

Sommaire | Inhoud

	<i>information</i>	3	<i>goed om te weten</i>
	<i>colloque</i>	10	<i>colloquium</i>
	<i>enseignement</i>	16	<i>vorming</i>
Module Holebi's		16	
VAO Vrouwenstudies			
ism Steunpunt Gelijkekansenbeleid			
Chaire en études de genre		17	
UMH			
Chaire en études de genre		19	
FUSL			
'Vrouwen vertegenwoordigd, Wetstraat gekraakt?			
Representativiteit feministisch bekeken'		20	
VUB - Centrum voor Vrouwenstudies			
New European Identities and			
Mediated Cultures		19	
NOISE Summerschool			
La Femme et le livre		21	
Ulg			
	<i>recherche</i>	23	<i>onderzoek</i>
Articulation des sphères professionnelle et familiale		23	
Laura Merla, ANSO-UCL			
De impact van quotawetten		26	
Petra Meier, VUB			
La place du Maroc dans l'ensemble des typologies			
européennes d'Etats-providence et les implications			
pour les femmes au travail		29	
Sile O'Dorchai, DULBEA - ULB			
La construction de la féminité et ses implications			
politiques		33	
Aurélié Ehx, ULg.			

Stem, Macht, Leeftijd en Gender Tussen Traditie en moderniteit. Een comparatieve studie binnen multi-ethnische verstedelijkte gebieden. Casestudy: Griots in de Podor Regio, Senegal. Gwenda Vander Steene, UGent	35	
Les syndicats ont-ils mauvais genre ? Isabelle Dumont et Ada Garcia, G.S.W. – CeFeSoc – U.C.L..	38	
Vrouwen als cultuurproducenten en als schakels in de overdracht van cultuur – Het carrièreverloop van hedendaagse Vlaamse schrijfsters Sigfried Lievens, UGENT	42	
Violences au pluriel Ada Garcia et Bernard Hacourt, CefeSoc- U.C.L.	44	
Geweld in het meervoud Rosemie BRUYNOOGHE & Lucas VERHAEGEN LUC.	45	
Is de Vlaamse overheidsmanager ook een vrouw? Vlaamse Gemeenschap	47	
<i>Journée d'étude Sophia</i>	50	<i>Sophia studiedag</i>
Pleidooi voor een andere universiteit	51	
Plaidoyer pour une autre université	52	
VLIR-Rapport	54	
Rapport du VLIR	57	
	60	<i>recensions</i>
Strafrecht en Seksualiteit Liesbet Stevens	60	<i>recensies</i>
	64	<i>publications</i>
	67	<i>agenda</i>

prix

Pour un mémoire féministe

UNIVERSITÉ DES FEMMES

Le prix de l'Université des Femmes qui récompense un mémoire de licence réalisé dans une université francophone sur une thématique " femme " sera remis par Alexandra Adriaenssens, responsable de la direction de l'Égalité des chances de la communauté française qui le patronne depuis plusieurs années.

A cette occasion, les lauréat-e-s présenteront l'état de leur recherche. Ensuite, un débat avec la salle et le jury sera prévu. Un drink de clôturera cette soirée du Prix.

Informations pratiques

Lieu: Amazone, 10 rue du Méridien 1210 Bruxelles

Date: 28 mai 2003 à 18h00

Contact

Sylvie Pierart, Université des Femmes
rue du Méridien, 10 1210 Bruxelles
Tél 02 229 38 25-Fax 02 229 38 53

présentation

Rendre les femmes plus fortes et autonomes

GARANCE ASBL

Présentation

Garance est une jeune association bruxelloise qui s'est donnée comme objectif de rendre les femmes et les filles plus fortes dans tous les aspects de leur vie. Son principal instrument est l'autodéfense mais Garance propose aussi d'autres activités éducatives qui permettent aux femmes et aux filles d'être plus autonomes, mieux dans leur peau, et de prendre leur place dans ce monde.

Approche

L'autodéfense féministe traite de la problématique de la violence d'une manière plus globale.

Garance tient compte des psychodynamismes de la violence pour pouvoir détecter des situations potentiellement dangereuses afin qu'un agresseur ne puisse pas surprendre. On apprend comment éviter l'escalade du conflit en posant ses limites avant qu'il ne soit nécessaire de se battre physiquement. Outre des techniques physiques simples et efficaces, la transmission d'information, le partage d'expériences, les jeux de rôle (pour expérimenter de nouveaux comportements dans un cadre sûr) font partie intégrante de l'approche. La violence est prise au sens le plus large: le viol bien sûr, mais aussi la violence domestique, le harcèlement sur le lieu de travail et ailleurs, les vols, etc.

L'autodéfense n'est pas seulement une préparation contre une agression physique mais imprègne tous les aspects de la

vie : elle rend la femme autonome et active. Pour rendre cette perspective accessible et pour répondre à la demande croissante suite à la prise de conscience face au harcèlement moral, des stages de défense verbale ont été créés qui approfondissent la philosophie, la psychologie et les instruments verbaux de l'autodéfense.

Projet

Depuis novembre 2002, le projet "Echappées Belles" (echapees.belles@garance.be) est un premier essai visant à encourager toutes les femmes à réfléchir sur leurs capacités à se défendre. " Echappées Belles" réunit des histoires de femmes qui se sont défendues avec succès contre des agressions brutales ou anodines en public ou en privé.

Informations pratiques

Stages de Seito Boei

Lieu: Bruxelles

Date : 17 et 18 mai 2003

Défense verbale

Lieu : Bruxelles

Date : 27 avril 2003

Contact

Irene Zeilinger et Anne Raymon, Garance asbl
BP 40 1030 Bruxelles 3
Tél-Fax 02 216 61 16
info@garance.be
www.garance.be

evaluatie

Evaluatie Vrouwendag Leuven 2002

VROUWEN OVERLEG KOMITEE

Thema vrouwen en geweld

De keuze voor het thema vrouwen en geweld was goed doordacht gekozen en uitgevoerd. Het succes van het thema uitte zich ook in het goede verloop en de grote opkomst van de dag. De focus op partnergeweld en oorlogsgeweld was een belangrijke en goede opsplitsing waardoor beiden sterk waren uitgewerkt door een goede samenwerking tussen VOK en plaatselijke groep.

Dagprogramma

De ervaringen van de bezoekersters over het Middagdebat met Mieke Vogels waren verdeeld, en afhankelijk van hun achtergrond of kennis van het gelijkekansendeбат. Een deel van de Leuvense vrouwen die ter plaatse de voorbereiding van de Vrouwendag mee vorm gaven, vonden de discussie te 'intern'/'eigen keuken' zodat het voor een groter publiek niet meer interessant was. Ze stelden zich de vraag of dit soort debat niet in een kleinere kring moest gevoerd worden. Anderen (waaronder de VOK-leden) waren van mening het op de rooster leggen van de minister van gelijke kansen een goede zaak is en dat de intensiteit waarmee het debat gevoerd werd aan hun noden tegemoetkwam. Zij stelden dat het goed deed dat er nog diepe, intense debatten gevoerd worden.

Wat betreft het Slotdebat werden enkele kanttekeningen gemaakt bij de samenstelling van de panelleden van het debat,

maar men was het er unaniem over eens dat de moderatie zeer goed was.

De panelleden werden als volgt geëvalueerd: Anne Van Lanker en Meryem Kaçar kwamen niet zo sterk over als ze konden, omdat het minder hun terrein was. Eddy Boutmans kwam onsympathiek en in het defensief over en vergat bij wijlen het onderscheid te maken tussen zijn persoon en de functie die hij als minister dient waar te nemen.

Ivo Carmen leverde zeer goede handvaten en juridische voorstellen die tijdens het debat met Liesbet Stevens een degelijke uitdieping en wederzijdse aanvulling mogelijk maakte. Ria Convents was ook zeer gedreven.

Sommigen plaatselijke vrouwen vonden de discussie op een bepaald moment te juridisch, anderen vonden het juist goed dat de discussie zo uitgediept werd.

De pauze van An Nelissen doorbrak even het stramien van het debat en gaf de mensen tijd om terug hun concentratie bijeen te rapen.

Voor sommige mensen was het debat te lang (2 uur stilzitten), anderen vonden het net genoeg.

De samengevatte conclusies achteraf gaf aan dat het slotdebat als positief ervaren werd. De meningen waren verdeeld, maar overwegend positief.

Enkele plaatselijke vrouwen vroegen zich af waarom het einddebat het enige was dat er op dat moment nog plaatsvond. De optie om iedereen naar het einddebat te lokken is een keuze vanuit inhoudelijke

hoek, maar er kan wel geopteerd worden om naast het debat wel een cafeteria of dergelijke open te houden.

Werkwinkels

De werkwinkels zaten vol (meer dan een overvolle opkomst, vanaf de eerste ochtendshift reeds) en de meeste werkwinkels hadden een goed niveau qua inhoud en vorm.

Om de werkwinkels nog beter voor te bereiden moet men met alle betrokkenen van de werkwinkels (panelleden en moderatrice) minimum één keer samenzitten om een degelijke voorbereiding te garanderen. Het is van belang om zowel voor werkwinkels als voor de debatten een neutrale en technisch onderlegde moderatrice te voorzien, die ook bij de voorbereidingen wordt betrokken.

De opkomst was groot en er was veel ambiance. De animatie werd positief geëvalueerd. Ook de eetstandjes konden op veel sympathie rekenen, ookal konden ze de grote toeloop niet aan. De receptie na afloop, aangeboden door het Stadsbestuur van Leuven was ook een duidelijk succes en was een mooie afsluiter voor een mooie dag. De volgende Vrouwendag zal plaats vinden in Brugge.

Contact

VOK, Middaglijnstraat 10, 1210 Brussel
Tel 02 229 38 73 Fax 02 229 38 06
VOK@amazon.be
www.vrouwenoverlegkomitee.be

journal féministe

Scum Grrrls

Le numéro deux de Scum Grrrls, journal féministe belge et européen, est sorti !

Sommaire

- un peu d'énerverment sur l'épilation
- des réflexions féministes sur le voile islamique, le mariage gay, la libéralisation de la prostitution, la pornographie, les associations de défense des animaux
- un voyage dans les bars lesbiens de Moscou
- plein d'infos, de coups de coeur, de coups de gueule...
- notre bande dessinée exclusive Dyke Town
- et tant d'autres choses...

On attend aussi vos commentaires, lettres et propositions d'articles...

Informations pratiques

Le Scum Grrrls est en vente dans les endroits suivants:

- Librairie Darakan, 9 Rue du Midi, 1000 Bruxelles
- Librairie Prélude, Rue Antoine Breart, 1060 Bruxelles
- Librairie de la Paix - 38 Rue de la Paix, 1050 Bruxelles
- Librairie La Loba, 8 Galerie Bortier, 1000 Bruxelles
- Librairie Pause Lecture, 61 Rue Quincampoix, 75004 Paris
- Les mots à la bouche, 6 Rue Ste Croix de la Bretonnerie, 75004 Paris
- Quilombo - 23 Rue Voltaire - 75011 Paris

Contact

Scum Grrrls
12 Rue J. d'Ardenne 1050 Bruxelles

manifestation

Les femmes dessinent l'avenir de Bruxelles-Capitale

28 AVRIL 2003, CFFB

Le Conseil des Femmes francophones de Belgique organise en partenariat avec le Nederlandstalige Vrouwenraad une manifestation le 28 avril de 17h à 22h intitulée "Pour conjurer le futur de leur Région au féminin. Les femmes dessinent l'avenir de Bruxelles-Capitale".

Différents ateliers seront organisés: "Santé et sport", Logement et exclusion, pauvreté et citoyenneté", Mobilité, Sécurité et cadre de vie" et "Emploi et Formation". Ils seront animés par des expertes francophones et néerlandophones. Une traduction simultanée sera prévue.

Ce colloque réunira également tous les

membres du Gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale ou leurs représentantes. Les ministres participeront par exemple aux ateliers, selon leurs compétences. La soirée se clôturera par une séance plénière où le CFFB et le NVR feront le point sur les priorités présentées par chaque groupe de travail.

Contact

Monique Bargibant, coordinatrice du CFFB
10, rue du Méridien 1210 Bruxelles
Tél 02 229 38 40 - Fax 02 229 38 20
cffb@amazone.be

prostitution

Réflexions et pistes d'action

FPS

Le phénomène prostitutionnel change de visage. Le débat sur la prostitution aussi. Dans cette matière extrêmement complexe et importante, tant symboliquement que socialement, les FPS ont récemment pris position dans un document qui a été largement diffusé.

Vous pouvez obtenir ce texte en téléphonant au Secrétariat général des FPS ou en le téléchargeant.

Contact

Françoise Claude, Attachée au Service Etudes et Projets des FPS
Tél 02 515 04 01
url: www.mutsoc.be/fps

project

EUWEDIN

AMAZONE

Amazone, het nationaal resource-centrum voor gelijkheid tussen mannen en vrouwen ontwikkelde met het Euwedin-project instrumenten voor wie wil werken rond gender en diversiteit in beroepsgerichte opleidingen.

Al wie bezig is met beroepsgerichte opleidingen weet dat genderverschillen nog steeds opvallend groot zijn. Ideeën over wat een ‘passend’ beroep is, leven bijvoorbeeld nog sterk door. Het beeld dat cursisten krijgen van een beroep, van de ‘ideale’ werknemer, van goed leiderschap of van de juiste aanpak van een bepaalde werksituatie is niet neutraal, maar wordt gekleurd door genderaspecten. Gender speelt dus duidelijk in onderwijs, opleiding en vorming, net als etniciteit of andere aspecten van diversiteit.

Omgaan met gender en diversiteit wordt meer en meer als een basisvaardigheid beschouwd. Cursisten hebben er baat bij wanneer rekening gehouden wordt met de verschillende achtergronden, behoeften en verwachtingen van, bijvoorbeeld, mannelijke en vrouwelijke cursisten. Van hun kant verbeteren aanbieders van opleidingen de kwaliteit van hun product en versterken ze zo hun positie.

Maar vaak blijft het moeilijk om de stap van de theorie naar de praktijk te zetten. Met gender en diversiteit aan de slag: ja maar hoe je doe je dat? In het kader van het Euwedin-project (1998 – 2002) zocht Amazone hierop een antwoord met de

steun van ESF en de Vlaamse gemeenschap (VESOC). Tientallen opleidingen werden bevraagd over hun omgang met gender en diversiteit. Het accent lag op genderaspecten, maar de Euwedin-instrumenten zijn ook bruikbaar voor wie aan andere aspecten van diversiteit werkt.

Allereerst werden de resultaten in twee databanken samengebracht: Euwedin 1 (opleidingen voor laaggeschoolden) en Euwedin 2 (cursisten met gemiddeld of hoger scholingsniveau). Samen bevatten ze beschrijvingen van bijna 250 op gender gescreende opleidingen, die op verschillende manieren doorzocht kunnen worden, bijvoorbeeld via de naam van de aanbieder, het soort opleiding, de regio waarin de opleiding kan worden gevolgd... Karakteristiek voor Euwedin is dat alle informatie ook geordend is op “sleutelementen _/_” (Euwedin 1) en “E-Quality aspecten” (Euwedin 2). Daaronder staan allerlei mogelijkheden om met gender om te gaan. De databanken zijn te vinden op de vernieuwde website van Amazone (www.amazone.be) onder infotheek/databanken.

Op basis van materiaal uit de databanken – vooral de meest recente, Euwedin 2 – werd vervolgens het doeboek «Aan de slag met gender in beroepsgerichte opleidingen» samengesteld. Het laat aanbieders toe om hun opleidingsaanbod te bekijken doorheen een ‘genderbril’ en geeft stap per stap aan hoe ze het ‘gendergehalte’ van hun opleiding kunnen

verhogen. Daarbij kunnen ze kiezen voor een snelle kennismaking of voor meer diepgang. De eerste manier vertrekt vanuit de ontwikkeling van een opleiding en laat bij elke fase kennismaken met de ervaringen van een aantal opleidingsaanbieders. Het tweede model stelt een screeningsinstrument voor waarmee opleidingen aan een meer doorgedreven genderanalyse onderworpen kunnen worden.

Als sluitstuk van het project organiseert Amazone dit voorjaar een training waarin de deelnemers de vertaalslag maken van theorie naar praktijk, van kennen naar kunnen. In de training verwerven zij de basisvaardigheid in het omgaan met gender- en andere verschillen en in het opzetten van een ‘genderbril’ om naar de eigen opleiding en doelgroep te kijken. Het gebruik van de instrumenten van Euwedin om onder meer de inhoud, de aanpak, de stijl, de promotie van het eigen opleidingsaanbod te screenen en aan te passen, komt eveneens aan bod. De training – gefinancierd met ESF en Vesoc middelen - loopt over drie dagen en bestaat uit een mix van theorie, cases, oefensessies, huiswerk en interactie tussen de deelnemers.

Contact

Brigitte Myle, Amazone, Middaglijstraat 10,
1210 Brussel
Tel 02 229 38 16
b.myle@amazone.be

projet

EUWEDIN

AMAZONE

Amazone, le centre de ressources national pour l'égalité entre les femmes et les hommes a développé, avec le projet Euwedin, des instruments pour ceux et celles qui veulent travailler sur le genre et la diversité dans les formations d'insertion socio-professionnelle.

Tout ceux qui s'occupent de formations d'insertion socio-professionnelle aujourd'hui savent que les différences de genre sont encore particulièrement grandes. Les idées sur ce qu'est un métier 'convenable' perdurent. L'image que les élèves reçoivent d'une profession, d'un 'travailleur' idéal, d'une bonne direction ou d'une approche juste d'une situation de travail déterminée n'est pas neutre, mais bien teintée par des aspects de genre. Le genre joue donc de manière évidente dans l'enseignement et les formations, tout comme l'ethnicité ou d'autres aspects de la diversité.

Le maniement du genre et de la diversité est de plus en plus considéré comme une aptitude de base. Les élèves y trouvent du positif car on tient compte des antécédents, besoins et attentes différents, par exemple, chez les élèves hommes ou femmes. De leur côté, les promoteurs de formations améliorent la qualité de leur produit et renforcent de cette manière leur position.

Mais reste la difficile tâche de passer de la théorie à la pratique. Avec le genre en main : oui, mais comment faire? Dans le cadre du projet Euwedin (1998-2002), Amazone a cherché une réponse à cette

question avec le soutien du Fonds social européen et de la Communauté flamande (VESOC). Des dizaines de formations ont été examinées sur leur pratique du genre et de la diversité. L'accent est mis sur les aspects de genre mais les instruments Euwedin sont aussi utilisables pour ceux qui veulent travailler sur d'autres aspects de la diversité.

Avant tout, les résultats sont repris dans deux banques de données : Euwedin 1 (formations pour les peu scolarisés) et Euwedin 2 (élèves avec un niveau scolaire moyen ou supérieur). Ensemble, elles comprennent les descriptions de presque 250 formations examinées sous l'angle du genre, qu'on peut rechercher de différentes manières, par exemple via le nom du promoteur, le type de formation, la région dans laquelle la formation peut être suivie... La caractéristique d'Euwedin, c'est que toute l'information est aussi rangée en fonction d' "éléments-clés _/__" (Euwedin 1) et d' "aspects E-Quality" (Euwedin 2). Il y a là d'autres possibilités pour manier le genre. Les banques de données se trouvent sur le nouveau site d'Amazone (www.amazone.be) sous Infothèque/Banques de données.

Ensuite, sur base du matériel des banques de données –surtout de la plus récente, Euwedin 2- a été composé le livre «Aan de slag met gender in beroepsgerichte opleidingen». Cela permet aux promoteurs de regarder leur offre de formations à travers des 'lunettes de genre' et donne, étape par étape, la marche à suivre pour qu'ils puissent enrichir la 'qualité genre'

de leurs formations. De là, ils peuvent choisir entre une initiation rapide ou en profondeur. La première solution part du développement d'une formation et, pour chaque phase, propose de prendre connaissance des expériences d'un certain nombre de promoteurs de formations. La deuxième possibilité présente un instrument d'examen auquel on puisse soumettre les formations pour une analyse de genre plus poussée.

Comme conclusion du projet, Amazone organise cette année une formation grâce à laquelle les participant-es font le passage de la théorie à la pratique, du savoir au pouvoir. Dans cette formation, ils acquièrent l'habileté nécessaire au maniement du genre et des autres différences et à l'adoption de lunettes de genre pour regarder leur propres formations et leur propre public. L'utilisation des instruments d'Euwedin est également mis en évidence pour examiner et adapter pour le moins le contenu, l'approche, le style et la promotion de leur propre offre de formations.

La formation – financée grâce au FSE et au Vesoc – se donne sur trois jours et comprend un mélange de théorie, de cas pratiques, d'exercices, de devoirs et d'interactions entre les participant-es.

Contact

Brigitte Myle, Amazone, RUE du Méridien,
1210 Bruxelles
Tel 02 229 38 16
B.myle@amazone.be

Holebi's

Inventaris holebi-onderzoek

STEUNPUNT GELIJKEKANSBELEID, ANTWERPEN

Sinds enkele weken is de inventaris van holebi-onderzoek Vlaanderen te raadplegen op de website van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid,

www.steunpuntgelijkekansen.be (Klikken bij doelgroepen > holebi's > onderzoek). De gepresenteerde inventaris vormde een onderdeel van het expertenrapport van Prof. Baert en Drs. F. Cockx (K.U.Leuven), geschreven in het kader van het gelijkekansenbeleid in Vlaanderen. Het rapport is in volledige versie te raadplegen bij doelgroepen > holebi's > publicaties.

Deze inventaris bevat:

onderzoek dat uitgevoerd werd/wordt aan Vlaamse onderzoeks- en onderwijsinstellingen en bij beleids- of praktijkorganisaties, ofwel onderzoek dat uitgevoerd werd of wordt door buitenlandse onderzoekers met betrekking tot de situatie van holebi's en homoseksualiteit in Vlaanderen, en waarbij de publicaties onderzoeksinzichten betroffen die ter beschikking gesteld werden (of binnen kort zullen worden) onder de vorm van

schriftelijke neerslagen (in rapporten, verhandelingen teksten of artikels) die voor een ruimer publiek toegankelijk zijn. De rondvraag werd afgesloten op datum van 30 april 2002.

De inventaris is een nuttig instrument voor studenten, onderzoekers, journalisten en iedereen geïnteresseerd in het thema «holebi's».

De aangeleverde eerste aanzet tot de aanmaak van een inventarisatiesysteem inzake holebi-onderzoek zal door de Onderzoekscel Holebi's in de toekomst vervolledigd en halfjaarlijks geactualiseerd worden.

Ontbrekend onderzoek mag ons steeds gemeld worden:

Annemie.Motmans@ua.ac.be

Alexis.Dewaele@ua.ac.be

Contact

Steunpunt Gelijkekansenbeleid, Prinsstraat
13, 2000 Antwerpen

Tel 02 220 42 96 Fax 02 220 43 82

www.steunpuntgelijkekansen.be

Annemie.Motmans@ua.ac.be

réseau

Vigilance contre les inégalités et le sexisme

FEMMES PRÉVOYANTES SOCIALISTES

Les combats féministes ont permis, malgré d'énormes résistances, d'amener les femmes à un statut juridique égal à celui des hommes.

Aujourd'hui, plus aucune discrimination légale n'est autorisée entre les sexes, mais le combat pour des droits égaux n'est cependant pas gagné.

Constats

L'histoire, et plus encore l'actualité, nous montrent que ces acquis restent fragiles et qu'un retour en arrière est toujours possible si notre vigilance baisse. En plus, tout est loin d'être rose en ce début de XXI^{ème} siècle. Même en restant en Occident et dans notre petite Belgique " démocratique ", que constate-t-on aujourd'hui?

A diplôme et travail égaux, les femmes gagnent encore 20 à 30% de moins que les hommes ; dans les familles, elles effectuent 80% des tâches ménagères et de soin aux enfants et leur taux de chômage est supérieur d'environ 50% par rapport à celui des hommes.

Au delà de ces discriminations qui ne soulèvent toujours pas les foules, on constate qu'à certains moments ou chez certaines personnes, les rôles sexués, les comportements de genre s'exacerbent. On voit certains scénarios pousser à l'extrême la logique sous-jacente au genre : des hommes violents, des femmes incapables de se concevoir autonomes ; des hommes violeurs, des femmes prenant la honte sur elles ; des hommes en prison, des femmes en dépression.

Entre ces deux catégories de situations, il

y a toutes celles que l'on remarque, qui nous gênent, mais contre lesquelles, le plus souvent, on ne fait rien : les hommes qui sifflent une femme dans la rue, les hommes qui racontent des blagues sexistes, les hommes qui tiennent des propos déplacés, les hommes violents, les images pornos ou simplement dégradantes, les propos sexistes dans les médias ou de la bouche de certaines personnalités officielles, les lois qui ont des effets discriminatoires comme une commune dont tous les budgets sportifs partiraient dans les stades de football...

Proposition

Mais cela suffit, nous n'accepterons plus rien !

C'est pourquoi nous vous proposons un " réseau de vigilance contre le sexisme et les inégalités ". En effet, la toile féministe ne représente qu'une infime partie du web, et moins encore du côté francophone. Pourtant, des femmes commencent à diffuser toutes sortes d'informations, de bases de données, à rendre accessibles de nombreuses études et documents féministes, elles s'expriment et peuvent enfin être entendues malgré l'inertie des médias traditionnels.

C'est ainsi qu'en 2000, l'utilisation d'internet a considérablement contribué à la mobilisation planétaire autour de l'initiative québécoise de la Marche mondiale des femmes.

Jusqu'à présent, les francophones européennes n'ont pas beaucoup investi le web, si ce n'est quelques belles réussites françaises telles les " chiennes de garde",

" encore féministes ! " ou " mix-cité ". Donner des nouvelles fraîches du mouvement, faire connaître largement les événements et actions que nous organisons, faire circuler les infos auxquelles nous avons accès, participer aux chaînes de mobilisation, d'entraide et d'action comme celles qui ont, récemment, permis à une jeune nigériane de ne pas être lapidée, mettre internet au service des causes qui nous tiennent à cœur, voilà ce que nous vous proposons.

A vous maintenant de vous lancer dans cette grande aventure de visibilité, de mobilisation des féministes belges, francophones, européennes, mondiales car il est prouvé que plus nous serons présentes sur la toile, plus on parlera de nous et de nos revendications dans les médias, les conversations, les parlements,

Alors, une information, une réflexion, une action, faites-en profiter les autres. Un propos, une image, une situation injuste et/ou sexiste, soyez attentives et attentifs, donnez l'alerte.

Ensemble, nous agirons pour un monde plus juste et égalitaire.

Contact

Réseau de vigilance contre le sexisme et les inégalités

Sandrine Quatresooz - Attachée au Service Etudes et Projets des FPS

Tél 02 515 04 01

Sandrine.quatresooz@mutsoc.be

www.mutsoc.be/fps

verslag

Studienamiddag «(Nieuwe) Man en Universiteit»

WERKGROEP VROUW EN UNIVERSITEIT, VERENIGING ACADEMISCH PERSONEEL
KATHOLIEKE UNIVERSITEIT LEUVEN

Op 12 december 2002 organiseerde de Werkgroep Vrouw en Universiteit van de Vereniging Academisch Personeel van de Katholieke Universiteit Leuven haar jaarlijkse studienamiddag. Het thema luidde «(Nieuwe) Man en Universiteit».

«Het begrip 'nieuwe man' is een modebegrip waarmee men een man wil aanduiden die bereid is om de klassieke rolpatronen en genderstereotypen te doorbreken. Een man die het betaalde en onbetaalde werk eerlijk met zijn partner deelt, die tijd maakt voor zijn kinderen, die zorgt voor zijn hulpbehoevende familieleden en die het niet erg vindt dat zijn partner een hoger inkomen heeft dan hijzelf. Ondanks zijn populariteit in de pers is de nieuwe man in grote mate een mythe. Natuurlijk bestaan ze wel, net zoals er altijd wel een paar huismannen hebben bestaan. Maar de nieuwe man bestaat veel meer in onze hoofden en in de publieke beeldvorming dan in realiteit.», aldus dr. Ingrid Robeyns, één van de gastsprekers.

De studiedag werd ingezet met een welkomstwoord door prof. Kaat Wils, coördinator van de werkgroep. Zij lichtte toe dat de werkgroep de afgelopen 6 jaar heel wat bereikte, ondermeer de oprichting van het Centrum Gelijkekansenbeleid en de inrichting van het keuzevak Genderstudies. Daarom zullen voortaan de maandelijkse bijeenkomsten van de werkgroep dan ook anders georiënteerd worden en zal er steeds een gastspreeker worden uitgenodigd om rond een bepaald thema in discussie te treden. We verwijzen naar de rubriek «agenda» toegankelijk via de web pagina van de werkgroep,

<http://www2.asro.kuleuven.ac.be/vrouw> voor de thema's van de bijeenkomsten voor de komende maanden en nodigen iedereen, zowel mannen als vrouwen, al dan niet verbonden met de KU Leuven, van harte uit om de maandelijkse vergaderingen bij te wonen en/of suggesties van thema's en sprekers te doen.

Na de korte inleiding kwam prof. Ignace Glorieux van de vakgroep Sociologie van de Vrije Universiteit Brussel aan het woord. Hij gaf een boeiend en zeer duidelijk overzicht van de resultaten van het recente tijdsbestedingsonderzoek dat hij leidde en belichtte dit vanuit een genderperspectief. De steekproef die zijn team ondervroeg bevat enkele duizenden Vlamingen met leeftijd tussen 16 en 75 jaar. Een hoofdresultaat van dit onderzoek is dat vrouwen weldegelijk een ander tijdsbestedingspatroon vertonen dan mannen. Gemiddeld werkt een vrouw 3 uur per week meer dan een man. Het genderverschil in tijdsbesteding komt zeer duidelijk naar voor uit de enquête en wordt nagenoeg volledig bepaald door de taakverdeling thuis, niet door de tijd besteed op het werk, aan hobby's of aan verzorging. Wat opvalt is dat de statistieken hetzelfde resultaat opleveren wanneer enkel de resultaten voor de leeftijdsgroep 20 - 40 jaar in rekening gebracht worden. Hiermee is dus duidelijk aangetoond dat er geen verbetering in de evolutie naar gelijkwaardige tijdsbesteding optreedt. Wat werken in deeltijd en loopbaanonderbreking betreffen, is het nog steeds zo dat het gros van de werknemers die hierop een beroep doet vrouwen zijn. Van alle ondervraagden die loopbaanonderbreking genomen hebben

blijkt 86% vrouw te zijn; voor het ouderschapsverlof betreft het zelfs 94%. Terwijl 39% van de vrouwen werkt in deeltijd is dat percentage lager dan 5% voor mannen.

De namiddag werd vervolgd met een lezing door dr. Petra Foubert, advocate aan de Balie van Brussel en postdoctoraal onderzoekster aan de KU Leuven. Zij besprak het thema Nieuwe Man en Universiteit vanuit een andere invalshoek, met name de Europese wetgeving wat betreft zwangerschapsverlof. De stelling van deze sprekerster is gebaseerd op het vertrekpunt dat deze wetgeving zou gesteund moeten zijn op volledige gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Indien men dit principe consistent wil doorvoeren, dan moet aan mannen en vrouwen de mogelijkheid geboden worden om 6 tot 8 weken na de geboorte aansluitend ouderschapsverlof te nemen. Immers, 6-8 weken is de gemiddelde periode dat de vrouw nodig heeft om fysiek van haar bevalling te herstellen (het gaat hier uiteraard om een gemiddelde statistiek). Idealiter zou men als jonge moeder de mogelijkheid moeten hebben om reeds na 6 weken het werk te hervatten en als jonge vader om dan betaald ouderschapsverlof te nemen. Zolang de wetgeving niet afstapt van de verplichte 14 weken betaald zwangerschapsverlof voor de vrouw wordt het de mannen inderdaad moeilijk gemaakt om zich op natuurlijke wijze te engageren om «nieuwe» man te zijn of te worden naar aanleiding van een geboorte.

Vervolgens werd een debat georganiseerd, waaraan de twee hoofdsprekers deelna-

men, alsmede prof. Ortwin De Graef (departement Literatuurwetenschappen van de KULeuven), dr. Ingrid Robeyns (Universiteit van Amsterdam) en het publiek. Consulente Gelijke Kansen van de KULeuven, Elsy Van Roy, trad op als moderator. Prof. Ortwin De Graef wist vanuit zijn ervaring het publiek te voorzien van talrijke tips om een kaderfunctie te combineren met het opvoeden van kinderen en het leiden van de thuis-KMO. Een opmerkelijk knelpunt wat daarbij naar voor kwam voor een universitaire carrière is dat het werk tijdens de kantooruren volledig opgaat aan onderwijs-, dienstverlenende en vooral administratieve taken. Het onderzoekswerk kan nauwelijks aan bod komen in de tijdsspanne dat men aanwezig is op kantoor en wordt noodgedwongen naar de avondlijke uren thuis verschoven, nadat ook daar de noodzakelijke organisatorische en administratieve taken vervuld zijn. Hierdoor dreigt de aantrekkelijkheid van een universitaire loopbaan, nl. de vrijheid om zich te specialiseren in innovatief onderzoek, grotendeels verloren te gaan. Hieraan zou nochtans eenvoudig kunnen verholpen worden door de administratieve taken die een ZAP lid tegenwoordig dient te vervullen drastisch te verminderen en ze te laten uitvoeren door universitair opgeleide administratieve medewerkers.

Dr. Ingrid Robeyns, voormalig assistente aan de KULeuven en zopas gepromoveerd te Cambridge, benadrukte dat er enkele zeer sterke misvattingen over de opinie van vrouwen rond arbeid bestaan. Het klassieke antwoord op de vraag waarom er zo weinig nieuwe mannen zijn is dat vrouwen meer thuis werken omdat ze dat zelf zo willen. Vrouwen hebben een sterkere kinderwens en dus willen ze ook meer tijd vrijmaken voor hun kinderen, en daarom vinden ze een carrière minder belangrijk, wordt vaak beweerd.

Echter, deze redenering loopt mank. Als vrouwen even goede en interessante jobs kunnen krijgen als mannen, en als ze dezelfde kansen krijgen om zich te ontplooien in hun job en niet in een macho omgeving moeten werken zullen ze graag buitenshuis willen werken. Het gaat er dus in de eerste plaats om wat de alternatieven zijn die vrouwen hebben. Momenteel is de keuze voor de meeste vrouwen er één om te kiezen tussen enerzijds geen baan of een baan die goed met zorgarbeid te combineren is, of anderzijds een voltijdse baan en daarbovenop het leeuwendeel van het huishouden. Indien vrouwen ook zouden kunnen kiezen voor de helft van het huishouden en de zorg, plus een voltijdse of drie-kwart baan, zouden waarschijnlijk meer vrouwen daarvoor kiezen. Maar daarvoor moeten wel hun mannen bereid zijn om meer huishoudelijk werk te doen, en daar is voorlopig niet erg veel van te merken.

Vanuit het publiek kwamen talrijke reacties en interventies, met name over het gebrek aan organisatorische maatregelen om loopbaanonderbreking op te vangen in een universitair kader, zowel voor administratief als academisch personeel. Er klonken echter ook positieve noten waarin de nadruk o.a. gelegd werd op de uitstekende werking van de Leuvense universitaire kinderdagverblijven en de flexibiliteit die sommige werknemers gegund werd door hun diensthoofd. Het ontbreken van flexibele werkomstandigheden blijft nochtans een groot knelpunt voor de meeste werknemers aan onze universiteit, vooral dan bij het administratief personeel.

Contact

Hilde Heynen, coördinator
Dept. ASRO
Kasteelpark Arenberg 1, 3001 Leuven
tel 016 32 13 83, fax 016 32 19 84
Hilde.Heynen@asro.kuleuven.ac.be
www2.asro.kuleuven.ac.be/vrouw

Gender and Power in the New Europe

SWEDEN, 19-24TH OF AUGUST

«The Gender and Power in the New Europe», the 5th European Feminist Research Conference will take place in Sweden from the 19th until the 24th of August.

The theme of the conference is Gender and Power in the New Europe - intersections of ethnicity, class, disability, sexualities and generations.

Purpose

to be a forum for gender researchers from all of Europe, to facilitate networking between gender researchers, to integrate younger researchers into the field in cooperation with AthenaStudentForum@NextGENDERation (ASF@NG)

Thematic Workshop Streams

The conference will be structured around parallel thematic workshops, some directly related to the main theme and others focused upon wider issues in the field of feminist and gender studies. The workshops will address, illuminate, integrate, question or deconstruct the central categories of class, ethnicity, sexualities and generations. In the titles of these broad workshop streams, the terms, gender, power, women, class, ethnicity, sexualities and generations are not repeated since we assume that these concepts are treated in a variety of ways in every workshop stream. These themes are:

- Global and Changing Europe
- Equality
- Resistance and Empowerment
- Normativity and Hegemony
- Bodies and Pleasure
- Academy
- Science and Technology Studies and Feminism/Space and Diversity
- Bodies, Embodiment, Health
- Violence, Militarism, War and Peace
- Critical Studies of Men
- Women's/Gender/Feminist Studies in Europe
- Theory, Methodology and Epistemology
- Language, Images and Representation
- Working, Welfare States, Labour Markets and Migration
- Narratives and Memories
- Sources for Research and Action - the politics of feminist perspectives on information and documentation

Furthermore, a few workshops will remain open for themes that may develop from delivered abstracts. Time will also be available for network meetings, research group meetings, roundtable discussions and other meetings.

