

Sommaire | Inhoud

<i>Information</i>	3	<i>goed om te weten</i>
<i>colloque</i>	5	<i>colloquium</i>
<i>enseignement</i>	6	<i>vorming</i>

Tweespraak	
CVRS-VUB, 2004	6
Genderforum	
Centrum voor Genderstudies, Universiteit Gent	8
Marguerite Lefèvre-prijs	
KULeuven	9
Genderkwesties	
Centrum voor Vrouwenstudies, UA	11

<i>recherche</i>	13	<i>onderzoek</i>
------------------	-----------	------------------

La violence entre partenaires	
Isabelle Dumont, UCL	13
Registratie van partnergeweld	
Tinne Mertens, LUC	15
Situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt	
Patricia Vroman, BGDA	17
Situation des femmes sur le marché du travail	
Mourad de Villers, ORBEM	21
Media and Genders	
Caroline de Kerckhove, University of Durham	25
Gender in het buurtleven in de pluri-etnische	
Limburgse mijncités	
Leen Beyers, KULEuven	28
Gelijkekansenbeleid onderweg	
Pedro Facon & Annie Hondeghe, KULEuven	31
Les jeunes et le mariage	
Isabelle Dumont, Emmanuelle Melan,	
Victoria Nonshe, UCL	35

	<i>Sophia</i>	37	<i>Sophia</i>
Gelijkheid V/M aan de universiteit Égalité F/H dans les universités			
	<i>recensions</i>	48	<i>recensies</i>
Sextant Enfances et famille n°19 et 20, 2003		41	
Moi les féministes j'ai rien contre Poupette Choque & Claudine Drion		42	
Politique d'égalité f/h à la KULeuven Centrum voor Gelijke kansenbeleid KULeuven		44	
Femmes en ville Chronique féministe n°86/88(2003-2004)		47	
Femmes d'Afrique		48	
	<i>publications</i>	49	<i>publicaties</i>
	<i>Revues</i>	51	<i>Tijdschriften</i>

feministisch café

F.C. Poppesnor

Dit jaar zag in Antwerpen F.C. poppesnor het levenslicht. F.C. Poppesnor komt van (FC) 'feministisch café' en (Poppesnor) 'onderzoekende geest'. Het feministisch café is geen letterlijk café of kroeg, maar staat voor een maandelijks info/discussie-avond rond een feministisch thema. In navolging van de reeds bestaande feministische café's in Nederland, besloot FC Poppesnor een soortgelijk initiatief op te starten.

Feminisme is voor FC Poppesnor een hedendaags(e) begrip en praktijk. Het buigt zich niet enkel over strikte genderrelaties, maar wil ook andere machtsstructuren en actuele situaties in de wereld in vraag stellen.

Hieronder vindt u enkele passages uit de visietekst van F.C. Poppesnor. De gehele tekst is te vinden op de website.

«Dat jullie hier vandaag trouwens zo massaal aanwezig zijn (en dat jullie ook vóór vandaag al met zovelen positief reageerden), zien we als een bewijs dat feminisme zondermeer reden van bestaan heeft. De laatste tijd (en dan spreken we eigenlijk al over decennia) gaan stemmen op dat feminisme en de vrouwenbewegingen hun beste tijd hebben gehad. Heel veel mensen zijn dan ook overtuigd door de mythe van de vooruitgang, die ons doet geloven dat er gelijkheid is tussen mannen en vrouwen, tussen wit en zwart, tussen jong en oud, tussen ziek en gezond... Er mag dan al gelijkheid bestaan op papier, in het echte leven wor-

den vrouwen, holebi's zogenaamde 'allochtonen', oudere mensen, zieke mensen, armere mensen er niet beter van: integendeel.»

" Wij zijn er dus niet zo zeker van dat het zo goed gaat met vrouwen of met armen of met zogenaamde 'allochtonen', de vele gelijke kansen initiatieven en diversiteitscommissies ten spijt. Maar in de plaats van in een hoekje te gaan zitten kniezen, vonden wij dat het tijd was om in actie te komen. We besloten een onafhankelijke, informele plek te creëren waar we onze bedenkingen zouden kunnen uiten en waar voor onze verschillende en vaak uiteenlopende meningen plaats zou kunnen zijn. En zo zag FC Poppesnor het licht. »

«We zijn er mee begonnen omdat we op onze honger zaten. We zaten met het gevoel dat het hedendaagse feminisme nog nageniet van de verworvenheden van de vroegere feministische golven en dat er nu ondanks nieuwe theorieën niet echt veel praktische initiatieven zijn... Vanuit het oude gedachtegoed en vanuit ons nieuwe zoeken komen we verder tot dit aantrekkelijk, levendig en altijd op zoek gaande feminisme.»

«Wij willen een vernieuwend feminisme dat terug uitdaagt en terug op onderzoek uitgaat. Wij willen het feminisme terug in een experimentele, creatieve fase steken die doet ontdekken en de moed geeft om te veranderen. Niks mag stilliggen: alles

moet in beweging blijven, anders ziet het eruit als dood. Het experimenteren zien we als de dingen in vraag stellen en manieren zoeken om ermee om te gaan of radicaler om ze omver te werpen ... »

«FC Poppesnor wil de bestaande genderverhoudingen in vraag stellen, maar we willen deze ook verder opentrekken. Alle machtsstructuren willen we onder loupe nemen: sekse, klasse, etniciteit, kapitalisme, enz. en de onderlinge wisselwerkingen hiertussen. 'Poppesnor' betekent immers 'kritische geest' en 'ijverig onderzoek', vandaar. Zoals Emma Goldman al eerder schreef: "als het niet over ons allemaal gaat, is het niet mijn revolutie." »

Praktische Informatie

Maandelijks, nl. iedere tweede woensdag van de maand wordt een feministisch café organiseren rond een bepaald thema. Het zal al wel duidelijk zijn dat de onderwerpen heel gevarieerd zullen worden. Wij zien FC Poppesnor als zijnde een plaats waar ideeën, meningen en kritieken rijkelijk over en weer kunnen stromen. Een plaats waar gezocht wordt naar een hedendaagse feministische theorie en praktijk. FC Poppesnor vindt u in Cultureel Centrum berchem, Driekonngenstraat 126, 2600 Berchem, vanaf 19u.

