
De academische ladder voor vrouwen

Vrouwelijke filosofen als voorbeeld

**Studie- en discussienamiddag
HIW 17 maart 2010**

Prof. Dr. Yvonne Benschop
Radboud Universiteit Nijmegen - Nederland



Vrouwen hebben in de academische wereld al een hele weg afgelegd, maar de ondervertegenwoordiging blijft groot. België bengelt nog steeds aan de staart van de Europese universiteiten wat gendergelijkheid betreft. Om de vertegenwoordiging van vrouwen op alle niveaus van de academische loopbaan te verbeteren, voert de K.U.Leuven sinds meer dan tien jaar een gelijkekansenbeleid. Ondanks deze inspanningen blijft ook aan onze universiteit het aantal vrouwelijke gewoon hoogleraren al jaren schommelen rond 9%. Opvallend is ook dat er vaak grote verschillen bestaan tussen faculteiten onderling. Aan sommige faculteiten is de situatie simpelweg schrijnend. Zo is het Hoger Instituut voor de Wijsbegeerte (HIW) op dit gebied al jarenlang één van de hekkensluiters van de K.U.Leuven.

Deze studie- en discussienamiddag wil dit hardnekkige probleem opnieuw onder de aandacht brengen. **HIW, LUCIDE en de VAPL-Werkgroep Vrouw & Universiteit** nodigen daarom professor Benschop uit. Professor Benschop is hoogleraar Organizational Behavior aan de Radboud Universiteit Nijmegen en expert in de Lage Landen op vlak van onderzoek naar gender in de academische wereld. Op deze studienamiddag komen zowel de algemene problematiek van gender in de academische wereld als de problematiek van de grote onderlinge verschillen tussen faculteiten aan bod. Door haar de situatie van het HIW als concreet voorbeeld voor te leggen, polsen wij ook verder naar werkbare strategieën om het probleem aan te pakken.

Gender in de ivoren toren - Abstract lezing Prof. Dr. Yvonne Benschop

De ondervertegenwoordiging van vrouwen in de hogere regionen van de wetenschap is een hardnekkig en fascinerend fenomeen. Dit wordt meestal gezien als een effect van de keuzen die vrouwen zelf maken of voorgesteld als een onderwerp van personeelsbeleid. In deze lezing gaat Prof. Yvonne Benschop in op de bijdrage die academische organisaties zelf leveren aan de reproductie van genderongelijkheid en op de manieren waarop diezelfde organisaties genderongelijkheid tegen kunnen gaan. Ze laat zien dat universiteiten functioneren als sociale instituties waar op een specifieke manier gender wordt 'gedaan', dat wil zeggen dat onderscheid wordt gemaakt tussen vrouwen en mannen en dat betekenis wordt gegeven aan vrouwelijkheid en mannelijkheid. Aan de hand van een analyse van de constructie van wetenschappelijke excellentie wordt duidelijk hoe genderonderscheid wordt gemaakt.

De organisatie van het werk, de mythe van de meritocratie en de culturele beelden van ideale wetenschapsbeoefenaren kunnen verschillen tussen verschillende disciplines maar het effect op de genderrelaties blijft over de hele linie hetzelfde.

Tegelijkertijd spannen universiteiten zich al jarenlang in en wordt beleid gevoerd om de genderongelijkheid tegen te gaan. Prof. Benschop zal de belangrijkste vormen van dat beleid bespreken en aangeven waarom dat beleid tot op heden betrekkelijk weinig vruchten afwerpt. Zij zal besluiten met enkele voorstellen voor de verbetering van de effectiviteit van het beleid.

☆ Programma

14u00	Welkomstwoord door Prof. Antoon Vandeveld, decaan HIW
14u10	Lezing Prof. Yvonne Benschop
15u10	Discussie
16u00	Koffiepauze
16u20	Situatieschets HIW door vice-rector Prof. Tine Baelmans
16u50	Reactie Prof. Yvonne Benschop en discussie
17u20	Samenvattende conclusies en suggesties
17u35	Receptie

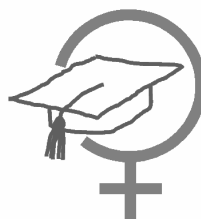
☆ **Locatie** **K.U.Leuven - Hoger Instituut voor Wijsbegeerte (HIW)**
Kardinaal Mercierplein 3 – 3000 Leuven
Kardinaal Mercierzaal

☆ **Inschrijven** **Deelname is gratis**
Info@lucide.kuleuven.be (Vermelding Naam/ Faculteit)

☆ **Contact** Annelies.Decat@hiw.kuleuven.be
Annelies.Degryse@hiw.kuleuven.be



LUCIDE Leuven University Centre for Interdisciplinary research on Difference and Equality is the starting centre for all researchers working on and interested in 'Difference and Equality' topics.
<http://www.kuleuven.be/lucide/>



VAPL-Werkgroep
Vrouw & Universiteit



VAPL
Vereniging Academisch
Personeel Leuven VZW