Participants

The conference is open to experts, established researchers as well as younger researchers. We will particularly emphasise

ze two groups of participants; these are doctoral students and younger researchers in Europe and researchers from universities and institutions in the NIS and former «Eastern» European states. Librarians and documentalists working in the field of gender studies are especially welcome. Additionally, there will be space for meetings of associated specialists such as equality experts.

Practical information

Place: Lund University in Sweden
Date: from the 19th- 24 of August. The 19th is reserved for pre-conference meetings.

Registration: the final registration page will soon be up and running but until then you can use the pre-registration page. Deadline to register for the conference is May 15th.

The early fee: to be paid before April 20th, is 180 Euro.

The normal fee: paid after April 20th, is 220 Euro.

Student and doctoral student fees: 100 Euro

Contact

5th Feminist Research Conference
Centre for Gender Studies
Lund University Box 117
S-221 00 Lund SWEDEN
e-mail: 5thfeminist@genus.lu.se

compte-rendu

Colloque femmes et villes

GIEF-ULB

Le 18 décembre 2002 s'est tenu à Amazone, un colloque sur le thème " Femmes et Villes / Vrouwen en Steden ", organisé par le GIEF-ULB à l'initiative de Charles Picqué, ministre de la politique chargé des grandes villes.

Le but du colloque était de sensibiliser le public le plus large à la nécessité d'intégrer la dimension de genre dans l'aménagement du territoire urbain, à la fois pour répondre aux injonctions de la 4^e Conférence mondiale des Femmes (1995, " suivi de Pékin ") mais aussi pour répondre à un souci de démocratie. En effet, les villes, et plus particulièrement les grandes villes, demeurent des espaces inégalitaires en terme de mobilité, de logement, de sécurité et ces inégalités touchent particulièrement les femmes. Il faut donc développer des mesures adéquates pour que la ville demeure, dans le futur, un lieu de cohésion sociale.

Les exposés introductifs

Deux exposés de type général ont introduit les ateliers. Eliane Gubin (historienne, professeure à l'ULB) a rappelé l'essor relativement récent des recherches relatives à l'aménagement sexué de l'espace urbain. Les résultats de ces recherches, bien que nombreux, ont peu pénétré dans les pratiques et les politiques urbaines tiennent toujours peu compte de l'usage différencié des espaces selon le sexe.

Afin de familiariser ceux et celles qui désirent réfléchir en terme de gender mainstreaming, Ariane Dierickx, directrice adjointe d'Amazone, a présenté les ressources potentielles de la banque de données DIGMA. De son côté, Hilde Heynen (géographe, professeure à la KULeuven) a ouvert les travaux de l'après-midi par un exposé montrant com-

ment la ville s'est construite dans une perspective principalement masculine, y compris dans sa symbolique.

Les ateliers

Ces exposés ont été suivi par quatre ateliers, consacrés respectivement aux Structures familiales, à la Mobilité, à la Sécurité, aux Femmes immigrées.

Atelier Structures familiales

Les deux exposés de l'atelier Structures familiales, celui de Françoise Noël (sociologue, chargée de cours ULB) et celui de Dany Spitaels (chargé de relations au Fonds du Logement des familles de la région de Bruxelles-Capitale), mettent l'accent sur la diversité actuelle des modèles familiaux et la précarisation des familles monoparentales, en très nette croissance. En matière de logement, le modèle patriarcal 'classique' doit être revu en y intégrant des variantes, telles que les cycles de vie, l'organisation spatiale, la proximité des services et des commerces, des moyens de transports pour permettre aux femmes, surtout lorsqu'elles sont chefs de ménage, de faire face à leurs multiples responsabilités. Mais la réflexion ne peut occulter d'autres problèmes car si les différences sexuées sont souvent révélatrices d'inégalités, ces dernières s'observent aussi dans d'autres types de situation. La multiplication de ménages composés d'une seule personne représente, par exemple, un autre fait urbain actuel qui doit retenir l'attention.

Atelier Mobilité

L'atelier Mobilité met l'accent, quant à lui, sur l'évolution des flux urbains depuis un demi-siècle, les changements plus généraux de la rue et des places publiques dont les fonctions sociales sont bouleversées. Livia de Béthune (architecte) insiste sur les problèmes posés par des

aspects particuliers, comme la prolifération des automobiles et son corollaire, les zones de stationnement et les parkings – un aspect qui rejoint la question de la sécurité. De son côté, la sociologue Monique Haicault (CNRS-LEST, Marseille) expose les réalisations observables à Rennes, une ville qui dispose d'une gestion municipale paritaire (56% de femmes) et qui mène, depuis une dizaine d'années, une politique de revalidation des quartiers et de réaménagements des transports et des moyens de déplacements. Les deux exposés éclairent sur le lien indissociable entre la mobilité et une bonne connaissance préalable des déplacements, qui ne sont pas identiques pour les hommes et les femmes. Or dans ce domaine, les données statistiques sont rarement sexuées et ignorent systématiquement certains types de déplacements. La plupart des études ont toujours tendance à gommer les disparités sexuées des déplacements, au profit des flux automobiles liés aux horaires de travail productif. En revanche, les trajets liés à la " mobilité domestique " (c'est-à-dire les trajets nécessaires au bon fonctionnement familial, telles que courses, écoles, démarches administratives, soins aux parents âgés...etc) sont généralement occultés, ce qui fausse l'estimation des déplacements féminins dans la ville. Il faut donc au préalable définir clairement les déplacements en termes sexués (fréquence, horaires, tâches à effectuer, dispersion de lieux dans la ville, moyens de communication), et bannir les approches globalisantes qui ne tiennent pas compte des besoins concrets d'individus sexués.

La question des femmes immigrées est abordée sous deux angles différents, celui de leur accès au travail et celui de leur intégration sociale dans la vie du quar-

tier. Nadia Ben Mohamed (sociologue, chercheuse ULB), considérant que les femmes voilées sont discriminées à l'embauche, expose les solutions appliquées dans une société multiculturelle comme le Canada. Katleen Peleman (géographe, chercheuse KU Leuven) traite pour sa part du choix du quartier d'habitation par les femmes marocaines à Anvers. Elle expose les résultats de recherche dans des quartiers à forte concentration marocaine et dans d'autres où les familles immigrées sont plus dispersées. La question, plus prosaïque, de l'accès à la petite propriété, est également abordée. Les deux exposés font naître des débats extrêmement controversés. La discussion sur la question du voile et de son sur-déterminisme dans la discrimination à l'embauche, est particulièrement vive tandis que le second exposé ouvre sur le problème, bien connu, des "ghettos", qui semblent quasi inévitables et se reproduisent à chaque nouvelle vague d'immigration.

Atelier Sécurité

L'atelier Sécurité présente trois exposés. En prenant l'exemple concret du plan de sécurité de la Ville de Paris, Marylène Lieber (sociologue, Université de Versailles-Saint-Quentin) montre comment la sécurité n'est pratiquement jamais abordée du côté des victimes et comment les catégories utilisées sont peu adaptées aux violences contre les femmes. Anne Michaud (fonctionnaire de la Ville de Montréal) tout en abondant dans ce sens, insiste sur la nécessité de prendre en compte la peur, un phénomène subjectif qui n'est jamais relevé dans les statistiques, et qui pourtant constitue un élément déterminant et l'un des premiers obstacles pour les femmes à l'exercice de la pleine citoyenneté. A. Michaud expose ensuite les diverses expériences en cours à Montréal.

Christine Schaut (sociologue, FULS) souligne que les actuels contrats de sécurité

n'incluent jamais la dimension de genre mais se basent sur des critères spatiaux (quartiers difficiles, défavorisés) qui ciblent alors les bénéficiaires (jeunes, décrochés scolaires ; toxicomanes...). Les femmes n'apparaissent jamais – même pas au niveau discursif. Christine Schaut estime également nécessaire de cerner les dimensions de la peur ressentie par les femmes et qui suscitent de nombreux comportements d'évitement et d'autocensure. Ils contribuent en retour à "masculiniser" l'espace public. S'interroger sur la place des femmes dans la rue revient à s'interroger sur le rôle social de la rue. La réflexion sur l'insécurité des femmes refait ainsi lien avec la sociabilité et avec le rôle du politique dans la ville.

Conclusion

En conclusion, il faut inverser la logique sécuritaire, perçue comme une mesure répressive à l'égard des seuls "quartiers difficiles" et l'envisager comme une action proactive, progressiste et citoyenne. La sécurité des plus faibles – dont les femmes – constitue la mesure de la sécurité générale.

Le colloque est clôturé à 17 h 15 par Benoît Provost, au nom du ministre Charles Picqué, et par une déléguée de la ministre représentant Laurette Onkelinx, ministre de l'Égalité des Chances entre hommes et femmes.

Durant les pauses, l'association SOFFT (Liège) a présenté une maquette, réalisée par des femmes chômeuses de longue durée, à partir d'une réflexion sur la Charte européenne des femmes dans la cité (1996) lors de séance de formation.

Contact

Eliane Gubin, professeure
Avenue Franklin Roosevelt, 50 1050 Bruxelles
Tél 02 650 - Fax 02 650 39 19
egubin@ulb.ac

compte-rendu

Rencontres féministes francophones

LE MONDE SELON LES FEMMES

Le troisième colloque international des Rencontres féministes francophones intitulé "Ruptures, résistances et utopies" a eu lieu à Toulouse du 17 au 22 septembre 2002.

Le Monde selon les femmes a contribué par des communications dans deux ateliers différents et dans une table-ronde en plénière.

Des femmes et des réseaux Les résistances des femmes à la mondialisation

par Sophie Charlier d'Entraide et Fraternité/Action Vivre ensemble et Hélène Ryckmans du Monde selon les Femmes

La mondialisation est devenue depuis les années '90 le mot qui caractérise une économie planétaire. Elle impose, de plus en plus fort et jusque dans les villages les plus reculés, la loi du libre marché et la force de la finance. Si les échanges mondiaux ne sont pas un phénomène nouveau, ils ont évolué au cours du temps en fonction des nouvelles techniques, des nouvelles approches de l'organisation industrielle mais également par besoin d'une expansion spatiale du commerce et de l'investissement. L'aggravation des inégalités que la logique de la mondialisation libérale charrie nécessairement - car les êtres humains sont inégalement préparés à entrer dans la grande compétition globale - se reflète non seulement dans l'augmentation de l'écart entre les couches sociales ou entre les citoyens des pays du Nord et du Sud, mais également dans la féminisation de la pauvreté.

Depuis le milieu des années 80, des réseaux féministes internationaux luttent pour la reconnaissance et le respect des

droits des femmes et contre les politiques néo-libérales. Ces réseaux ont un rôle de premier plan à jouer dans le mouvement international pour une autre mondialisation.

Notre présentation visait à mettre en évidence les enjeux multiples de la mondialisation et leurs conséquences sur les rapports hommes/femmes, à les situer dans le contexte de la coopération au développement et à montrer comment les femmes et surtout les mouvements de femmes se situent et réagissent vis-à-vis de ce phénomène. Elle montre comment les femmes sont particulièrement exposées aux conséquences des politiques néo-libérales. Et explore trois axes :

- les grands enjeux de la mondialisation, dans une lecture des rapports de genre. Nous les avons identifiés à l'intérieur de cinq sous-systèmes : le culturel (au centre), l'économique, le juridico-institutionnel, le politique et l'environnemental;
- L'importance d'adopter une lecture de genre de ces enjeux, en montrant les impacts spécifiques de la mondialisation sur les femmes ;
- Les réponses des mouvements de femmes face aux enjeux de la mondialisation.

Genre et développement recherche ou intervention?

Interfécondation des savoirs féministes : recherche-action et recherches universitaires féministes sur les enjeux de la mondialisation, Hélène Ryckmans du Monde selon les Femmes

Les rapports entre les personnes impliquées dans les recherches et études universitaires Genre et développement et celles impliquées dans l'action et

l'intervention, sur le terrain ne sont pas toujours étroits. Comment réduire les distances créées entre ces deux segments de la société ?

Les unes et les autres possèdent des méthodes, des objectifs, des leviers d'action différents. Les logiques de ces acteurs sont différentes : sont-elles contradictoires ou indifférentes les unes aux autres?

Le rapport au temps des chercheuses et des praticiennes, militantes, activistes est également différent : le temps court de l'urgence le plus souvent pour ces dernières; un temps plus long d'analyse pour les universitaires.

Comment et sur quoi le dialogue est-il possible ? Quelles sont les formes d'enrichissement réciproque entre ces deux pôles?

Les modes de penser et d'agir sont souvent fort différents et les réponses apportées par la recherche universitaire ne répondant pas toujours à la demande sociale. Mais il est vrai également que ces deux sphères vivent également - la marginalisation Quelles sont les apports des pratiques de terrain, de l'engagement militant sur la recherche universitaire ? Quel est l'enrichissement amené par les ONG, les projets et leur dynamique sur les études Genre et développement, et plus spécifiquement sur l'étude des effets de la mondialisation?

Des collaborations utiles et enrichissantes se dessinent sur la base des principes suivants : faire appel pour avoir des informations, reconnaître sa propre incompetence et valoriser la compétences des autres utiliser les informations existantes, les rendre disponibles et visibles (publications, éditions). Il y a également en commun une exigence de rigueur et de mémoire collective (par rapport aux effets

de la mondialisation): afin de systématiser et traiter les résultats des projets et politiques = capitaliser, systématiser, garder l'histoire.

Pour plus d'informations, voir l'extrait d'un article de Poupette Choque, dans la Revue Axelle, novembre 2002

Informations pratiques

Centre de Promotion de la Recherche Scientifique

Université de Toulouse-Le Mirail. Maison de la Recherche

5, allée Antonio-Machado F - 31058 Toulouse CEDEX 1

Tél. 33 5 61 50 47 86-Fax : 33 5 61 50 37 14

mondy@univ-tlse2.fr

<http://www.univ-tlse2.fr/>

Contact

Hélène Ryckmans, Le Monde selon les Femmes
18, rue de la sablonnière 1000 Bruxelles

Tél 02 223 05 12-Fax 02 223 15 12

helene@mondefemmes.org

www.mondefemmes.org

module

Module Holebi's

VAO VROUWENSTUDIES & STEUNPUNT GELIJKEKANSENBELEID

In mei 2003 zal de Voortgezette Academische Opleiding Vrouwenstudies in samenwerking met het Steunpunt Gelijkekansenbeleid een kortlopende module organiseren omtrent rechten, zorgen en strijd van holebi's.

Programma

Dit is het voorlopig programma

Zaterdag 10/5 Deel I: Recht

1. "De juridische positie van holebi's", Prof. Dr. Harry Willekens
2. "Holebi's en recht: wat nu?", drs. Alexis Dewaele
3. "De antidiscriminatiewet", drs. Stefaan Sottiaux
4. "Case-study", Astrid Elbers

Zaterdag 17/5 Deel II: Zorg

1. Tendenzes in familie en gezinsrecht: Prof. Dr. Heyvaerts (o.v.)
2. KID kinderen van lesbische ouders: dr. Katrien Vanfraussen (o.v.)
3. Zorgbehoeften van jonge en oudere holebi's

Zaterdag 24/5 Deel III: Strijd:

1. Van gemeentelijke registratie tot openstelling van het huwelijk: Paul Borghs

2. Een vergelijkend perspectief met Nederland

3. Holebi's in de Europese Unie: Joke Schwiebel (Chair European Parliament Intergroup for gay and lesbian rights)

4. De rol van de beweging op Europees niveau (ILGA)

Praktische informatie

De module zal gespreid worden over drie zaterdagmiddagen, op 10, 17 en 24 mei 2003, telkens van 14.00 tot 17.00u, en doorgaan in de gebouwen van UFSIA te Antwerpen (lokaal R012, aula Rodestraat). Per middag zullen er 4 sprekers uitgenodigd worden. We verwachten dat het aantal deelnemers tussen de 20 en 25 zal zijn.

Het doelpubliek bestaat in de eerste plaats uit mensen uit het middenveld, juristen en rechtsstudenten, mensen uit het onderwijs en het beleid, maar meer algemeen zijn alle geïnteresseerden welkom.

Contact

Sara Geets, Coördinator GAS Vrouwenstudies
Centrum voor Vrouwenstudies

Gebouw J, Universiteitsplein 1, 2610 Wilrijk
tel 03 820 28 86

<http://www.uia.ac.be/women/gas/>
<http://women.uia.ac.be/cvvs/>

Chaire en études de genre

UMH

Objectif

L'objectif général de la Chaire est le développement de la recherche ainsi que celui de l'enseignement dans le domaine de la problématique du genre au sein des Universités. A ce titre, les différents services universitaires intéressés sont invités à organiser une réflexion sur les études de genre.

Organisation

Le Conseil de Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education met en place cette commission. Quatre services universitaires sont alors impliqués :

- Le Séminaire de Bibliographie historique (dir. : M.-T. Isaac);
- Le Service des Sciences du Langage (dir. : M.-L. Moreau);
- Le Service de Développement communautaire (dir. : H. Desmet);
- Le Service de Psychosociologie de l'Education familiale et scolaire (dir. : J.-P. Pourtois).

La Commission prend en charge l'organisation des séances intégrées dans les cours (cours qui figurent au programme) dispensés aux étudiants du cycle de licence et accueillis dans les quatre services universitaires qui ont initié le projet. La commission a également multiplié les contacts avec les différents services universitaires de la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education. Il avait, en effet, été demandé à l'Université de Mons-Hainaut, à la suite de l'accord conclu dans la première convention, d'organiser un réseau afin d'accroître le développement et l'enracinement institutionnel et universitaire de la Chaire " Etudes femmes – étude de genre ". Parmi les nouveaux services contactés, cinq se sont engagés à participer concrètement aux

activités de la Chaire, ces cinq services venant ainsi renforcer la commission initiale (composée de représentants de quatre services).

Ces cinq services universitaires qui renforcent la commission sont :

- Le Service de Méthodologie et Formation (dir. : P. Dupont) ;
- Le Service de Psychologie clinique (dir. : J. Richelle) ;
- Le Service de Sciences cognitives (dir. : F. Lowenthal) ;
- Le Service d'Orthopédagogie (dir. : G. Magerotte) ;
- Le Service de Psychologie du Travail (dir. : A. Van Daele).

Chaire 2002

Dans le courant de l'année académique 2001-2002, l'Université de Mons-Hainaut a organisé plusieurs séances relatives au thème du " corps " dans le cadre de la Chaire " Etudes-femmes / études de genre ". Il s'agissait d'examiner le phénomène d'intériorisation de la fonction de genre en termes d'habitudes, de routines, de scripts, de représentations, ... à travers les domaines d'études en rapport avec les sciences humaines .

Chaque séance a fait l'objet d'une communication réalisée par un professeur ou un chercheur invité. L'intervention a été considérée comme une matière de cours et intégrée au processus d'évaluation. Les communications font l'objet d'une publication sous forme de fascicule mis à la disposition des étudiant-e-s.

Public

Le public d'étudiant-e-s ciblé-e-s est large sachant que plusieurs Services universitaires sont impliqués.

Intervenant-e-s

Les intervenant-e-s extérieur-e-s ont été invité-e-s à l'Université de Mons-Hainaut dans le cadre des activités de la Chaire en études de genre. Ces intervenant-e-s ont été accueilli-e-s dans le cadre de cours spécifiques ou d'approfondissement. Ces cours ont été dispensés dans le cycle de licence et certains sont obligatoires pour les étudiants.

Services

Les Services universitaires qui ne sont pas directement impliqués dans le cycle des séances présentées dans ce rapport restent cependant engagés dans le processus de collaboration à la Chaire en études de genre. Dans le cadre de ce projet, cinq personnes extérieures ont été invitées.

Thèmes

Les différents chercheurs ou professeurs reçus à l'Université de Mons-Hainaut dans le cadre de la Chaire " Etudes-femmes / études de genre " ont abordé des thèmes différents. Nous en proposons la synthèse ci-après.

- Madame Anne-Marie FONTAINE, «Différences de genre et socialisation familiale».

Lors de cette intervention, plusieurs questions concernant les différences entre les caractéristiques masculines et féminines sont soumises à la réflexion des participants : le but est notamment de distinguer les différences manifestes de celles qui découlent des stéréotypes sociaux. La démarche consiste à explorer la question de l'origine de ces différences dans les limites de l'influence du milieu familial.

- Madame Séverine LALOY, «La perception du viol».

Dans son intervention, l'auteur décrit, notamment, les aspects socio-historiques du viol. Elle explicite également les différentes avancées réalisées au cours du XX^{ème} siècle suite à l'impact du mouvement féministe permettant la construction d'une représentation du viol comme acte de violence.

- Monsieur Alain BOUILLET, «Les hommes ne sont pas tout à fait des femmes comme les autres ... ».

Dans cet exposé, l'auteur contribue à une réflexion sur les conceptions différentes que peuvent avoir les hommes et les femmes concernant les représentations et la pratique d'une économie généralisée du lien conjugal.

- Monsieur Jacques PAIN, «Sexe et sexualité dans l'institution».

Partant du principe que l'institution est l'épicentre des rapports sociaux, au sens de la communication, tel que l'entendent Hegel, Marx ou Habermas. ... J.Pain soumet à la réflexion quelques questions à "dimension sexuelle", au sein de l'institution.

- Madame Nicole MOSCONI, «Les recherches sur la socialisation différentielle des sexes à l'école».

Les questions essentielles abordées dans cet exposé sont les suivantes : que se passe-t-il à l'école en termes de socialisation des filles et des garçons? Quelles influences l'école a-t-elle sur la construction de l'identité sexuée? N. Mosconi, après avoir souligné la nécessité de replacer la mixité scolaire dans le contexte de la mixité de la société, souligne que la mixité est la condition nécessaire d'une société démocratique.

Bilan

Aujourd'hui, l'expérience se poursuit avec les différents Services qui composent la commission en études de genre instituée par la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation. Il s'agit essentiellement d'élargir les activités de la Chaire au plus grand nombre de Services universitaires de la Faculté afin que l'ensemble des étudiants de Licence, toutes sections confondues, puissent être sensibilisés à la problématique soulevée dans les études de genre. L'insertion des activités de la Chaire dans les cours proprement dits de Licence a permis de centrer certains travaux pratiques sur les questions développées par les intervenants invités. Cette procédure facilite l'incorporation de la question de genre dans la dynamique des cours universitaires. Elle permet aussi aux étudiants de travailler pratiquement cette question de recherche.

Il s'agit à présent de maintenir une pérennité à cette pratique en vue de donner à la Chaire en études de genre une dimension intégrée aux cours universitaires. Tel est le but poursuivi de l'expérience à l'Université de Mons-Hainaut.

Contact

Willy Lahaye, Assistant du professeur Pourtois
Faculté de Psychologie et des sciences de
l'éducation, CERIS – Campus des sciences
humaines,
Place du Parc, 18 7000 Mons
Tél 065 37 31 68 ou 065 37 31 10

Chaire en études de genre

FUSL

Les activités établies dans le cadre de la Chaire interuniversitaire Etudes-femmes – Etudes de genre, consacrée cette année au thème commun du corps, se sont déroulées aux Facultés universitaires Saint-Louis tout au long du premier semestre de l'année académique 2002-2003, selon le programme présenté dans le précédent numéro du bulletin de Sophia.

Public

Elles ont à chaque fois drainé un large public d'étudiant-e-s, soit de premier cycle (candidatures en sciences politiques, en sciences sociales, en droit et en histoire, principalement), soit de troisième cycle (en particulier du diplôme d'études spécialisés – DES - en droits de l'homme). La plupart des étudiant-e-s ont marqué un grand intérêt pour ces leçons intégrées dans leurs cours habituels, qui ont été spécialement consacrées à la question des rapports de genre. Un exemple concret : un tiers des étudiant-e-s du cours de Sociologie des droits de l'homme du DES en droits de l'homme ont choisi de faire porter le travail écrit qu'ils avaient à rendre lors de la session d'examen de janvier sur une question en relation avec les rapports de genre. Par contraste, l'an dernier, seuls quelques étudiants à peine avaient opté pour ce thème. De façon générale, ces leçons ont atteint leur objectif de sensibilisation des étudiants à la problématique des rapports de genre.

Bilan

Par ailleurs, vis-à-vis des enseignants soucieux de développer davantage d'activités d'enseignement et de recherche dans le domaine des études de genre, le succès de la Chaire a fourni une raison supplémentaire d'essayer de structurer leurs relations au sein d'un groupe dûment identifié et reconnu au sein des Facultés comme à l'extérieur.

Informations pratiques

Pour celles et ceux que cela intéresse, il est possible de se procurer un **syllabus** reprenant le texte des conférences qui ont été données aux Facultés dans le cadre de la Chaire.

Personne de contact:

Christophe COLLART, Facultés universitaires Saint-Louis, Centre de recherche en science politique,

Adresse : 43 Boulevard du Jardin botanique, 1.000 Bruxelles

Tél: 02 211 78 53

e-mail : collart@fusl.ac.be

Contact

Olivier Paye, Professeur, Directeur du Centre de recherche en science politique (CRéSPo)

Facultés universitaires Saint-Louis

43, Boulevard du Jardin botanique

1000 Bruxelles

Tél 02 211 79 12 – Fax 02 211 79 97

e-mail : paye@fusl.ac.be

summerschool

New European Identities and Mediated Cultures

8TH-19TH SEPTEMBER, ANTWERPEN

In the summer of 2003 the International Office Women's Studies in Utrecht and the Women's Studies Centre at the University of Antwerp are organizing a two-week Summerschool in women's studies. The summerschool will take place from September 8 - 19 in Antwerp city centre.

The theme of the summerschool will be New European Identities and Mediated Cultures: Revisiting the Politics of Location.

The school is open to students of all countries and continents, but the focus of the programme will be on European women's studies from a multicultural and interdisciplinary perspective.

Participants are expected to attend the full programme; it is not possible to make a selection.

Practical information

Registration: is open until May 15th. The tuition fee: is 450 Euro. Students from Belgium can participate at a discounted price. Students enrolled in partner universities of the NOISE summerschools can obtain a grant for tuition fees and accommodation.

Contact

International Office Women's Studies Utrecht University. Janny Nieboer, coordinator summerschool 2003

Trans 10, 3512 JK Utrecht The Netherlands

Tel +31 30 253 6013 - Fax +31 30 253.6695

athena@let.uu.nl

http://www.let.uu.nl/womens_studies/summerschool2003.

lezingenreeks

'Vrouwen vertegenwoordigd, Wetstraat gekraakt? Representativiteit feministisch bekeken'

CENTRUM VOOR VROUWENSTUDIES VUB

Zal het nieuwe kiesstelsel voor de Kamer gevolgen hebben voor de genderverhoudingen in de politiek? Is er eigenlijk een verband tussen bij voorbeeld de omvang van een kieskring of het kiesstelsel en het aantal vrouwen in de politiek? En welke rol spelen partijorganisatie en -ideologie in de mate waarin vrouwen evenzeer als mannen een politieke loopbaan uitbouwen? Of als wij terug gaan in de tijd: hoe werden de laatste honderd jaar vrouwen door de Belgische politici gepercipieerd en vertegenwoordigd? En is er überhaupt zoiets als een genderperspectief op het thema vertegenwoordiging of, hoe is een parlement of gemeenteraad representatief in die zin?

Het centrum voor vrouwenstudies van de Vrije Universiteit Brussel organiseert voor het zesde jaar op rij een reeks tweespraken in het kader van het vak 'inleiding tot vrouwenstudies'. Dit jaar is het thema vertegenwoordiging en representativiteit, naar aanleiding van de verkiezingen die op 18 mei zullen plaatsvinden.

Programma

Donderdag 24/4

«Vertegenwoordiging en representativiteit feministisch bekeken: een inleiding», Petra Meier (Vrije Universiteit Brussel)

Donderdag 08/5

«De invloed van kiesstelsels op de genderverhoudingen in de politiek», Monique Leijenaar (Katholieke Universiteit Nijmegen), Disputant Kris Deschouwer (Vrije Universiteit Brussel)

Donderdag 15/5

«Hoe partijsystemen, -structuren en -ideologieën de genderverhoudingen in de politiek beïnvloeden» (in het Engels). Joni Lovenduski (Birkbeck College London), Disputante: Els Witte (Vrije Universiteit Brussel)

Donderdag 22/5

«De substantiële vertegenwoordiging van vrouwen in de Belgische Kamer tijdens de 20de eeuw: een historische en feministische analyse.», Karen Celis, (Vrije Universiteit Brussel), Disputante: Leen Van Molle (Katholieke Universiteit Leuven)

Praktische Informatie

De vier lezingen en debatten vormen een geheel, maar u kan ook slechts naar één of enkele avond(en) komen. De toegang is gratis.

De lezingen gaan telkens door van 18 tot 20 uur in lokaal G021 op de campus van de Vrije Universiteit Brussel, Pleinlaan 2, 1050 Brussel.

En indien u er niet bij kan zijn maar toch geïnteresseerd bent in de thematiek: in de loop van 2004 verschijnt een bundel met de bijdragen van de verschillende avonden.

Contact

VUB Centrum voor Vrouwenstudies
Petra Meier,
Pleinlaan 5, 1050 Brussel
Tel 02 629 20 51
cvrs@vub.ac.be

université d'été

La Femme et le livre

8 - 12 JUILLET 2003, LIÈGE & VERVIERS

Thèmes

-L'accès de la femme occidentale à la lecture et au savoir

-Étude comparative de la problématique Femmes/livres/savoir dans le monde actuel. Qu'en est-il dans les populations immigrées dans le monde occidental ?

-Techniques et métiers du livre (éditions, e-livres, infographie, auteurs, critiques, bibliothèques, bibliobus...)

-Représentations de la lectrice. Que lisent les femmes ? Quelles préconceptions en ont les auteurs, les éditeurs, les critiques, les publicistes... ?

Développant depuis des années recherches et enseignements en études de genre, les pays anglophones ont acquis une expérience difficilement égalable en ce domaine. Les résultats obtenus, rarement traduits, demeurent souvent inaccessibles aux francophones. En créant cette Université d'été francophone en "études femmes- études de genre", les organisatrices désirent remédier à cette carence.

La dynamique de la manifestation de lancement se fonde sur la rencontre de chercheurs/ses et de spécialistes avec des étudiant(e)s et autres personnes désirant acquérir une formation universitaire dans ces domaines. Les activités seront organisées en deux volets distincts (colloque le matin, tables rondes et ateliers d'information, de discussion et de travail l'après-midi) auxquels tou(te)s les participant(e)s seront invité(e)s à assister. La direction des tables rondes de l'après-midi sera confiée à des spécialistes de chacune des thématiques.

Des ateliers d'écriture seront ouverts à tou(te)s les participant(e)s.

A la demande de certain(e)s, une matinée spéciale Écrire et publier en gestion est dès à présent programmée avant l'ouverture des travaux. Elle fait l'objet d'un appel à participation.

Programme provisoire

LES COMMUNICATIONS ANNONCÉES

1. La lectrice

Représentation de la lectrice dans l'icographie

Élizabeth L'ESTRANGE (University of Leeds), Les images de la femme dans les livres d'heures du XVIe s.

Représentation de la lectrice dans la littérature

Michel LISSE (FNRS et Université catholique de Louvain), Lire avec des yeux de femme

Sandrine ARAGON (Université de Lille III), Fallait-il laisser les femmes lire ?

Représentations de lectrices dans la littérature française du XVIIe au XIXe siècle

Marie BAUDRY (Université de Paris Sorbonne Nouvelle), Portrait de la lectrice en malade : la mise à distance du savoir

Annick HOUEL (Université de Lyon II), Le monde Harlequin et ses lectrices, de l'évasion à l'addiction

2. L'écrivaine

Représentation de l'écrivaine:

Isabelle BOISCLAIR (Université de Sherbrooke), La production littéraire de trois auteures fictives dans la prose narrative québécoise d'avant la Révolution tranquille

Renaud REDIEN-COLLOT (Fondation E. Roosevelt et Université de Picardie), Autorité de lectrice, autorité d'écrivain

épistolaire dans les correspondances de Mme de Graffigny, Melle de Lespinasse et Mme Roland

Écritures de femmes:

Guyonne LEDUC (Université de Lille III), Voix/voies de femmes en Angleterre, de la Renaissance à l'ère des Lumières
Élizabeth DUMONT (Université de Liège), L'écriture comme substitut à l'enfantement

Maria DO CEU ALVES (Université de Toulouse Le Mirail), Représentations sociales sexuées et écriture

Sylvie CROMER (Université de Lille II) et Carole BRUGEILLES (Université de Paris X-Nanterre), Les femmes font-elles la différence? Le cas des albums illustrés (production française de 1994)

Réception des livres de femmes:

Isabelle CHARPENTIER (Université Versailles-Saint-Quentin), Réceptions féminines d'Annie Ernaux : des usages critiques aux appropriations " ordinaires " (1974-2001)

Alexandra DESTAIS (Université de Caen), " Le sujet sexué sous le masque de la critique ". Étude de la réception immédiate d'Histoire d'O de Pauline Réage et de Bonjour tristesse de Françoise Sagan par quelques critiques " éclairés " dans les revues littéraires d'avant-garde entre 1954 et 1956 en France

3. Livres pour femmes

Anne-Marie LEGARÉ (Université de Lille III), De la difficulté à faire émerger la propriétaire d'un manuscrit médiéval
Jean-Yves RICORDEAU (Bibliothèque de Scourmont-Chimay), Bibliothèques à l'usage de femmes, 17e-18es.

Isabelle HAVELANGE (CNRS, École normale supérieure), Heurs et malheurs de Mélanie de Boileau, femme de lettres et pédagogue (1774-1862)

Anne DAFFLON-NOVELLE (Université de Genève), Sexisme dans la littérature destinée à la jeunesse : quels livres sont proposés aux filles ?

4. La lecture par les femmes

dans les populations autochtones

Ruth GANTERT (Université de Zurich), Modèles de la lecture féminine au 19e s.

dans les populations immigrées
Eunide LOUIS (Université de Laval),
Des femmes immigrantes haïtiennes au
Québec et leur rapport au savoir livresque
Mariangela ROSELLI (Université de
Toulouse II), Monde magique et culture
lettrée ; contradictions et arrangements
avec la modernité en Italie du sud aujourd'hui

Carole VICHE (Université de Toulouse
Le Mirail), Rapport aux savoirs et les
apprentissage linguistiques des popula-
tions étrangères

5. *Prese féminine et presse féministe*
Vololona RANDRIAMAROTSIMBA
(École normale supérieure d'Antananari-
vo), Représentation de la femme dans
la publicité (Magazine Elle)

6. *Femmes et métiers du livre*
Sabine JURATIC (Institut d'Histoire
moderne et contemporaine, CNRS,
ÉNS), Femmes et métiers du livre en
France au temps de l'ancien régime typo-
graphique (16e-18e s.)
Fanny MAZZONE (Université de Metz),
Position des éditions " Des Femmes-
Antoinette Fouque " dans le champ édi-
torial

TABLES RONDES

1. *Presse féminine et presse féministe*
avec la participation de scientifiques et
des représentant(e)s de la presse

2. *Expériences d'écrivaines – écritures
féminines*

Élisabeth BÉLORGEY, Annie ERNAUX
(sous réserve), Rose-Marie FRANÇOIS,
Claire LEJEUNE, Martine PAGNOUL-
LE, Anita VAN BELLE

3. *Femmes et métiers du livre*
avec la participation d'éditrices et direc-
trices de maisons d'édition

4. *Expériences de lectrices – accès des*

femmes au savoir
Mariangela ROSELLI (Université de
Toulouse II), Les pratiques de lecture des
peu-lettrées. Enquête ethnographique
auprès de 5 jeunes femmes issues de l'im-
migration

Renaud REDIEN-COLLOT (Fondation
Roosevelt et Université de Picardie), Édu-
cation des femmes francophones dans le
Tiers-Monde

ATELIERS

1. *Ateliers d'écritures*

- Littérature de fiction, ateliers animés
par Anita VAN BELLE et Christiane
SPRIET

- Le métier d'écrivain public

2. *Introduction aux études de genre par
les membres du Fer Ulg*

- Bilan et perspectives, atelier animé
notamment par Juliette DOR (Université
de Liège) et Marie-Élisabeth HENNEAU
(Université de Liège)

- Publier et écrire en gestion, atelier ani-
mé par Annie CORNET (Université de
Liège)

3. *La lecture chez les jeunes*

- Témoignages de pédagogues, ensei-
gnants, bibliothécaires et libraires

Informations pratiques

Lieu: Liège et Verviers

Date: 8-12 juillet 2003

Droits d'inscriptions: 50 euros ; 25 euros
pour étudiant(e)s, minimisé(e)s, deman-
deurs/demandeuses d'emploi et memb-
res associés du FER Ulg.