Contact

F.C. Poppesnor
 fcpoppesnor@tiscali.be
 www.feminisme.be/FCPoppesnor

compte-rendu

Prix de l'Université des Femmes

Ce 27 mai 2004 l'Université des femmes a remis, comme chaque année, son prix des mémoires de fin d'études traitant un sujet féministe et/ou un sujet dans un domaine qui concerne les femmes. Le concours a remporté un vif succès puisque l'université des femmes a reçu une trentaine de mémoires. Particularité de cette année : cinq lauréates au total mais l'absence de premier prix. La cérémonie de remise de prix était présidée par Alexandra Adriaenssens de la Direction de l'égalité des chances de la Communauté française et France Huart de l'université des femmes. Chaque lauréate a eu l'occasion de présenter brièvement son travail et de répondre, avec beaucoup d'enthousiasme, aux différentes questions ou critiques de leurs lectrices.

Le troisième prix ex-æquo fut accordé à Caroline Gerkens de la faculté d'Economie, de Gestion et de Sciences Sociales de l'Université de Liège. Elle s'est penchée sur " L'accès au financement des femmes entrepreneurs en Wallonie ". Pour soutenir son travail elle a notamment réalisé diverses entrevues. Il ressort de cette étude que les femmes entrepreneuses exercent leurs métiers pour majorité dans des petites entreprises, dans des secteurs considérés comme peu rentables et plus à risque. Déjà, Caroline Gerkens était en mesure de formuler quelques solutions pour remédier à cette inégalité : accroître l'information sur les aides disponibles, améliorer la perception et la réputation des petits crédits, et bien évidemment, favoriser l'image des femmes entrepreneuses.

Leïla El Bachiri, également troisième prix Ex-Æquo, de la faculté de Droit de l'Université Catholique de Louvain a étudié " Le statut juridique de la femme marocaine. Analyse de la polémique entre féministes et islamistes ". Son objectif était d'analyser ce statut inspiré de la charia et codifié au Maroc en 1957. Leïla El Bachiri a tenu à rappeler le contexte de colonialisme et de rejet de l'occident dans lequel ont évolué les idéaux islamistes de réorganisation de la société. En effet, le principe d'égalité défendu par les féministes marocaines fut aussi conçu comme un apport occidental. Elle a souligné l'intérêt de la spécificité des féministes marocaines : une fois le référent religieux réapproprié, elles sont parvenues à le combiner avec le référent universel (droits humains, principe d'égalité). Ainsi, conclut Leïla El Bachiri, elles ont combiné modernité et tradition. Cette optique fut couronnée de succès puisque récemment le principe d'égalité fit son entrée dans le code de la famille. Toutefois, une lectrice présente dans le public a précisé que la répudiation n'était pas totalement éradiquée de ce même code.

Le deuxième prix ex-æquo fut accordé à Nathalie Bourgeois de la faculté de Philologie Romane de l'Université Libre de Bruxelles. Ce mémoire " Les sportives sont elles aussi des femmes ? " se penche sur les dénominations des sportives. Les journalistes sportifs font plus souvent allusion au sexe des sportives qu'au métier qu'elles exercent. Le nom est la première marque de l'identité et le statut des femmes sportives peut-être considéré comme le miroir grossissant des femmes

dans la société. En effet, les problèmes rencontrés par les femmes dans ce domaine peuvent être transposés dans d'autres sphères : inégalité salariale, entrées difficiles dans des disciplines considérées comme masculines.

Le second deuxième prix ex-æquo fut attribué à Catherine Dorvillers de la faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation de l'Université de Mons-Hainaut. Elle a analysé le " Travail des femmes en Belgique " en construisant son étude de manière, pour le moins originale : la première partie historique était consacrée aux deux siècles d'histoire des femmes, la seconde – se focalisant sur un cas pratique – était consacré à la condition des femmes policières belges (plus particulièrement sur les anciennes policières locales).

Cette année, l'université des femmes a décerné une " mention spéciale " à Blandine Colin du département Histoire de la Faculté de Philosophie et Lettres de l'Université Catholique de Louvain afin de l'encourager à poursuivre ses recherches. Blandine Colin a travaillé sur la revue "Voyelles" magazine féministe belge de la fin des années septante. Selon ses fondatrices, ce magazine est " né de père inconnu et de mères multiples ". Les origines très diverses des fondatrices de la revue (juridique, sociale, journalistique) se reflétaient dans l'amplitude du contenu. Pour en analyser le fond, Blandine Colin l'a catégorisé : femmes et vie privée, femme et rôle de mère-épouse. Hedwige Peemans-Poullet a tenu à rappeler les origines des fondatrices : elles s'étaient toutes rencontrées lors du travail mené pour les cahiers du GRIF.

Contact

Université des Femmes
Rue du Méridien 10
1210 Bruxelles
Tél : 02/229 38 65
universitedesfemmes@tiscali.be

Cité des Dames

Christine de Pisan

11-14 JANVIER 2005, FERULG.

Le colloque international «Christine de Pisan, une femme de science, une femme de lettres», organisé par l'Université de Liège, aura lieu du 11 au 14 janvier 2005.

Les premiers mois de l'année 2005 correspondront au six centième anniversaire de la composition du Livre de la Cité des dames de Christine de Pisan. Un événement que beaucoup souhaiteront célébrer puisqu'il s'agit là de l'œuvre la plus connue de la première auteure professionnelle.

Depuis quelques décennies, la Christine de Pisan ignorée, ou honteusement qualifiée de bas-bleu d'universelle médiocrité, est redécouverte, réhabilitée et admirée. D'année en année, les publications qui lui sont consacrées vont croissant, d'autant que la richesse des écrits de l'écrivaine et leurs moult composantes constituent un chaudron d'abondance généreux de ces thèmes de recherche.

Si au cours de vingt-cinq dernières années, bien des volets des écrits de dame Christine ont été abordés, celui de son rapport à la science a été beaucoup plus négligé.

Une femme dont les lettres se nourrissent à la science, à un savoir qu'a toujours côtoyé et admiré la fille du savant formé à Bologne et que Charles V n'avait pas tardé à inviter à sa cour. Une femme qui interrogeait avec force l'accès au savoir et aux connaissances de ses consoeurs et d'elle-même...

Notre colloque sera organisé dans la dynamique des travaux du groupe interdisciplinaire en études femmes - études de

genre de l'Université de Liège (FER ULg). Il concentrera ses travaux sur les points ci-dessous.

1.L'accès des femmes au savoir à la fin du Moyen Age

- Qu'entend-on par " science " et « lettres » au début du 15^e siècle ?

2.L'accès de Christine au savoir :

- Qu'entend-elle par " science " et " lettres " dans ses écrits ?

- Quelles sont ses connaissances livresques ?

- Quelles sont ses méthodes: acquisition du savoir, interprétation, analyse, commentaires, création... ?

- Les volets de son savoir encyclopédique: histoire, philosophie, théologie, philosophie politique, traduction, éducation des enfants/des femmes/des princes, art de la guerre...

- Construit-elle - et, si oui, comment construit-elle - sa féminité dans le cadre de sa démarche et de sa progression vers la connaissance ?

- Que revendique-t-elle pour ses contemporaines ? En quoi est-elle représentative d'une époque et/ou en quoi est-elle en rupture avec son temps et avec son milieu ?

3.Christine et la diffusion de son oeuvre
- Implication personnelle de Christine dans ce domaine (écriture, traduction, copie, illustration, diffusion,...)

- La postérité de l'œuvre de Christine : traductions, premières éditions imprimées,...

4.La postérité du personnage

- Sa fortune littéraire dans les histoires de la littérature

- La relecture du personnage du 16^e au 21^e siècle

- La relecture du personnage dans les milieux féministes

- Historique de l'intérêt des scientifiques pour Christine de Pisan et actualité de la recherche en "études christiniennes "

Les personnes qui souhaitent présenter une communication à ce colloque sont priées d'envoyer leur proposition dès que possible, et le 15 juillet 2004 au plus tard à

Juliette DOR

Professeur à l'Université de Liège
Langue et littérature anglaises du Moyen Age,

3 Place Cockerill,
4000- Liège, Belgique

jdor@ulg.ac.be

Nous leur demandons d'envoyer, de préférence par e-mail, leurs coordonnées, le titre de la communication, ainsi qu'un résumé de 400 mots environ. Le comité organisateur les avertira fin juillet des décisions qui auront été prises.

Une seconde circulaire, avec les modalités pratiques de l'organisation du colloque et un bulletin d'inscription, sera envoyée dans les derniers jours d'août. N'hésitez pas à faire circuler l'information auprès des personnes intéressées ! Consultez également l'annonce du colloque sur le site du FER ULg, à l'adresse : <http://www.ulg.ac.be/ferulg/organisations.htm>

Juliette Dor et Marie-Elisabeth Henneau.

Contact

Juliette DOR

Professeur à l'Université de Liège
Langue et littérature anglaises du Moyen Age,
3 Place Cockerill,
4000- Liège, Belgique

jdor@ulg.ac.be

www.ulg.ac.be/ferulg/depisan.htm

film

Feministisch FilmFestival

CENTRUM VOOR VROUWENSTUDIES, UA

Feministisch FilmFestival: Van Eve tot Rosie. Over vrouwelijkheid in de film.

Het Centrum voor Vrouwenstudies Antwerpen, het Steunpunt Gelijkekansenbeleid en de Dienst Emancipatiezaken van de Stad Antwerpen organiseren gezamenlijk in de maand september 2004 een feministisch filmfestival. De vier zaterdagen van september zullen in het teken staan van de geschiedenis van vrouwelijkheid in de film en brengen vrouwelijke filmmaaksters op de voorgrond. Een lezing of debat in de namiddag zal telkens gevolgd worden door een mooie, ontroerende, grappige en/of boeiende film, waarin vrouwen de hoofdrol spelen

en/of voor de camera staan.

4 september:

lezing van dr. Muriel Adrin

Film: All about Eve (1952, onder voorbehoud)

11 september

lezing van dr. Christel Stalpaert: Belgische vrouwelijke regisseuses

Film: "Dust" (1985) van Marion Hänsel (onder voorbehoud)

18 september

lezing van prof. dr. Anneke Smelik: vrouwelijkheid in film

Film: Blackbords (1998) van Samira

Makhalbaf (OV)

25 september

Debat met hedendaagse vrouwelijke filmmaaksters met vertoning uit activistische, avantgardistische, cyberfeministische hoek: een compilatie van kortfilms, documentaires,... Zeker ook werk van Marie Vermeire ("I wanna be a butch!").

Film: Rosie van Patrice Toye

Bij het verschijnen van onze nieuwsbrief was nog niet alle informatie bekend en onder voorbehoud. Voor alle verder informatie kunt u contact opnemen met het centrum voor vrouwenstudies aan de Universiteit Antwerpen.

Contact

Centrum voor Vrouwenstudies (UA),
Universiteitsplein 1, 2610 Wilrijk
Tel 03 820 28 50 of 03 820 28 86
vrouwstu@ua.ac.be
www.vrouwenstudies.be

verslag

Tweespraak Vrouwenstudies

CVRS-VUB, APRIL/MEI 2004

Islam Feministisch bekeken

Het Centrum voor Vrouwenstudies verwelkomde bij monde van haar voorzitter, Prof. Dr.M.De Metsenaere, op vier donderdagavonden in april en mei een talrijk opgekomen publiek op de zesde tweespraak Vrouwenstudies van het Centrum voor Vrouwenstudies van de Vrije Universiteit Brussel.

De naam Tweespraak verwijst naar het optreden van een spreker en een disputant: de spreker is een expert in het domein van het gekozen thema en zijn/haar uiteenzetting wordt gevolgd door een korte reflectie van de disputant die via deze tussenkoms tot discussie uitnodigt.