Formulaire d'inscription :
[www.ulg.ac.be/ferulg/universitedeteins-
cription.htm](http://www.ulg.ac.be/ferulg/universitedeteins-
cription.htm)

Logement et transport : à l'hôtel, chaque
participant(e) se charge personnellement
de sa réservation. Liste des hôtels. A l'in-
ternat, réservation via M.Jaminon

Contact

Université de Liège

Femmes Enseignement Recherche Ulg

M.E. Henneau

Tél 04 366 54 57

mehenneau@ulg.ac.be

M. Jaminon

Tél 04 366 37 20 – Fax 04 366 50 44

Martine.Jaminon@ulg.ac.be

J. Dor

Tél 04 366 54 59 – Fax 04 366 57 21

jdor@ulg.ac.be

travail

Articulation des sphères professionnelle et familiale

LAURA MERLA, ANSO-UCL

Le titre complet de cette étude est «Articulation des sphères professionnelle et familiale: étude des pères qui ont diminué leur investissement professionnel pour s'occuper d'un enfant»

Les politiques en matière d'articulation entre sphère professionnelle et sphère familiale se sont adressées, et s'adressent encore majoritairement aujourd'hui, aux femmes. Pour un nombre assez important de politiciens, syndicalistes, employeurs, voire même travailleurs et travailleuses, l'idée même que les hommes puissent aspirer à une articulation plus équilibrée entre vie familiale et vie professionnelle semble saugrenue. Et les chiffres en matière de travail à temps partiel, d'interruption de carrière (récemment transformée en " crédit-temps ") et de congé parental semblent confirmer le fait que les hommes, dans leur grande majorité, se consacrent avant tout au travail salarié. Il semblerait que ceux-ci ne s'intéressent pas ou peu à une articulation des sphères privée et professionnelle qui passe par une réduction, même temporaire, de leur activité professionnelle. En 2001, les hommes représentaient à peine 17% des bénéficiaires d'une interruption de carrière, et 6.4% des bénéficiaires d'un congé parental. Et, alors que près de 40% des femmes travaillent à temps partiel, seuls 5.4% des hommes sont concernés (1).

De nombreuses barrières se dressent encore contre un renversement de cette situation, qu'elles soient sociales, économiques ou culturelles. Ainsi, la division sexuelle du travail, les inégalités salariales

entre femmes et hommes et les normes dominantes en matière de masculinité et de féminité se conjuguent pour maintenir un système patriarcal qui assigne prioritairement les femmes à la famille et au travail domestique, et les hommes au travail rémunéré.

Malgré ces obstacles, une partie de la population masculine belge a adopté un comportement " hors normes " : ces hommes ont choisi, à un moment donné et pour une période plus ou moins longue, de réduire leur investissement professionnel pour s'occuper d'un enfant. Notre recherche a pour objectif de comprendre comment de tels comportements peuvent être adoptés malgré les barrières qui subsistent tant sur le plan professionnel que familial.

Une étude américaine réalisée au début des années nonante par K. Gerson nous fournit une série de pistes pour répondre à cette question (2). K. Gerson a réalisé une enquête auprès de 138 pères vivant à New York. Parmi ceux-ci, elle a pu identifier 34% de pères se déclarant " impliqués " dans la sphère familiale, et a étudié les raisons de cette implication. Signalons au passage que seuls 40% de ces pères se sont révélés être impliqués dans l'éducation de leurs enfants de manière égale, voire plus importante que leurs compagnes. C'est sur ce dernier groupe que nous allons nous concentrer.

La décision de s'impliquer ainsi dans les activités familiales relève de situations personnelles.

Sur le plan professionnel, on relève deux types de situations : soit le père a dû fai-

re face à une situation professionnelle bloquée et insatisfaisante (situation qui concerne majoritairement les moins qualifiés), soit il s'est senti attiré par d'autres valeurs que celles prônées dans le milieu professionnel (centré sur la réussite économique et sur le prestige). Dans les deux cas, on observe une redéfinition des valeurs tant professionnelles que personnelles. La carrière est redéfinie en " boulot ", l'argent perd de son importance tout comme le désir de promotion. Ces pères s'engagent dans la recherche d'autres sources d'estime de soi et de modèles alternatifs de masculinité. Les valeurs morales d'honnêteté et d'amour des autres prennent le pas sur les valeurs purement économiques.

Ces transformations sont étroitement liées à la situation familiale. Ces hommes vivent avec des femmes qui refusent de prendre en charge à elles seules le travail domestique et d'éducation des enfants. En soi, cette situation n'a rien d'exceptionnel, mais elle est couplée ici aux valeurs propres au couple. Le désir de développer une relation durable basée sur des échanges égaux de ressources et responsabilités, sur un équilibre entre échanges économiques et émotionnels est à la base de la relation. Le couple développe une vision de soi et du partenaire relativement détachée des stéréotypes masculins et féminins.

Mais ces deux éléments (situation professionnelle amenant une redéfinition des valeurs, et valeurs familiales) ne suffisent pas à eux seuls à déclencher l'investissement du père dans la sphère familiale. C'est la participation effective au soin des enfants qui sert de révélateur de qualités

et de plaisirs jusque là ignorés du père, qui est déterminante, et non le partage du rôle de soutien de famille qui l'accompagne. Au contact de leur enfant, ces hommes se découvrent des qualités émotionnelles insoupçonnées. Ils sont attirés par cette relation simple, moins ambiguë et plus fiable à leurs yeux que les relations entre adultes. L'éducation et le soin donné à l'enfant sont sources de fierté et d'estime de soi, de bien-être familial et compensent pour certains les échecs et déceptions expérimentés dans les autres sphères de vie. La bonne paternité prend alors le sens d'un engagement actif.

K. Gerson isole trois facteurs qui incitent fortement les pères à s'impliquer dans l'éducation des enfants : un engagement dans le travail professionnel plus élevé dans le chef de la mère que du père, la flexibilité du travail et l'absence pure et simple de femme sur qui compter.

D'un côté, les compagnes de ces pères éprouvent une grande satisfaction sur le plan professionnel, sont profondément engagées dans leur travail, et bénéficient de meilleures perspectives de carrière à long terme. Le soutien du partenaire est primordial pour la réalisation de ces perspectives professionnelles.

De leur côté, les pères impliqués tirent parti d'un travail flexible. Cette flexibilité peut selon les cas avoir été choisie par des pères déjà impliqués, soit avoir encouragé l'implication paternelle. La flexibilité joue particulièrement lorsqu'elle est plus élevée que celle dont jouit la compagne dont le soutien est d'ailleurs primordial et lorsqu'elle est combinée à la recherche de récompenses hors-travail. Le prix à payer dans tous les cas est un niveau de salaire et des possibilités de promotion moindres.

Enfin, le fait d'être privés de compagne suite à un divorce par exemple peut encourager certains pères à s'impliquer davantage dans l'éducation des enfants.

D'après K. Gerson, les pères impliqués doivent surmonter une série d'obstacles

économiques, sociaux et culturels au partage égalitaire des tâches professionnelles et familiales entre les sexes. En s'écartant de l'impératif culturel de réalisation de soi dans le travail qui frappe les hommes, ils s'exposent à la désapprobation sociale tant de leurs collègues, amis et membres de la famille masculins que féminins. Les employeurs ne considèrent pas la responsabilité masculine en matière de famille comme légitime. L'utilisation par exemple du congé parental est interprétée comme un signe de désinvestissement professionnel. Et les inégalités économiques entre hommes et femmes sur le marché du travail renforcent cette situation, le salaire féminin étant insuffisant ou simplement moindre que le salaire masculin.

La dévalorisation et l'invisibilité du travail domestique empêche de nombreux hommes de le considérer comme une source de reconnaissance et de réalisation de soi, d'autant plus qu'ils doivent faire face à des critiques répétées sur leur capacité à élever un enfant.

L'égalité présente donc un coût élevé. Les hommes sont confrontés à des choix difficiles entre liberté et engagement, carrière et paternité, intérêt personnel et investissement familial. Ils doivent trouver un équilibre entre ces différents éléments. Ils doivent en outre parvenir à gérer cette situation sur un plan personnel. Leur réaction est unanime : dans leurs discours ils se focalisent sur les avantages de leur situation tout en minimisant les inconvénients. Ils mettent l'accent sur les récompenses personnelles que leur procure leur implication, comme un contrôle domestique accru, le plaisir d'être avec ses enfants, et la gratification du travail bien fait. Les récompenses à long terme comme la qualité de la relation à l'enfant compensent pour certains le coût à court terme du travail familial. Les sacrifices consentis sur le plan professionnel sont jugés temporaires, le bien-être des enfants étant prioritaire. Pour d'autres enfin, ces coûts sont inévitables, mai-

pourraient être bien pires.

Cadre théorique

La recherche que nous venons de permis notamment d'identifier une série de barrières culturelles, économiques et sociales à l'implication paternelle.

Ces barrières nous renvoient au modèle théorique de la masculinité élaboré par Robert Connell, sociologue spécialiste des Etudes Hommes. Selon lui, les masculinités renvoient simultanément à une place dans les relations de genre, aux pratiques au travers desquelles les hommes et les femmes engagent cette place dans le genre et aux effets de ces pratiques sur les expériences corporelles, la personnalité et la culture (3). Selon cette perspective, chaque masculinité est une configuration de pratiques structurées par les relations de genre. Voyons plus en détails ce que couvre cette définition.

Connell propose une analyse des structures sociales du genre dans laquelle il met en lumière l'existence de modèles structuraux qui traversent l'ensemble de la société, et plus particulièrement ses diverses institutions. Trois modèles s'entrecroisent : le modèle de production, le modèle de pouvoir et le modèle de cathexis ou attachement émotionnel. Le modèle de production influence l'organisation du travail domestique et du soin des enfants, la division entre travail rémunéré et non rémunéré, la ségrégation sur le marché du travail et la création de métiers masculins et féminins, la discrimination en matière de promotion et formation, les inégalités salariales et les échanges inégaux...

Le modèle de pouvoir renvoie quant à lui aux hiérarchies au sein de l'Etat et des entreprises, à la violence institutionnelle et interpersonnelle, la régulation sexuelle, l'autorité domestique, etc.

Enfin, le modèle de cathexis ou attachement émotionnel regroupe la structuration du choix de l'objet de l'attachement émotionnel, le désir, la production de l'hétérosexualité et de l'homosexualité et

les relations entre elles, l'antagonisme de genre construit socialement, les relations émotionnelles influencées par l'éducation des enfants, etc.

Les modèles structurels ont un effet déterminé sur les pratiques qui configurent la masculinité et la féminité. Chaque structure contraint la manière dont elles sont formées dans des milieux particuliers. Les structures sociales du genre contraignent donc, par le jeu des modèles structurels qui traversent les institutions, les pratiques mises en œuvre par les femmes et les hommes et qui constituent, pour ces derniers, un type de masculinité.

Une telle analyse n'est cependant intéressante que si elle est combinée à une analyse qui se situe au niveau des expériences vécues et de l'individu. Certes, les pratiques sont contraintes, mais les individus ne sont pas de simples automates répétant des gestes qui leur sont imposés d'en haut. Ils peuvent agir à leur tour sur les structures, mettre en œuvre des pratiques innovantes qui transforment les structures du genre et les institutions. L'individu contemporain se distingue de ses prédécesseurs par le développement de sa capacité à réfléchir sur lui-même, et par son souci d'intégrer ses pratiques, de les mettre en récit dans une narration de soi qui définit et fait partie intégrante d'un projet personnel.

Nous avons pu observer que les pères impliqués ont opéré un changement parfois radical en termes de valeurs. Le contact avec l'enfant a servi ici de révélateur. Ces hommes ont découvert un nouvel univers et se sont découvert de nouvelles qualités. Cette découverte les a conduits à reconsidérer leur implication dans le travail salarié (parfois déjà affectée par l'absence de perspectives professionnelles satisfaisantes). Il nous semble qu'un véritable travail de reconversion identitaire s'est opéré, et a conduit à une remise en question des modèles masculins dominants. Le travail a perdu de sa cen-

tralité au profit de la famille, qui devient une nouvelle source de définition de soi et de reconnaissance. Or, nous avons vu que les structures sociales du genre constituent une série de barrières qui ont pour objectif d'encourager l'investissement masculin dans la sphère professionnelle et de décourager un investissement plus grand dans la sphère familiale. Au-delà de la minimalisation des coûts opérée par les pères impliqués, comment gèrent-ils leur nouvelle identité dans leurs relations à autrui ? Comment parviennent-ils à maintenir un projet personnel cohérent ?

La théorie de l'identité de C. Dubar (4) nous fournit quelques pistes de réponse. Dubar distingue entre autres deux grands types de formes identitaires : les formes identitaires pour autrui (ou attribuées) et les formes identitaires pour soi (ou revendiquées). Les formes identitaires " pour autrui " correspondent aux identités qui sont attribuées à l'acteur. Elles peuvent être en accord ou non avec les formes identitaires " pour soi ", revendiquées par l'acteur.

Dans le cas où Moi attribué et Soi revendiqué sont en accord, l'identité réflexive est l'appropriation subjective de l'identité attribuée, qui prend alors la forme d'une appartenance.

En cas de désaccord, l'acteur se situe dans une distance par rapport au rôle : l'identité réflexive est complémentaire d'un projet de vie qui ne coïncide pas avec l'appartenance attribuée. L'acteur construira une forme narrative servant de support à la représentation subjective de soi. C'est en fonction du projet que le changement d'identité " pour autrui " est réinterprété. Dans ce cas, l'identité pour soi prime sur l'identité pour autrui (5).

Une recherche à trois niveaux

Nos travaux sur la réduction de l'investissement professionnel des pères s'insèrent dans le cadre d'une thèse de doctorat en sociologie. Notre recherche se situe

à trois niveaux : macro-social, méso-social et micro-social.

Au niveau macro-social, il s'agit d'analyser et de retracer l'histoire des politiques publiques belges en matière d'articulation travail-famille, en centrant notre attention sur les hommes. Quelle place et quelle attention leur ont été accordées lors de l'élaboration des différents systèmes qui existent ou ont existé ? De quelle manière ces systèmes ont-ils été utilisés ?

Au niveau méso-social, ici celui des institutions, nous nous pencherons plus particulièrement sur l'entreprise. A la suite des travaux de K. Gerson, nous émettons l'hypothèse que les conditions de travail et la culture d'entreprise sont déterminantes en matière d'articulation entre vie privée et vie professionnelle. Il s'agira ici d'analyser en profondeur le passé professionnel des hommes qui ont opté pour une diminution de leur investissement professionnel, leurs conditions de travail, les discours et pratiques en vigueur au sein de leur entreprise. Nous accorderons également une attention particulière aux conditions de travail et à l'investissement professionnel des compagnes de ces pères, étant entendu que celles-ci influent sur les choix de couple en matière d'articulation travail-famille. L'objectif à ce niveau est de dégager les éléments institutionnels qui ont pu encourager l'investissement paternel, mais aussi les barrières que ces hommes ont parfois dû surmonter.

Au niveau micro-social, nous nous tournerons vers les individus et la famille. Ce niveau comprend deux volets : celui de la négociation du partage des tâches professionnelles et familiales au sein d'un couple, et celui de la gestion identitaire de pratiques encore largement "hors normes". Nous étudierons ici les valeurs propres au couple, la biographie de chacun de ses membres, la manière dont ces pères intègrent leurs pratiques à leur histoire de vie et les gèrent face au regard d'autrui.

Notes bibliographiques

1. Source en matière de temps partiel : INS, " Enquête sur les forces de travail 2000. Emploi et chômage ", Ministère des Affaires économiques, Bruxelles, 2001.
2. GERSON K.: "No Man's Land. Men's Changing Commitments to Family and Work", Basic Books, New York, 1993, 366 p.
3. " Masculinity, to the extend the term can be briefly defined at all, is simultaneously a place in gender relations, the practices through which men and women engage the place in gender, and the effects of these practices in bodily experience, personality and culture ", extrait de CONNELL R.W: " Masculinities ", Polity Press, Oxford and Cambridge, 1995, p.71.
4. DUBAR C., " La crise des identités. L'interprétation d'une mutation. ", PUF, Coll. Le Lien social, Paris, 2000
5. DUBAR C., op. cit., p. 174.

Bibliographie

- CONNELL R.W., " Gender and Power ", Stanford University Press, Stanford, 1987, 334 p.
- CONNELL R.W., " Masculinities ", Polity Press, Oxford and Cambridge, 1995, 295 p.
- DE SINGLY E., " Le soi, le couple et la famille ", Nathan Coll. Essais et Recherches, Paris, 1996, 255 p.
- DUBAR C., " La crise des identités. L'interprétation d'une mutation ", PUF, Coll. Le Lien social, Paris, 2000, 239 p.
- GERSON K., " No Man's Land. Men's Changing Commitments to Family and Work ", Basic Books, New York, 1993, 366 p.
- GIDDENS A., " The Transformation of Intimacy ", Polity Press, Oxford and Cambridge, 1993, 212 p.
- Institut national de Statistique, " Enquête sur les forces de travail 2000. Emploi et chômage ", Ministère des Affaires économiques, Bruxelles, 2001.

Contact

Laura Merla, chercheuse
 Université catholique de Louvain, Unité
 d'anthropologie et de sociologie (ANSO)
 Collège Jacques Leclercq, Place Montesquieu
 1/1
 B-1348 Louvain-la-Neuve
 Tél 010 47 42 27- Fax 010 47 42 67
 merla@anso.ucl.ac.be

politiek

De impact van quotawetten

PETRA MEIER, VUB

In opdracht van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Gelijke Kansen in Vlaanderen, loopt momenteel aan de Vakgroep Politieke Wetenschappen van de Vrije Universiteit Brussel een onderzoek naar de impact van quotawetten op de positie van verkozenen en de lessen en modellen die wij daaruit kunnen distilleren voor de toekomst. Het project is van start gegaan in oktober 2001 en loopt nog tot september 2003. De invalshoek van het onderzoek is beleidsgericht. Het tracht een antwoord te geven op de vraag wat nu eigenlijk de impact is van quotawetten, en meer specifiek van de wet Smet-Tobback van 24.5.1994 waardoor lijsten slechts een maximum van 2/3 kandidaten van dezelfde sekse mochten bevatten. Sinds de aanvang van het onderzoek werd in 2002 een serie nieuwe wetten gestemd waardoor kieslijsten evenveel mannelijke als vrouwelijke kandidaten moeten bevatten en op de eerste twee plaatsen van de lijst de rits toegepast moet worden. Voor zover mogelijk werd deze wet mee opgenomen in het reeds lopende onderzoek.

Achtergrond

De vraag naar de impact van quotawetten, en meer specifiek de Belgische is ingegeven door de optiek dat een quotawet moet dienen om het aantal politicae te verhogen. De quotawet stoelt dus op de veronderstelling dat democratische politieke vertegenwoordiging een evenwichtige deelname van beide seksen aan politieke besluitvorming vergt, een premisse die zowel door de wetenschappelijke theorie als door het gelijke kansenbeleid gedragen wordt. In dit onderzoek wordt deze veronderstelling noch expliciet

onderzocht, noch in vraag gesteld. Er wordt bijgevolg van uitgegaan dat een positieve impact van de quotawet op de positie van vrouwelijke verkozenen wenselijk is en dat een negatieve evaluatie van haar impact aanleiding zal geven tot het formuleren van voorstellen tot herziening of aanvulling van de huidige wetgeving. De onderliggende vraag is dus of en onder welke voorwaarden quotawetten tot meer evenwichtige seksevenhoudingen in de politiek leiden.

De belangrijkste motivatie voor dit onderzoek is dat wij uiteindelijk weinig weten over de impact van quotawetten op de seksevenhoudingen in de politiek, terwijl het aantal van dergelijke maatregelen toeneemt. Voor België had Argentinië reeds in 1991 een quotawet ingevoerd, en het werd daar later in gevolgd door negen andere Latijns-Amerikaanse landen. In Europa bleef België lange tijd het enige land met een quotawet, maar in 2000 is Frankrijk gevolgd met de 'pariteitswet'. In dat opzicht is het interessant om na te gaan in welke mate dergelijke maatregelen een impact hebben, m.a.w. nuttig zijn. Dit is des te interessanter gezien de groeiende hoeveelheid onderzoek over de impact van kiesstelsels op de seksevenhoudingen in de politiek. Binnen electorale studies is de vraag naar 'vrouwvriendelijke' kiesstelsels bij wijze van spreken een subdiscipline geworden. Daarnaast worden ook pogingen ondernomen om de impact van stem-vrouw campagnes te meten. Vanuit dat oogpunt is het evenzeer relevant om na te gaan wat de impact is van quotawetten. Informatie over het 'nut' van quotawetten is tevens van belang vanuit een dubbele beleidsoptiek. Ten eerste blijven quo-

ta een fel omstreden middel, zowel in de wetenschappelijke theorie als in de beleidsgerichte praktijk. Ten tweede worden zij over het algemeen als een tijdelijke maatregel naar voren geschoven omdat zij beschouwd worden als een tegemoetkoming aan een maatschappelijk achtergestelde groep, in dit geval vrouwen. Quota worden meestal opgevat als een compensatiemechanisme om het aantal vrouwen in de politiek te verhogen. Het gaat met andere woorden om een 'inhaalbeweging'. Quota situeren zich in de traditionele logica waarin een formeel gelijkheidsbeginsel centraal staat, waarop via quota een uitzondering wordt gemaakt. Vandaar dat zij enkel op tijdelijke basis toegestaan worden, gezien anders het gelijkheidsbeginsel op blijvende wijze ondermijnd zou worden (Vogel-Polsky 1996). Te weten komen in welke mate en onder welke omstandigheden quota werken biedt de overheid en meer in het bijzonder het gelijke kansenbeleid de mogelijkheid om bewuste beleidskeuzes te maken en die tevens te kunnen verantwoorden.

Dimensies en onderdelen van het onderzoek

De vraag naar de impact van quota bevat twee dimensies. Ten eerste is er een structurele dimensie die zich op een macro-niveau situeert. De analyse van de impact impliceert een evaluatie van de toename van het aantal politicae. Het spreekt voor zich dat het uiterst moeilijk is om de zuivere impact van een quotawet exact te meten, om dus een antwoord te leveren op de vraag voor hoeveel meer vrouwen in de politiek de quotawet verantwoordelijk is. Daarvoor vertroebelen te veel andere variabelen het beeld die niet allen constant gehouden kunnen worden. Wat wel voor de hand ligt, is de quotawet tegen de evolutie van het aantal vrouwen in de politiek op langere termijn te plaatsen. Verder kan ook onderzocht worden hoe partijen gereageerd hebben op de quotawet van 1994. En tenslotte kan

geanalyseerd worden in welke mate de quotawet inspeelt op de modaliteiten van het kiesstelsel op zich. De vraag is in het laatste geval niet meer welke impact de quotawet heeft maar welke impact zij zou kunnen hebben binnen het kader van het Belgische kiesstelsel. Het meten van de potentiële impact van de quotawet is in dat opzicht nuttiger dan het meten van de reële impact omdat het de grenzen van de meerwaarde van een wettelijke maatregel blootlegt.

De vraag naar de impact van de quotawet op de positie van vrouwelijke verkozenen omhelst ten tweede een individuele dimensie op micro-niveau. Het gaat daarbij om de vraag in welke mate deze maatregel al dan niet vrouwelijke verkozenen zou kunnen belemmeren doordat zij hen in diskrediet zou brengen. Uit onderzoek blijkt dat meer mannen dan vrouwen tegen quota zijn (Celis en Woodward 2001), terwijl een groot deel van de vrouwelijke verkozenen na de verkiezingen van 1999 van oordeel was dat hun kandidatuur bevoordeeld werd door de quotawet (Verzele en Joly 1999). Er stelt zich bijgevolg de vraag naar de perceptie van quota op het niveau van individuele kandidaten en verkozenen om eventuele perverse neveneffecten bloot te leggen. Om dit na te gaan worden zowel vrouwelijke als mannelijke nieuwkomers in de politiek ondervraagd over het nut en de legitimiteit van quota, evenals die mannelijke en vrouwelijke kandidaten die tijdens de laatste verkiezingen net niet verkozen geraakten. Mannelijke respondenten dienen hierbij als controlegroep voor de vrouwelijke en de niet-verkozenen als controlegroep voor de nieuwkomers. Deze twee dimensies die vervat zitten in de vraag naar de impact van quota worden elk verder uitgewerkt in een apart onderzoeksluik. Het luik naar de structurele dimensie werd afgerond in juni 2002. Het luik naar de individuele dimensie werd opgestart in januari 2003. Daartussen werd een bijkomend luik geschoven waarin de Belgische quota-

wetten in een groter vergelijkend kader geplaatst worden. De optie voor een vergelijkend analytisch perspectief is ingegeven door de vrees dat het in een vacuüm bestuderen van aspecten die de positie van vrouwen in de politiek beïnvloeden, al te gemakkelijk leidt tot monocausale, simplistische en deterministische verklaringen (Lovenduski en Norris 1993). Via een vergelijkend kader worden de verschillende aspecten in een breder perspectief geplaatst dat toelaat om nieuw licht te werpen op de thematiek. En doordat de thematiek correcter gekaderd wordt kan zij tevens gerelativeerd worden. Een dergelijke vergelijkende analyse heeft twee dimensies. Ten eerste die waarin genderquota in België vergeleken worden met soortgelijke maatregelen voor andere groepen in de Belgische maatschappij. Ten tweede die waarin de Belgische quotawetten vergeleken worden met soortgelijke buitenlandse beleidsmaatregelen. Dit luik werd afgerond in december 2002.

Resultaten luik impact op het structurele niveau

Wat de Belgische quotawet van 1994 – die van 2002 werd nog niet toegepast – betreft werd vastgesteld dat veranderingen op het niveau van de sekseverhoudingen niet zonder meer kunnen worden toegeschreven aan de quotawet. Globaal gezien zien we dat de trend opwaarts van het aantal vrouwen in de politiek in de jaren '90 in een stroomversnelling terechtkomt, en dit zowel op het ogenblik dat de quotawet goedgekeurd werd als ook nadat de wet van kracht werd. Het van kracht worden van de quotawet ging niet overal gepaard met een belangrijke stijging van het percentage vrouwelijke mandatarissen. Er is dus geen directe trendbreuk vast te stellen op het moment waarop de quotawet van toepassing is. Maar zelfs indien die er was geweest had dit nog niets gezegd over de quotawet van 1994 omdat die geen dwingende impact had op de sekseverhoudingen in

de politiek. Zij bevatte immers geen bepalingen over de wijze waarop kandidaten van verschillende sekse over beide lijsten verdeeld zouden moeten worden. Maar ook de quotawet van 2002 wordt verondersteld geen trendbreuk te veroorzaken omdat de opgelegde dubbele quota onvoldoende rekening houden met de reële aantallen verkiesbare plaatsen. In dit opzicht moesten we vaststellen dat de quotawet helemaal geen rekening houdt met de specificiteiten van het Belgische kiesstelsel. Terwijl in eerste instantie geen rekening gehouden werd met het belang van de lijstvolgorde wordt dit nu niet voldoende gedaan omdat de quotawet slecht op de eerste twee plaatsen van de lijst betrekking heeft terwijl tegelijkertijd in de Kamer de kieskringen vergroot worden en het aantal verkiesbare plaatsen toeneemt. Een ook al is de impact van de lijstvolgorde afgezwakt dan nog blijft die van belang. Men kan dus stellen dat het instrument zich intrinsiek gezien niet leende tot het realiseren van de vooropgestelde doelstelling.

Maar ook al spelen de quotawetten niet goed in op het Belgische kiesstelsel en kunnen in dit opzicht geen verhoging van het aantal vrouwen in de politiek garanderen, zo konden wij toch een beperkte impact van de quotawet van 1994 vaststellen. Dit ligt eraan dat de quotawet inspeelde op het profileringsgedrag van partijen in hun concurrentiestrijd om de kiezers. De wet werd een referentiepunt waarop partijen zich konden oriënteren om aan te geven in welke mate zij gevoelig zijn voor een gelijkheid tussen de seksen. Maar op zich heeft de quotawet van 1994 geen enkele impact op de sekseverhoudingen in de politiek en ook de nieuwe zal die niet hebben.

Resultaten vergelijkend luik

In dit luik werden de Belgische genderquotawetten in het geheel aan beleidstechnische oplossingen voor representativiteitsproblemen gesitueerd. Dergelijke oplossingen kunnen ingedeeld worden

in diegene die representativiteit stimuleren en zij die haar garanderen. Quota behoren tot de eerste categorie, zoals het vergroten van kiesomschrijvingen of sensibiliseringscampagnes. Tot de maatregelen die representativiteit garanderen behoren enkel voorbehouden zetels. In de praktijk komen zowel quota als voorbehouden zetels voor. Terwijl we echter een groeiend aantal genderquotawetten terugvinden geldt dit in veel mindere mate voor zetels voorbehouden op grond van sekse. In het laatste geval gaat het ook steevast om een minimale vertegenwoordiging van vrouwen. Dit is niet steeds zo bij genderquotawetten, maar dit is ook niet het geval voor zetels voorbehouden op grond van andere criteria dan sekse. Zetels voorbehouden op grond van etnische, levensbeschouwelijke en aanverwante criteria respecteren vaak de reële evenwichten tussen deze groepen. Indien er al een uitzondering gemaakt wordt dan bestaat die erin om numeriek zwakke groepen toch een stem te garanderen.

Als we de Belgische quotawetten vergelijken met andere in de Belgische assemblees voorkomende maatregelen ter bevordering van representativiteit, zoals in het Europees Parlement, de Senaat en de Brusselse Hoofdstedelijke Raad, zien we soortgelijke verschillen. Uit de politieke debatten die voorafgingen aan de quotawetten en de maatregelen die getroffen werden voor de taalgroepen blijkt dat een deel van de politieke actoren de verhoudingen tussen de seksen anders percipieert dan de relaties tussen taalgroepen. Terwijl de verhoudingen tussen de taalgroepen unaniem als een machtsstrijd beschouwd worden die zich situeert op een structureel niveau en waarvan erkend wordt dat die ook op dit niveau politiek geregeld moet worden, kan hetzelfde niet gezegd worden van de verhoudingen tussen de seksen. Een deel van de politieke actoren situeert de oorzaak van de onevenwichtige verhoudingen tussen de seksen op een individueel niveau. Vanuit een dergelijke invalshoek valt de notie van

een maatschappelijk probleem weg en vervalt de verplichting om een politieke oplossing te zoeken. Dit verschil in perceptie verklaart waarom de overheid anders omgaat met seksevraagstukken dan met taalkwesties.

Een soortgelijke weifelende houding vinden we terug indien we de Belgische genderquotawetten vergelijken met buitenlandse maatregelen, zoals de Franse 'pariteitswet' en de Argentijnse 'ley de cupos'. In beide gevallen werd in één keer een quotum vastgelegd en ging men niet zoals in België stapsgewijs te werk. Zelfs al ging het niet in beide buitenlandse gevallen om een sekse-evenwicht, beide maatregelen spelen wel nauwkeurig in op de modaliteiten van het kiesstelsel waarin zij verplicht zijn. Vooral de Argentijnse quotawet is een voorbeeld van een perfect op het kiesstelsel inspelende maatregel ter bevordering van een sekse-evenwicht in de politiek omdat de wet een uitkomst garandeert die ongeveer overeenstemt met de sekseverhoudingen die aan kieslijsten opgelegd worden. Er is misschien maar een 30% quotum voor vrouwen, maar die zetelen dan ook wel effectief in de verkozen assemblees. Als er in België geen genderquotawet bestaat die effectief impact heeft op de sekseverhoudingen op het niveau van de mandatarissen, dan ligt dat niet aan een gebrek aan technische oplossingen. Het heeft wel te maken met een gebrek aan inzicht in de maatschappelijke genderverhoudingen of aan politieke wil om deze verhoudingen aan te pakken.

De resultaten van het luik impact op de individuele positie evenals de algemene conclusies volgen in een later stadium.

Contact

Petra Meier, Politieke Wetenschappen, VUB,
Pleinlaan 2, 1050 Brussel
pmeier@vub.ac.be

travail

La place du Maroc dans l'ensemble des typologies européennes d'Etats-providence et les implications pour les femmes au travail

SILE O'DORCHAI, DULBEA - ULB

Introduction

La façon dont l'Etat-providence est organisée est d'une importance vitale pour les groupes de population qui en dépendent le plus. Les femmes n'en sont qu'un exemple. L'Etat-providence joue sur l'emploi féminin, sa générosité détermine la condition des mères de jeunes enfants, ses succès dans la lutte contre la pauvreté les concernent particulièrement dans la mesure où elles disposent de revenus plus vulnérables et incertains dès lors qu'elles demeurent les principales responsables des soins d'enfants et des tâches domestiques, etc.

Notre objectif est d'étudier le plus grand nombre de caractéristiques de la protection sociale et de la situation des femmes au Maroc afin de positionner ce pays par rapport aux différentes typologies d'Etats-providence existantes au niveau européen. Le Maroc s'apparente-t-il à un groupe bien précis de pays européens indépendamment du critère analysé ou observe-t-on un lien plus accidentel entre le système social marocain et ses homologues en Europe ?

Les typologies d'Etats-providence basées sur une analyse du système de sécurité sociale

1. LE SYSTÈME DE PROTECTION SOCIALE AU MAROC

Le régime obligatoire de protection sociale du secteur privé au Maroc est géré par la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS). Ce régime couvre les salariés de

l'industrie, du commerce, des professions libérales, de l'artisanat et de l'agriculture. Des régimes spéciaux existent pour les salariés des entreprises publiques.

En 2000, le nombre de salariés couverts par la CNSS correspondait à 12% de la population active âgée de plus de 15 ans (1). Comparé à la Belgique, ce taux de couverture est assez faible. En 2000, le total des travailleurs du secteur privé affilié à l'ONSS représentait 54.8% de la population active âgée de 15-64 ans (2). En 1996, la part des cotisations au régime obligatoire de sécurité sociale du secteur privé dans le PIB était de 1.4%. La part des prestations dans le PIB était quant à elle de 1.15%. Ces chiffres illustrent la place qu'occuperait le Maroc dans une première typologie européenne d'Etats-providence. En 1996, Mac Farlan et Oxley ont classifié les pays européens en trois groupes selon l'importance des transferts sociaux qui y sont octroyés à la population (en pourcentage du PIB). Le groupe le moins performant inclut l'Italie, la Grèce et le Portugal où les transferts sont compris entre 3% et 5% du PIB. Au Maroc, les ressources financières issues du secteur privé formel et mises en circulation par le régime de la CNSS ne représentent que 2.6% du PIB en 1996. Ce modeste volume n'est pas dû à une faille dans le principe même de solidarité entre assurés. Il est plutôt imputable à la faiblesse de la masse salariale déclarée par le secteur privé à la CNSS. Celle-ci mesure en quelque sorte la contribution du secteur privé au PIB. Par conséquent, c'est la faible contribution du secteur privé à l'économie nationale qui par la voie d'une faible masse salariale explique le

volume peu important des transferts sociaux. Le poids de la sécurité sociale dans l'économie marocaine est donc encore plus faible que dans les pays européens les moins performants.

Deux types d'allocations sociales intéressent particulièrement les femmes : les allocations familiales et les indemnités de maternité.

En 2000, l'allocation familiale moyenne était de 3300 DHM (EUR 309 environ) par allocataire. Etant donné qu'en 2000, il y avait 1.98 enfants en moyenne par allocataire, l'allocation moyenne par enfant s'élevait à 1667 DHM soit EUR 156 environ. Le montant annuel moyen des allocations familiales perçues par une famille à deux enfants est également très bas dans certains pays européens. En 2001, il ne s'élève qu'à EUR 216 en Grèce, EUR 300 au Portugal et EUR 576 en Espagne(3). On constate que la logique du familialisme qui distingue les pays de l'Europe du Sud des autres pays européens est déterminante au Maroc également. Ce familialisme résulte de la prévalence du principe de subsidiarité : l'état se retire du domaine familial laissant à la famille un rôle important à jouer dans la garantie du bien-être de ses membres. Concrètement, une telle dépendance sur la famille se traduit par des allocations familiales très basses. Même si l'importance des allocations familiales par rapport au salaire diminue au fur et à mesure que ce dernier augmente, elles représentent une part beaucoup plus large du salaire moyen au Maroc que partout en Europe. L'effectif des bénéficiaires d'une indemnité de maternité a augmenté à un taux annuel moyen de 14.97% sur la période

de 1990 à 2000. La question de savoir pourquoi l'effectif des femmes bénéficiant d'une indemnité de maternité a augmenté mérite d'être posée dès lors que le taux de fécondité a rapidement baissé ces dernières années. La réponse réside sans doute dans la salarisation croissante de l'emploi des femmes. Une indemnité de maternité est offerte à toute femme interrompant son activité salariale à l'occasion d'un accouchement. Plus les femmes investissent un emploi rémunéré, plus l'effectif d'indemnités de maternité est élevé.