Met deze Tweespraakreeks wil het CVRS

ieder jaar een thema onder de aandacht brengen waarin een analyse vanuit vrouwen-/genderstudies haar meerwaarde heeft bewezen en dat wegens zijn actualiteitsgehalte een breder publiek kan boeien.

Dat 'islam en feminisme' de vrouwenbeweging zeer sterk bezighoudt, kan niet betwijfeld worden: auteurs die de onverenigbaarheid van islam en feminisme beargumenteren, beklemtonen dat de islam een zeer conservatief vrouwbeeld huldigt en getuigt van een zeer patriarchaal maatschappijbeeld (waarvan de hoofddoek een illustratie zou zijn); het zich openlijk religieus profileren zou bovendien haaks staan op de gelaïciseer-

de samenleving waarin we leven en waarin het feminisme zich kon ontwikkelen. Aangezien het feministisch gehalte van onze samenleving slechts bereikt werd door o.m. intense strijd vanuit de vrouwenbeweging en zeker geen voor altijd verworven zaak is, vrezende sommige feministes bovendien dat de groeiende impact van de islam op o.m. de vrouwelijke all-ochtonen die hier leven er zou kunnen voor zorgen dat die verworven vrouwenrechten opnieuw ter discussie zouden gesteld worden.

Tijdens een inleidende lezing op 22 april ('Islam en feminisme: intersecties') ontwikkelde Dra. Sarah Bracke (universiteit Utrecht) een theoretisch raamwerk om

de relatie tussen feminisme en islam te onderzoeken. Dit deed ze vanuit een intersectioneel denken. Dit vertrekt vanuit het besef dat kennis gesitueerd is, dat universalisme en dichotoom denken (feminisme versus islam) beter ingeruild worden voor een analyse die vertrekt vanuit specifieke knooppunten tussen gender, etniciteit, religie, tussen feminisme en islam.

Dra. Nadia Fadil (KULeuven) vergastte op 29 april het publiek op een zeer boeiende uiteenzetting over de betekenis van feminisme en emancipatie voor een aantal activistes uit de Marokkaanse vrouwenbeweging. (Emancipatie en feminisme in Marokko en de Arabische wereld: een strijd rond een maatschappelijk project.) Daartoe nam ze interviews af met een aantal vrouwenactivistes in Marokko uit de twee grote ideologische tendenzen, de seculiere en de islamistische. De discussie rond de hervormingen van de Mudawana in 2001 vormde het vertrekpunt. Voor de ene betekent het actieplan een stap tot modernisering en democratisering, voor de andere betreft het vooral een handhaving van het neokoloniaal internationaal beleid.

Dr. Chia Longman (Universiteit Gent) reflecteerde over deze uiteenzetting vanuit het theoretisch raamwerk van het intersectioneel denken en vanuit haar onderzoekservaring met religieuze praktijk en identiteit bij orthodox Joodse vrouwen.

Op 6 mei sneed Prof. Dr. Karen Phalet (Universiteit Utrecht) de controverser aan rond Islam, burgerschap en gender via een uitvoerig empirisch onderzoek dat ze uitvoerde in opdracht van het Sociaal-Cultureel Planbureau Nederland. Meer bepaald onderzocht ze hoe de islam door allochtone meisjes en jongens gebruikt wordt als een element van identiteitsvorming en illustreerde ze de enorme diversiteit die schuilgaat achter het etiket 'allochtone vrouw' in Nederland. Ofschoon het accent lag op de Nederlandse casus, gaf dit heel wat discussiestof voor de Belgische situatie. (Disputante Yamila Idrissi (Vlaams en Brussels parlements lid) was spijtig genoeg verhinderd wegens ziekte).

Op 13 mei werd de allochtone schrijfster van jeugdboeken Zohra Zarouali (Neder-

land) geïnterviewd door Prof. Dr. Heidi Mueller (VUB) over haar werk waarin moslima's prominent aanwezig zijn. Nadien beantwoordde ze uitgebreid vragen van het publiek, dat o.m. benieuwd was naar de ogenschijnlijke contradictie tussen het dragen van haar sluier en de zeer emancipatorische boodschap die ze aan moslimmeisjes meegeeft in haar boeken.

Vervolgens situeerde Heidi Müller het werk van Zarouali in de productie van Europese jeugdboeken waarin Moslims een rol spelen.

De teksten van de Tweespraak worden uitgegeven in de reeks 'Tweespraak Vrouwenstudies'.

Contact

CVRS-VUB
Waversesteeweg 1077
1160 Brussel
Tel 02 629 39 38
www.vub.ac.be/cvrs
mdmetsen@vub.ac.be

verslag

Genderforum

CENTRUM VOOR GENDERSTUDIES, UNIVERSITEIT GENT

Genderforum – 29, 30 en 31 maart 2004
Centrum voor Genderstudies, Universiteit Gent

Eind maart vonden voor de 14de keer de lezingen van het Centrum voor Genderstudies-UGent plaats. De positieve respons die we vorig jaar kregen op het nieuwe aanvangsuur – de lezingen werden verplaatst van het lunchuur naar de vooravond – deden ons besluiten om aan deze formule vast te houden. Ondanks het mooie weer vonden de genderenthousiastelingen zonder moeite hun weg naar de tijdschriftenleeszaal van de Centrale Bibliotheek in de Rozier. De prachtige, door Henry Vandevelde ontworpen zaal vormde een uitgelezen kader voor onze bijeenkomsten.

De spits werd afgebeten door Dr. Ruud Mak, die als arts verbonden is aan de Vakgroep Maatschappelijke gezondheidkunde van de Universiteit Gent. In zijn uiteenzetting over 'Welzijn en gezondheid bij mannen en vrouwen in de Vlaamse prostitutiesector' besprak hij een recent voorstel om de gevolgen van de seksindustrie in de Europese Unie in kaart te brengen. Hij had hierbij uitvoerig oog voor de valkuilen in het huidige prostitutiedebat. Vervolgens ging Mak in op de visie en de concrete werking van de vzw PASOP, een Gents project dat beroepsspecifieke hulpverlening biedt aan prostituees in Oost- en West-Vlaanderen en waarvan hij medeoprichter is. (Voor meer info over het project, zie: www.pasop.info)

Het tweede gedeelte van de avond was gewijd aan de huldiging van de Gentse psychiater Myriam Van Moffaert, die dit

academiejaar op pensioen gegaan is. Prof. dr. Marysa Demoor schetste, als voorzitter van het Centrum voor Genderstudies, het aandeel van Prof. Van Moffaert in de oprichting en de werking van het toenmalige Centrum voor Vrouwenstudies in 1991. Tot op heden maakt Prof. Van Moffaert immers deel uit van de stuurgroep van deze onderzoeksgroep, die in 1993 zijn naam veranderde in Centrum voor Genderstudies. Haar vroegere collega Dr. Griet De Cuyper schetste een portret van Van Moffaert als praktiserend psychiater en onderzoekster. Tot slot kwam Van Moffaert zelf aan het woord. Zij belichtte – met het voor haar gebruikelijke enthousiasme en gevoel voor humor – zowel haar eigen (gender)onderzoek als de werking van Belgische en internationale verenigingen van vrouwelijke medici waarvan zij deel uitmaakt.

Voor de eerste lezing op dinsdag hadden we de historicus Prof. dr. Jan Art gecontacteerd, die zou spreken over 'Manbeelden: een korte status quaestionis en enkele suggesties voor onderzoek'. Bij de voorbereiding van deze lezing constateerde hij echter dat Berber Bevernage, een van zijn studenten, zich al op voortreffelijke wijze in deze materie had verdiept. Daarom gaf hij hem graag de kans om zijn onderzoek uiteen te zetten. In zijn lezing, getiteld 'Manstudies en hegemonische mannelijkheid', belichtte Bevernage het ontstaan en de ontwikkeling van de 'manstudies'. Hij focuste hierbij op de politieke en intellectuele context ervan en de ambigue relatie met de feministische vrouwenstudies. Aan de hand van concrete voorbeelden ging hij ook kritisch in op de belangrijkste theoretische bij-

drage van de 'manstudies' aan het bredere veld van de genderanalyse, namelijk de hegemonische mannelijkheid, een toepassing van Antonio Gramsci's hegemoniebegrip in het veld van gender.

De criminologe en orthopedagoge Prof. dr. Jenneke Christiaens heeft historisch-criminologisch onderzoek gedaan naar de negentiende-eeuwse jeugdcriminaliteit en het ontstaan van de kindbeschermt, de praktijk van de kindbeschermt in de eerste helft van de twintigste eeuw en de penitentiaire praktijk in de negentiende eeuw en het begin van de twintigste eeuw. Zij vond onze uitnodiging een ideale gelegenheid om haar eigen onderzoeksmateriaal door een genderbril te bekijken, wat resulteerde in een boeiende lezing met als titel 'Stoute meisjes in de kind- en jeugdbescherming'.

De laatste bijeenkomst begon met een lezing van Dra Griet Vandermassen, een filosofe en germaniste, die haar doctoraatsonderzoek voorstelde. Zij boog zich over de vraag of feminisme en darwinisme vijanden of bondgenoten zijn. Traditioneel heerst er binnen het feministische denken immers een sterke weerstand tegen elke verwijzing naar de biologische wetenschappen ter verklaring van genderverschillen. Vandermassen is er echter van overtuigd dat de aanwijzingen, onder andere uit de evolutiebiologie, dat er inherente genderverschillen zijn, niet langer kunnen genegeerd worden. Haar stelling dat het integreren van die inzichten het feminisme niet zwakker maar sterker zal maken, leverde stof voor een boeiende discussie.

De laatste spreker, Marleen Temmerman, is als hoogleraar verloskunde/gynaec-

prijs

Marguerite Lefèvre-prijs

KULEUVEN

gynie verbonden aan de vakgroep Urogynaecologie van de Universiteit Gent en als docente Tropische Gynaecologie en Verloskunde aan het Instituut voor Tropische Geneeskunde te Antwerpen. Ze is reeds meer dan 20 jaar betrokken bij internationale onderzoeks- en trainingsprogramma's op het gebied van 'reproductieve health' en is technisch adviseur op het gebied van reproductieve gezondheid bij veel nationale en internationale organisaties. Haar lezing handelde over de oorzaken en gevolgen van genitale vermindering – een complexe materie die ze met veel empathie benaderde en die ook bij de toehoorders veel reacties losweekte.

door Katrien Heene en Geraldine Reymnants

Contact

Centrum voor Genderstudies UGent,
Rozier 44, 9000 Gent

Met het oog het onderzoek over genderthema's aan de Katholieke Universiteit Leuven aan te moedigen, reikt de Academische Stichting Leuven sinds 2002 tweejaarlijks de Marguerite Lefèvreprijs voor genderstudies uit ter bekroning van een licentiaatsverhandeling of een eindwerk op Master niveau (meesterproef). De prijs wordt georganiseerd binnen een samenwerkingsverband van de Academische Stichting Leuven en de werkgroep Vrouw en Universiteit van de VAPL (Vereniging Academisch Personeel Leuven). De jury verheugde zich over het feit dat er uit de verschillende faculteiten inzendingen werden ontvangen, een bewijs dat het genderonderzoek langzaam ingang begint te vinden in de diverse wetenschappelijke disciplines. Dit jaar is de prijs toegekend aan Ann Welvaert die als historica afstudeerde in 2002 met de verhandeling *De heroïek van de waarheidszoeker: Belgische wetenschapsbiografieën 1870-1930*. Op 6 mei stelde zij haar onderzoek voor in de reeks Genderseminaries die de werkgroep Vrouw en Universiteit organiseert, waarna zij van de juryvoorzitster de prijs (een cheque ter waarde van 1500 euro) in ontvangst mocht nemen.