2. LA PLACE DU MAROC DANS LA TYPOLOGIE D'ÉTATS-PROVIDENCE DU DULBEA

En 2000, le Département d'Economie Appliquée de l'ULB a construit une classification d'Etats-providence européens en utilisant une méthode d'analyse en composantes principales. L'étude du système de protection sociale au Maroc montre que celui-ci s'apparente le plus au régime mis en œuvre dans les pays de l'Europe du Sud (l'Espagne, la Grèce, l'Italie et le Portugal). Dans ces pays, comme au Maroc, le champ d'application du système de base est limité aux employés, plusieurs systèmes de protection sociale coexistent ce qui fait qu'il y a une forte segmentation des statuts, les allocations sont liées au revenu, le taux de remplacement des différentes allocations est relativement élevé à l'exception des allocations familiales qui sont d'un montant très faible reflétant le degré élevé de familialisme dans les pays méditerranéens et finalement, l'Etat n'intervient pas dans le financement de la protection sociale qui repose entièrement sur les cotisations des employeurs et des assurés.

3. LA PLACE DU MAROC DANS LA TYPOLOGIE D'ÉTATS-PROVIDENCE DE KORPI ET PALME

La typologie des systèmes de protection sociale établie par Korpi et Palme en 1998 est basée sur les caractéristiques institu-

tionnelles du système de pension et de l'allocation en espèce de maladie. Korpi et Palme distinguent 4 types de structures de système de protection sociale : système ciblé, modèle corporatiste, modèle de sécurité de base et modèle universel. Le modèle marocain est fort similaire au modèle corporatiste. Dans ce type de modèle, les allocations sont réservées à la population active, l'éligibilité dépend du paiement de cotisations sociales, les allocations dépendent du revenu et finalement, les systèmes corporatistes prévoient des programmes distincts pour les différentes catégories professionnelles. Selon Korpi et Palme, ce modèle corporatiste est appliqué en Autriche, en Belgique, en France, en Allemagne et en Italie dans les deux branches de la sécurité sociale qu'ils ont étudiées, c'est-à-dire les pensions et l'assurance-maladie. Les Pays-Bas appliquent un modèle corporatiste dans le domaine de l'assurance maladie seulement.

Les typologies plus sensibles aux questions de genre et la place relative de la société marocaine

1. LA PLACE DE LA FEMME DANS LA SOCIÉTÉ MAROCAINE CONTEMPORAINE

La fécondité, la planification familiale et l'âge au premier mariage

En Europe, le taux de fécondité a diminué au fil des années mais pas de façon homogène dans tous les pays. Au Maroc, la transition démographique a commencé plus tard que dans les pays européens. Pourtant, elle progresse à un rythme plus accéléré et se montre d'une ampleur très importante. La fécondité des femmes marocaines a baissé de presque 7 enfants au début des années '70 à 2.5 enfants en 2000. Une transition similaire a nécessité deux siècles en France.

La large diffusion de la contraception a évidemment été l'une des causes les plus importantes de cette baisse de la fécon-

dité. Dès le milieu des années '60, le Maroc s'est officiellement engagé dans une politique de limitation des naissances. L'enjeu de l'instruction est fortement lié à celui de la contraception. Ainsi observe-t-on une pratique de contraception plus répandue parmi les femmes ayant le niveau d'enseignement secondaire ou supérieure.

Le report de l'âge au mariage est un autre facteur qui a permis au Maroc d'amorcer la baisse de la fécondité. Entre 1982 et 1998, l'âge au premier mariage a reculé de plus de 4 ans, aussi bien pour les hommes que pour les femmes. La scolarisation a également joué un rôle majeure. A ce propos, Ouadah-Bedidi et Vallin font remarquer : " Non seulement parce que la prolongation de la durée des études retarde le mariage mais surtout parce que l'instruction fait naître de nouvelles aspirations et ouvre la voie à leur réalisation en favorisant l'accès des femmes au marché du travail. Le mariage et la procréation ne sont plus les seules voies de réalisation féminine " (Ouadah-Bedidi et Vallin, 2000).

L'activité économique des femmes au Maroc

Un actif sur trois est une femme mais leur travail est souvent saisonnier, partiel ou à domicile. La situation au Maroc se distingue de celle dans les pays européens par le poids prépondérant des activités rurales plutôt qu'urbaines. Le développement économique au Maroc a favorisé le secteur agricole et l'industrie légère (textile et cuir), deux secteurs très ouverts aux femmes mais malheureusement peu payant. En outre, les femmes ont fortement investi le secteur de l'administration et les services sociaux (la santé ou l'enseignement). Bernard dit à ce propos : " Le recrutement des femmes a augmenté pour répondre aux besoins d'une main-d'œuvre banale, dans une gestion aux moindres coûts pour des entreprises

orientées vers l'exportation. Elles sont un "élément de souplesse" permettant l'ajustement des ressources en main d'œuvre aux besoins de la conjoncture. ... C'est pourquoi les femmes salariées sont rarement dans un lien salarial ferme, celui de l'emploi typique à plein temps qui procure l'essentiel des revenus. Il s'agit plutôt de travailleuses vulnérables dans un plein temps relatif, fortement élastique en période de prospérité et très sensible à la baisse de conjoncture. Il s'agit encore de travailleuses dans des emplois flottants, temporaires, dont le salaire n'est qu'un revenu d'appoint." (Bernard, 1990)

Au Maroc, le taux d'emploi de la femme urbaine âgée de plus de 15 ans est de 15.1% en 2001. L'affaiblissement du mouvement de salarisation depuis le milieu des années '90 s'effectue au profit d'autres formes d'activité indépendante. La montée des travailleuses à domicile en est la preuve. Pour citer Prof. Raja Mejjati(4): "L'emploi indépendant des femmes est le signe de la montée des activités informelles liées à un impératif de survie et constitue un palliatif au chômage."

La présence accrue des femmes sur le marché du travail au Maroc n'est pas allée de pair avec l'élimination de toute discrimination (formelle et informelle) à leur égard. Même si le principe d'égalité est énoncé par le Statut de la fonction publique et le régime d'autorisation maritale est supprimé (auparavant la femme voulant s'intégrer sur le marché de l'emploi avait besoin de l'autorisation de son mari), la discrimination envers les travailleuses persiste. Elle se montre dans l'interdiction d'accès à certaines fonctions pour les femmes (facteurs, gendarmerie royale, pompiers) ainsi que dans la très faible proportion de femmes dans les postes de responsabilité qui souvent ouvrent le droit à des primes et indemnités supplémentaires. Ces formes de discrimination sont souvent expliquées par le principe de protection juridique qui, même s'il est indiscutable, engendre des effets défavorables.

Par rapport à ce principe, Combe note : "Tout d'abord, il s'agit d'une protection qui s'applique exclusivement aux femmes, mais dans la plupart des cas, dans des situations où l'homme aussi a besoin d'être préservé : c'est le travailleur, quel que soit son sexe, qui a besoin d'être protégé contre les mauvaises conditions de travail" (Combe, 2001).

Quoi qu'il en soit, le travail de la femme devient de plus en plus une activité "normale". L'instruction des femmes a causé un changement dans la façon dont le travail féminin est perçu : d'une nécessité dans des situations exceptionnelles à un choix volontaire de subvenir à ses besoins. La participation de la femme à l'activité économique n'a que très peu de répercussions sur leurs tâches domestiques. En utilisant une fois de plus les mots de Combe : "La culture et l'idéologie dominantes perpétuent la répartition sexuelle des tâches et la renforcent... En accédant au monde du travail, elles [les femmes] sont sorties de leur silence pour revendiquer leurs droits à l'éducation, au travail et au respect de leur personne, mais elles sont restées profondément investies des fonctions domestiques... La femme marocaine se retrouve partagée entre les exigences professionnelles et les tâches d'organisation et d'entretien du foyer, mobilisée par les soins, le suivi scolaire et les loisirs des enfants, alors qu'elle n'est que très partiellement secondée par son conjoint" (Combe, 2001).

Le chômage des femmes

Le chômage touche davantage les femmes que les hommes. En 2001, le taux de chômage des femmes urbaines se situe à 24.7%. En général, la croissance du chômage féminin est liée en grande partie à la nature du système productif dont la caractéristique principale est d'entretenir la précarité de l'activité féminine, sous la forme d'une main-d'œuvre occasionnelle circulant entre les pôles formel et informel. Contrairement à la situation dans de nombreux pays européens, au

Maroc ce sont les femmes détentrices d'un diplôme d'études supérieures qui sont les premières concernées par le chômage.

2. LA TYPOLOGIE D'ETATS-PROVIDENCE DE LEWIS ET OSTNER (1994) ET LA PLACE DU MAROC

La typologie de Lewis et Ostner a été le résultat d'une analyse du degré de reconnaissance des femmes travailleurs. Elles ont distingué trois catégories de pays: "Strong male breadwinner models" ou modèles de l'homme-gagne-pain fort (Royaume-Uni, l'Irlande, l'Allemagne et les Pays-Bas), "moderate male breadwinner models" (France) et "weak male breadwinner models" (Suède et Danemark).

Au Maroc, la femme n'acquiert de véritable statut que par son rôle d'épouse et de mère. Les femmes marocaines qui choisissent d'aller à l'encontre de l'ordre patriarcal (par exemple en divorçant), d'investir un domaine exclusivement masculin ou de braver les interdits sociaux (par exemple en devenant mère célibataire) risquent d'être marginalisées. En outre, le Code du Statut Personnel marocain stipule que la femme soit entretenue par son mari. Ceci fait que le travail rémunéré des femmes manque de toute reconnaissance réelle. Il est donc indiscutable que le modèle de l'homme-gagne-pain fort règne dans la société marocaine. De façon similaire qu'au Royaume-Uni, en Irlande, en Allemagne et aux Pays-Bas, les droits sociaux des femmes marocaines dérivent de leur mariage avec un homme pourvoyeur de fonds.

3. LA TYPOLOGIE DES " GENDER REGIMES " DE WALBY (2001) ET LA PLACE DU MAROC

La typologie de Walby est basée sur un concept théorique assez intéressant. C'est le concept d'un continuum au long duquel les régimes de genre évoluent entre deux extrêmes : du domestique vers le

public. Différents pays se trouvent à des positions différentes sur ce continuum. La modernisation et la restructuration poussent les pays à se déplacer à des moments et des rythmes différents. Plus les pays bougent, plus le rôle de la femme se distancie de la sphère domestique et s'inscrit dans la sphère publique.

Le caractère encore fort domestique du régime de genre au Maroc est prouvé dans les quatre domaines d'analyse de Walby. Premièrement, le taux d'emploi des femmes marocaines est très bas. En milieu urbain, le taux d'emploi des femmes de plus de 15 ans était à 15.6% en 2000. Ce chiffre est à comparer avec un taux d'emploi féminin de 40.3% en Espagne, de 41.29% en Grèce, de 39.3% en Italie et de 60.36% au Portugal en 2000. Deuxièmement, Walby a analysé une série d'indicateurs relatifs à la sphère familiale. Alors que les pays de l'Europe du Sud se distinguent par un taux de divorce très faible, Walby a observé que ce taux a néanmoins considérablement augmenté entre 1970 et 1995. Au Maroc, les femmes divorcées sont l'une des principales catégories féminines exclues. Le contexte culturel, idéologique et religieux au Maroc sanctifie le mariage ce qui est reflété dans le faible nombre de divorces. Un deuxième indicateur de la sphère familiale analysé par Walby est le nombre de naissances hors mariage. Elle a retenu cet indicateur comme mesure du degré dans lequel le mariage contraint les femmes à rester au foyer, ou en d'autres mots, renferme la femme, la met en capsule. Plus cet indicateur est élevé, plus le régime de genre a évolué vers le public ou moins le modèle de l'homme-gagne-pain est fort. Au Maroc, la primauté du mariage a de sévères répercussions sur les femmes enceintes mais non-mariées. En outre, l'interruption de grossesse n'est autorisée que si la santé de la mère est en danger. Les médecins sont obligés de rapporter à la police lorsqu'une femme non-mariée vient d'accoucher. Elles sont

passibles d'une peine d'un mois à un an de prison pour avoir eu des relations sexuelles hors mariage. C'est pourquoi de nombreuses femmes se rendent coupables d'infanticide et se débarrassent de l'enfant à la maternité. On peut donc conclure au caractère très domestiquant du mariage au Maroc. Troisièmement, Walby s'est attardée à l'analyse de la fécondité. Le cas du Maroc semble affirmer la thèse de Walby selon laquelle les pays où le taux de fécondité est le plus bas et qui ont connu les baisses de fécondité les plus marquées sont ceux avec les plus fortes traditions de restriction de l'avortement et des pratiques de contraception. Walby a également examiné le lien entre le choix des femmes d'avoir des enfants et leur degré d'implication sur le marché du travail. Elle a conclu à la non-existence d'un lien direct. Tout dépend du soutien offert aux mères actives par le système de protection sociale. Ainsi, l'emploi féminin aussi bien que la fécondité sont élevés dans les pays nordiques grâce à leur système social très favorable et généreux pour les parents. Le contraire est vrai en Europe du Sud où le soutien aux parents économiquement actifs affecte négativement l'emploi féminin et la fécondité. Au Maroc, les raisons pour la baisse de la fécondité sont multiples et dérivent à la fois des politiques de planning familial mis en œuvre par le gouvernement depuis les milieu des années '60, de l'augmentation du niveau d'instruction des femmes, de leur participation accrue sur le marché de l'emploi, de la hausse du niveau de vie, etc. Au Maroc, l'Etat-providence n'a pas le même effet bénéfique qu'aux pays nordiques.

Enfin, Walby a analysé la représentation politique de femmes. Au Maroc, le domaine politique reste un champ très masculin. Encore une fois constate-t-on que la division sexuelle des rôles, le mythe de la virilité et l'association de l'autorité à l'homme aboutissent à une scène politique où les femmes sont minoritaires,

pour ne pas dire complètement absentes. Une fois de plus, cette situation s'apparente le plus à celle des pays de l'Europe du Sud.

Conclusion

Pour conclure, nous pourrions donc dire que le type d'Etat-providence au Maroc se rapproche surtout de celui des pays de l'Europe du Sud alors que malheureusement le Maroc semble montrer sur certains aspects encore du retard par rapport à ces pays européens, qui eux sont déjà considérés comme les moins performants de l'Union Européenne. Néanmoins, même si le chemin restant à parcourir est encore assez long, le Maroc évolue dans la bonne direction et ce à un rythme stable. Le vieil édifice idéologique très peu conformant aux femmes s'effondre et s'y substituent de nouvelles réalités plus prometteuses.

Notes

1. Ministère de l'Economie, des Finances, de la Privatisation et du tourisme du Maroc. Département de l'Economie, des Finances et de la Privatisation. Direction de la Politique Economique Générale. Tableau de bord social, août 2002.
2. ONSS, <http://www.onssrszls.fgov.be/onssrsz/index.htm>; European Commission. Employment in Europe 2001 - Recent Trends and Prospects. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2001, 143 pp.
3. MISSOC, http://europa.eu.int/comm/employment_social/missoc2001/f_part9_en.htm; OECD, Taxing Wages, 2001.
4. Enquête: le travail des femmes largement sous-estimé, Université Sidi Mohammed Ben Abdallah, Centre d'études et de recherches sur la femme. (http://femmes.casnet.net.ma/includes/NX/print.asp?article_id=207&categorie=&lmodule=femmes)

Bibliographie

BERNARD, Chantal. Les femmes salariées et non salariées au Maghreb, des travailleuses à plein temps et " hors du temps ", dans : Femmes du Maghreb au présent : La dot, le travail, l'identité (GADANT, Monique et Michèle KASRIEL), Centre National de la Recherche Scientifique (C.N.R.S.), Délégation Régionale Provence, Alpes, Côte d'Azur et Corse, Paris, 1990, pp.89-139.

Caisse Nationale de Sécurité Sociale, Maroc, 2002. (<http://www.cnss.ma/Infos/statistiques/MSOT.htm>)

COMBE, Julie. La condition de la femme marocaine. L'Harmattan (Série Histoire et Perspectives Méditerranéennes), Paris, 2001, 224p.

Direction des Etudes et du Développement. "Prélèvements sociaux et redistribution des revenus dans le secteur privé : l'impact de la sécurité sociale". Octobre 1998. (<http://www.cnss.ma/Infos/etudeetdocumentation/distrib.htm>)

KORPI, W. (2000) Faces of inequality: Gender, class, and patterns of inequalities in different types of welfare states. *Social Politics*, n°7, 2000, pp.127-191

KORPI, W.; PALME, J. (1998) The Paradox of Redistribution and Strategies of Equality: Welfare State Institutions, Inequality and Poverty in the Western Countries, February 1998.

LEWIS, J., OSTNER, I. (1994) Gender and the Evolution of European Social Policies. Universität Bremen, Zentrum für Sozialpolitik (Centre for Social Policy Research), ZeS-Arbeitspapier Nr. 4/94, 63p.

LUMEN, J., LE CACHEUX, Jacques, MEULDERS, D. (2000) Policy Digest.

Ministère de l'Economie, des Finances, de la Privatisation et du tourisme du Maroc. Département de l'Economie, des Finances et de la Privatisation. Direction de la Politique Economique Générale. Tableau de bord social, août 2002.

ONSS, <http://www.onssrszls.fgov.be/onssrsz/index.htm>

OUADAH-BEDIDI, Zahia ; VALLIN, Jacques. Maghreb : la chute irrésistible de la fécondité. Dans : Population & sociétés (Bulletin mensuel d'information de l'Institut National d'Etudes Démographiques), Numéro 359, juillet-août 2000.

WALBY, S. (2001) From gendered welfare state to gender regimes: National differences, convergence, or re-structuring? Paper presented to Gender and Society Group, Stockholm University, January 2001.

Contact

Sïle O'Dorchai, chercheuse
Département d'Economie Appliquée
Université Libre de Bruxelles
DULBEA CP-140, Av. F. D. Roosevelt 50 1050
Bruxelles
Tél 02 650 42 55 – Fax 02 650 38 25
sile.odorchai@ulb.ac.be

genre

La construction de la féminité et ses implications politiques

AURÉLIE EHX, ULG

Le titre complet du mémoire est «La construction de la féminité et ses implications politiques - Mary Astell et le phénomène de naturalisation»

La nature féminine a été une des questions obsédantes du XIXe siècle. Anthropologues, biologistes, médecins, ou encore criminologues se sont attachés à définir ce qu'était l'être femme, et fabriquerent – parfois sans s'en rendre compte – une catégorie sexuelle distincte : le féminin. Ces hommes de science ont dès lors participé dans une large mesure à la légitimation des rôles sociaux et à la domination masculine ; en effet, combien de fois les sciences n'ont-elles pas été invoquées pour dire l'être femme, dicter son statut et légitimer par là même la différence sexuelle (c'est-à-dire la hiérarchisation entre les deux sexes, l'oppression et la constitution du destin de l'un ou de l'autre). Ainsi, dans toutes les sociétés, que les acteurs sociaux en soient conscients ou non, la conception du sexe biologique va comporter un aspect stratégique, c'est-à-dire politique, dans l'organisation des relations entre les sexes ; dans la nôtre, les diverses interventions savantes vont en effet produire des configurations du naturel féminin ainsi que masculin, et accorder par la même occasion la nature du sexe à sa propre destination sociale.

Nous tenterons d'explorer la pensée de la fabrication du masculin et du féminin ainsi que le phénomène de naturalisation de la différence entre les sexes pour com-

prendre l'historicité des définitions des individus sociaux, mettre en exergue la place prise par la construction de la binarité féminin/masculin comme processus de pensée dichotomique (servant à définir l'altérité), et montrer enfin que la définition (ou encore l'invention) du naturel féminin a participé activement à l'exclusion de la femme de la sphère de la raison et de la démocratie. Il s'agira en effet pour ces chercheuses de mettre en évidence le fait suivant : les différences " naturelles " entre les sexes ont elles aussi une histoire, et sont, de ce fait, bel et bien culturelles. Ainsi ces féministes ont-elles affirmé que le genre précédait le sexe, tout en déstabilisant complètement la frontière instaurée (entre sexe et genre ou encore entre naturel et culturel) et en déconstruisant progressivement le naturel.

Si les féministes ne cessent de remettre en question le caractère naturel de la différence sexuelle en la déconstruisant, nous allons cependant nous intéresser au stade pré-constructif de la différence entre les sexes. Nous allons pouvoir observer, avec la philosophe Mary Astell, comment la naturalisation de la différence sexuelle a pu s'infiltrer dans une société qui ne la considérait pas du tout comme évidente. Ceci nous permettra de remettre en question le fait que l'infériorité féminine soit la résultante d'une période archaïque, et de la comprendre comme s'originant dans une époque plus récente : le XVIIIe siècle. Nous présenterons sommairement Mary Astell, philosophe anglicane du XVIIe siècle, ainsi que des

prémisses de son étonnement face à l'émergence d'une nouvelle légitimation naturelle (voire biologique ou physiologique) de l'infériorité de la femme. Signaux d'emblée que le fait de travailler les textes de Mary Astell n'est pas sans difficultés : outre le fait que ceux-ci ne soient pas traduits, ils sont difficilement accessibles dans leur intégralité ; ainsi un texte comme " *Bartelemy's Fair* " n'a malheureusement pas pu être obtenu. En revanche, en ce qui concerne les textes les plus commentés de Mary Astell (" *A Serious Proposal to the Ladies* " et " *Reflections Upon Marriage* ") nous avons pu bénéficier des éditions récentes de Patricia Springborg, spécialiste de Mary Astell à l'université de Sydney. Pour aborder les conceptions politiques de Mary Astell, nous pouvons, à l'instar de Nicole-Claude Mathieu, reprendre un article du guide Michelin : entre 1173 et 1797, y trouve-t-on raconté, " une cérémonie exprimait ce qui faisait la grandeur de Venise et ce qui fait encore sa beauté. La République ayant donné son soutien au pape Alexandre III dans sa lutte contre l'empereur Frédéric Barberousse, le Pontife donna au Doge un anneau, symbole de son empire sur la mer. En souvenir, chaque année, le jour de l'Ascension, le Doge, vêtu d'un drap d'or, montait Bucentaure, sa galère de parade toute dorée, et allait jeter à la mer un anneau en disant : " nous t'épousons, mer, en signe de perpétuelle domination ", Voltaire niait que le mariage fût valable, il manquait, disait-il, le consente-

ment de la mariée " (1). C'est exactement ce qu'aurait déclaré John Locke et ce qu'aurait refusé Mary Astell ; car s'il est clair pour la philosophe anglicane que le mariage est le sceau de la domination de l'homme sur la femme, cela ne résulte en aucun cas d'une association entre deux individus contractant. Mary Astell ne cessera pas de poser deux questions intéressantes aux théoriciens du contrat social : tout d'abord, à quoi la femme peut-elle bien consentir, si seulement elle consent ? Ensuite, quel sens y a-t-il à parler de consentement ? Astell refusera dès lors d'admettre que la coopération, ou le consentement des femmes à la domination, soit autre chose qu'une élaboration théorique de la domination des hommes. Ainsi constaterons-nous que Mary Astell apparaît comme un des premiers commentateurs (2) des " *Deux traités du gouvernement* " de John Locke. C'est en effet à lui qu'elle s'adressera tout particulièrement en lui posant cette fameuse question : " si tous les hommes naissent égaux, comment se fait-il que toutes les femmes naissent esclaves ? " (3), et en remarquant que moins de femmes que d'hommes voient dans le mariage ce que rappelle pourtant Locke, à savoir une association contractuelle.

En lisant les textes de Mary Astell, nous comprendrons surtout que l'observation des faits avant qu'ils ne soient construits mine aussi bien l'évidence de la naturalisation que ce que peut le faire la méthode de la déconstruction. Nous pourrions ainsi apprendre en quoi consiste la diffi-

culté qui est celle de lire le présent à la lumière de passé. En effet, parce qu'elle rejette le caractère naturel de l'infériorité de la femme, bon nombre de commentateurs ont fait d'Astell la toute première féministe en ne lui posant pas de questions dans les termes qui étaient les siens. Ainsi, essayerons-nous de faire preuve de vigilance et remarquerons-nous que Mary Astell, loin d'être une féministe, est tout simplement une philosophe de son temps : celui de l'époque charnière qui a vu naître petit à petit le phénomène de naturalisation.

Bibliographie

- 1 Article tiré du Guide Vert d'Italie, Michelin, neuvième édition, 1971, p.234 que Nicole-Claude Mathieu cite et renomme les " *Noces de Venise* " ; MATHIEU N.-C., *L'Anatomie politique. Catégorisations et idéologies du sexe*, Paris, Côté-Femmes, 1991, p.152.
- 2 Remarquons que Patricia Springborg pense que Mary Astell est la toute première commentatrice des deux traités du gouvernement, voir à ce sujet : SPRINGBORG P., " *Astell, Masham, and Locke : religion and politics* ", in : SMITH H.-L., *Political Women/Political Writings : early modern Britain in a European Context*, Cambridge, Cambridge University Press, 1998, pp.105-125.
- 3 ASTELL M., *Reflections Upon Marriage*, Springborg éd., Cambridge, Cambridge University Press, 1996, p.19.

Contact

Aurélie Ehx, licenciée en philosophie,
étudiante en DEA en relations internationales
et intégration européenne.
Rue de la Pery, 2C 4683 Vivegnis
Tél 0497 26 07 08

literatuurstudie

Stem, macht, leeftijd en gender tussen traditie en moderniteit. Een comparatieve studie binnen multi-etnische verstedelijkte gebieden. Casestudy: Griots in de Podor-regio, Senegal.

GWENDA VANDER STEENE, UNIVERSITEIT GENT

Probleemstelling

Onderzoek naar de veranderingen die een evolutie naar moderniteit, mondialisering en een groeiende interculturaliteit binnen een urbane samenleving teweegbrengt op vlak van genderrelaties en leeftijdsgebonden verhoudingen in een gebied waar dergelijke evoluties zich duidelijk en snel beginnen te manifesteren. Dit zal gebeuren op basis van comparatief onderzoek bij verschillende etnische groepen binnen een multi-etnische samenleving. Gezien zowel de invalshoek van de «urban anthropology» (met de studie van de evolutie naar moderniteit en van multiculturele samenlevingen) als van de genderstudies duidelijk passen binnen het onderzoek aan de vakgroep Vergelijkende Cultuurwetenschappen aan de Universiteit Gent, begeleidt Prof. Dr. R. Pinxten dit onderzoek als promotor.

Literatuur

Griots 1 zijn in essentie lofzangers, verhaal vertellers, muzikanten, dragers van de orale traditie en sociale bemiddelaars. De traditie van griots is verspreid over een groot deel van West-Afrika. Het grootste deel van dit gebied (vooral het «kerngebied» Mali en Noord-Guinea) wordt bevolkt door volkeren die tot de Mande taalgroep behoren. Hoewel zowel mannen als vrouwen het beroep van griot kunnen opnemen, sprak tot een aantal decennia geleden niemand over griottes (vrouwelijke griots) of gender. Vrouwelijke griots treden echter meer en meer in het voetlicht, niet alleen binnen het muziekcircuit, maar ook in de weten-

schappelijke literatuur. Dit laatste is vooral de verdienste van Lucy Durán (PhD 1999 *Stars and Songbirds: Female singers in Mande Urban Music*, Mali), Barbara Hoffman (*Power, Structure and Mande Jeliw*, 1995), Thomas Hale met zijn overzichtswerk *Griots and Griottes* uit 1998, Jan Jansen (*Elle conaît tout le Mande: a Tribute to the Griotte Siramori Diabaté*, 1996) en Roderic Knight (*The Divas from Mali: Kandia Kouyaté, Mah Damba, Sali Sidibé, Oumou Sangaré*, 1999).

De literatuur over griots in het algemeen is echter immens. Te vermelden is de meest recente en zeer uitgebreide musicologische studie van Eric Charry (*Mande Music*, 2000). Zijn werk is typerend voor de meeste naslagwerken over griots: het genderaspect blijft volledig achterwege. Zoals hij zelf toegeeft in zijn besluit, was zijn initieel uitgangspunt de studie van de instrumentale muziek, waardoor de (hoofdzakelijk) vocale muziek van vrouwelijke griots amper vermeld wordt. Een gebrek aan aandacht aan vrouwelijke griots en gender vinden we ook terug in andere gezaghebbende werken zoals dat van Conrad & Frank (*Nyamakalaya. Contradiction and Ambiguity in Mande Society*, 1995) en McNaughton (*Nyamakalaw: The Mande Bards and Blacksmiths*, 1987; *The Mande Blacksmiths*, 1988).

Opzet van het onderzoek

1. *Traditie versus moderniteit in urbane context*

Het is een feit dat het beroep van griots

sinds zijn ontstaan meer dan 2000 jaar geleden aan heel wat veranderingen onderhevig is geweest en blijft. Recente ontwikkelingen ten gevolge van radio en andere massamedia, alsook het opengooien van de markt en de internationalisering van de muziekmarkt, hebben hierbij een opmerkelijke invloed gehad. Deze fenomenen zijn uitvoerig bestudeerd in Mali, waar de evolutie zich het snelst heeft voltrokken. Opmerkelijk hierbij is dat de laatste decennia de meest (ook internationaal) bekende Malinese griots vrouwen zijn. De evolutie van «traditionele» naar «gemoderniseerde» context gaat er blijkbaar gepaard met een verschuiving in genderverhoudingen waarbij vrouwelijke griots meer en meer op het voorplan treden ten nadele van de populariteit van hun mannelijke collega's. In de randgebieden waar griots voorkomen is een dergelijke evolutie echter nog niet volledig op gang gekomen. In Senegal bijvoorbeeld, genieten vrouwelijke griots wel de meeste faam, maar hun populariteit blijft nog beperkt tot binnen de grenzen. Er zijn echter aanwijzingen dat zich ook daar dezelfde evolutie aan het voltrekken is als in Mali (Thomas Hale en Lucy Durán, persoonlijke communicatie). Het is dan ook zeer interessant deze relatie tussen internationalisering van de muziekcultuur en veranderende genderverhoudingen te bestuderen in een dergelijk randgebied waar deze evolutie zich op dit moment volop aan het voltrekken is.

2. *Gender*

Het genderaspect speelt dus een zeer

belangrijke rol. Vrouwelijke griots in de Podor regio zijn zeer machtig en invloedrijk – in dit opzicht gaan ze waarschijnlijk ook de tour op van de Malinese grote «diva's» – en hebben een rijke traditie van zang en kalebaspercussie, de zogenaamde yela-stijl. Interessant vanuit het genderstandpunt bekeken is tevens dat deze stijl internationale bekendheid heeft verworven door de populaire (mannelijke) zanger Baaba Maal die zich afzet tegen de overheersende stroom van Senegalese Wolof muziek door in het Toucouleur te zingen en zich te baseren op de yela-stijl van vrouwelijke griots uit Podor. Het bevestigen van de eigen identiteit en het propageren van het (al dan niet uitgevonden) «eigen culturele erfgoed» spelen hierbij zeker een grote rol.

Het project zal zich wat gender betreft toeleunen op het onderzoek naar de complexiteit van de genderstructuren binnen het beroep van griots om op die manier een beter zicht te krijgen op die aspecten die onderhevig zijn aan veranderingen ten gevolge van toenemende globalisering. Genderrelaties bij griots zijn zeer complex. Griots behoren tot een groep van ambachtsslui die nyamakalaw³ wordt genoemd. Zij weten nyama (macht, autoriteit, vitale kracht) in de hand te houden en in goede banen te leiden. De houding van andere bevolkingsgroepen ten opzichte van nyamakalaw is zeer ambigu. Ze worden met ontzag bejegend omwille van hun bijzondere krachten en hun relatie met nyama maar staan aan de rand van de maatschappij en behoren tot een aparte endogame «kaste». Uit eigen onderzoek naar opgetekende ontstaansmythen over griots blijkt dat dit «anomisch» gedrag in deze mythen ook duidelijk naar voren komt: griots overschrijden steeds weer de gangbare sociale normen en taboes, niet in het minst op vlak van gender («gender crossing»). Mannelijke griots meten zich bijvoorbeeld typisch vrouwelijke eigenschappen aan door te zingen (iets wat normaal niet van mannen wordt aanvaard). Vrouwelijke griots krijgen man-

nelijke trekjes door in het verleden paarden te berijden of wapens te hantieren, vandaag door als supersterren een grote onafhankelijkheid en een levensstijl te genieten die voor de meeste vrouwen uit een polygame samenleving slechts een droom is. Dit fenomeen van «gender crossing» is naar mijn oordeel een essentiële sleutel in het begrijpen van genderstructuren bij griots.

Dit is echter niet de enige reden waarom het beroep van griots mijns inziens vanuit een gender oogpunt zeer interessant is. Bij de Mande is arbeidsverdeling op basis van geslacht immers zeer strikt in alle ambachten. Griots vormen hierop een uitzondering: het beroep wordt zowel door mannen als door vrouwen uitgevoerd. Wanneer we echter het griotisme nader bekijken, is toch enigszins sprake van een min of meer strikte verdeling van taken binnen het beroep zelf. Dit is echter een slecht gedocumenteerd onderwerp. Onder meer uit Lucy Durán's studie bij Malinese vrouwelijke griots heb ik een aantal interessante gegevens kunnen distilleren die volgens mij wijzen op enkele specifieke domeinen waarop de genderverschillen zich manifesteren. Het is dan ook mijn opzet deze punten grondig te onderzoeken en ze te toetsen aan de concrete realiteit. Hierbij heb ik bewust voor een gebied met niet-Mande sprekende volkeren gekozen, om het onderzoek boven de beperking van een bepaalde regio te laten uitstijgen in de hoop een aantal algemene patronen te kunnen formuleren. Ten eerste is er het verschil tussen verteld epos en gezongen lofzang. Mannen blijken eerder te specialiseren in epische verteltrant (tarikou, gesproken woord), vrouwen in donkili da, gezongen woord, meestal lofzang. Het tweede belangrijke verschil manifesteert zich in de genderspecifieke «performance context». Zo blijkt dat vrouwelijke griots vooral heel actief zijn tijdens allerlei sociale gebeurtenissen, zoals huwelijken, geboortes, naamgevingsceremonies en andere overgangsrituelen. Zelfs interna-

tionale sterren die deze traditionele context ruilen voor grote podia, zijn steeds hun carrière begonnen met het begeleiden van overgangsrituelen.

Een laatste, zeer belangrijk verschil, manifesteert zich op musicologisch vlak. Bij de Mande (en door de Mande beïnvloede volkeren in de randgebieden) wordt zang immers als iets inherent vrouwelijks aanzien. Wanneer vrouwelijke griots echter toch instrumenten bespelen, zijn dit steeds eenvoudige idiofonen. Mannen bespelen daarentegen melodie-instrumenten zoals de kora. De Mauritaanse vrouwelijke griots vormen hierop echter een uitzondering: zij bespelen de ardin, een sterk op de kora lijkend snaarinstrument. De aanwezigheid van Mauritaanse vrouwelijke griots in het door mij onderzochte Senegalese grensgebied maakt het onderzoek naar het genderspecifieke van muziekinstrumenten hierbij zeker interessanter.

3. Leeftijd

Behalve gender is er nog een ander belangrijk aspect die de structuren en verhoudingen binnen het griot beroep bepaald: leeftijd. Zoals in vele niet-westerse culturen gaat een strikte dualistische (structuralistische) tweedeling tussen de twee gendercategorieën (man en vrouw) niet op. Zeer veel taboes zijn immers niet enkel gender- maar ook leeftijdsgebonden. Oudere vrouwen bijvoorbeeld krijgen vaak hoogst rituele functies of een bijzonder statuut. Ook bij de griots is dit het geval. Wanneer een mannelijke of vrouwelijke griots een zekere leeftijd en professionaliteit heeft bereikt, wordt hij of zij farba (ngara in het centrale Mande gebied), «meester griot». Farbaw beschikken over bijzondere krachten, hun woorden zijn zeer machtig en ze worden verondersteld verbazingwekkende of zelfs «bovennatuurlijke» daden te kunnen verrichten. Hoewel zowel mannen als vrouwen farba kunnen worden, gaat het in de meeste gevallen om vrouwen die

bovendien verondersteld worden een bijzondere relatie te hebben met een djinn (geest), de basis voor hun bovennatuurlijke kracht. Het fenomeen van farba is uiterst interessant. Vooral de mogelijke relatie tussen het bijzonder statuut van farbaw en de toenemende populariteit van (oudere) vrouwelijke griots wil ik onderzoeken. De literatuur over farbaw/ngaraw is echter schaars. Enkel Jan Jansen van de Universiteit Leiden en vooral Lucy Durán hebben hierover gerapporteerd.

4. Comparatieve studie

Het onderzoek uitvoeren op comparatieve basis is een bewuste en mijns inziens verrijkende keuze. Hierbij zal de situatie binnen verschillende naast elkaar levende etnische groepen met elkaar worden vergeleken. Het door mij gekozen gebied dat als casestudy zal dienen, namelijk de Podor regio in Noord-Senegal, is een multi-etnisch grensgebied met een conflictueuze geschiedenis in de relatie met Mauritanië, waar men naast een kleine minderheid Mande vooral Toucouleur, andere Pulaar sprekende groepen zoals de Peul, en Mauritaniërs aantreft, volkeren waarvan bovendien de traditie van griots amper bestudeerd is. Een dergelijke situatie laat toe een comparatieve studie door te voeren zonder verschillende gebieden te moeten bereizen.

5. Keuze van de regio

Veel literatuur concentreert zich op Mandesprekende volkeren, meestal dan nog beperkt tot Mali. Er zijn echter veel niet-Mandesprekende etnieën in de randgebieden waar men griots aantreft. Naast het eerder vermelde aspect van de zich momenteel voltrekkende evolutie naar moderniteit in de randgebieden, is dit een bijkomende reden waarom ik mijn onderzoek op een dergelijk randgebied wil focussen.

Fasering van het onderzoek

Tijdens het mandaat zal het eerste jaar vooral gewijd zijn aan literatuuronderzoek, niet alleen over griots en de regio waar veldwerk zal worden verricht, maar tevens (en vooral) over urbane antropologie, genderstudies en antropologische werken rond de sociale en culturele betekenis van leeftijd. Gezien ik voor mijn M.A. thesis heb gewerkt rond vrouwelijke griots en gender, is reeds veel literatuurstudie verricht. Het is dan ook mijn plan om na het schrijven van een eerste model en de invulling van het vooropgestelde theoretisch denkkader aan de hand van literatuur, een eerste verkennende periode van veldwerk te verrichten. Gezien het onderwerp (en de geringe literatuur over de regio) is grondig veldwerk essentieel. Deze eerste periode zal vooral

bestaan uit kwalitatief onderzoek aan de hand van participerende observatie. De verzamelde gegevens zullen worden verwerkt en gebruikt voor het systematiseren van het onderzoek en het opstellen van specifieke interviews om dan in een tweede, langere periode van veldwerk (minimum zes maanden) de relatieve parameters van mijn onderzoek duidelijk af te wegen ten opzichte van elkaar. Naast participerende observatie (het bijwonen van concerten en ceremonies) en het afnemen van interviews, zullen ook muziekfragmenten en teksten worden verzameld als onderzoeksmateriaal. Tijdens het laatste jaar zullen alle gegevens worden samengebracht en verwerkt tot een verhandeling.

Noten

- 1 Terminologie is problematisch. In mijn M.A. thesis heb ik er bewust voor geopteerd autochtone termen te hanteren in plaats van het Franse "griot", gezien de beperkingen van deze vertaling en de koloniale connotaties van het begrip. Gezien het hier echter een gebied betreft met verschillende etnieën (met elk hun verschillende term), zou het ons te ver leiden in dit voorstel op de verschillende etnospecifieke termen in te gaan. Om verwarring te vermijden zal de term griot, zij het cursief, worden gebruikt.
- 2 Dit is een Mande-term. Deze concepten zijn echter in een groot deel van West-Afrika verspreid.

Contact

Gwenda Vander Steene, vakgroep
Vergelijkende Cultuurwetenschappen
gwenda.vandersteene@rug.ac.be

travail

Les syndicats ont-ils mauvais genre ?

ISABELLE DUMONT ET ADA GARCIA, G.S.W. – CEFESOC – U.C.L.

Cet article présente les principaux résultats d'une recherche commanditée par la Confédération Européenne des Syndicats (CES) au GSW-CeFeSoc (Groupe de Sociologie Wallonne - Centre Femmes et Sociétés) de l'Université catholique de Louvain. Cette étude réalisée par Isabelle DUMONT et Ada GARCIA (1) a permis d'interroger les Confédérations syndicales nationales européennes et les Fédérations syndicales européennes affiliées à la CES.

Objectifs

Les objectifs poursuivis étaient d'une part, d'étudier la représentation des femmes à l'échelon syndical et d'apprécier l'intérêt des organisations syndicales en faveur de l'égalité. D'autre part, il s'agissait d'évaluer - auprès des Confédérations syndicales nationales exclusivement - les progrès accomplis en ces domaines depuis 1993. En effet, la présente recherche permettait l'actualisation de deux recherches antérieures menées en 1993 (2) et en 1999 (3).

Méthodologie

La méthodologie utilisée pour interroger les Confédérations et les Fédérations fut sensiblement différente. Les Confédérations furent interrogées par la voie d'un questionnaire postal auquel 31 organisations ont accepté de répondre (4). Par contre, les 11 Fédérations (5) membres de la C.E.S. ont fait l'objet d'une interview approfondie à laquelle toutes ont accepté de prendre part. La participation des deux types d'organisation syndicale à l'étude a été très importante.

Les affiliations des femmes

Premièrement, les organisations syndicales furent interrogées à propos du taux d'affiliation féminin. Dans la majorité des Fédérations (8 parmi 11), le pourcentage d'affiliation féminin est soit inconnu, soit une simple estimation. Au vu d'un tel constat, il convient de rappeler que l'obtention de statistiques fiables et comparables est un préalable indispensable à toute action en matière d'égalité. Par contre, les Confédérations étudiant l'affiliation de leurs effectifs sous l'angle du genre sont majoritaires. En effet, en 2002, le pourcentage des femmes affiliées est connu dans 87 % des Confédérations répondantes. Ce pourcentage s'élève en moyenne à 40 %. Il s'étend, selon les Confédérations, de 18 % (UIL- Italie) à 68 % (STTK- Finlande). Globalement, le taux d'affiliation féminin est inférieur à celui des hommes. Toutefois, dans certaines Confédérations provenant des pays nordiques, les femmes sont davantage affiliées que les hommes. Cependant, un taux important d'affiliation féminin ne se traduit pas nécessairement par une présence importante des femmes dans les instances de décision.

De 1993 à 2002, l'affiliation féminine a-t-elle évolué dans les Confédérations ? Dans 65 % des Confédérations, une relative augmentation du taux d'affiliation féminin fut observée : à savoir 4 % d'augmentation. Dans un contexte syndical placé sous le signe de la désyndicalisation et de la crise, cette hausse des effectifs féminins syndiqués doit confirmer les organisations syndicales dans la pertinence d'œuvrer en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

De nos jours, le taux d'activité des femmes avoisine celui des hommes. Or, elles sont généralement moins nombreuses que les hommes à se syndiquer. Il fut demandé aux Confédérations de citer les principaux obstacles entravant l'affiliation féminine. Selon la majorité des organisations (84 % d'entre elles), l'affiliation des femmes est compromise par les facteurs suivants, cités par ordre décroissant d'importance : la concentration des femmes dans les emplois atypiques (6); la méconnaissance des femmes des avantages de la syndicalisation ; la crainte des représailles d'employeurs ; le manque de temps lié aux responsabilités familiales. Cependant, une minorité d'organisations issue de pays nordiques a souligné ne pas rencontrer de difficulté pour affilier les femmes.

Ainsi, la concentration importante des femmes dans les emplois atypiques constitue le premier obstacle à leur affiliation. Dans ce contexte, les organisations se préoccupent-elles du sort des travailleurs atypiques ? La grande majorité des Confédérations (71 % d'entre elles) et des Fédérations se préoccupe d'affilier ces travailleurs et ces travailleuses en s'appuyant sur diverses stratégies. Toutefois, bien que leur affiliation soit une réelle préoccupation dans la majorité des organisations, la recherche a permis d'observer que peu d'entre elles étudient l'évolution de l'affiliation de ces travailleurs. Ce constat entraîne deux remarques. Outre une ventilation en terme de genre, les statistiques relatives à l'affiliation devraient également être ventilées selon les types de travail (contrat à durée indéterminée, contrat à durée déterminée, contrat temporaire, etc.). D'autre part, en raison de

l'importante concentration féminine dans les emplois atypiques, il apparaît essentiel de prendre en compte une perspective de genre dans la préoccupation de cette forme de travail.

Les femmes dans les instances de décision des organisations

Diverses études (7) précédemment menées ont constaté que la part des femmes dans les instances de décision syndicales était souvent inférieure à leur taux d'affiliation. Les organisations syndicales ayant fait l'objet d'une investigation ont-elles la préoccupation d'accroître la part des femmes dans les instances de décision ? La composition féminine des instances de décision est-elle proportionnelle au taux d'affiliation des femmes ?

En premier lieu, à propos des Fédérations, dans la majorité d'entre elles, soit aucune disposition en faveur de la représentativité ne fut adoptée, soit l'action de la Fédération se réduit à la création d'une structure femmes et/ou à l'adoption d'une déclaration peu contraignante sur le thème de la représentativité féminine. Seule une minorité (5 Fédérations parmi 11) s'est distinguée par l'adoption d'une stratégie volontariste destinée à augmenter la présence des femmes dans les instances de décision. Toutefois, cette préoccupation s'est heurtée aux obstacles suivants : le faible nombre de femmes présentes dans les instances syndicales nationales, l'existence de résistances, l'autonomie des organisations affiliées. En effet, lors des interviews, de nombreuses Fédérations ont "justifié" leur manque de stratégie en matière d'égalité sur le plan de la représentativité au motif que cette tâche relevait du seul ressort de l'échelon national et international.

En second lieu, en ce qui concerne les Confédérations, la majorité d'entre elles veille à accroître la présence des femmes dans les lieux de décision. D'une part, plus de 70 % d'entre elles ont adopté un

plan et des stratégies précises dans ce sens. D'autre part, 77 % des Confédérations déclarent utiliser des actions positives. Par ordre décroissant et de manière non exclusive, les actions positives les plus fréquemment utilisées sont : la formation et la sensibilisation des hommes et des femmes à l'égalité (79 %); la formation des femmes à la prise de responsabilités syndicales (75 %); l'utilisation de statistiques (75 %); l'adoption de sièges réservés/de quotas/de doubles candidatures (67 %). Par contre, les stratégies les moins souvent utilisées sont les aménagements visant à améliorer le fonctionnement des réunions. D'après les Confédérations, les principaux obstacles limitant la présence des femmes dans les instances de décision sont : le manque de temps (76 % des répondants le relèvent) ; le manque de confiance des femmes en leurs capacités (62 %); le fonctionnement des réunions et des horaires (55 %). Aussi, le manque de temps des femmes et le fonctionnement des réunions représentent un obstacle majeur à la présence des femmes dans les instances de décision. Or, peu de Confédérations ont adopté une politique d'aménagements particuliers pour encourager la participation féminine aux réunions. Il conviendrait dès lors que les organisations syndicales prennent davantage en compte cette problématique : les garderies ; le remboursement des frais de garderie ; veiller à réglementer le rythme et les temps de réunion ; s'assurer à ce que chacun puisse prendre la parole sont des pistes à envisager.

Les instances de décision syndicales sont-elles représentatives du taux d'affiliation féminin ? En ce qui concerne les Fédérations, apprécier la représentativité des instances ne fut pas une tâche aisée : d'une part, seule une minorité de Fédérations dispose de statistiques précises à propos du sexe des effectifs syndiqués et d'autre part, la part des femmes dans les instances de décision est parfois seulement estimée. Au sein des Confédérations, de 1993 à 2002, la recherche a per-

mis d'observer une relative augmentation de la part des femmes dans la majorité des Congrès (+ 8 % d'augmentation dans 77 % d'entre eux), des Comités exécutifs (+ 10 % d'augmentation dans 62 % d'entre eux) et dans un Comité de direction et/ou Bureau journalier sur deux (+ 16 % d'augmentation dans 50 % d'entre eux). La représentativité d'une instance s'apprécie en confrontant le pourcentage d'affiliation féminin dans l'organisation syndicale au pourcentage de femmes présentes dans les instances. A la lumière de cette définition, malgré les efforts consentis par la majorité des Confédérations pour tenter d'accroître la part des femmes, peu de Congrès, peu de Comités exécutifs sont représentatifs de l'affiliation féminine. C'est par ailleurs le cas d'un Comité de direction et/ou Bureau journalier sur deux. Au vu d'un tel constat, il apparaît indispensable que les organisations syndicales poursuivent leurs efforts en vue de réduire le déficit de représentativité des femmes de leurs instances.

Il convient également d'étudier les organes de direction des organismes syndicaux sous l'angle du genre. Les postes de direction sont majoritairement attribués aux hommes. A propos des Fédérations, on relève, en 2002, moins de 20 % de femmes Présidentes contre 30 % de femmes vice-Présidentes et contre 30 % de femmes Secrétaires générales. Au sein des Confédérations, en 2002, on dénombre 28 % de femmes Présidentes contre 33 % de femmes vices-Présidentes contre 8 % seulement de femmes Secrétaires générales. Par ailleurs, la recherche a permis d'observer que certaines d'entre elles sont contraintes de partager cette mission avec un homme.

La présidence des Départements des Confédérations fut également étudiée au regard du genre. 41 % des Départements sont, en 2002, présidés par des femmes. De 1993 à 2002, la présidence féminine des Départements s'est accrue de 21 % dans près de 70 % des Confédérations

comparées. A l'instar de la division traditionnellement observée dans le travail, les Départements où l'on recense le plus de femmes présidentes sont, en 2002, ceux consacrés aux thématiques femmes/égalité ; politique sociale ; formation ; conditions de travail et/ou environnement de travail alors que ceux chargés de la politique économique et des négociations collectives en comptent le moins. Bien qu'elles soient encore minoritaires à présider les Départements consacrés à l'économie et aux négociations collectives, de 1993 à 2002, il y eut une augmentation du nombre de femmes présidant ces types de Départements.

La composition des instances de décision doit être proportionnelle au taux d'affiliation : il s'agit d'un enjeu fondamental. Un autre enjeu est de veiller à ce que les thématiques relatives à l'égalité soient abordées dans ces instances.

Des actions spécifiques aux femmes jusqu'au processus de Gender Mainstreaming

L'environnement syndical demeure fort masculinisé. Les structures femmes sont des lieux essentiels en ce qu'ils permettent aux femmes syndicalistes de s'organiser et d'apporter des propositions susceptibles d'influencer le syndicat. De nos jours, la grande majorité des Confédérations (près de 100 % d'entre elles) et des Fédérations (8 parmi 11) dispose au moins d'une structure spécifique aux femmes qu'elle soit qualifiée de " Comité-femmes " ; de " Département-femmes " ; de " Comité de l'égalité " ; etc. L'influence de ces structures femmes dépend de l'autonomie qui leur est accordée. Au sein des Fédérations, peu de structures femmes peuvent se prévaloir de disposer d'un budget tandis que leur mission semble être essentiellement consultative. Au sein des Confédérations, de 1993 à 2002, les structures femmes disposant d'une mission décisionnelle ainsi que d'un budget sont devenues majoritaires. Par contre, en

2002, les moyens humains consacrés à ces structures sont souvent jugés insuffisants. Veiller à ce que ces structures femmes ne soient pas éloignées des autres lieux de décision est un enjeu fondamental. Les travaux de ces structures doivent pouvoir s'intégrer dans le fonctionnement, les orientations du syndicat (et ce, dans l'optique du Gender Mainstreaming). Bien que l'ensemble des répondants soit sensibilisé à l'importance de ne pas marginaliser ces structures femmes, peu d'entre elles disposent d'un droit de vote dans les autres exécutifs syndicaux. Ces structures ont-elles dès lors une influence sur les autres exécutifs syndicaux ? Il convient de se le demander !

Les statuts des organisations syndicales incluent-ils une référence à l'égalité entre les femmes et les hommes ? En 2002, dans la grande majorité des Fédérations et des Confédérations, les statuts font référence au principe de l'égalité des chances. De 1993 à 2002, davantage de Confédérations ont inséré le principe de l'égalité dans leurs statuts.

A côté des dispositions statutaires, les organismes syndicaux ont-ils récemment adopté une politique d'égalité (document ou résolution politique fixant la position du syndicat en matière d'égalité des chances). De nos jours, la majorité des Fédérations (8 parmi 11) précise avoir adopté une politique d'égalité. Cependant, cette politique d'égalité risque de demeurer une déclaration d'intention si elle ne s'accompagne pas de stratégies précises, d'un plan, d'un calendrier. A la lumière de cette définition, seule la moitié d'entre elles a véritablement adopté une stratégie volontariste en matière d'égalité. A propos des Confédérations, en 2002, une légère majorité (58 %) relève l'adoption récente par leur Congrès d'une politique d'égalité. Dans plus de 70 % des cas, cette politique d'égalité s'accompagne d'un programme d'actions, d'un plan ou de stratégies. De 1993 à 2002, parmi les

Confédérations co-répondantes aux trois enquêtes, on observe une diminution du nombre de Confédérations ayant adopté une politique d'égalité (près de 100 % d'entre elles en 1993 contre 93 % d'entre elles en 1999 contre 73 % d'entre elles en 2002). Ce constat négatif se doit d'être nuancé. Certes, en 2002, moins de Confédérations ont adopté une politique d'égalité, cependant, les politiques d'égalité adoptées en 2002 s'accompagnent plus fréquemment d'un programme d'actions, d'un plan, de stratégies que lors des enquêtes précédentes.

Enfin, il fut demandé aux organisations syndicales si elles avaient mis en œuvre un processus de " Gender Mainstreaming ". A l'échelle des Fédérations, il semble que l'action en faveur de l'intégration d'une dimension de genre soit inexistante ou limitée dans la majorité d'entre elles (7 parmi 11). Un tel constat serait lié à l'existence de moyens limités ou à d'autres priorités. Toutefois, une minorité de Fédérations s'est distinguée par l'adoption d'initiatives sur le thème du " Gender Mainstreaming " : check-list ; actions de sensibilisation ; documents d'orientation politique. Toutes les Fédérations n'étant pas au même stade dans leurs actions en faveur de l'égalité, les interactions, les échanges d'expériences devraient être encouragés entre les Fédérations sur le thème de l'égalité et du " Gender Mainstreaming ". Sur le plan des Confédérations, la grande majorité des répondants semble être sensibilisée au " Gender Mainstreaming " (90 % d'entre elles). En 2002, 32 % de ces Confédérations tentent d'intégrer cette dimension de genre systématiquement dans toutes les politiques syndicales. Un autre tiers réalise une étude d'impact de leurs politiques à tous les stades : définition des actions et politiques, mise en œuvre, suivi et évaluation. Les moyens et mécanismes les plus fréquemment utilisés pour mettre en œuvre ce processus sont : les statistiques, les formations, les publications,

les recherches et études. Ceux les moins souvent évoqués sont : les check-list et la désignation d'un responsable du " mainstreaming ". Selon ces répondants, l'intégration d'une dimension de genre est entravée par des obstacles tels : le manque de sensibilisation et de formation (41 % des obstacles) ; l'insuffisance des statistiques (34 %). Au vu d'un tel constat, les formations, la sensibilisation du plus grand nombre (hommes et femmes) au processus du " Gender Mainstreaming " se doivent d'être poursuivies et consolidées. Par ailleurs, les actions positives, les politiques et structures spécifiques aux femmes doivent être maintenues, consolidées et doivent co-exister avec le processus de Gender Mainstreaming.

Notes

1. Isabelle DUMONT est licenciée en science politique et administration publique. Elle est chercheuse au GSW-CeFeSoc. Ada GARCIA est sociologue, enseignante et chercheuse à l'U.C.L., Département des Sciences Politiques et Sociales et Faculté de Médecine. L'intégralité des résultats de la recherche " Le genre du syndicalisme européen " incluant des références bibliographiques est disponible en français sur le site WEB de la Confédération Européenne des Syndicats : <http://www.etuc.org>. La version anglaise sera publiée ultérieurement.
2. Braithwaite Mary et Byrne Catherine ; Les femmes et la prise de décisions dans les syndicats ; Confédération Européenne des Syndicats ; Bruxelles ; 1995.
3. Hacourt Bernard et Garcia Ada (sous la direction de) et Lega Hervé (avec le concours de) ; Le " Deuxième Sexe " du syndicalisme européen. Une recherche sur les femmes et la prise de décisions dans les organisations syndicales. Etude de la littérature et enquête auprès des organisations affiliées à la Confédération Européenne des Syndicats ; Groupe de Sociologie Wallonne associé à l'UCL ; 1999. Document disponible sur le site <http://www.etuc.org>
4. DGB-Allemagne ; OGB-Autriche ; FGTB-Bel-

gique ;CSC-Belgique ;LO- Danemark ; AC- Danemark ; UGT- Espagne ; CCOO – Espagne ; ELA-STV – Espagne – Pays-Basque ; SAK- Finlande ; AKAVA – Finlande ; STTK – Finlande ; CFDT – France ; FO-France ; CGT – France ; CFTC – France ; GSEE – Grèce ; ICTU- Irlande ; CGIL – Italie ; CISL – Italie ; UIL – Italie ; LCGB – Luxembourg ; OGB-Luxembourg ; LO- Norvège ; FNV – Pays-Bas ; CGTP- IN- Portugal ; UGT-Portugal ; TUC – Royaume-Uni ; LO- Suède ; SACO – Suède ; TCO- Suède.

5. ETF (secteur transport) ; EFFAT(secteurs alimentation, agriculture et tourisme) ; FEM (secteur métallurgie) ; FEJ (secteur journalisme) ;EAEA (secteurs arts et spectacles) ; EFBWW (secteurs bois et construction) ; EPSU (secteur services publics) ; EMCEF(secteurs mine, chimie et énergie) ; UNI – Europa (secteurs commerce, poste, finance, télécoms, graphique, etc.) ; ETUF (secteurs textile, cuir, habillement) ; ETUCE (secteur éducation).
6. Par emploi atypique, il faut entendre tout travail qui n'est pas exercé à plein temps et de manière permanente. Il comprend le travail à temps partiel, du soir et le week-end, à durée déterminée, temporaire ou sous-traité à domicile, le télétravail et le travail à domicile.
7. Hacourt Bernard et Garcia Ada ; op.cit. Voir aussi OIT ; Le rôle des syndicats dans la promotion de l'égalité des genres et la protection des travailleuses vulnérables. Premier rapport de l'étude OIT-CISL ; Organisation Internationale du Travail ; novembre 2000 ; 42 pages. Document disponible sur le site <http://www.ilo.org>

Contact

Ada Garcia, GSW-CeFeSoc (Groupe de Sociologie Wallonne - Centre Femmes et Sociétés, asbl associée à l'UCL)
Chargée de recherches et d'enseignement
Avenue de l'Espinette, 18 1348 Louvain- La-Neuve
Tél. 010 47.41.76-Fax 010 47.41.78
garcia@spri.ucl.ac.be

literatuur

Vrouwen als cultuurproducenten en als schakels in de overdracht van cultuur – Het carrièreverloop van hedendaagse Vlaamse schrijfsters

SIGRIED LIEVENS, UNIVERSITEIT GENT

Onderzoekspopzet

De overkoepelende idee van het project Vrouwen als cultuurproducenten en als schakels in de overdracht van cultuur is het in kaart brengen van het carrièreverloop van vrouwen die actief zijn in de culturele productiesector. Dit onderzoek staat onder leiding van prof. dr. Marysa Demoor, in samenwerking met prof. dr. Frieda Saeyns (beiden verbonden aan de R.U.G.) en de Vlaamse Gemeenschap. Omdat het oorspronkelijke uitgangspunt te ruim en te vaag is, wordt gewerkt met een opdeling in verschillende deelonderzoeken. De eerste studie – die gedurende anderhalf jaar zal lopen – richt zich op de positie van hedendaagse schrijfsters binnen het literaire veld in Vlaanderen. Hierbij zal niet enkel onderzocht worden hoe het aantal schrijfsters zich verhoudt tot het aantal schrijvers, maar zal tevens worden nagegaan waarom er sprake is van een specifieke man/vrouwverdeling in de literaire wereld. De nadruk zal dus komen te liggen op de genderproblematiek in de Vlaamse cultuur, wat niet uitsluit dat tevens over de grenzen heen zal worden gekeken, zodat beleidsaanbevelingen in een internationaal perspectief zullen kunnen worden opgesteld. Geconfronteerd met de vraag waarom mijn studie zich in hoofdzaak op vrouwen richt – een vraag die alle onderzoek(st)ers die zich over genderkwesties buigen ongetwijfeld meermaals hebben moeten beantwoorden – kan ik verschillende zaken ter verantwoording aanhalen. Hoewel er weinig studies expliciet aandacht besteden aan mannelijke auteurs, kan niet worden ontkend dat het wel gelijk schrijvers

zijn die in het middelpunt van de belangstelling staan. Zo komen bij onderzoeken naar bepaalde literaire stromingen, bij bloemlezingen... vaak uitsluitend mannen aan bod, waardoor zij de norm gaan uitmaken en de 'vrouwelijke schrijfstijl' al snel als atypisch wordt beschouwd. Wanneer er al aandacht wordt besteed aan schrijfsters, gaat het vaak om diegenen die eenzelfde status hebben bereikt als hun bekendste mannelijke collega's. Minder bekende of 'moeilijker' schrijfsters glippen zo vaak door de mazen van het net. Hierdoor ontstaat de indruk dat in Vlaanderen vooral mannen voor een schrijvend bestaan kiezen. Puur intuïtief lijken vrouwen dan ook minder aanwezig te zijn op belangrijke plaatsen binnen het Vlaamse literaire veld. Aangezien er voor Vlaanderen vooralsnog geen concrete gegevens voor handen zijn die deze stelling staven dan wel verwerpen, wil deze studie nagaan of schrijfsters wel degelijk een problematischer carrièreverloop kennen dan hun mannelijke collega's en waardoor ze worden afgeremd om voor het schrijverschap te kiezen.

De kwantitatieve fase

Het onderzoek bestaat uit twee grote delen. Het eerste – kwantitatieve – gedeelte richt zich op het verzamelen van cijfermateriaal dat zal toelaten de hypothese (schrijfsters krijgen minder kansen binnen het literaire veld dan schrijvers, waardoor er meer mannen voor een literaire loopbaan kiezen dan vrouwen) verder uit te werken of te verwerpen. De cijfergegevens overspannen een periode van 21 jaar (1980-2001), zodat een evolutie

in de man/vrouwverhouding kan worden vastgesteld. Om het complexe geheel dat literatuur is enigszins overzichtelijk te maken, wordt de traditionele opdeling in drie grote genres – proza, poëzie en theaterteksten – gerespecteerd. Omdat vrouwen echter vaak worden geassocieerd met de rol van moeder en opvoeder van kinderen, zal ook worden nagegaan welke invloed deze zienswijze heeft op de loopbaan van schrijfsters van kinder- en jeugdliteratuur. Deze genres hebben een verschillend prestige, afhankelijk van het soort publiek, de mediabelangstelling... Het is dan ook zeer interessant na te gaan hoeveel vrouwen zich aan de 'meer prestigieuze' genres durven wagen en welke posities ze daarin bekleden.

In deze eerste fase staan vier onderzoeklijnen centraal, die zowel de input als output van schrijfsters m.b.t. de boekenproductie, de financiële mogelijkheden en de erkenning van auteurs trachten te meten. De eerste lijn gaat de productie van Vlaamse auteurs na aan de hand van de Belgische Bibliografie, m.a.w. er wordt onderzocht hoeveel auteurs jaarlijks effectief een boek publiceren bij een erkende uitgeverij. Het doel is nagaan of er een verschil bestaat tussen het aantal publicerende schrijvers en schrijfsters enerzijds en tussen de verschillende genres anderzijds. Daarnaast zal de input worden onderzocht door na te kijken hoeveel manuscripten een aantal grote en kleine uitgeverijen jaarlijks ontvangen. Wanneer deze twee gegevens worden samengevoegd, ontstaat een beeld van de mate waarin vrouwen een kans krijgen om het vrij-

blijvende schrijven om te zetten in het schrijven voor een reëel publiek.

Ten tweede wordt onderzocht in welke mate auteurs financieel gesteund worden in het uitbouwen van hun carrière. De aandacht gaat hierbij vooral uit naar stimulerings- en werkbeurzen. Deze beurzen geven auteurs de mogelijkheid om zich in grotere mate bezig te houden met hun literaire arbeid. Daar er niet kan van worden uitgegaan dat de kwaliteit van literaire teksten gendergebaseerd is, wordt aangenomen dat vrouwelijke en mannelijke auteurs in gelijke mate kans hebben een werkbeurs te bemachtigen. Aan de hand van cijfermateriaal kan worden nagegaan hoeveel schrijfsters effectief een werkbeurs ontvangen. Ook de verhouding tussen het aantal mannelijke en vrouwelijke aanvragers en de uiteindelijk gesubsidieerden moet worden bestudeerd om een genuanceerd beeld te verkrijgen. Deze gegevens kunnen verder worden verfijnd door aandacht te schenken aan de werkbeurzen per genre en de effectieve bedragen die schrijvers en schrijfsters ontvangen.

De derde onderzoekslijn wil de erkenning die auteurs verwerven onder de loep nemen. Auteurs willen een naam opbouwen die een zeker prestige afdwingt bij collega's, critici en publiek. Deze erkenning kan men onder meer krijgen wanneer een literaire prijs wordt toegekend – een bewijs dat men een waardevolle positie heeft verworven binnen het literaire veld. Prijzen van officiële instanties verhogen het aanzien. Vaak toont het publiek ook sneller belangstelling wanneer iets van hogerhand wordt gewaardeerd, omdat het talent van de auteur als het ware officieel wordt erkend. Aangezien Vlaanderen honderden literaire prijzen rijk is, zal een selectie van een tiental prij-

zen per genre worden gemaakt. Ook hier geldt dat zowel gegevens over de deelnemers als over de laureaten – en eventueel ook over de juryleden – dient te worden onderzocht.

Tenslotte worden de literatuurlijsten die leerlingen uit het lager en middelbare onderwijs voorgeschoteld krijgen geanalyseerd. Dit onderdeel is van belang omdat zo kan worden nagegaan in welke mate schrijfsters erin slagen deel uit te maken van de canon. Bovendien kan het voor de toekomstdromen van jongeren een belangrijke stimulans zijn om met zowel mannelijke als vrouwelijke auteurs geconfronteerd te worden. Daarnaast wordt onderzocht of leraars en leraressen vooral schrijvers of schrijfsters naar voren schuiven en al dan niet de nadruk leggen op de sekse van de behandelde auteurs.

De kwalitatieve fase

Hoewel de resultaten van het kwantitatieve onderzoek een beeld zal scheppen van de man/vrouwverhoudingen binnen het literaire veld, zeggen ze niets over de specifieke problemen die schrijvers en schrijfsters tijdens hun loopbaan ervaren. Omdat vrouwen zowel binnen het literaire veld als binnen de volledige maatschappelijke context kunnen worden afgeremd in hun ambities, is het niet oninteressant om de relaties tussen elementen als sociale klasse, opleiding, werkdruk, gezinssituatie, debuut, nevenactiviteiten... te onderzoeken. De tijdsduur van het onderzoek laat echter geen grootschalige kwantitatieve enquête toe. Bovendien is ook de onderzoekspopulatie in dit opzicht een probleem, aangezien auteurs geen vaste, homogene beroepsgroep zijn die via een overkoepelende vereniging kan worden gecontacteerd. Daar-

om zullen deze variabelen worden onderzocht aan de hand van een kwalitatieve vragenlijst. Deze wordt verstuurd naar die auteurs die gedurende een bepaalde (nog te bepalen) periode een werk bij een erkende uitgeverij hebben gepubliceerd. De resultaten die uit dit onderdeel naar voren komen zullen in een laatste stadium verder worden uitgediept aan de hand van diepte-interviews met een beperkt aantal auteurs. Hierbij zal worden ingegaan op de voor- en nadelen van het schrijversschap, de problemen en mogelijke oplossingen. Tenslotte zal het verzamelde materiaal verwerkt en gebundeld worden in een algemeen rapport. Hiervan kunnen de geïnterviewden op de hoogte worden gebracht, waarna eventuele lacunes verder onder de loep kunnen worden genomen.

Een literatuurstudie kan tot slot licht werpen op het carrièreverloop van schrijfsters in andere landen. Gezien de taalsituatie en de inspanningen die worden geleverd om de samenwerking met instituten binnen het Nederlandse literaire veld te bevorderen, is een vergelijking met de situatie in Nederland van groot belang. Op basis hiervan kunnen beleidsvoorstellen worden opgesteld die zowel gericht dienen te zijn op het verhogen van het aantal vrouwelijke auteurs als op het verbeteren van het prestige van hun positie en literaire werken.

Contact

Sigried Lievens
Wetenschappelijk Medewerkster Universiteit
Gent, Vakgroep Engelse Literatuur
Rozier 44, 9000 Gent
Tel 09 264 36 55
sigried.lievens@rug.ac.be

violence

Violences au pluriel

ADA GARCIA ET BERNARD HACOURT, CEFESOC- UCL.

On ne vit pas de la même façon la (in-) sécurité, les violences, les rapports à la police, etc., selon que l'on soit allochtone, jeune et/ou femme.

C'est dans la perspective d'approfondir la connaissance de ce phénomène, que le Département Service et Banque de données de la Police fédérale, a commandité une étude scientifique auprès du SEIN (Sociaal Economisch Instituut) au Centre universitaire du Limbourg (LUC), avec la collaboration du GSW-CeFeSoc (Groupe de Sociologie Wallonne – Centre Femmes et Sociétés) situé dans le cadre du Département des sciences politiques et sociales de l'Université catholique de Louvain (UCL).

Violences contre les personnes

Le Moniteur de sécurité est, en Belgique, l'instrument de référence des enquêtes de victimation (pour se distinguer du terme angliciste de victimisation). Il est, entre autre, un outil de mesure aidant à mieux connaître les victimes (réelles et potentielles) et à estimer leur rapport au sentiment de (in-) sécurité. Il apporte également une information non négligeable au " chiffre noir ", c'est-à-dire, l'écart existant entre une criminalité réelle (les victimations) et une criminalité apparente (enregistrée par les services de police et de l'appareil judiciaire). Réalisées à quatre reprises (1997, 1998, 2000, 2002), les enquêtes du Moniteur de sécurité affichent néanmoins certaines limites, notamment, pour la connaissance des violences à l'égard des personnes (par exemple, sur l'étendue des violences entre proches, généralement omises ou cachées).

Objectifs

Cette étude scientifique est essentiellement consacrée à l'élaboration d'une enquête prolongeant le questionnement sur les violences amorcé par le Moniteur de sécurité. Plus précisément, la réflexion a porté sur les méthodes et les mesures " alternatives " pour compléter les informations avancées par celui-ci. Une attention toute particulière a été faite au degré à (ou à ne pas) faire appel à différents recours à l'encontre des violences (dont celui des attitudes, des comportements, ..., à " porter plainte " auprès des services de police mais aussi, dans une moindre mesure, des autres services d'aide aux victimes). Egalement, la recherche s'ouvrira à intégrer les perceptions subjectives des violences sociales (non nécessairement liées à l'expérience de victimation).

Etat des savoirs

L'étude s'est donc effectuée en trois étapes. D'abord, en réalisant un " état des savoirs " sur les violences par une analyse approfondie de la littérature scientifique belge, mais également étrangère (anglo-saxonne, francophone, scandinave et néerlandophone). Aussi cette partie de la recherche bibliographique a-t-elle distingué essentiellement deux courants scientifiques appréhendant les violences, à savoir, les études regroupées comme crime victim survey et celles sous le label de violence victim survey. Ces sous-ensembles se sont imposés par l'intermédiaire d'approches scientifiques différentes (les psycho-sociologies cognitives, l'ethno-méthodologie, la sociologie réflexive, etc.). On peut les regrouper selon trois axes : ceux mettant en avant la " personnalité de base ", les autres s'intégrant davantage à l'interactionnisme, mais également,

ceux prévalant aux approches systémique et organisationnelle.

Approche qualitative

Ensuite, une seconde phase de l'étude a visé à incorporer par une enquête qualitative l'existence des différentes conceptions de la violence (perceptions, représentations, images, ...), mais également, la manière dont l'incident est vécu et négocié. Ainsi, un peu plus de cent entretiens en face-à-face ont pu être réalisés selon certains principes de " représentativité " : sexe, âge, répartition géographique, capitaux socio-économiques, etc. Mais également sur le principe de " différenciation " : d'une part, les personnes victimes d'actes de violence ou proches de celles-ci, mais aussi les personnes commettant ces actes, et d'autre part, les personnes dites " ressources ", c'est-à-dire, celles qui de par leurs professions " en rapport aux violences " ont acquis une expérience et une connaissance certaines sur le phénomène.