De centrale vraagstelling in het bekroonde werk is hoe het leven van wetenschappers gestalte kreeg in de biografie. Een van Welvaerts belangrijkste conclusies is dat er in de door haar onderzochte biografieën een opmerkelijke identificatie werd gemaakt tussen het karakter van de wetenschapper en de kwaliteit van het gedane onderzoek. Het goede werd

met andere woorden aan het ware gekoppeld. Vanuit die basispremissie onderzocht Welvaert onder meer diverse karaktereigenschappen die aan wetenschappers werden toegekend. Een van de wederkerende elementen daarin was het beeld van de wetenschapper als mannelijke held, waarbij het wetenschappelijk werk vaak met de metafoer van bergbeklimmen werd aangeduid. Het vergt fysieke kracht, durf en onverschrokkenheid en het brengt je naar steeds hogere toppen. De jury werd bekoord door de degelijkheid van het onderzoek, de vlotte pen waarmee het werd neergeschreven maar bovenal door het feit dat gender in de studie van Welvaert niet werd gehanteerd als hét analysekader, maar dat het een plaats kreeg naast andere invalshoeken. Professor Marie-Claire Flobets sprak als vertegenwoordigster van de jury de wens uit dat de mainstreaming zo ver zou reiken, dat gender in de toekomst een gerespecteerde plaats zou veroveren binnen het wetenschappelijk onderzoek zonder de momenteel noodzakelijke maar soms artificiële overbelichting. Het werk van Welvaert noemde ze in die zin een na te volgen voorbeeld voor de toekomst.

Bovendien is het niet verwonderlijk dat onderzoek naar de genderconnotaties van wetenschappers in het verleden de aandacht trekt van de werkgroep Vrouw en Universiteit. De meerderheid van haar leden functioneert immers als vrouw in een professionele wetenschappelijke omgeving en ervaart dat vaak als problematisch. Enerzijds is er nog steeds de bekende kwantitatieve ondervertegen-

woordiging van vrouwen in de academische wereld. Anderzijds is er ook een dieperliggend structureel probleem door het gebrek aan vrouwelijkheid van de universitaire 'bedrijfscultuur' en aan vrouwelijke voorbeeldrollen. De Marguerite Lefèvreprijs beoogt dan ook twee zaken. In de eerste plaats wil ze een sterke stimulans zijn voor het genderonderzoek aan de K.U.Leuven. Daarnaast zet zij eveneens het werk van een vrouwelijke pionier aan de universiteit in het licht om enigszins tegemoet te komen aan het prangend tekort aan vrouwelijke rolmodellen voor jonge onderzoeksters. De loopbaan van Marguerite Lefèvre (1894-1967) is een pijnlijke illustratie van de verschillende obstakels die zij ondanks haar wetenschappelijke verdiensten moest trotseren om uiteindelijk als eerste vrouw de titel van hoogleraar te bekomen.

In 1913 studeerde Lefèvre af aan de Normaalschool van het Paridaensinstituut in Leuven. Ze begon daarna haar loopbaan bij Paul Michotte die geografie doceerde aan de Leuvense universiteit. Officieel stond ze ingeschreven als zijn secretaresse, maar reeds van bij het begin was zij nauw betrokken bij het geografisch onderzoek. Nadat de K.U.Leuven in 1920 werd geopend voor meisjes, schreef ze zich in 1921 als vrije studente in aan de School voor Handelswetenschappen. Vervolgens studeerde ze in Luik en aan de Parijse Sorbonne waar ze reeds in 1925 een doctoraat in de menselijke aardrijkskunde behaalde, vier jaar voordat in België het doctoraat in de aardrijkskunde werd ingevoerd. Vervolgens werd ze assistent van Michotte in 1927. Van 1928 tot 1930 kreeg ze het statuut van aspirant bij het

Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek. Datzelfde NFWO gaf haar van 1933 tot 1939 het statuut van geassocieerd vorser.

Ondertussen had Lefèvre reeds meer dan veertig publicaties op haar naam staan en had ze een studieverblijf aan Columbia University in New York achter de rug waar ze met verschillende vooraanstaande geografen contacten legde. Lefèvre deed zowel op internationaal als op nationaal vlak aan netwerking. Ze richtte samen met Michotte de Société belge d'études géographiques op dat een eigen Bulletin uitgaf. Lefèvre nam aanvankelijk de dagelijkse werking van de vereniging waar, maar nam vanaf 1939 eveneens de redactie over van Michotte. Ze nam ook veelvuldig deel aan internationale congressen van de Union géographique internationale. Na het overlijden van Michotte in 1940 bekleedde ze de functie van directeur van het Geografisch Instituut. Daarnaast doceerde ze sinds zijn overlijden eveneens de vakken menselijke aardrijkskunde, economische aardrijkskunde en regionale aardrijkskunde in het Frans. Na de Tweede Wereldoorlog werd "het uitblijven van de benoeming van Lefèvre tot hoogleraar in de naoorlogse periode een gênant feit", aldus Ria Christens. Er bestond immers een enorme discrepantie tussen de internationale waardering die zij voor haar werk kreeg en haar geblokkeerde positie binnen de K.U.Leuven.

Uiteindelijk zou Lefèvre de titel van hoogleraar krijgen in 1960 nadat ze meer dan twintig jaar professorale functies had bekleed. Ondertussen had ze meer dan tachtig wetenschappelijke werken gepubliceerd. De titel van hoogleraar stelde

haar in staat door te dringen tot de hoogste functies binnen de verenigingen waarvan ze reeds lange tijd lid was. Uiteindelijk zou Lefèvre slechts vier jaar met de titel van hoogleraar actief blijven aan de Leuvense universiteit. In 1964 trok ze zich terug uit de academische wereld en in 1967 stierf ze nadat ze de laatste jaren van haar leven een vrij geïsoleerd bestaan had geleid.

Het verhaal van Lefèvre is geen alleenstaand geval, maar illustreert op treffende wijze hoe vrouwen tot slechts enkele decennia geleden tegen belangrijke vooroordelen en imagoproblemen moesten vechten om de verdiende erkenning te krijgen binnen de academische wereld. De verhandeling van Welvaert is verhelderend om een inzicht te krijgen in de wortels van dergelijke mechanismen.

Noten

Lefèvre-prijs 2002: VANDEBROEK Hannelore
Het geslacht van de arbeid. Opvattingen over vrouwenarbeid in Belgische katholieke intellectuele kringen (1945-1960), Licentiaatsverhandeling Dept. Geschiedenis KULeuven, 2000.