Cette approche essentiellement effectuée par " entretien compréhensif " (recours aux photos, à la mise en situation, ...) vise à susciter un ensemble complexe de dénominations de la violence. Aussi, des discours différenciés (celui des allochtones, des jeunes et des femmes) se sont imposés pour l'élaboration du questionnaire.

Approche quantitative

Enfin, une enquête pilote à caractère quantitatif a démarré dans une troisième phase auprès d'un " échantillon raisonné " de la population belge âgée de plus de quinze ans dans les trois régions du pays (Flandre, Bruxelles et Wallonie). Les

enquêtrices et les enquêteurs se sont rendus dans la plupart des villes et bourgades auprès de quartiers et de personnes présélectionnés. L'enquête semble apporter un "autre" regard, et complémentaire, aux résultats du Moniteur de sécurité, par exemple, en ce qui concerne les violences sexuelles. Mais surtout, l'enquête semble confirmer la variation à porter plainte, à prendre des risques, etc., selon le sexe, l'âge et la culture d'origine. Le fait d'avoir interrogé par "sous-groupes" (allochtones, jeunes et femmes) a permis, semble-t-il, de prendre aussi en considération des structures perceptives et cognitives socialement façonnées.

La recherche a débuté dans le courant du mois de février 2002. Les résultats seront publiquement présentés à la mi-mars auprès des services compétents de la police fédérale. Une publication est attendue au cours des mois suivants.

Contact

Ada Garcia, UCL, Chargée de recherche et d'enseignement, Département des Sciences Politiques et Sociales
Place Montesquieu, 1/7
1348 Louvain-la-Neuve
Tél 010 47 41 76 – Fax 010 47 41 78
garcia@spri.ucl.ac.be

geweld

Geweld in het meervoud

ROSEMIE BRUYNOOGHE & LUCAS VERHAEGEN I.U.C.

Men beleeft de (on)-zekerheid, geweld, het doen van aangifte etc niet op dezelfde manier naar gelang men allochtoon, jong of vrouw is.

Met het oog op een verdieping van de bestaan de kennis over het fenomeen van geweld in België gaf de Federale Politie de opdracht tot een wetensch appelijk onderzoek aan SEIN (Sociaal – Economisch Instituut), actief binnen het Limburgs Universitair Centrum (LUC), in samenwerking met de GSW – CeFeSoc (Groupe de Sociologie Wallonne – Centre Femmes et Sociétés) die verbonden is aan de Université catholique de Louvain (UCL).

In België is de Veiligheidsmonitor het standaardinstrument voor slachtofferonderzoek. Het gaat om een telefonische enquête die tot op heden vier maal werd uitgevoerd (in 1997, 1998, 2000 en 2002) en die als resultaat een beeld oplevert van het aantal slachtoffers en enkele van hun kenmerken. De Veiligheidsmonitor biedt bovendien ook informatie over het zogeheten 'dark number', of de bestaande discrepantie tussen de werkelijke criminaliteit (de in de enquêtes gerapporteerde victimisering) en de ogenschijnlijke of officiële criminaliteit nl. de door de politiediensten en justitie geregistreerde feiten. Daarentegen kennen de enquêtes van de Veiligheidsmonitor ook hun beperkingen, met name wanneer het gaat om informatie over geweld tegen personen. Een voorbeeld hiervan is de omvang van het intrafamiliaal geweld, dat over het algemeen vaak verborgen blijft voor het oog van buitenstaanders.

Doelstelling

Dit onderzoek legt zich voornamelijk toe op de verdere uitwerking en uitdieping van de bevraging die reeds gebeurde middels de telefonische enquêtes van de Veiligheidsmonitor. Om die doelstelling te bereiken werd er een geopteerd voor het gebruik van alternatieve methoden en technieken. Bijzondere aandacht werd besteed aan de mate waarin de ondervraagden geneigd zijn om na het ervaren van geweld beroep te doen op de politie (en in mindere mate ook op andere personen of instantjes) en dit zowel op het vlak van gedragingen als op het vlak van attitudes. Het onderzoek trachtte eveneens ruimte te laten voor de subjectieve waarnemingen van geweldvormen die leven bij mensen.

Literatuurstudie

Het onderzoek verliep in drie fasen. Bij de aanvang werd een stand van zaken aangaande de kennis omtrent de verschillende geweldvormen opgemaakt door middel van een grondige studie van de Belgische maar ook Angelsaksische, Franstalige, Skandinavische en Nederlandse literatuur. Deze analyse bracht een aantal verschillenpunten tussen bepaalde soorten onderzoek (of onderzoekstradities) aan het licht. Zo spreekt men over crime victim surveys om er de eerder criminologisch geïnspireerde studies mee aan te duiden, en over violence victim surveys als het gaat om studies waarbij het slachtofferschap van geweld centraal staat, los van de vraag of dit geweld een inbreuk op de wet (crime) inhoudt of niet. Het onderzoek dat hier besproken

wordt poogde een integratie te vormen van deze twee onderzoekstradities inzake slachtofferschap. Er werd ook inspiratie geput uit wetenschappelijke stromingen zoals het interactionisme en systeembenaderingen.

Kwalitatieve fase

In een tweede fase werd er op zoek gegaan naar de denkbeelden over geweld die bij de mensen leven: percepties en voorstellingen, maar ook de manieren waarop geweld ervaren wordt en hoe ermee omgegaan wordt. De aangewezen methode om dit te bereiken was via een kwalitatief onderzoek. Iets meer dan honderd face-to-face interviews werden afgenomen van respondenten die de beide seksen en verschillende leeftijdsgroepen, ethnies, geografische woonplaatsen en sociaal-economische categorieën vertegenwoordigen. Een ander belangrijk criterium bij de samenstelling van de onderzoeksgroep was de verhouding tot geweld. Er werden mensen geïnterviewd die als slachtoffer ervaring hebben met geweld, maar ook daders van geweldfeiten en mensen die door hun professionele bezigheden relatief vaak met bepaalde geweldvormen te maken krijgen en een zekere ervaring en kennis verworven hebben in het omgaan ermee. Als gesprekstechniek werd het cognitief interview gehanteerd. Hierbij werd gebruik gemaakt van foto's en vignettes (zeer bondige beschrijvingen van sociale gebeurtenissen) om aan de ondervraagden verschillende benamingen voor geweldvormen te ontlokken. Een resultaat van het kwalitatief onderzoek was de vaststelling dat verschillende soorten 'discours' omtrent geweld – en daaraan gekoppeld verschillende gevoeligheden – gebruikt worden bij een aantal bevolkingsgroepen.

Kwantitatieve fase

Tenslotte werd in de derde fase een piloot-

onderzoek gestart dat kwantitatief van aard was. De onderzoekspopulatie bestond uit een disproportioneel gestratificeerde steekproef waarbij drie doelgroepen met een eigen discours rond geweld - allochtonen, jongeren en vrouwen – geënquêteerd werden. De respondenten werden op representatieve wijze geselecteerd in Vlaanderen, Brussel en Wallonië. Enqueteurs begaven zich zo over heel België naar de woonplaatsen van vooraf geselecteerde personen. Het onderzoek blijkt een andere kijk te geven die een aanvulling vormt bij de resultaten van de Veiligheidsmonitor, bijvoorbeeld waar het gaat over seksueel geweld. Maar de resultaten lijken bovenal ook te bevestigen dat er een variatie bestaat volgens sekse, leeftijdsgroep en ethnische afkomst, in het aangiftegedrag, het al dan niet nemen van risico's, ... Een andere voorzichtige vaststelling die kan gemaakt worden is dat melding of aangifte doen van geweldfeiten ook te maken heeft met de afstand tot maatschappelijke instituties zoals onderwijs, arbeidsmarkt, media, politiek... Hoe groter die afstand is, hoe minder mensen geneigd zijn om beroep te doen op de politiediensten.

Het onderzoek ging van start in februari 2002 en werd afgerond op 31 januari 2003. Een publicatie wordt verwacht in de loop van de komende maanden.

Onderzoek Team

Rosemie Bruynooghe, professor
Ariane Colémont, psycholoog
Anneleen Vandenberk, psycholoog
Lucas Verhaegen, agoog

Contact

Rosemie Bruynooghe, SEIN, professor
Limburgs Universitair Centrum
3590 Diepenbeek
Tel +32 11 26 86 74
rosemie.bruynooghe@luc.ac.be

arbeid

Is de Vlaamse overheidsmanager ook een vrouw?

VLAAMSE GEMEENSCHAP

Net geen 22 procent van de leidinggevenden bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is vrouw. Binnen de topfuncties daalt hun percentage meteen tot 11%. Daarmee vervult de Vlaamse overheid niet bepaald een voorbeeldfunctie ten aanzien van de private sector, waar vrouwen 11% uitmaken van de raden van bestuur. Nochtans doen vrouwen het erg goed in de selecties en de functie-uitoefening. Waar zit dan het probleem?

Hoe werd het onderzoek aangepakt?

Deloitte & Touche voerde in opdracht van de dienst Emancipatiezaken een onderzoek uit naar de redenen waarom vrouwen zo weinig vertegenwoordigd zijn op de hoogste echelons van de Vlaamse overheid. De huidige situatie van de leidinggevende vrouwen in het ministerie werd geanalyseerd en oplossingen aangereikt om de ondervertegenwoordiging tegen te gaan. Onderzoeksgegevens werden enerzijds gepuurd uit talrijke interviews, workshops met sleutelfiguren uit de organisatie. Anderzijds werden alle individuele selecties voor de leidinggevende functies in het midden- en topkader voor de periode van 1997 en eind 2001 gescreend op effecten naar mannen en vrouwen. Daarnaast werd gekeken naar knelpunten bij de globale in- en doorstroom en bij de functie-uitoefening. Tot slot werden op basis van de huidige gekende gegevens simulaties voor de toe-

komst gemaakt: streefcijfers voor het aantal vrouwelijke en mannelijke managers in de Vlaamse overheid tegen begin 2006. Hier komen we later op terug.

Wat stelde het onderzoek vast?

Tussen de zeven secretarissen-generaal is er geen enkele vrouw te bespeuren. Bij de 25 directeuren-generaal vindt men er drie. Het hele personeelsbestand telt 39 procent vrouwen, een stijging van 4,2 procent op tien jaar tijd. Hoe hoger men klimt op de hiërarchische ladder, hoe meer vrouwen afhaken.

Heel wat vrouwen, maar ook mannen, bedanken voor de functie van afdelingshoofd. Zij schrikken terug voor de werkdruk, de vermeende politieke benoemingen en de moeilijke combinatie van werk met zorgtaken en vrije tijd. Hierdoor is er een tekort aan kandidaten.

Nochtans ligt het probleem niet bij de instroom. In 2001 wierf de Vlaamse overheid 46 procent vrouwen aan. In hetzelfde jaar was 65 procent van de mensen die de overheid verliet een man. De vrouwen vormen dus de meerderheid van de netto-personeelsinstroom. Hun instroomaandeel is met 56,5 procent zelfs hoger dan het aantal vrouwen in het totale personeelsbestand. Men kan dus een opmars van vrouwen verwachten in de toekomst. Jammer genoeg werken heel wat vrou-

wen als contractuelen. Hun mogelijkheden om een leidinggevende carrière uit te bouwen zijn hierdoor beperkt.

Wat is dan de oorzaak van het schaarse aantal vrouwen in de managementfuncties?

Vijf fundamentele knelpunten kwamen aan het licht voor de lage vrouwelijke vertegenwoordiging. Een eerste knelpunt is het beperkte aantal vacatures voor topfuncties. Omdat er de voorbije jaren amper leidinggevende functies vrijkwamen, konden vrouwen dit bastion moeilijk bestormen.

Een tweede moeilijkheid vormen de selectiecriteria. Kandidaten dienen reeds een specifiek aantal jaren in een statutaire functie te werken. Maar vrouwen zijn veel later dan mannen op de arbeidsmarkt gekomen. Zij zijn nog niet voldoende doorgestroomd in de interne hiërarchie om met een groot aantal vertegenwoordigd te zijn in de pool van potentiële kandidaten voor leidinggevende functies.

Ook de vrees voor politieke benoemingen zit er diep ingebakken. Heel wat Vlaamse ambtenaren zijn er van overtuigd dat de topfuncties ingevuld worden via politieke benoemingen. Zij vinden dat de aanstellingsprocedure niet objectief is. Een onvoldoende transparante selectieprocedure en onduidelijke selectiecriteria voeden deze veronderstellingen. De juiste mensen kennen helpt sterk bij politieke benoemingen. En precies in deze netwerken (old boys clubs) zijn vrouwen vaak de grote afwezigen.

Een vierde hindernis is dat sommige leidinggevenden en hun potentiële opvolgers weinig belang hechten aan het gelijke kansenbeleid. Deze mensen verwarren vaak het gelijkekansenbeleid met positieve discriminatie.

Een laatste drempel vormt de moeilijke combinatie van werk en privé-leven bij leidinggevenden. De baas komt 's morgens als eerste toe en doet 's avonds ook het licht uit. Overwerken betekent dat men toegewijd is aan zijn job. Een voltijds uurrooster is een evidentie. Telewerken kan voor leidinggevenden een prima oplossing betekenen, maar wordt weinig benut. Hoewel het ministerie recent de mogelijkheden tot telewerken versterkte, kiezen weinig leidinggevende ervoor. In 2001 maakte 8 procent van de vrouwelijke personeelsleden en 2 procent van de mannen gebruik van telewerken. Een ander heikel punt is deeltijds leidinggeven. Theoretisch is het wel mogelijk om als leidinggevende in de Vlaamse overheid deeltijds te werken, maar het blijkt in de praktijk moeilijk haalbaar. De noodzakelijke randvoorwaarden zijn niet aanwezig in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Factoren zoals een onduidelijke acceptatie door de managementtop en het beleid, een afremmende vergadercultuur en onaangepaste takenpakketten houden deeltijds werken tegen. Nochtans bestaat er zowel bij mannen als bij vrouwen belangstelling voor. Niet onbelangrijk is dat potentiële leidinggevenden een duidelijke interesse tonen voor deeltijds leidinggeven. Weenigen staan er overigens bij stil dat mannelijke leidinggevenden hun functie vaak combineren met een politiek of een bestuursmandaat, wat een feitelijke vorm van deeltijds leidinggeven impliceert. Voortdurend vergaderen is nog een bedje waarin heel wat hogere ambtenaren ziek zijn. De vaak lange vergaderingen

slorpen zoveel tijd op dat er weinig ruimte overblijft voor de gewone taken van de leidinggevende. Avond- of weekendwerk lijkt dan de enige oplossing. Ook vergaderingen op woensdagnamiddag en in de late namiddag bevorderen niet echt de harmonie tussen werk en gezinsleven.

Het is een fabeltje dat vrouwen minder valabele kandidaten zijn

Het onderzoek maakt komaf met vooroordelen als zouden vrouwen niet geïnteresseerd zijn in topfuncties en vrouwen het niet zo goed doen als mannen. Bij de potentiële kandidaten voor leidinggevende functies in het middenkader blijken vrouwen niet minder ambitie te hebben dan hun mannelijke medekandidaten.

Als vrouwen effectief aan selecties meedoen, scoren ze opmerkelijk beter dan mannen! Bij de preselecties voor afdelingshoofden die het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap hield tussen 1997 en 2001 bleek driekwart van de vrouwen te slagen. Nog niet één man op twee geraakte door de tests. Ook de scores van mannen en vrouwen werden vergeleken voor de assessments tussen '97 en nu. De assessmentsselecties zijn een belangrijk onderdeel van de selectieprocedure waarin houding en gedrag worden geëvalueerd. Welnu, 74 procent van de vrouwen heeft een kans op die proeven te slagen, tegenover 48 procent van de mannen. Wellicht komen vrouwen beter uit de selectieprocedures omdat ze voor de sollicitatie vaak al zoveel barrières hebben doorzwommen dat ze sowieso goed zijn.

Het onderzoek bewijst bovendien dat vrouwen in hun functie beter scoren. Binnen de overheidsadministratie zijn er regelmatige evaluaties. De medewerkers

vinden vrouwen betere leidinggevenden dan mannen. Vooral op het vlak van communicatie scoren vrouwen hoog. Er zijn dus redenen te over om vrouwen aan te sporen te kandidideren. In de selectie doen ze het goed. In de functie doen ze het goed. En er zitten voldoende goede vrouwen in de pool.

Hoeveel vrouwen mogen we verwachten over 5 jaar?

De dienst Emancipatiezaken besliste om een concept rond ken- en streefgetallen te laten ontwikkelen, dat zicht biedt op het haalbare aandeel van vrouwen in leidinggevende functies. Er werden daartoe streefgetallen bepaald voor het middenkader en het topkader. De streefgetallen mikken op een realisatie tegen het einde van 2006. De streefgetallen werden bepaald door de verwachte natuurlijke afvloeiing, zijnde pensioen en vervroegd pensioen. Daarnaast werd rekening gehouden met het al dan niet uitbreiden van het aantal leidinggevenden in een departement. Gelet op de nog onduidelijke uitkomsten van de lopende reorganisatie, werd voorzichtigheidshalve uitgegaan van geen uitbreiding van het aantal functies. Een informaticatoepassing laat toe de ken- en streefgetallen op ieder ogenblik aan te passen overeenkomstig de wijzigingen in structuur.

Het streefgetal voor het hele management bedraagt 27,7 procent. Dit is een stijging van goed 6 procent in vergelijking met de huidige situatie. Maar deze 27,7 procent is nog steeds substantieel minder dan de sociologische wetmatigheid dat een minimale aanwezigheid van 33 procent vereist is alvorens de laagst vertegenwoordigde groep niet meer wordt benaderd vanuit haar eigen (stereotype) kenmerken. Het aandeel van 33 procent is evenwel richtinggevend voor de lagere termijn.

Een actieplan voor meer Vlaamse topvrouwen

De studie 'Is de Vlaamse overheidsmanager ook een vrouw?' somt een waslijst aan voorstellen op. Voor de realisatie van al deze actiepunten werd een uitvoeringstermijn van 5 jaar voorzien. Een eerste nieuwe actie is leidinggevend maken van het gelijkekansenbeleid. Voor velen is dit geen prioriteit. Trainingen met aandacht voor diversiteit kunnen helpen. Een beoordeling achteraf gebeurt meer objectief als een aantal zaken in cijfers zijn uitgedrukt en er duidelijk streefdoelen zijn. Is er echt iets veranderd?

Acties rond een gelijkekansenbeleid mogen niet op zichzelf staan. Zij moeten deel uitmaken van bredere HR-projecten of het Beter Bestuurlijk Beleid. Dit laatste beleid beoogt de reorganisatie van de Vlaamse overheid. Ook de vergadercultuur moet dringend veranderen. Daarom pleit de dienst Emancipatiezaken voor het opstellen van een formele richtlijn over aanvaardbare vergaderuren, de gehanteerde werkwijzen en de frequentie van vergaderen. Efficiënt en korter vergaderen betekent heel wat tijdsinstroom en heeft bijgevolg een positief effect op de combinatie van werk en privé. Op dit ogenblik loopt er een project bij de lijnmanagers van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap om de problematiek nog beter in kaart te brengen en om op een gedragsverandering aan te sturen.

Zo baas, zo werknemers is een stelling die bij de Vlaamse overheid leeft. Leidinggevend hebben een voorbeeldfunctie, ook op het vlak van het gelijkekansenbeleid. En die voorbeeldfunctie moet sterker. Concreet betekent dit dat leidinggevend ook deeltijds leiding geven en telewerken. De behoefte bestaat immers, pas daarom de mogelijkheden toe. Leidinggevend die erin slagen om werk en privé met elkaar te verzoenen,

geven ook hier een positief signaal naar hun medewerkers. Eén voorwaarde is wel dat het takenpakket aangepast wordt tot een realistisch volume. Nu werkt één op drie van de leidinggevend bij de Vlaamse overheid meer dan 55 uren per week.

Een heikel punt is de langetermijnvisie van de leidinggevend op het gelijkekansenbeleid. Momenteel zijn de diversiteitsdoelstellingen van hogere ambtenaren persoonlijke doelstellingen. Ze zijn niet altijd afgestemd op het actieplan van het eigen departement of de dienst Emancipatiezaken. Ook tussen de departementale actieplannen en die van de dienst Emancipatiezaken bestaat er soms een kloof.

Tenslotte wil de dienst het aantal vrouwen in leidinggevende functies optrekken door de selectiejury's aan te pakken. De jury's die kandidaten selecteren voor het lijnmanagement bestaan vaak uitsluitend uit mannen. En dat betekent een minpunt voor de vrouwelijke kandidaten. Mensen zijn geneigd om kandidaten te kiezen wiens profiel het nauwst bij zichzelf aansluit. Een gemengde jury, duidelijke selectiecriteria die tot op het einde consequent worden gebruikt en gerichte opleidingen betekenen een hele stap vooruit.

Een specifieke competentie 'omgaan met diversiteit' werd inmiddels reeds opgenomen in het nieuwe competentieprofiel voor de topleidinggevend. Ook het thuiswerken verdient een extra steuntje in de rug, bijvoorbeeld door voldoende en aangepaste informatica-infrastructuur te voorzien. Wie enkele dagen per week thuis werkt, mag dit niet voelen in zijn promotiekansen of carrièremogelijkheden.

Leidinggevend werken met twee petjes: inhoudelijke expert en peoplemanager. Al te vaak ligt de nadruk op kennis en nauwelijks op de managementcom-

petenties. Wie geen interesse heeft in leidinggevend maar toch hogerop wil, krijgt het moeilijk. Ook hier wil de Vlaamse overheid iets doen, bijvoorbeeld met expertenfuncties. Op die manier kan men voorkomen dat mensen weggaan omwille van een bereikt plafond.

Een historische kans om de situatie recht te trekken.

In het raam van het 'beter bestuurlijk beleid' voert de overheid een reorganisatie door om de klantvriendelijke dienstverlening te bevorderen. In dit kader worden alle functies vacant geplaatst en kan iedereen, ook de zittende topambtenaren, voor de opengestelde banen solliciteren. Weldra valt de beslissing over de te volgen procedure. Er zijn twee mogelijke opties. Eén mogelijkheid is alle functies tegelijk open te verklaren. Het alternatief is de zittende leidend ambtenaren eerst te screenen en dan pas de functies open te stellen als de ambtenaren niet goed zijn bevonden. De dienst Emancipatiezaken is voorstander van de procedure waarbij vrouwen maximaal kansen krijgen. Dat betekent in dit geval een globale openstelling van alle leidinggevende functies. Het gaat er niet om vrouwen voor te trekken, maar wel dat de beste kandidaten het mogen halen.

Een brochure vat de studie 'Is de Vlaamse overheidsmanager ook een vrouw?' samen. Deze brochure en/of het integrale onderzoeksrapport kan u opvragen bij

Contact

Ingrid Pelssers, dienst Emancipatiezaken, Vlaamse Gemeenschap, Boudewijngebouw (lokaal 2A27), Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel.
Tel 02 553 48 03

Sophia organise/organiseert une journée d'étude/ een studiedag

25 IV 2003

Universités en Belgique: mais où sont passées les femmes? Universiteiten in België: waar zijn de vrouwen gebleven?

La journée permettra d'éclairer la situation respective des femmes et des hommes dans les différentes universités à partir d'enquêtes et de rapports réalisés en Belgique et dans d'autres pays de l'Union européenne. L'objectif est de sensibiliser le milieu académique et les responsables politiques au problème de la sous-représentation des femmes et de proposer des solutions. Les statistiques récentes illustrent bien le phénomène de la déperdition féminine que l'on observe lorsqu'on compare les pourcentages respectifs de femmes et d'hommes dans la population étudiante puis à tous les échelons de la hiérarchie universitaire.

Si le nombre d'étudiantes égale pratiquement celui des étudiants, des déséquilibres existent horizontalement (certaines orientations sont très sexuées) et verticalement (sous-représentation dans le troisième cycle et le doctorat).

Parmi le personnel scientifique et académique, les écarts entre femmes et hommes sont encore plus accusés : moins de dix pour cent de femmes parmi les professeurs ordinaires, très faible représentation féminine aux postes les plus élevés. Or, les données émanant de pays étrangers confortent l'hypothèse que cette situation joue en défaveur du développement des études féministes/de genre. Il est donc urgent de reconnaître le problème, d'en chercher les causes et d'imaginer des solutions.

Vous trouverez dans les pages suivantes un **appel** contenant des informations concrètes sur les discriminations qui frappent les femmes dans les universités ainsi que des propositions d'action. Nous publions également des **extraits du rapport du VLIR** qui contiennent des recommandations concrètes pour réaliser l'égalité des chances entre hommes et femmes.

Het doel van deze studiedag is het verduidelijken van de situatie van respectievelijk mannen en vrouwen in de verschillende universiteiten in ons land, aan de hand van enquêtes en rapporten die onlangs zijn verricht of momenteel worden uitgevoerd. Het verschijnsel van het verlies aan vrouwen wordt goed geïllustreerd door recente statistieken. Als men de percentages van respectievelijk mannen en vrouwen vergelijkt, zowel bij de studentenbevolking als op alle niveaus van de universitaire gemeenschap, ziet men dit duidelijk terugkomen. Ondanks dat men praktisch evenveel studentes ziet als studenten, bestaan er onevenwichten zowel horizontaal (sommige richtingen zijn zeer sexe-gebonden) als vertikaal (ondervertegenwoordiging in de derde cycli en in de doctoraten).

Onder het wetenschappelijk en academisch personeel zijn de verschillen nog scherper: minder dan 10% van de gewone professoren zijn vrouwen, een zeer zwake vertegenwoordiging van vrouwen op de hoogste posten. En de feiten uit het buitenland bevestigen de hypothese dat deze situatie in het nadeel speelt van de ontwikkeling van vrouwenstudies. Het is dus urgent het probleem te herkennen, de oorzaken te zoeken en oplossingen te bedenken.

Op de volgende bladzijden vindt u een oproep die concrete informatie over de discriminatie bevat en voorstellen doet om deze te bestrijden. Daarnaast vindt u ook een uittreksel uit het VLIR-rapport dat concrete aanbevelingen bevat om te komen tot meer gelijkheid.

Oproep

Waar zijn de vrouwen gebleven? Pleidooi voor een andere universiteit

In België maken vrouwen momenteel ongeveer 50% uit van de studenten in de eerste cyclus van het universitair onderwijs, maar slechts één derde van de doctoraatsstudenten zijn vrouwen. Ongeveer 40% van de assistenten is vrouw, maar minder dan 8% maakt het ook tot gewoon hoogleraar. Het aantal vrouwen vermindert dus geleidelijk naarmate het studieniveau verhoogt en naarmate men stijgt in de academische hiërarchie. Aan dit lijstje kan ook de ondervertegenwoordiging van vrouwen in bestuurs- en adviesorganen in de universiteiten, onderzoekscentra en academies toegevoegd worden.

België is geen unicum; dit manifest onevenwicht doet zich voor in alle lidstaten van de Europese Unie. Dat vrouwen pas sinds enkele decennia massaal naar de universiteit gaan, vormt daar geen afdoende verklaring voor. Gegevens uit recent onderzoek tonen aan dat er zich, ondanks de formeel vastgelegde gelijkheid, toch directe en indirecte vormen van discriminatie blijven voordoen. Onderzoek aan de K.U.Leuven heeft bijvoorbeeld uitgewezen dat na 20 jaar bijna niets is veranderd aan het carrièrepad van *academicæ* (1) en een studie van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid bevestigt dat vrouwen minder frequent doorgroeien naar de hoogste functies binnen de universiteiten (2). Hetzelfde fenomeen werd vastgesteld in de Franstalige universiteiten. Volgens een recent onderzoek zullen daar, indien het systeem ongewijzigd blijft, 211 jaar nodig zijn om de gelijkheid te bereiken tussen mannelijke en vrouwelijke gewoon hoogleraren (3).

Het is onrechtvaardig

Uit verschillende studies blijkt dat sexismen en nepotisme in het recruiteringsproces de selectiemechanismen en de promotieprocedures in de academische wereld kenmerken. De expliciete, schijnbaar objectieve criteria waarop een beroep wordt gedaan, verbergen vaak impliciete discriminatiemechanismen. Zo bewijst een Zweedse analyse van het evaluatiesysteem van "peer-review" - lang beschouwd als objectief en rechtvaardig - dat het geslacht van de kandidaat er een belangrijke rol in speelt, naast wetenschappelijke kwaliteit en connecties met de leden van de commissie. Vrouwen dienen dubbel zo competent te zijn als mannen om een aanstelling te krijgen (4). In Vlaanderen wijst een onderzoek van de recruiterings-, benoemings- en promotieprocedures in de universiteiten uit dat de selectiecriteria die gehanteerd worden door verschillende commissies niet duidelijk en weinig expliciet zijn, vooral op het gebied van de onderwijs- en managementkwaliteiten (5). De combinatie van dergelijke mechanismen die eerder "mannelijke" prestaties belonen, verhindert hooggekwalificeerde vrouwen hun talenten maximaal te benutten.

Het is ook een verlies voor de wetenschap

Deskundigen uit verschillende lidstaten van de Europese Unie beweren dat de bijdrage van vrouwen de wetenschappelijke interpretatie van die samenleving enkel kan verrijken (6). Bovendien heeft de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de commissies die beslissen over fondsen, beurzen en prijzen tot gevolg

dat zij geen impact hebben op de wetenschappelijke agenda in haar geheel en al evenmin op de ontwikkeling van genderstudies.

Er is op dit ogenblik voldoende studiemateriaal voorhanden dat aantoont dat de evaluatie van mannen en vrouwen in wezen niet op een gelijke leest geschoeid is. Er moeten dan ook maatregelen worden genomen om discriminaties te bestrijden.

In België moet dringend werk gemaakt worden van een doorlichting van de aanwervings-, benoemings- en promotieprocedures. Het is belangrijk dat er zicht komt op de oorzaken van het afhaakgedrag en dat er gewerkt wordt aan het voorkomen van manifeste vormen van discriminatie ten aanzien van vrouwen.

Bovenal is er een engagement nodig van de academische overheden om te komen tot een beleid dat gelijke kansen aan mannen en vrouwen biedt en zodoende werkt aan een rijker universitair landschap. Gelijkekansenbeleid moet een beleidskeuze zijn, die onder meer duidelijk zichtbaar gemaakt moet worden door het toewijzen van de nodige middelen voor het realiseren ervan.

We spreken ons dus uit

voor:

- Een wetgeving op het gebied van gelijke kansen aan de universiteiten in de geest van de "EU mainstreaming communication", die een geïntegreerde aanpak van het gelijkekansenbeleid aanbeveelt.
- Een beleidsverklaring van de academische overheden waarin duidelijk prior-

riteit gegeven wordt aan een gelijkheidsbeleid. Hiervoor verwijzen wij graag naar de aanbevelingen van de werkgroep Gelijke Kansen van de Vlaamse Interuniversitaire Raad (7).

- Transparantie in de selectie- en kwalificatiecriteria, in de functieprofielen en in het evaluatieproces. Waar nodig dienen de op mannelijke leest geschoeide criteria aangepast te worden aan een genderneutrale norm. Kwaliteit van onderzoek en onderwijs moeten centraal staan.

- Meer soepelheid in de academische carrière. Er zijn aanpassingen nodig die het mogelijk maken dat academici/cae een leven kunnen leiden waarin wetenschappelijke arbeid een privé-leven niet in de weg staat. Een verlaging van de

kwantitatieve prestatiedruk, zowel voor mannen als voor vrouwen, zal niet alleen gelukkiger wetenschappers (m/v) baren; ook de wetenschap zelf heeft baat bij meer diversiteit en minder "eenkennigheid" bij de onderzoek-st-ers.

Noten

1. K. Malfliet, E. Van Roy, I. Stevens, K. Caron, Eerste gelijkheidsrapport, K.U.Leuven, oktober 1999.
2. K. Vercouteren o.l.v. E. Monard, Wetenschappelijk Onderzoek en de Genderproblematiek, Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid, 2002.
3. D. Meulders & J. de Heneau, La représentation des femmes dans la recherche au sein des institutions universitaires de la Communauté française de Belgique, samenvatting van het onderzoek verschenen in de nieuwsbrief van Sophia, n°29, 2002, pp. 22-24.

4. M. Osborn, T. Rees, M. Bosch et al., Science policies in the European Union. Promoting Excellence through Mainstreaming Gender Equality. A report from the Etan Expert Group on Women and Science, Luxembourg, European Commission, Office for Official Publications of the European Communities, 2000.
5. M. Van Haegendoren, E. Valgaeren, S. Noelanders, Gezocht : Professor (v). Een onderzoek naar vrouwen in academia. LUC en Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap Gelijke Kansen in Vlaanderen, 2000.
6. A. Colosimo, B. Degen & N. Dewandre (eds), Women and science: Making Change Happen, European Commission, Directorate-General for Research, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Commission, 2001.
7. Rapport VLIR-werkgroep Gelijke Kansen, Bevordering van Gelijke Kansen aan Vlaamse Universiteiten, september 2002.

Appel

Mais où donc sont passées les femmes ? Plaidoyer pour une autre université

En Belgique, les femmes représentent actuellement 50% des étudiant-e-s du premier cycle, mais un tiers seulement des doctorant-e-s. Elles constituent au minimum 40% des assistant-e-s, mais elles comptent pour moins de 8% des professeurs ordinaires. Le pourcentage de femmes diminue donc au fur et à mesure que le niveau d'étude s'élève et que l'on monte dans la hiérarchie du corps académique. A cela s'ajoute la sous-représentation des femmes dans les organes de gestion et de consultation des universités, des instituts de recherche, des académies.

Ce déséquilibre manifeste qui se vérifie dans tous les pays de l'Union européenne, ne peut s'expliquer par le seul fait que les femmes n'ont massivement investi l'université que depuis quelques décennies.

Des données émanant de recherches récentes laissent supposer que des discriminations directes et indirectes pourraient bien se produire en dépit de l'égalité formelle acquise. Une recherche de la KULeuven montre par exemple qu'en vingt ans, la carrière des femmes universitaires n'a pratiquement pas évolué (1) et une étude du Conseil flamand de la Politique scientifique confirme que les femmes accèdent moins souvent que les hommes aux plus hautes fonctions dans les universités (2). Le même phénomène a été constaté dans les universités francophones où, selon une enquête récente, il faudra, si le système reste inchangé, attendre 211 années pour atteindre l'égalité entre femmes et hommes parmi les professeurs ordinaires (3).

C'est une injustice

Selon plusieurs études, il semble bien que sexisme et népotisme entachent les procédures de recrutement, de sélection et de promotion dans le monde académique. Les critères explicites, dits objectifs, auxquels il est fait recours masquent souvent des mécanismes discriminatoires implicites. En Suède, l'analyse du système du "peer review", considéré comme un système d'évaluation de la qualité scientifique objectif et juste, fait apparaître qu'à côté de la qualité scientifique et des liens du/de la candidat-e avec les membres des commissions, le sexe joue un rôle déterminant dans l'évaluation, les femmes devant être deux fois plus compétentes que les hommes (4). En Flandre, l'examen des procédures de recrutement, de nomination et de promotion dans les uni-

versités démontre que les critères de choix adoptés par les diverses commissions sont peu clairs et peu explicites, en particulier pour ce qui concerne l'évaluation des compétences d'enseignement et de gestion (5). La combinaison de tels mécanismes qui tendent à récompenser davantage les prestations "masculines", empêche des femmes hautement qualifiées de faire reconnaître le talent qu'elles déploient dans de nombreuses fonctions.

C'est aussi une perte pour la science

Des expert-e-s des différents pays de l'Union européenne affirment actuellement que l'apport des femmes est indispensable pour enrichir les lectures scientifiques du monde (6). En outre, la sous-représentation des femmes dans les commissions qui accordent des fonds, des bourses ou des prix à la recherche a pour résultat que les femmes n'ont d'impact ni sur l'agenda scientifique ni sur le développement des études de genre. Nous disposons maintenant de suffisamment de données qui prouvent que l'évaluation des hommes et des femmes ne s'effectue pas de manière équitable. Il est temps de prendre des mesures pour combattre les discriminations.

Tout d'abord, il est urgent de procéder, dans notre pays, à une analyse approfondie des procédures d'embauche, de nomination et de promotion. Nous devons pouvoir comprendre les causes du décrochage des femmes et prévenir les diverses formes de discrimination à leur

encontre.

Ensuite, il faut que les autorités académiques s'engagent à mener une réelle politique d'égalité des chances dans les universités. Il s'agit ici d'un choix politique qui doit se traduire par l'affectation des moyens financiers nécessaires à l'intégration de cette problématique dont on peut attendre des effets bénéfiques pour l'ensemble de la communauté universitaire.