Literatuur: CHRISTENS Ria, "De vrouwelijke factor in de geschiedenis", *Onze Alma Mater. Leuvense Perspectieven*, LV 3(2001), pp. 395-416.

door Sofie De Caigny

Contact

Secretariaat ASL
Margot Van Baelen
E. Van Evenstraat 2B
3000 Leuven
tel. 016 32 30 48 fax 016 32 33 65
asl@soc.kuleuven.ac.be
www.kuleuven.ac.be/asl

lezingenreeks

Genderkwesties

CENTRUM VOOR VROUWENSTUDIES, UA

Verslag lezingencyclus 'Genderkwesties' Jaarlijks organiseert het Centrum voor Vrouwenstudies (UA) in samenwerking met het Steunpunt voor Gelijkekansenbeleid een lezingencyclus, deze keer onder de noemer 'Genderkwesties'. Gedurende elke lezing belichten twee deskundige gasten een thema waarin gender, de cultureel bepaalde invulling van mannelijkheid en vrouwelijkheid, centraal staat. Bedoeling van deze lezingen is gender- en vrouwenstudies meer bekendheid te geven bij universiteitsstudenten, het middenveld, en geïnteresseerden.

Donderdag 12 februari 2004: Science from Mars, Society from Venus

Ann Van der Auweraert, specialiste op het gebied van wetenschapscommunicatie en gedreven in genderkwesties neemt de relatie wetenschap en samenleving onder de loep. Wetenschap en samenleving zijn twee leefwerelden met eigen waarden, normen en kennis. Toch zijn ze voor hun voortbestaan van elkaar afhankelijk. Bruggen bouwen tussen beide leefwerelden, ze 'over de brug' halen zodat ze elkaar werkelijk ontmoeten, is de uitdaging waarvoor de wetenschapscommunicatie staat. Is er echter een link met genderkwesties? Ja, die is er wel degelijk...

"Mannen komen van Mars, vrouwen van Venus. Lang geleden ontmoeten ze elkaar, werden ze verliefd en besloten op aarde te gaan wonen. Oorspronkelijk zonder problemen. Tot de vrouwen hun intrede deden op de arbeidsmarkt. Onze planeten kwamen in botsing. Anno 2002 zijn de naschokken nog voelbaar" (John Gray, 2002)

De wetenschapswereld is vooral een mannenwereldje. Vrouwen voelen zich vaak gefrustreerd: of ze passen zich aan aan de

man-eigenschappen (rationeel, afstandelijk, gericht op competitie...), of ze passen zich niet aan en behouden hun eigen vrouw-eigenschappen (emotioneel, bezorgd, gericht op samenwerking...). Maar zullen zij dan gedwongen zijn om zich terug te trekken? Neen, zegt Hilde Van den Bulck, professor in de communicatiewetenschappen. Het is niet zo dat mannen beter samenwerken met mannen, er moet simpelweg een wederkerige samenwerking tot stand gebracht worden tussen mannen en vrouwen binnen de wetenschap.

Donderdag 25 maart 2004: Lesbische identiteit als noodzaak?

Een 'lesbische identiteit' heeft geen eenduidige betekenis, maar is de complexe expressie van seksualiteit en gender, meent Annemie Motmans, werkzaam bij de onderzoeksceel 'Holebi's' van het Steunpunt voor Gelijkekansenbeleid. Doorheen de tijd leefden er verscheidene debatten over 'lesbische identiteit', en traden er diverse verschuivingen op in de definitie van lesbianisme. We zien hoe de erfenis van de babyboomgeneratie aan feministische lesbiennes clasht met de post-moderne kijk op subject en identiteit. We houden de gangbare opvattingen over (vrouwelijke) gender, sekse en seksuele voorkeur onder de loep van het feminisme en kijken voorbij het binaire... Is een lesbienne die af en toe slaapt met mannen 'echt' biseksueel, zelfs als ze zichzelf als lesbisch ziet? Is een getrouwde man die occasioneel met andere mannen sex heeft biseksueel, zelfs als hij zichzelf als hetero ziet? En wat als een homoman en een lesbische vrouw met elkaar naar bed gaan? Is dat dan queer sex? Biseksuele sex? Heterosex? Het strakke keurslijf

is nu weg, en heeft meer ruimte gemaakt voor de persoonlijke invulling van de lesbische identiteit. Wat is dan uiteindelijk de grote uitdaging? Volgens Sofie Van Bauwel, doctorerend over Genderidentiteit in de hedendaagse beeldcultuur, moet eenieder respect opbrengen voor de identiteit van de ander en holebi's moeten allianties aangaan om samen te streven naar politieke doeleinden.

Donderdag 22 april 2004: Gender en leiderschap

Als coördinatrice van de Genderstudies aan de KUL weet Veerle Draulans ons een antwoord te geven op de vraag of er zo iets bestaat als een 'vrouwelijke leiderschapsstijl'. Vrouwen worden algemeen gekenmerkt door communicatiekracht, luisterbereidheid, zorg voor collectiviteit, empathie... Het is echter zo dat nog steeds heel weinig vrouwen leidinggevende posities bereiken. Dit fenomeen wordt omschreven door de term: 'glazen plafond', vertaald van het Engels 'glass ceiling'. Het is als het ware een onzichtbare barrière, die het doorgroeien van vrouwen naar het topkader in de weg staat.

In een onderzoek over mannen/vrouwen en leidinggeven verschoof de aandacht van de persoon van de leidinggevende naar zijn of haar functioneren in een bepaalde context. Wanneer een vrouw zich bevindt in een groep waar meer dan 65% van de leden mannen zijn, dan is het de meerderheidsgroep die definities en standaarden bepaalt. De vrouw krijgt een solo-status en wordt aanzien als symboolfiguur ('tokenism'), en representeert als het ware 'de groep' vrouwen. De enige vrouw in een mannelijk gezelschap valt op en wegens dit sociaal isolement

wordt zij moeilijker aanvaard. De druk op 'tokens' tot assimilatie en confirmatie aan de waarden en normen van de (mannelijke) meerderheid is dan ook bijzonder groot.