Nous nous prononçons donc pour:

- Une législation en matière d'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans les universités dans l'esprit de la communication européenne sur le gender mainstreaming qui recommande une approche intégrée de l'égalité.

- Une déclaration des autorités académiques qui fasse de l'égalité des femmes et des hommes dans les universités une priorité de leur politique. Nous renvoyons ici aux recommandations du Groupe de travail Égalité des chances du Conseil interuniversitaire flamand (7).

- La transparence dans les critères de sélection, de qualification, les profils de fonction et les processus d'évaluation. Si nécessaire, il faudra adapter les critères pour qu'ils soient sexuellement neutres. La qualité de l'enseignement et de la recherche doit être la préoccupation centrale.

- Une plus grande souplesse dans la carrière universitaire. Il est indispensable d'y apporter des aménagements pour que les

hommes et les femmes puissent vivre sans que le travail professionnel n'empiète sur leur vie privée. Une diminution de la charge globale de travail tant des hommes que des femmes ne peut qu'être bénéfique aux scientifiques et la science aussi se trouvera enrichie d'une plus grande diversité.

Notes

1. K. Malfliet, E. Van Roy, I. Stevens, K. Caron, Eerste gelijkekansenrapport, K.U.Leuven, oktober 1999.
2. K. Vercouteren o.l.v. E. Monard, Wetenschappelijk Onderzoek en de Genderproblematiek, Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid, 2002.
3. D. Meulders & J. de Heneau, La représentation des femmes dans la recherche au sein des institutions universitaires de la Communauté française de Belgique, résumé de la recherche non encore publiée paru dans le bulletin de Sophia, n°29, 2002, pp. 22-24.
4. M. Osborn, T. Rees, M. Bosch et al., Science policies in the European Union. Promoting Excellence through Mainstreaming Gender Equality. A report from the Etan Expert Group on Women and Science, Luxembourg, European Commission, Office for Official Publications of the European Communities, 2000.
5. M. Van Haegendoren, E. Valgaeren, S. Noelander, Gezocht : Professor (v). Een onderzoek naar vrouwen in academia. LUC en Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap Gelijke Kansen in Vlaanderen, 2000.
6. A. Colosimo, B. Degen & N. Dewandre (eds), Women and science: Making Change Happen, European Commission, Directorate-General for Research, Luxembourg, Office for Official Publications of the European Commission, 2001.
7. Rapport VLIR.-werkgroep Gelijke Kansen, Bevordering van Gelijke Kansen aan Vlaamse Universiteiten, september 2002.

Aanbevelingen inzake gelijke kansen voor mannen en vrouwen

VLIR-RAPPORT

We stellen u hieronder uittreksels van het laatste hoofdstuk van het VLIR-rapport voor die concrete aanbevelingen voor acties bevat. De volledige tekst kan men raadplegen op de website: www.vlir.be

1. Gelijke kansen

Principe van een gelijkekansenbeleid

Iedere universiteit zou in zijn opdrachtverklaring of gedragscode het principe van een gelijkekansenbeleid moeten opnemen, waarbij de doelgroepen ruim genomen moeten worden (man/vrouw, allochtonen,...). (...)

Structurele initiatieven

Meer concreet pleit de VLIR-werkgroep Gelijke Kansen voor de oprichting van een Centrum voor Gelijke Kansen aan iedere universiteit, met de nodige ondersteuning (lokaal, investeringskredieten, werkingskredieten, minstens een stafmedewerker,...). Naast beleidsondersteunende taken heeft het Centrum ook een onderzoeksfunctie. Het Centrum dient gelijke kansen in brede zin te beschouwen en heeft zowel mannen en vrouwen als allochtonen als doelgroep.

Net zoals de VRWB² pleit de VLIR-werkgroep Gelijke Kansen voor de aanstelling van een Rectoraal Adviseur aan iedere universiteit. (...)

Met betrekking tot de financiering van het gelijkekansenbeleid worden twee opties naar voren geschoven:

- Financiering via de Rectorale diensten (met als voordeel dat de studenten erbij betrokken worden);

- Financiering via het personeelsbeleid. De concrete invulling wordt overgelaten aan de instellingen zelf. (...)

Tot de doelgroep van het gelijkekansenbeleid behoren alle personeelsleden (ZAP³, AAP⁴, BAP⁵ en ATP⁶) en de studenten. (...)

Voor de melding van problemen of klachten inzake gelijke kansen door personeelsleden of studenten moet in iedere universiteit een Meldpunt Gelijke Kansen worden opgericht. (...)

Implementatie van aanbevelingen

Teneinde de implementatie van de aanbevelingen inzake gelijke kansen voor mannen en vrouwen en allochtonen in het beleid van de Vlaamse universiteiten te coördineren, pleit de VLIR-werkgroep Gelijke Kansen ervoor dat de universiteiten tweejaarlijks een rapport betreffende hun gelijkekansenbeleid aan de VLIR voorleggen. Dit rapport wordt voor analyse en advies overgemaakt aan de VLIR-werkgroep Gelijke Kansen. De werkgroep pleit ook voor het verplicht opnemen van een rubriek 'Gelijke kansen – stand van zaken' in de universitaire jaarverslagen en in de visitatierapporten.

Teneinde de gelijke kansen van personeelsleden en studenten aan de universiteit te waarborgen pleit de VLIR-werkgroep Gelijke Kansen ervoor de VLIR-adviezen en –standpunten te onderwerpen aan een gelijkekansenanalyse. De werkgroep Gelijke Kansen zou dit kunnen opvolgen. (...)

2. Gelijke kansen voor mannen en vrouwen

Structurele initiatieven

(...) De VRWB pleit voor de uitbouw van een gelijkekansenbeleid aan elke universiteit, toegespitst op de eigen situatie en passend bij het strategisch beleid van de instelling (VRWB-advies 69 'Gelijke kansen voor vrouwen en mannen aan Vlaamse universiteiten', september 2000). Universiteiten moeten hierin autonoom de eerste stap zetten. Belangrijk is dat niet alleen het universiteitsbestuur 'de vaste wil' moet hebben om iets te doen aan deze gelijkekansenproblematiek, maar dat alle personeelsleden gesensibiliseerd worden. (...)

In navolging van het ETAN-verslag⁷ pleit de VLIR-werkgroep Gelijke Kansen voor het opvolgen van de stand van zaken van gelijke kansen voor mannen en vrouwen onder meer door de systematische verzameling, verspreiding en gebruik van naar geslacht opgesplitste statistieken. Het Centrum voor Gelijke Kansen kan deze statistieken opstellen voor haar eigen instelling en zo de vorderingen in hun streven naar gelijke kansen m/v bijhouden. (...)

In navolging van de ETAN-werkgroep pleit de werkgroep voor voldoende ondersteuning van netwerken tussen en met vrouwelijke wetenschappers. Deze netwerken kunnen bijdragen tot de verspreiding van informatie met betrekking tot vacatures, procedures inzake aanstelling en financieringsmogelijkheden. (...)

Specifieke initiatieven

In navolging van de ETAN-groep, dringt de werkgroep erop aan om alle beleidsdocumenten die worden opgesteld door universiteiten, onderzoeksinstituten en

professionele organisaties van wetenschappers, steeds te onderwerpen aan een genderanalyse. Het Centrum voor gelijkheidsbeleid zou dit kunnen opvolgen.

Vrouwen blijken anders dan mannen aangespoord of ondersteund te worden om een studie- of beroepsloopbaan uit te bouwen, en/of ervaren de impulsen van de omgeving anders. Loopbaanplanning en loopbaanbegeleiding is dan ook aangewezen om de uitval te vermijden. Hiertoe kan een mentor worden aangesteld, die bij voorkeur niet uit de directe werkomgeving van de betrokken persoon komt en die zich bezighoudt met de strategische planning van de loopbaan van het personeelslid. Voor studenten kunnen de 'peters' en 'meters' beschouwd worden als mentoren. Naast het inschakelen van mentors, pleit de ETAN-groep eveneens voor de ondersteuning van 'rolmodellen'. Universiteiten kunnen aandacht schenken aan vrouwelijke rolmodellen bijvoorbeeld in documenten, brochures en video's van de universiteit, bij het kiezen van een naam voor leerstoelen, studentenresidenties, aula's of universiteitsgebouwen, bij het selecteren van de ere-doctoraten,...

De competentie moet prioritair blijven. Vrouwen wensen niet als 'excuus-Truus' te fungeren en willen zeker niet dat er toegevingen zijn op het vlak van kwaliteit omwille van het genderaspect. Kwaliteit dient aangetoond te worden zowel bij mannen als bij vrouwen.

Er is nood aan transparantie omtrent de functievereisten en -profielen (voor ATP) en omtrent de benoemings- en bevorderingscriteria (voor AP⁸). De op het eerste zicht objectieve criteria voor aanstelling, bevordering van het AP (bijvoorbeeld verblijven in het buitenland, publicaties in gereviewde internationale tijdschriften,...) zijn niet altijd genderneutraal. (...) De werkgroep stelt daarom voor om

een verblijf in het buitenland niet op te nemen als belangrijke voorwaarde voor aanstelling en bevordering tenzij het verblijf functioneel is. Voor publicaties wordt in meerdere rapporten gepleit om bij het definiëren van de criteria te waken over de balans tussen kwantitatieve en kwalitatieve eisen (bijvoorbeeld de vijf beste artikels voorleggen).

(...) Het is aanbevolen meer wetenschappelijke methodes te gebruiken om de verdiensten, kwaliteit en productiviteit te beoordelen (ETAN). Ook dient specifiek te worden aangegeven in hoeverre onderwijstaken en interne/externe dienstverlening als criteria bij een beoordeling doorwegen. (...)

Indien in een faculteit meer dan 2/3de van de postdoc-plaatsen ingenomen zijn door personen van eenzelfde geslacht, kunnen een aantal extra plaatsen gecreëerd worden voor personen van het andere geslacht. De VLIR-werkgroep Gelijke Kansen stelt voor om deze 2/3de regel toe te passen vertrekkend vanuit de verhouding man-vrouw bij de studenten van de betreffende discipline. De extra posities moeten inderdaad voor postdocs worden vrijgehouden om de concurrentiepositie van die personen te versterken en om de normale competitie voor het ZAP (gebaseerd op kwaliteit) te behouden. Wel moet worden nagedacht over de duur van die speciale plaatsen. Teneinde te vermijden dat competente personen afvloeien, is het nodig een consistent loopbaanbeleid voor vorsers uit te tekenen en duidelijke loopbaanperspectieven te bieden aan postdocs.

De maatregelen die het FWO⁹, in het kader van zijn gelijkheidsbeleid, reeds genomen heeft en die recent nog werden uitgebreid, moeten veralgemeend worden en dit zowel voor mannen als vrouwen.

(...) Bijvoorbeeld wordt de leeftijdsgrens voor het postuleren voor het mandaat van postdoctoraal onderzoeker (35) met één jaar opgeschoven per zwangerschap of ouderschapsverlof (zie <http://www.fwo.be>). De werkgroep is voorstander van de volledige afschaffing van deze leeftijdsgrens.

Universiteiten moeten zich gezinsvriendelijker opstellen door het organiseren van uitgebreide collectieve voorzieningen (bijvoorbeeld kinderopvang, naschoolse opvang voor tieners, een dienst voor zieke kinderen, een strijk- en poetsdienst,...). (...)

Een concreet voorstel is het aanbieden door de universiteit van een zgn. 'cafeteria-plan': iedere werknemer kan voor een bepaald bedrag per jaar een keuze maken uit een aantal extra legale voordelen, waaronder gezinsvriendelijke maatregelen (opvang voor zieke kinderen, strijkdienst,...). (...)

Een ander concreet voorstel in het kader van een gezinsvriendelijke werkomgeving is het organiseren van speelpleinwerking voor kinderen (vanaf 3 jaar) van personeelsleden en studenten aan de verschillende universiteiten.

In navolging van het decreet op de evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in adviesraden moeten de Vlaamse universiteiten onder meer in hun raden van bestuur, bevorderings- en evaluatiecommissies, een meer evenwichtige samenstelling nastreven. Dit kan gerealiseerd worden door in die raden en commissies waar de leden aangeduid worden, de 1/3 – 2/3 regel in te stellen en in die raden en commissies waar de leden verkozen worden, naar deze verhouding te streven. (...)

In de eerste plaats moeten de vrouwen zelf aangemoedigd worden om hun kan-

didatuur in te dienen en hun kandidaturen moeten voldoende ondersteuning vinden. Verder dient de drempel verlaagd te worden en moeten ook lagere ZAP-graden tot dergelijke bestuursorganen toegelaten worden. Ook dienen vrouwen gestimuleerd te worden om verkozen te worden als decaan, die toch een sleutelpositie inneemt binnen de faculteit. (...)

*Vrouwenstudies of genderstudies
(onderwijs en/of onderzoek)*

Bij de meeste vrouwenstudies en genderstudies (onderwijs en onderzoek) ontbreekt iedere structurele financiering. Daarom wordt gepleit voor een continue financiering, centraal of vanuit een faculteit (volgens het beleid van de instelling). Belangrijk is dat de studies op die manier gevaloriseerd worden. Tevens wordt aanbevolen om te voorzien in de nodige logistieke ondersteuning. Een waardering voor het toekennen van het takenpakket aan een titularis is ten eerste wenselijk.

Aangezien de genderstudies zeker bijdragen tot de bewustwording van de genderproblematiek, moeten deze studies (als keuzevak) openstaan voor alle richtingen binnen alle universiteiten. Ook in algemene vakken (sociologie, recht,

geschiedenis,...) dient het aspect gender aan bod te komen. Dit inhoudelijke genderaspect kan een kwaliteitselement vormen bij de onderwijsvisities.

De Centra voor Vrouwenstudies hebben een ruime expertise en beschikken over heel wat gegevens. Ze dragen ook bij aan de bewustmaking en de verandering van rolmodellen en fungeren als nuttig werktuig voor mentaliteitsverandering (VRWB-advies 69 'Gelijke kansen voor vrouwen en mannen aan Vlaamse universiteiten', september 2000). In navolging van de VRWB pleit de VLIR-werkgroep Gelijke Kansen ervoor deze bestaande expertise niet onbenut te laten. Het netwerk dat opgezet werd tussen de Directie Gelijke Kansen, het middenveld en de universiteiten in het kader van het Programma Beleidsgericht Onderzoek dient verdergezet te worden.

De ETAN-deskundigengroep pleit voor meer onderzoek naar vrouwen en wetenschap. De ontwikkeling van systematische, betrouwbare, geharmoniseerde data en statistieken over vrouwen in wetenschap, onderwijs en technologie is hiervoor noodzakelijk. Meer concreet vermeldt het ETAN-verslag aanbevelingen voor meer onderzoek naar:
- de processen die leiden tot genderon-

gelijkheid,

- de oorzaken van het gebrek aan vrouwen in wetenschappelijke topposities,
- de oorzaken van het dalend aantal vrouwen naarmate men de academische ladder beklimt.

In navolging van de ETAN-groep, erkent de werkgroep eveneens het belang van onderzoek naar vrouwen en wetenschap onder meer op de vermelde domeinen.

Noten

- 1 Vlaamse Interuniversitaire Raad
- 2 Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid
- 3 Zelfstandig Academisch Personeel
- 4 Assisterend Academisch Personeel
- 5 Bijzonder Academisch Personeel
- 6 Administratief Technisch Personeel
- 7 European Technology Assessment Network. M. Osborn, T. Rees, M. Bosch et al., Science policies in the European Union. Promoting Excellence through Mainstreaming Gender Equality. A report from the Etan Expert Group on Women and Science, Luxembourg, European Commission, Office for Official Publications of the European Communities, 2000.
- 8 Academisch Personeel
- 9 Fonds voor Wetenschappelijk Onderwijs

Contact

VLIR, Danielle Gilliot
Stafmedewerker Onderzoeksbeleid
Egmontstraat, 5 1000 Brussel
Tel 02 550 15 78 - Fax 02 512 29 96
danielle.gilliot@vlir.be www.vlir.be

Recommandations au sujet de l'égalité des chances entre hommes et femmes

RAPPORT DU VLIR

Les extraits que nous vous présentons ci-dessous, issus du dernier chapitre du rapport du VLIR¹, contiennent des recommandations concrètes pour agir. Le texte complet peut être consulté sur le site www.vlir.be.

1. Egalité des chances

Principe d'une politique d'égalité des chances

Chaque université devrait intégrer dans sa déclaration de mission ou dans son code éthique le principe d'une politique d'égalité des chances, et/où les groupes cibles doivent être pris dans un sens large (époux/épouse, allochtones, ...)

Initiatives structurelles

Plus concrètement, le groupe de travail pour l'égalité des chances du VLIR plaide pour la création d'un Centre pour l'Égalité des Chances dans chaque université, bénéficiant du soutien adéquat (local, crédits d'investissement, crédits de fonctionnement, un assistant de direction au minimum...). Outre son appui à la politique menée, le Centre aura aussi une fonction de recherche. Le Centre doit prendre le concept d'égalité des chances au sens large et a comme public cible aussi bien des hommes et des femmes que des allochtones.

Tout comme le VRWB², le groupe de travail pour l'égalité des chances du VLIR plaide pour la désignation d'un conseiller rectoral dans chaque université. (...).

En ce qui concerne le financement de la politique d'égalité des chances, deux options sont avancées:

- Financement via les services rectoraux (avec l'avantage d'impliquer directement les étudiants)

- Financement via la gestion du personnel

La réalisation concrète est laissée aux institutions mêmes. (...).

Tous les membres du personnel (ZAP³, AAP⁴, BAP⁵ et ATP⁶) ainsi que les étudiants appartiennent au groupe cible de la politique d'égalité des chances.

Afin que les membres du personnel ou les étudiants puissent faire part de problèmes ou de plaintes au sujet de l'égalité des chances, un point de contact "Égalité des chances" doit être créée dans chaque université. (...).

Implantation des recommandations

Afin de coordonner la mise en application des recommandations au sujet de l'égalité des chances pour les hommes, les femmes et les allochtones dans la politique des universités flamandes, le groupe de travail pour l'égalité des chances du VLIR plaide pour que les universités soumettent un rapport bisannuel au VLIR au sujet de leur politique d'égalité des chances. Ce rapport sera transmis pour analyse et avis au groupe de travail pour l'égalité des chances du VLIR. Celui-ci plaide également pour l'insertion obligation d'une rubrique "Égalité des chances – état de la question" dans les rapports annuels des universités et dans les rapports d'audits.

Afin de préserver l'égalité des chances des membres du personnel et des étudiants, le groupe de travail pour l'égalité des

chances du VLIR plaide pour que les avis et opinions du VLIR soient soumis à une analyse de l'égalité des chances. Le groupe de travail pour l'Égalité des Chances pourrait suivre ceci de près. (...).

2. Egalité des chances pour les hommes et les femmes

Initiatives structurelles

(...) Le VRWB plaide pour le développement d'une politique d'égalité des chances dans chaque université, centrée sur sa propre situation et adaptée à la politique stratégique de l'institution (avis du VRWB 69 'Égalité des chances pour hommes et femmes dans les universités flamandes', septembre 2000). Les universités doivent ici prendre les devants de manière autonome. Il est important que ce ne soit pas uniquement l'administration de l'université qui ait la 'volonté ferme' de faire quelque chose pour la problématique de l'égalité des chances, mais que tous les membres du personnel soient sensibilisés. (...).

Suite au rapport ETAN⁷, le groupe de travail pour l'égalité des chances du VLIR plaide pour un suivi de l'état de la question en matière d'égalité des chances pour les hommes et les femmes, notamment en rassemblant systématiquement, en diffusant et en utilisant des statistiques ordonnées par sexe. Le Centre pour l'Égalité des Chances peut élaborer ces statistiques pour sa propre institution et ainsi tenir à jour les avancées dans leur aspiration à l'égalité des chances h/f.

A la suite du groupe de travail ETAN, le groupe de travail plaide pour un soutien

suffisant aux réseaux entre et de scientifiques féminins. Ces réseaux peuvent contribuer à la diffusion de l'information concernant des postes vacants, de procédures au sujet de désignations et de possibilités de financement. (...)

Initiatives spécifiques

A l'instar du groupe ETAN, le groupe de travail insiste sur le fait que tous les documents détaillant la politique à suivre et rédigés par des universités, des institutions de recherche et des organisations professionnelles de scientifiques, doivent être soumis à une analyse de genre. Le Centre pour une politique d'égalité des Chances pourrait suivre ceci de plus près.

Les femmes semblent être stimulées ou encouragées autrement que les hommes lorsqu'il s'agit de développer une carrière professionnelle ou un cursus d'étude, et/ou perçoivent les impulsions de leur environnement de manière différente. Un planning de carrière et un encadrement de carrière sont donc tout indiqués pour éviter les altercations. Pour ce faire, un tuteur peut être nommé, de préférence quelqu'un qui ne provient pas du milieu de travail immédiat de la personne en question et qui s'occupe de la planification stratégique de la carrière du membre du personnel. Pour les étudiants, les 'parrains' et 'marraines' peuvent être considérés comme tuteurs. Outre l'intervention de ces tuteurs, le groupe ETAN estime également qu'il faut soutenir ce 'rôle d'exemple'. Les universités peuvent accorder de l'attention à ces rôles d'exemple féminins, par exemple dans des documents, des brochures et des vidéos de l'université, lors du choix d'un nom pour une chaire, des résidences d'étudiants, aula ou bâtiments universitaires, lors de la sélection de doctorats honoris causa, ...

La compétence doit rester prioritaire. Les femmes ne veulent pas faire figure de "prétexte au sexisme" et ne veulent certainement pas que des concessions soient faites sur le plan de la qualité à cause de

l'aspect de genre. La qualité doit être démontrée, aussi bien chez les hommes que les femmes.

Il existe un besoin de transparence à propos des exigences relatives à une fonction et à un profil (pour ATP) et à propos des critères de nomination et de promotion (pour AP⁸). Les critères à première vue objectifs de désignation et de promotion de l'AP (par exemple, séjours à l'étranger, publications dans des revues recensées de manière internationale, ...) ne sont pas toujours neutres au niveau du genre. (...) C'est pourquoi le groupe de travail propose de ne pas considérer un séjour à l'étranger comme une condition importante pour une désignation et une promotion, sauf si ce séjour est fonctionnel. Pour les publications, plusieurs rapports plaident, lors de la définition des critères, pour un juste milieu entre exigences quantitatives et qualitatives (soumettre les cinq meilleurs articles, par exemple).

(...) Il est recommandé d'user de méthodes davantage scientifiques pour juger des mérites, de la qualité et de la productivité (ETAN). Par ailleurs, il convient d'indiquer spécifiquement dans quelle mesure des tâches d'enseignement et des services internes/externes peuvent peser comme critères lors d'une évaluation. (...)

Lorsque plus de 2/3 des postes post-doc sont occupés par des personnes du même sexe au sein d'une faculté, un certain nombre de postes supplémentaires peut être créée pour des personnes appartenant à l'autre sexe. Le groupe de travail pour l'égalité des chances du VLIR propose d'appliquer cette règle des 2/3 en se basant sur la proportion homme-femme chez les étudiants de la discipline concernée. Les postes supplémentaires doivent en effet être réservés pour des post-docs afin de renforcer la situation concurrentielle de ces personnes et de conserver la compétence normale pour le ZAP (basée sur la qualité). Il faut toutefois réfléchir à la

durée de ces postes spéciaux. Afin d'éviter le licenciement de personnes compétentes, il est nécessaire d'élaborer une politique de carrière consistante pour les chercheurs et de proposer des perspectives de carrière claires aux post-docs.

Les mesures déjà prises par le FWO⁹ dans le cadre de sa politique d'égalité des chances et qui ont récemment été élargies, doivent être généralisées et ceci aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

(...) La limite d'âge par exemple pour postuler pour un mandat de chercheur postdoctoral (35) est reculée d'un an par grossesse ou congé parental (voir <http://www.fwo.be>). Le groupe de travail est partisan d'une suppression totale de cette limite d'âge.

Les universités doivent se montrer plus respectueuses de la famille en organisant de vastes dispositifs collectifs (par exemple, crèche, prise en charge des adolescents après l'école, un service d'accueil pour les enfants malades, un service de repassage et de nettoyage, ...). (...)

Concrètement, l'université pourrait proposer un prétendu "plan-caféteria": chaque employé peut, moyennant un certain montant annuel, choisir parmi une série d'avantages extra-légaux, parmi lesquels des mesures respectueuses de la famille (prise en charge d'enfants malades, service de repassage, ...). (...)

Une autre proposition concrète, dans le cadre d'un environnement de travail respectueux de la famille, est d'organiser le fonctionnement d'une plaine de jeux pour les enfants (à partir de 3 ans) des membres du personnel et des étudiants dans les différentes universités.

Suite au décret sur l'équilibre des représentants masculins et féminins dans les conseils consultatifs, les universités flamandes doivent tendre à une composition plus équilibrée, notamment dans leurs

conseils d'administration, leurs commissions de promotion et d'évaluation. Ceci peut être réalisé en introduisant la règle des 1/3 – 2/3 à l'intérieur de ces conseils et commissions où les membres sont désignés et en essayant de tendre vers ce rapport dans ces conseils et commissions où les membres sont élus. (...)

Avant tout, les femmes doivent être encouragées lorsqu'il s'agit d'introduire leur candidature et leurs candidatures doivent trouver un appui suffisant. Ensuite, le seuil doit être ramené à un niveau plus bas et les grades ZAP inférieurs doivent également pouvoir être acceptés dans de tels organes d'administration. Les femmes doivent également être encouragées afin d'être élues en tant que doyen, qui revêt quand même une position clé au sein de la faculté. (...)

Etudes féminines ou études de genre (enseignement et/ou recherche)

La plupart des études de femmes et des études de genre (enseignement et recherche) sont dénuées de tout financement structurel. C'est pourquoi on plaide en faveur d'un financement continu, de manière centrale ou émanant d'une faculté (selon la politique menée par l'institution). Il est important que, de cette manière, ces études soient valorisées. De même, il est conseillé de pourvoir à l'aide logistique nécessaire. Il est aussi fortement souhaitable de valoriser l'attribution d'un paquet de tâches à un titulaire.

Etant donné que les études de genre contribuent de manière certaine à la prise de conscience de la problématique entre les sexes, ces études (comme cours à option) doivent être ouvertes à toutes les

orientations au sein de toutes les universités. La question du genre doit également figurer dans les cours généraux (sociologie, droit, histoire, ...). Cette question de contenu relative au genre peut représenter un élément de qualité lors des audits d'enseignement.

Les centres pour les études de femmes ont une vaste expertise et disposent de nombreuses données. Ils contribuent également à la prise de conscience et au changement de rôles d'exemple et fonctionnent comme outil profitable à un changement des mentalités (avis du VRWB 69 'Egalité des chances pour hommes et femmes dans les universités flamandes', septembre 2000). A la suite du VRWB, le groupe de travail pour l'égalité des chances du VLIR estime que cette expertise existante ne peut rester inutilisée. Il faut continuer à développer le réseau initié entre la Direction de l'Egalité des Chances, le champ intermédiaire et les universités dans le cadre du Programme de la Recherche conforme à la Politique menée.

Le groupe d'experts ETAN plaide pour que davantage de recherches soient menées au sujet des femmes et de la science. Pour ce faire, le développement de données systématiques, fiables et harmonisées ainsi que de statistiques sur les femmes dans le monde scientifique, dans l'enseignement et dans le monde technologique est nécessaire. Plus concrètement, le rapport ETAN fait mention de recommandations pour davantage de recherches sur :

- les processus qui mènent à une inégalité des sexes
- les causes du manque de femmes dans

les postes scientifiques les plus hauts
- les causes du nombre de femmes de moins en moins élevé au fur et à mesure qu'on monte dans la hiérarchie académique.

A la suite du groupe ETAN, le groupe de travail reconnaît également l'importance de la recherche sur les femmes et la science, notamment dans les domaines précités.

Notes

- 1 Vlaamse Interuniversitaire Raad (Conseil Interuniversitaire Flamand)
- 2 Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (Conseil Flamand pour la Politique Scientifique)
- 3 Zelfstandig Academisch Personeel (Personnel Académique Autonome)
- 4 Assisterend Academisch personeel (Personnel Académique Adjoint)
- 5 Bijzonder Academisch personeel (Personnel Académique Extraordinaire)
- 6 Administratief Technisch Personeel (Personnel Administratif et Technique)
- 7 European Technology Assessment Network. M. Osborn, T. Rees, M. Bosch et al.; Science policies in the European Union. Promoting Excellence through Mainstreaming gender Equality. A report from the Etan Expert Group on Women and Science, Luxembourg, European Commission, Office for Official Publications of the European Communities, 2000.
- 8 Academisch Personeel (Personnel Académique)
- 9 Fonds voor Wetenschappelijk Onderwijs [note du traducteur: Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek : Fonds de la Recherche Scientifique]

Contact

VLIR, Danielle Gilliot
Stafmedewerker onderzoeksbeleid
Egmontstraat, 5 1000 Brussel
Tel 02 550 15 78 – fax 02 512 29 96
danielle.gilliot@vlir.be
www.vlir.be

Strafrecht en Seksualiteit

LIESBET STEVENS

Deze studie is het uitgeven proefschrift dat Dr. Liesbet Stevens in 2002 indiende tot het behalen van de titel Doctor in de Rechten. Een van de juryleden noemde deze studie reeds tijdens de doctoraatsverdediging een standaardwerk. Het is in deze bespreking dan ook niet de bedoeling in te gaan op de ontegensprekelijke juridische kwaliteit van dit werk. Het is enkel de bedoeling aan te geven dat dit onderzoek (dat start in 1867 en loopt tot het einde van de 20ste eeuw) ook voor geïnteresseerden in de vrouwenstudies nuttig én toegankelijk is. Vooraleer dit laatste hard te maken aan de hand van de belangrijkste conclusies van de studie, dienen we evenwel even stil te staan bij de vraag: Waarom een studie over strafrecht en seksualiteit behandelen in een nieuwsbrief over vrouwenstudies? Seksualiteit automatisch en onbeargumenteerd met vrouwelijkheid verbinden is inderdaad een onderschrijven van de stereotiepe dichotomie tussen de vrouw als natuur versus de man als natuur. Deze studie handelt echter wel degelijk ook over genderverhoudingen en meer bepaald over de constructie van mannelijkheid en vrouwelijkheid. De constructie van mannelijke en vrouwelijke seksualiteit (namelijk de gewenste en ongewenste seksualiteit en de te beschermen rechtsgoederen) is immers een wezenlijk onderdeel van de constructen man en vrouw. Zo zijn de bescherming van de vrouwelijke eerbaarheid en de nadruk op de binnenhuwelijkse voorplanting in het 19de eeuwse seksueel strafrecht centrale elementen in de bepaling van de vrouwenrol. Dat het onderzoek ook systematisch aandacht schenkt aan het belang dat in de evolutie van het strafrecht gehecht werd aan het seksueel zelfbeschikkingrecht, is voor geïnteresseerden

in vrouwenstudies een pluspunt. Het is opmerkelijk dat de auteur erin geslaagd is om deze juridische materie te verwerken en te beschrijven op een manier die ook voor niet-juristen toegankelijk is en die bovendien aangename lectuur oplevert.

De centrale vraagstelling van deze studie is: welke opvattingen over de menselijke seksualiteitsbeleving spelen in het seksueel strafrecht en welke waarden dienen volgens de actoren van het strafrecht beschermd te worden. Zodoende beoogt het onderzoek niet enkel een grondige studie van het seksueel strafrecht, maar ook een analyse van het denken over de menselijke seksualiteitsbeleving, waarvan de studie aantoont dat dit voor mannen en vrouwen soms andere vormen aannam. Het seksueel strafrecht zoals het er vandaag uitziet, is het resultaat van historische (de)criminaliseringsprocessen. De krijtlijnen waarlangs deze fragmentarische en stapsgewijze opbouw verliep vanaf de invoering van het Belgische Strafwetboek in 1967, zijn het onderwerp van analyse. Specifiek wordt er aandacht geschonken aan de opvattingen over de menselijke seksualiteit die op de achtergrond aanwezig waren tijdens de totstandkoming en de interpretatie van de strafbepalingen uit het seksueel strafrecht, met name met betrekking tot de misdrijven inzake aanranding van de eerbaarheid, verkrachting, ontucht, prostitutie, seksreclame, zedenschennis en overspel. Het bronnenmateriaal bestaat uit juridische documenten (voorbereidende werken, wetgeving, rechtspraak en rechtsleer).

Een eerste vaststelling van het onderzoek is dat het seksueel strafrecht in de loop van anderhalve eeuw niet lineair geëvolueerd is van een repressieve naar een minder

repressieve aanpak. In de eeuw tussen 1867 en 1973 werd het seksueel strafrecht aanzienlijk uitgebreid: het toepassingsgebied van bestaande misdrijven werd ruimer omschreven en nieuwe feiten werden strafbaar. In de daaropvolgende periode van 1973 tot 1989 was de strafgever duidelijk toleranter en werd bepaald gedrag gedecriminaliseerd. De hedendaagse periode (vanaf 1989 tot 2001, tot dan werd de stof opgevolgd) werd gekenmerkt door een nieuwe uitbreiding van het seksueel strafrecht. Opvallend is ook dat in heel dit proces het denken over de menselijke seksualiteitsbeleving niet expliciet, laat staan systematisch behandeld werd. De opvattingen hieromtrent en de rechtsgoederen moeten gedistilleerd worden uit de concrete strafbaarstellingen en de wijze waarop die geïnterpreteerd of becommentarieerd worden. Illustratief voor deze weinig expliciete behandeling van de seksualiteit in het Belgische strafrecht is dat de auteur zelf een jargon heeft moeten ontwikkelen om de seksuele handelingen waarvan eigenlijk sprake was, te omschrijven (bijvoorbeeld 'peniaal-vaginale penetratie'). In onderstaande paragrafen overlopen we kort de kenmerken van de verschillende perioden in de ontwikkeling van het seksueel strafrecht. Ten tijde van de invoering van het Belgisch Strafwetboek in 1867 werd de menselijke seksualiteitsbeleving in het seksueel strafrecht opgevat als een heteroseksuele, op voortplanting gerichte, genitaal-penetratieve (in de zin van gericht op een peniaal-vaginale penetratie), op een mannelijk orgasme gerichte, huwelijkse, voor vrouwen exclusieve en voor mannen andere duurzame seksuele relaties die de allures van een huwelijksrelatie aannamen uitsluitende, zich in

verborgenheid afspelende activiteit tussen twee personen die een minimale leeftijd bereikt hadden. Kenmerkend voor de opvatting over de vrouwelijke seksualiteitsbeleving is dat enkel vrouwen het slachtoffer konden zijn van een verkrachting (dit blijft trouwens zo tot 1989). Het seksuele strafrecht maakte een onderscheid tussen vrouwen wiens eerbaarheid intact is en vrouwen bij wie dat niet het geval is. Eerbaarheid was een bezit dat kon worden gestolen of weggeschonken. De vrouwelijke eerbaarheid werd echter niet in gevaar gebracht wanneer de echtgenoot een peniaal-vaginale penetratie opdroeg. Daaruit valt af te leiden dat in het denken over de vrouwelijke seksualiteitsbeleving een belangrijke rol werd toegekend aan de voortplanting. De mannelijke seksualiteitsbeleving werd nog vager omschreven als een moeilijk te onderdrukken drift. Een ander belangrijk verschil in het denken over de vrouwelijke versus de mannelijke seksualiteit detecteert Stevens in de bepalingen met betrekking tot overspel. Een zelfs eenmalige geslachtsgemeenschap van een vrouw met een andere man dan haar echtgenoot werd strafbaar gesteld om het gezin tegen 'kroostverwarring' te beschermen. De geslachtsgemeenschap van een man met een andere vrouw dan zijn echtgenote werd enkel strafwaardig geacht wanneer die gebeurde in omstandigheden die aan de feiten publieke bekendheid zouden verlenen, met name wanneer de man een seksuele relatie met zijn bijzit onderhield in de echtelijke woning zelf. Anno 1867 kan het denken over de menselijke seksualiteitsbeleving in het seksueel strafrecht dan ook omschreven worden als het 'burgerlijk voortplantingsdenken'. In de eeuw daarna werd het menselijk libido opgevat als een sterke, makkelijk op te wekken maar moeilijk te onderdrukken drift, die tot een 'ongebreidelde', 'bovenmatige' of 'excessieve' seksualiteitsbeleving aanleiding zou geven. Seksuele lustgevoelens werden gevaarlijk geacht. In deze periode werden verschillende kenmerken van

het burgerlijk voortplantingsdenken opnieuw bevestigd. Wel werd de bescherming van het huwelijk als instituut uitgebreid door de strengere houding van de rechtspraak inzake het overspel van een gehuwde man. Deze evolutie werd door verschillende commentatoren uitgelegd als een streven naar gelijkheid tussen mannen en vrouwen op dit punt. Volgens Stevens is deze gelijkberechtiging echter volledig toe te schrijven aan de sterkere afkeuring in het seksueel strafrecht van het onderhoud van een bijzit door een gehuwde man. Daarnaast kwamen in deze periode ook enkele nieuwe kenmerken van het denken over de menselijke seksualiteitsbeleving in het seksueel strafrecht tot uiting. Nieuw was bijvoorbeeld dat uitdrukkelijk door de wetgever zelf werd aangegeven dat seksuele handelingen waarbij een niet door een huwelijk ontvoogde minderjarige en diens bloedverwant in de opgaande lijn betrokken waren op een bijzondere wijze strafwaardig waren. Eveneens nieuw was dat - minstens op het einde van deze periode - de menselijke seksualiteitsbeleving in het seksueel strafrecht in een liefdesrelatie gesitueerd werd. De menselijke seksualiteitsbeleving die aan deze kenmerken voldeed, werd als 'natuurlijk', 'gezond' of 'normaal' beschouwd. Dit denken wordt in deze studie dan ook de 'klassieke normaliteitsvisie' inzake de menselijke seksualiteitsbeleving genoemd. In de periode van 1973 tot 1989 maakten nieuwe opvattingen over de menselijke seksualiteitsbeleving opgang in het seksueel strafrecht. De meest opvallende wijziging in het strafrechtsdenken over de menselijke seksualiteitsbeleving was ongetwijfeld de emancipatie uit het huwelijks voortplantingsdenken. Dit doet de auteur concluderen dat er zich wel degelijk een seksuele revolutie heeft voorgedaan. De menselijke seksualiteitsbeleving werd niet langer als exclusief voortplantingsgericht opgevat. Dit blijkt duidelijk uit de decriminalisering inzake anticonceptionele informatie en middelen en uit de evolutie met betrekking tot overspel.

De gelijkschakeling van mannelijk en vrouwelijk overspel in 1974 werd volledig verantwoord in termen van de gelijke strafrechtelijke behandeling van mannen en vrouwen. Het risico op kroostverwarring werd niet langer doorslaggevend geacht. Ook de lustfunctie van de menselijke seksualiteitsbeleving werd in het seksueel strafrecht erkend. Seksuele prikkeling of de beleving van seksuele lustgevoelens werden op zichzelf niet meer als gevaarlijk of schadelijk beschouwd. De emancipatie uit het huwelijks voortplantingsdenken en de erkenning van de lustfunctie van de menselijke seksualiteitsbeleving impliceerden echter geen volledige afwijzing van de klassieke normaliteitsvisie. Bij de interpretatie van de verschillende strafbaarstellingen werd deze normaliteitsvisie steeds - minstens impliciet - als richtsnoer gehanteerd. Dit werd uitdrukkelijk gelegitimeerd met de verwijzing naar de opvattingen inzake de menselijke seksualiteitsbeleving van de overgrote meerderheid van de Belgische bevolking. Die 'overgrote meerderheid' werd echter niet als een louter numerieke meerderheid opgevat. Zo leken onder meer ook expliciete standpunten van de Belgische wetgever mee invulling te geven aan dit criterium, zoals bijvoorbeeld het standpunt dat heteroseksualiteit en homoseksualiteit strafrechtelijk als gelijkwaardige varianten dienden beschouwd te worden. De laatste jaren van de twintigste eeuw en het begin van de eenentwintigste eeuw zijn voor wat de in het seksueel strafrecht gehuldigde opvattingen over de menselijke seksualiteitsbeleving betreft vooral een periode van uitdrukkelijke consolidatie van de opvattingen ter zake uit de jaren 1970 en 1980. Het belang dat in het burgerlijk voortplantingsdenken en de klassieke normaliteitsvisie aan het huwelijk gehecht werd, lijkt definitief tot het verleden te behoren. Ook buiten het kader van de voortplanting werd in het seksueel strafrecht erkend dat de menselijke seksualiteitsbeleving bestaansredenen had. De erkenning van de lustfunctie

tie staat niet meer ter discussie. Tenslotte wordt ook in deze periode de menselijke seksualiteitsbeleving zoals ze opgevat of beleefd wordt door een overgrote meerderheid van de Belgische bevolking als richtsnoer gehanteerd. Op het einde van de twintigste eeuw wordt de menselijke seksualiteitsbeleving aldus opgevat als een intermenselijke, exclusieve, zich in verborgenheid en buiten een familiale context afspelende activiteit tussen twee personen die een minimale leeftijd bereikt hebben, waarin geen plaats is voor geweld, pijn of vernederingen. Deze visie op de menselijke seksualiteitsbeleving wordt niet langer gelegitimeerd als wat inzake de menselijke seksualiteitsbeleving 'normaal' of 'natuurlijk' zou zijn, maar als datgene wat een meerderheid van de Belgische bevolking inzake de menselijke seksualiteitsbeleving denkt of doet. Het onderscheid tussen beide elementen - het denken en het doen - lijkt daarbij niet gemaakt te worden.

Bij het uittekenen van het seksueel strafrecht hanteerde de Belgische strafwetgever steeds als principieel uitgangspunt dat inzake gedrag betreffende de menselijke seksualiteitsbeleving een onderscheid moest gemaakt worden tussen enerzijds louter 'immoreel' of afkeurenswaardig en anderzijds strafwaardig gedrag. De taak van het seksueel strafrecht is met andere woorden steeds beperkt opgevat dan de taak van de seksuele moraal. Strafwwaardig is enkel datgene wat inzake de menselijke seksualiteitsbeleving afweek van de dominante visie in het strafrecht en een bedreiging of een schending inhield van de rechtsgoederen die de wetgever in deze materie wou beschermen. Aldus werd anno 1867 wat afweek van het burgerlijk voortplantingsdenken immoreel, maar daarom nog niet strafwaardig geacht. De strafwaardigheid werd afgemeten aan de mate waarin de wetgever meende dat dit gedrag de stabiliteit of de 'orde' van de burgerlijke negentiende-eeuwse maatschappij bedreigde. Dit criterium kreeg concreet invulling aan de hand van de noodzakelijk geachte

bescherming van het negentiende-eeuwse burgerlijke gezin. Het gezin werd immers beschouwd als de hoeksteen van de liberale maatschappij die sinds het begin van de negentiende eeuw opgang maakte. De stabiliteit van het burgerlijke gezin werd beschouwd als een voorwaarde en een garantie voor de stabiliteit en de vooruitgang van de burgerlijke maatschappij. De voor de maatschappij essentieel geachte 'rust' van het burgerlijke gezin - de 'gezinsvrede' - vereiste aldus in de eerste plaats dat het burgerlijk gezin beschermd werd tegen seksueel getinte schandalen. Verder vereiste de bescherming van het gezin de bescherming van de huwelijks voortplanting. Ten derde werd de fysieke seksuele integriteit beschermd tegen een ingrijpen door middel van een aantal welbepaalde wilsbelemmerende factoren, maar dit rechtsgoed werd wel ondergeschikt geacht aan de bescherming van de huwelijks voortplanting. Ten slotte vereiste de privacy van het gezin dat 'immorele' feiten waarbij geen van bovenstaande rechtsgoederen bedreigd werden niet strafbaar werden gesteld. Bijgevolg werd in 1867 - en dit principe geldt trouwens tot op de dag van vandaag - geen enkele vorm van seksueel gedrag strafbaar gesteld omwille van de seksuele aard zelf.

Ook in de eeuw na de invoering van het Belgisch Strafwetboek benadrukte de wetgever herhaaldelijk dat de individuele moraal buiten het bereik van het seksueel strafrecht bleef. Voor wat de scheidingslijn betrof tussen wat louter 'immoreel' was en wat strafwaardig werd geacht, verschoof de nadruk in deze periode naar de bescherming van de maatschappij op zichzelf. Het seksueel strafrecht stond in het teken van de strijd tegen het 'moreel verval' van de maatschappij. Deze opvatting over de taak van het seksueel strafrecht hing nauw samen met het nieuwe mensbeeld in het strafrecht en de daarmee samenhangende nieuwe rol van het strafrecht. Waar voorheen in het mensbeeld van het strafrecht de schuldbequaamheid centraal stond, werd criminaliteit

vanaf het einde van de negentiende eeuw als het gevolg van een degeneratie van de menselijke soort beschouwd. Eén van de oorzaken van deze degeneratie werd precies gezocht in de zogenaamde 'zederverwildering' van de maatschappij. Met het seksueel strafrecht wenste de wetgever dan ook de strijd met dit moreel verval aan te binden. Het seksueel strafrecht stond met andere woorden in het teken van de preventie van criminaliteit en kreeg aldus - in de lijn van de theorie van het sociaal verweer - een nieuwe, maatschappelijke, functie. Kinderen en jongeren dienden in dit opzicht op bijzondere wijze beschermd te worden als een soort strafrechtelijk preventiebeleid op lange termijn. Aldus diende de uitbreiding van bepaalde voor de maatschappij schadelijk geachte fenomenen bestreden te worden. Alles wat geacht werd tot een 'ongebreidelde' seksualiteitsbeleving aan te zetten - wat met moreel verval gelijkgesteld werd - moest worden tegengegaan. Op de tweede plaats in de hiërarchie van de in het seksueel strafrecht beschermde rechtsgoederen kwam - zoals anno 1867 - de bescherming van de huwelijks voortplanting. Vervolgens werd de fysieke seksuele integriteit beschermd tegen een ingrijpen erop door middel van bepaalde wilsbelemmerende factoren. Ten slotte beoogde men de bescherming van de privacy van de burger: het beleven van 'individuele immoraliteit' diende aan het seksueel strafrecht te ontsnappen.

In de jaren 1970 en 1980 resulteerden de gewijzigde opvattingen over de menselijke seksualiteitsbeleving ook in een nieuwe hiërarchie van de in het seksueel strafrecht beschermde rechtsgoederen. Waar voorheen - na de bescherming van de maatschappelijke moraliteit - de huwelijks voortplanting de tweede plaats in deze waardeschaal innam, werden het huwelijk, de voortplanting en de huwelijks voortplanting in het bijzonder in deze periode niet als in het seksueel strafrecht te beschermen rechtsgoederen beschouwd. Het belang dat in deze materie aan het al dan niet bestaan van toe-

stemming gehecht werd, werd aldus groter. Op die manier werd in het seksueel strafrecht tegelijkertijd meer bescherming geboden aan en meer ruimte gecreëerd voor de eigen invulling van de menselijke seksualiteitsbeleving door het individu.

In het seksueel strafrecht sinds 1989 beoogt de wetgever met het seksueel strafrecht ten eerste een concept van maatschappelijke moraliteit te beschermen. Aldus wordt de toename of verspreiding van bepaalde vormen van de menselijke seksualiteitsbeleving of voorstellingen ervan tegengegaan. Daarbij wordt op een bijzondere wijze aandacht besteed aan de bescherming van minderjarigen. Daarnaast wenst de wetgever de openbare - in de ruimtelijke

zin van het woord - moraliteit te beschermen. De bescherming van de fysieke seksuele

integriteit van een individu tegen een ingrijpen erop zonder geldige toestemming werd uitgebreid. Tenslotte beoogt het seksueel strafrecht de privacy van de burger te beschermen.

Tot slot wil deze studie de funderingen leggen voor de discussie die aan de volgens de auteur wenselijke globale herziening van het seksueel strafrecht. In een dergelijke herziening dienen de te beschermen rechtsgoederen geëxpliciteerd te worden. Daarbij zullen onvermijdelijk ook de in het seksueel strafrecht gehuldigde opvattingen over de menselijke seksualiteitsbeleving tot uiting komen. Het expliciteren van deze opvattingen en rechtsgoederen zou aldus duidelijke - of minstens duidelijkere - leidraden bieden voor de interpretatie van de bewuste strafbaarstellingen. Het principiële uitgangspunt bij het uittekenen van een hedendaags strafrechtelijk kader inzake de menselijke seksualiteitsbeleving zou het seksueel zelfbeschikkingsrecht moeten

zijn; in deze materie dient als uitgangspunt geponeerd te worden dat gedragingen niet strafwaardig zijn wanneer alle betrokkenen er geldig mee toestemmen en dat gedragingen strafwaardig zijn wanneer minstens één van de betrokkenen er niet of niet geldig mee toestemt.

Tot slot willen we nog de derde bijstelling die samen met het doctoraat werd verdedigd meegeven: "Het beeld van de wetenschapper als man is erg hardnekkig. Een citeerwijze waarbij enkel de initialen van de voornaam van de auteur vermeld worden, houdt dit beeld mee in stand of doorprikt het minstens niet. Mede omwille daarvan verdient een citeerwijze waarbij de voornaam van de auteur vermeld wordt de voorkeur." Deze feministische bijstelling lokte een reactie uit van een (mannelijke) professor die zich niet kon vinden in deze stelling. Een dergelijke reactie uit het publiek doet zich tijdens een doctoraatverdediging eerder zelden voor.

Stevens, Liesbet (2002). *Strafrecht en Seksualiteit. De misdrijven inzake aanranding van de eerbareid, verkrachting, ontucht, prostitutie, seksreclame, zedenschennis en overspel*. Antwerpen-Groningen: Intersentia, 601p.

Door Karen Celis, Aspirant FWO
Vlaanderen

Contact

Intersentia, Churchilllaan 108, 2900 Schoten
(Antwerpen)

tel 03 680 15 50 - fax 03 658 71 21

mail@intersentia.be

Liesbet Stevens, KUL, Centrum voor Juridische logica, Tiensestraat 41, 3000 Leuven -

tel 016 32 45 93 of 016 32 52 10 - fax 016 32 45 88

liesbet.Stevens@law.kuleuven.ac.be

Publicaties | Publications

architecture/architectuur

Gender & planning : ruimtelijke patronen voor diversiteit in parken

Els De Vos, Leuven, KUL, Faculteit Toegepaste Wetenschappen; Departement Architectuur, Stedenbouw & Ruimtelijke Ordening, 2002.

Licentiaatsverhandeling tot het behalen van het diploma in de GGS Stedenbouw en Ruimtelijke ordening. Promotor van deze verhandeling was pro.

Dr. L. Albrechts

Contact

RoSa, Documentatiecentrum, Koningsstraat 136, 1000 Brussel
Tel 02 209 34 10 - Fax 02 209 34 11
info@rosadoc.be

genre/gender

Proceedings of the "Gender and Research" conference (Brussels, 8-9 November 2001)

Edited by Linda Maxwell, Karen Slavin & Kerry Young

Published by the European Commission DG for research, 2003

This publication is the result of a two-day conference, organized by the Women and Science Unit of the Directorate-General for Research, in November 2001.

The objective of this event was to present the results achieved since the women and science activities were launched in 1999. It also served to give new momentum to work undertaken to integrate the gender dimension into European research, and provided a context for discussing how the place and role of women could be strengthened in the European Research Area.

Contact

Directorate-general for Research, Information and Communication Unit
European Commission
B-1049 Brussels
Fax 2 295 82 20

e-mail: research@cec.eu.int

http://europa.eu.int/comm/research/rtdinfo_en.html

The life of women and men in Europe: A statistical portrait European Commission, Eurostat, 2002, p.197

This statistical portrait charts the course of women and men in Europe through many of the most important stages of their life: from birth, their school years and leaving the parental home, through embarking on a career and setting up a family of their own and, finally, the retirement years, providing along the way a detailed, statistical account of the differences and similarities between men and women on a wide range of social, economic and cultural themes.

The sample table and commentaries on demographics, lifestyle, education, employment, earnings, vocational training, etc. contained in this leaflet give some idea of the breadth of the subject matter treated in the publication, which presents 197 pages of graphs, tables and commentary on more than 15 major aspects of the lifecycle of women and men in Europe, conveniently organised into three parts: the formative years; the working and family years; the retirement years.

For most areas, this publication covers the most recent statistics and for some areas comparisons are made with earlier years. It covers all European Union Member States, and also candidate countries for EU accession where data are available on a comparable basis.

contact

Eurostat Data Shop
Rue du Commerce, 124 1040 Bruxelles
Tél 02 234 67 50-Fax 02 234 67 51
e-mail: datashop@planistat.be
url: www.datashop.org/

Le genre du Sud au Nord: Sensibilisation à l'égalité hommes/femmes

Le Monde selon les Femmes, 2003

Au Sud comme au Nord, les organisations des femmes luttent pour les mêmes droits : l'égalité, l'équité hommes/femmes, une société sans discrimination de genre. Or, au Nord il y a une méconnaissance sur les outils et sur les théories employées par les organisations du Sud en ce qui concerne l'approche du Genre dans l'éducation permanente.

L'objectif de cette publication est de valoriser et de divulguer des outils pédagogiques créés pour l'animation et la sensibilisation au genre, développés par des organisations de femmes en Amérique latine. Nous voulons aussi promouvoir l'échange Sud/Nord de méthodologies en revalorisant l'apport des femmes du Sud, La sensibilisation du genre dans une approche Sud/ Nord propose une ouverture d'esprit propice à la solidarité internationale. La publication prétend être une alternative à la pédagogie traditionnelle. Cette publication propose ainsi une pratique éducative et méthodologique caractérisée par " l'horizontal ", le dialogue et la participation.

Nous estimons que cette approche pédagogique est la forme la plus appropriée du processus éducatif dans un contexte féminin et plus particulièrement si les femmes sont issues des milieux populaires. Cette publication est accessible sur demande au Monde selon les femmes au prix de 5 euros.

Contact

Monde selon les femmes,
Lidia Rodriguez Prieto
18, rue de la sablonnière 1000 Bruxelles
Tél 02 223 05 12- Fax 02 223 15 12
lidia@mondefemmes.org

histoire/geschiedenis

Cherchez la femme' : de vrouw achter de grote socialistische politicus van het einde van de 19de tot het midden van de 20ste eeuw

Leentje Jult, Gent, Universiteit Gent, 2000, 225p

Verhandeling tot het behalen van de licentie Geschiedenis. Promotor van deze verhandeling was prof. Dr ; Gita Denechere

Contact

RoSa, Documentatiecentrum, Koningsstraat 136, 1000 Brussel
Tel 02 209 34 10 - Fax 02 209 34 11
info@rosadoc.be

immigration/immigratie

Accès aux droits de santé reproductifs et sexuels des femmes migrantes en Belgique Le monde selon les Femmes, 2003

Cette étude de cas des associations des femmes migrantes en Belgique a été menée dans le cadre de

la conférence Internationale des Droits en matière de santé reproductive et sexuelle organisée par la Plate-forme Population et Développement. La démarche du Monde selon les femmes consiste à sensibiliser les associations de femmes migrantes à l'accès aux droits reproductifs et sexuels, à élaborer conjointement des recommandations concernant ces droits notamment dans le cadre de la coopération et à mettre en valeur les différentes approches des associations de femmes migrantes pour déceler les apports culturels et mettre ceux-ci à profit dans le travail des associations et ONGs qui s'occupent de la santé reproductive et sexuelle dans les pays du sud. Une introduction au concept d'accès et d droit à la santé reproductive et sexuelle est apporté comme les résultats des interviews.

Ces publications sont accessibles sur demande au Monde selon les femmes au prix de 6 euros.

Contacts

Le Monde selon les femmes, Poupette Choque – Pascale Maquestiau - Lidia Rodriguez Prieto 18, rue de la Sablonnière 1000 Bruxelles
Tél 02 223 05 12 - Fax 02 223 15 12
lidia@mondefemmes.org

L'intégration des femmes migrantes au marché de l'emploi Sfia Bourafa

Le monde selon les femmes, 2003

Cette publication se veut une tribune où les expériences des migrantes, dans le domaine de la recherche d'un emploi, sont mises à plat.

L'accès de femmes migrantes au marché de l'emploi est rendu ardu par plusieurs obstacles: le règlement du travail des étrangers, le niveau de formation, les moyens financiers, l'absence d'autonomie, la discrimination à l'embauche, le racisme, le sexisme, etc. En outre, il convient d'ajouter le problème de la répartition traditionnelle des tâches entre les hommes et les femmes dans la société, qui pénalise les femmes et a des conséquences graves pour leur formation ou leur (ré)insertion professionnelle.

Les travailleuses migrantes sont contraintes à exercer un nombre limité d'occupations et se concentrent davantage dans le secteur domestique ou dans l'industrie du divertissement. Elles travaillent dans des situations pénibles et restent confrontées à l'exploitation, à la violence et sont forcées d'accepter les pires conditions, proches de la survie.

Dans sa réflexion sur l'accès des femmes migrantes à l'emploi, Sfia Bourafa a démontré que "les travailleuses immigrées occupent des postes mal payés et sous qualifiés. Elles y sont généralement contraintes à des horaires atypiques dans les secteurs du nettoyage et de la restauration par exemple, et au travail en noir qui les prive d'une protection sociale correcte. Ce phénomène est amplifié par l'apparition croissante de familles monoparentales. De nombreuses femmes immigrées qui se retrouvent seules

avec leurs enfants sont confrontées à des situations particulièrement dramatiques.

Il ressort qu'une bonne partie des travailleuses occupent des emplois nettement inférieurs et ne correspondent pas à leurs qualifications. On assiste au phénomène de "déqualification des femmes migrantes et de dislocation des familles" entraînant ainsi "une dévalorisation" et "un gaspillage du capital humain."

Contact

Le Monde selon les femmes, Lidia Rodriguez Prieto 18, rue de la Sablonnière 1000 Bruxelles
Tél 02 223 05 12 - Fax 02 223 15 12
lidia@mondefemmes.org

Le rôle des femmes migrantes dans les ONGs et le développement

Le Monde selon les Femmes, 2003

Cette publication se penche sur les liens entre les Organisations Non-Gouvernementales du Nord et les femmes migrantes ainsi que leur apport au développement : des pistes, des actions, des propositions méthodologiques pour appuyer la capacité d'action des femmes immigrées comme actrices du développement socio-économique du sud, des ponts à jeter pour la participation des associations de migrantes au développement sont quelques-uns des thèmes abordés, avec un article spécifique sur la migration des femmes latino-américaines.

La mobilisation des associations de migrant(e)s fait émerger de nouveaux acteurs au Nord. Elle permet d'instaurer des nouvelles formes de dialogues et d'échanges originaux, entre les acteurs des sociétés civiles du Nord et celles du Sud. Ces différentes initiatives contribuent également à un renouvellement de l'approche traditionnelle des questions de développement caractérisée jusqu'ici par une démarche d'aide du Nord envers le Sud.

L'essor du mouvement associatif des femmes migrantes n'a commencé que dans les années 80, ce mouvement était alors animé par des préoccupations dues à l'absence d'une politique d'accueil des immigré(e)s puis aux discriminations dont ces femmes étaient victimes.

De nouvelles possibilités se sont progressivement offertes, et ont permis aux femmes migrantes de créer des associations pour résoudre certains problèmes. Ces associations sont devenues des points de repère pour les nouveaux venus mais aussi de vraies interlocutrices et des agents de développement.

Ces publications sont accessibles sur demande au Monde selon les femmes au prix de 6 euros.

Contact

Le Monde selon les femmes, Poupette Choque – Pascale Maquestiau - Lidia Rodriguez Prieto 18, rue de la Sablonnière 1000 Bruxelles
Tél 02 223 05 12 - Fax 02 223 15 12
lidia@mondefemmes.org

politique/politiek

Tussen wens en werkelijkheid : Reële en mogelijke impact van quotawetten en kieslijsten Kris Deschouwer, Petra Meier, Brussel, VUB Vakgroep Politieke Wetenschappen – Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, 2002

De evenwichtige deelname van mannen en vrouwen aan het politieke leven is een prioriteit van het Vlaamse gelijkkansenbeleid. Iets meer dan de helft van de Vlaamse bevolking bestaat uit vrouwen. Toch wordt slechts één op vier politieke mandaten uitgeoefend door een vrouw. Om concreet werk te maken van een paritaire democratie werd er een strategisch plan over 'Vrouwen in de politiek' opgesteld (voorjaar 2001), met als doel een permanent beleid hierrond te realiseren. Dit plan wordt mee gedragen door het Evenwichtsteam. De leden van dit team ondersteunen mee campagnes, ondernemen zelfs acties. Eén van deze acties was het uitbesteden van een wetenschappelijk onderzoek naar 'de impact van quotaregelingen op de positie van vrouwelijke verkozenen'. De onderzoeksresultaten die in deze monografie worden beschreven, vormen één van de drie luiken van dit onderzoek, dat in zijn geheel in september 2003 zal worden afgerond.

Contact

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Gelijke Kansen in Vlaanderen, Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel
Tel 02 553 58 46 – Fax 02 533 51 38

sociologie/sociologie

Ni D'Eve ni d'Adam, Etude sociolinguistique de douze variables du français.

Paris, L'Harmattan, 2002

Les recherches fondatrices en sociolinguistique concluent le plus souvent que l'usage des femmes est plus normé que celui des hommes et lient ce phénomène au conservatisme des femmes ou à leur souci d'afficher leur statut social. Ces recherches, datant des années 60 et 70, ont été largement contestées, tant pour leurs interprétations que sur le plan méthodologique. Qu'en est-il aujourd'hui? La variation sociolectale existe-t-elle encore dans le monde occidental où les rôles de chacun des sexes se redéfinissent et où l'image des hommes et des femmes se re-fonde? Y a-t-il un reflet, dans le langage, de l'identité.

C'est à ces questions que "Ni d'Eve ni d'Adam" tente de répondre, par le biais d'une vaste recherche en sociolinguistique variationniste portant sur le

français, langue très absente dans ce champ d'études. Il offre ainsi au lecteur une vue large de la variation sociale et sexolectale, et questionne à nouveau la différence sexuelle en constatant avant toute chose son faible impact sur le parler actuel.

Préface de Marina Yaguello, ISBN : 2-7475-3695-5, 20 Euros

Contact

Cécile Bauvois

Docteur en psychologie

55, rue des Muguets

7000 Mons - Belgique

Tél-Fax 32 65 84 88 06

travail/arbeid

Femmes d'Europe. Voix et visages. Travailleuses en milieu rural et industriel en Belgique, France, Luxembourg et Suède Ouvrage collectif réalisé à l'initiative de Réseau Culture, 2002

Témoignages de travailleuses à propos de leur origine, de leur milieu social, de leur entourage familial et évidemment de leur travail.

Au moment où se définit une Convention Européenne; il est important d'affirmer que la construction européenne ne repose pas seulement sur des valeurs marchandes. Ce livre rappelle que l'Europe n'est pas une entité arbitraire. Ses paysages, empreints d'histoires humaines particulières, prennent des formes et des couleurs singulières, à la fois diversifiées et semblables.

Participent à ces histoires des êtres qui, pour la plupart, vivent, au quotidien dans leur région, les conséquences communes de mécanismes socio-économiques qu'ils ne maîtrisent pas, tout en y étant impliqués. Ces personnes ont des voix et des visages.

Parmi elles, ceux des femmes disent et montrent ce qui nourrit leurs vies, leurs opinions, comment, là où elles sont, elles concilient leurs rêves et leurs espoirs.

Ces témoignages sont accompagnés de dessins et d'aquarelles de Roine Jansson, artiste suédois, peintre du monde de travail, des mineurs et des métallurgistes en particulier.

Contact

Editions du Cerisier

20, rue du cerisier 7033 Cuesmes

violence/geweld

Brisez le silence avant qu'il ne vous brise! Nouvelle loi sur l'attribution du logement familial Ministère de l'emploi et de la Politique de l'Egalité des chances, 2003

Le Parlement vient d'adopter une loi qui vise à améliorer la législation en matière de lutte contre la violence dans le couple.

Cette loi vise d'une part, à attribuer par préférence le logement familial aux victimes de violences de leur partenaire, que se soit pour les couples mariés communs en biens ou pour les cohabitants légaux, tant en cas de séparation provisoire que définitive, si la demande en est faite. En effet, il avait été constaté que dans la majorité des cas, la victime était doublement préjudiciée puis qu'elle devait quitter son domicile.

D'autre part, cette nouvelle loi double la maximum de la peine pour ce type de délit et permet ainsi au juge d'écarter l'époux violent, si cela s'avère nécessaire.

Cette nouvelle législation renforcera donc les moyens existants et permettra à la victime de rester, sauf circonstances exceptionnelles, à son domicile si elle en fait la demande.

A cette occasion, un dépliant informatif relatif à cette loi a été publiée.

Contact

Espace Info du Service Fédéral Emploi, Travail et concertation sociale

Rue Belliard 51

1040 Bruxelles

Tél 02 233 42 14

Publi@meta.fgov.be

Agenda | Agenda

April/Avril

CONFÉRENCE

La condition de la femme dans la Rome ancienne

01/04/2003 à 14h à l'ULB

par Marie-Thérèse Raepsaet-Charlier, Université Libre de Bruxelles

Lieu : ULB, Campus du Solbosch, square Groupe G, Bâtiment U, Porte A, 1050 Bruxelles

Contact

Le CEPULB

Tél 02 650 24 26

cepulb@ulb.ac.be

<http://www.ulb.ac.be/cepulb/>

CONFÉRENCE

Féminité, Islamité, Minorité Questions à propos du hijab (voile, foulard, chador,..)

01/04/2003 de 12h15 à 14h au CFPF

par Fabienne Brion, Université Catholique de Louvain

Lieu: Amazone

Prix pour les membres: 4 euros

Prix pour les non-membres: 5 euros

Contact

Francine Ramakers ou Bernadette Michel,

Centre féminin d'Education Permanente

rue du Méridien 10 1210 Bruxelles

Tél 02 229 38 42

COLLOQUE

Marché du travail et genre dans les pays du Maghreb. Spécificités, points communs et synergies avec l'Europe

du 11 au 12/04/2003

Lieu : INSEA, Rabat, Maroc

Contact

DULBEA

Prof. Danièle Meulders ou Jérôme de Henau

Tél 02 650 42 55-Fax 02 650 38 25

jdehenau@ulb.ac.be

<http://www.ulb.ac.be/soco/colloquerabat>

LEZING

Tweespraak

Donderdag 24/04/2003 aan de VUB

"Vertegenwoordiging en representativiteit feministisch bekeken: een inleiding.", Petra Meier, Vrije Universiteit Brussel

(zie rubriek "Vorming")

Contact

VUB Centrum voor Vrouwenstudies

Petra Meier,

Pleinlaan 5, 1050 Brussel

Tel 02 629 20 51

cvrs@vub.ac.be

CONFÉRENCE

La déconstruction des normes dans les rapports entre les hommes et les femmes

25/04/2003 à 19h à Bruxelles

Bab'elles Café Politique Féministe

Lieu: 29 rue Blanche 1060 Bruxelles

Contact

Fatiha Yousfi, Bab'elles Café Politique

Féministe

Association 29 rue Blanche "Mouvement de Femmes"

Rue Blanche 29 1060 Bruxelles

Tél 02 538 47 73-Fax: 02 539 10 38

rae.29rueblanche@misc.irisnet.be

COLLOQUE

Pour conjuguer le futur de leur Région au féminin. Les femmes dessinent l'avenir de Bruxelles-Capitale

28/04/03 à Bruxelles

Lieu: Palais d'Egmont, rue des petits carmes, 8 1000 Bruxelles

Contact

Monique Bargibant, coordinatrice du CFFB

10, rue du Méridien 1210 Bruxelles

Tél 02 229 38 40 - Fax 02 229 38 20

cffb@amazone.be

Mei/Mai

FORMATION INTERNATIONALE

Le genre comme condition du développement durable

05/05- 07/06/2003 à l'UCL et en Wallonie

La formation a pour objectif de permettre aux stagiaires de réfléchir sur les pratiques en terme d'égalité de genre et de trouver, lors de la formation, des outils, des concepts et des pratiques utiles.

Contact

Le Monde selon les femmes et l'AIDEP

Place Montesquieu, 1 bte 17

Fax 010 47 29 52

aiedep@sped.ucl.ac.be

LEZING

Tweespraak

Donderdag 08/05/2003 aan de VUB

"De invloed van kiesstelsels op de genderverhoudingen in de politiek.", Monique Leijenaar, Katholieke Universiteit Nijmegen, Disputant Kris Deschouwer, Vrije Universiteit Brussel

(zie rubriek "Vorming")

Contact

VUB Centrum voor Vrouwenstudies

Petra Meier,

Pleinlaan 5, 1050 Brussel

Tel 02 629 20 51

cvrs@vub.ac.be

VORMING

Module "Holebi's"

Zaterdag 10/5 aan de UA

Deel 1 : Recht

(zie rubriek "Vorming")

Contact

Sara Geets, Coördinator GAS Vrouwenstudies

Centrum voor Vrouwenstudies

Gebouw J, Universiteitsplein 1, 2610 Wilrijk

Tel 03 820 28 86

<http://www.uia.ac.be/women/gas/>

<http://women.uia.ac.be/cvws/>

LEZING

Tweespraak

Donderdag 15/05/2003 aan de VUB

"Hoe partijssystemen, -structuren en -ideologieën de genderverhoudingen in de politiek beïnvloeden" (in het Engels). Joni Lovenduski, Birkbeck College London, Disputante: Els Witte, Vrije Universiteit Brussel

(zie rubriek "Vorming")

Contact

VUB Centrum voor Vrouwenstudies

Petra Meier,

Pleinlaan 5, 1050 Brussel

Tel 02 629 20 51

cvrs@vub.ac.be

CONFÉRENCE

**Pourquoi faut-il
absolument voter pour les
femmes candidates aux
élections législatives du 18
mai 2003?**

16/05/2003 à 19h à Bruxelles

par Bérangère Marques-Pereira, ULB dans le cadre de Bab'elles Café Politique Féministe

Lieu: 29 rue Blanche 1060 Bruxelles

Contact

Fatiha Yousfi, Bab'elles Café Politique

Féministe

Association 29 rue Blanche "Mouvement de Femmes"

Rue Blanche 29 1060 Bruxelles

Tél 02 538 47 73-Fax 02 539 10 38

rae.29rueblanche@misc.irisnet.be

VORMING

Module "Holebi's"

Zaterdag 17/05 aan de VUB

Deel 2 : Zorg

(zie rubriek "Vorming")

Contact

Sara Geets, Coördinator GAS Vrouwenstudies

Centrum voor Vrouwenstudies

Gebouw J, Universiteitsplein 1, 2610 Wilrijk

tel 03 820 28 86

<http://www.uia.ac.be/women/gas/><http://women.uia.ac.be/cvvs/>

LEZING

Tweespraak

Donderdag 22/05/2003 aan de VUB

"De substantiële vertegenwoordiging van vrouwen in de Belgische Kamer tijdens de 20de eeuw: een historische en feministische analyse.", Karen Celis, Vrije Universiteit Brussel, Disputante: Leen Van Molle, Katholieke Universiteit Leuven

(zie rubriek "Vorming")

Contact

VUB Centrum voor Vrouwenstudies

Petra Meier,

Pleinlaan 5, 1050 Brussel

Tel 02 629 20 51

cvrs@vub.ac.be

CONFÉRENCE

**Marguerite d'York et les
putains de Mons : entre
charité dévote et offensive
moralisatrice (1481-1485).
A propos des repenties de la
Madeleine dans les Pays-
Bas méridionaux**

22/05/2003 à 16h à l'ULB

par Éric BOUSMAR, Facultés Universitaires Saint-Louis

Lieu: ULB, Campus du Solbosch, Bibliothèque des sciences humaines, Local 8 MED, avenue Héger, 1050 Bruxelles

Contact

ULB, Unité de Recherche en Histoire Médiévale

Tél 02 650 38 07-Fax 02 650 39 19

urhm@ulb.ac.be

<http://www.ulb.ac.be/philu/urhm/>

VORMING

Module "Holebi's"

Zaterdag 24/05 te Antwerpen

Deel 3 : Strijd

(zie rubriek "Vorming")

Contact

Sara Geets, Coördinator GAS Vrouwenstudies

Centrum voor Vrouwenstudies

Gebouw J, Universiteitsplein 1, 2610 Wilrijk

tel 03 820 28 86

<http://www.uia.ac.be/women/gas/><http://women.uia.ac.be/cvvs/>

PRIX

Pour un mémoire féministe

28/05/ 2003 à Amazone

remise du prix par Alexandra Adriaenssens

Lieu: Amazone, 10 rue du Méridien 1210 Bruxelles

Contact

Sylvie Pierart, Université des Femmes

rue du Méridien 10 1210 Bruxelles

Juni/Juin

CONFÉRENCE

**C'est l'été. Nous décrétons
que la mode est aux femmes
rondes, très rondes!**

27/06/2003 à 19h à Bruxelles

Lieu: 29 rue Blanche 1060 Bruxelles

Contact

Fatiha Yousfi, Bab'elles Café Politique

Féministe

Association 29 rue Blanche "Mouvement de Femmes"

Rue Blanche 29 1060 Bruxelles

Tél 02 538 47 73-Fax: 02 539 10 38

rae.29rueblanche@misc.irisnet.be