Annette Geirnaert, als directrice van het Vlaams Centrum voor Kwaliteitszorg, stemt hiermee in en toont aan dat het inderdaad in de praktijk niet gemakkelijk is om als vrouw je 'mannetje' te staan in hoge kaderfuncties. Ze geeft zelfs toe vaak man-eigenschappen te hanteren, om zo een bepaald doel te kunnen bereiken. Donderdag 13 mei 2004: Het belang van de politieke aanwezigheid

Karen Celis, als aspirant bij het FWO-Vlaanderen, toont zowel aan de hand van theoretische beschouwingen als aan de hand van haar empirisch onderzoek het belang aan van vrouwelijke vertegenwoordigers en het vertegenwoordigen van vrouwen. In essentie is vertegenwoordigen het aanwezig stellen van de afwezige: vertegenwoordigers stellen de vertegenwoordigden aanwezig tijdens de politieke besluitvorming. De evenwichtige aanwezigheid van vrouwen in de politiek is een kwestie van rechtvaardigheid, van democratische waarden en van de legitimiteit van de politieke besluitvorming. Nu is de vraag of vrouwelijke vertegenwoordigers inderdaad de behartigers zijn van vrouwenbelangen?

Het aantal vrouwelijke vertegenwoordigers garandeert in sé niet dat vrouwenbelangen op de politieke agenda zullen komen, maar het verhoogt de kans wel. Pas op het moment dat vrouwen aanwezig zijn, kunnen de vrouwenbelangen enigszins vorm krijgen. Daarom is het streven naar de 50% grens een belangrijk doel.

Fauzaya Talhaoui, ex-federaal volksvertegenwoordiger voor Agalev en eerste opvolger voor het Europese Parlement voor Sp.a - Spirit, bevestigt hoe weinig vrouwelijke collegae zij rondom zich ziet. In het Vlaamse Parlement zijn er momenteel veel vrouwelijke vertegenwoordigers in alle fracties, maar op Europees niveau zijn er dat bitterweinig. Hoe hoger het niveau, hoe minder vrouwelijke vertegenwoordigers. Dit zorgt ervoor dat er weinig vrouwelijke onderwerpen te pas komen. Ze wijst er ons op dat een groot deel reeds verwezenlijkt is, maar dat emancipatie zeker nog niet verworven is. Vrouwen moeten alert blijven en de gelijkheid tussen mannen en vrouwen blijven in het oog houden. Het streven naar een Gelijkekansenbeleid is het streven naar een noodzaak, in het belang van de beide sekses.

Deze vier lezingen gaven enkele voorbeelden van de brede waaier aan 'genderkwesties' waarmee onze samenleving dagelijks geconfronteerd wordt. Voor meer informatie gelieve contact op te nemen met het Centrum voor Vrouwenstudies.

Door Bieke Tollenaere

Contact

Centrum voor Vrouwenstudies (UA),
Universiteitsplein 1, 2610 Wilrijk
Tel 03 820 28 50 of 03 820 28 86
vrouwstu@ua.ac.be
www.vrouwenstudies.be

La violence entre partenaires

ISABELLE DUMONT, UCL

Auteure : Isabelle Dumont

Titre : La violence entre partenaires: test d'un instrument de mesure

Date de début : décembre 2003

Date de fin : novembre 2004

Faculté : Université Catholique de Louvain

Département des Sciences Politiques et Sociales; Unité de Science Politique et de relations internationales.

Promotrice : Ada Garcia

Chercheuse : Isabelle Dumont

Financement éventuel / Commanditaire :

Madame Marie Arena - Ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes villes et de l'Égalité des chances.

Type de recherche : Recherche à caractère quantitatif et qualitatif. Collecte des données par voie de fiche- questionnaire et entretiens en " face à face " et de groupes.

Etat de la question

Les violences entre partenaires sont souvent des événements de l'ombre. Si les faits de violence survenant dans le contexte conjugal tendent, de nos jours, à être davantage compris et dénoncés qu'autrefois ; l'ampleur réelle du phénomène reste méconnue. Circonscrire la notion de violences entre partenaires dans une définition universelle est une tâche peu aisée en raison de son caractère évolutif dans une société donnée, variable selon les cultures et selon les individus. Le terme de violence conjugale semble être méconnu dans certains pays où l'on préfère recourir à d'autres mots pour couvrir les violences commises au sein du foyer. En Espagne par contre, le terme de " terrorisme conjugal " a été utilisé. Dans un récent rapport, l'OMS relève l'existence de contradictions entre les pays à propos des définitions de la violence et des mauvais traitements. Cela nuit à la qualité, à la comparabilité des données relatives à la violence familiale. En effet, la défini-

tion adoptée est importante car elle a un impact sur la manière dont l'information est collectée et la violence mesurée. En Belgique, les statistiques officielles de criminalité se rapportent à la criminalité transmise au ministère public par les services de police soit les procès-verbaux initiaux rédigés par l'ensemble des services de la police intégrée et transmis au parquet. Dans notre pays, certains ont souligné la difficulté de mesurer l'étendue de la violence familiale dans les enregistrements policiers tandis qu'il n'est pas aisé de repérer, dans le système judiciaire, les affaires liées à de la violence entre partenaires. A propos de la violence entre partenaires, elle est vraisemblablement sous-estimée dans les données officielles. Par ailleurs, les statistiques de police ont tendance à refléter davantage l'activité propre des corps de police que la criminalité réelle. Particulièrement sous-rapportées dans les données officielles, les violences intra familiales font l'objet d'un véritable chiffre noir. On distingue volontiers le concept de chiffre noir de celui du chiffre gris. Le chiffre noir de la criminalité et de la délinquance correspond aux faits que les victimes n'ont pas signalé aux autorités ou aux infractions sans victime ignorées par la police. Par contre, le chiffre gris correspond aux faits signalés aux autorités mais n'apparaissant pas dans les statistiques officielles. L'existence de ce chiffre noir est due, notamment, aux facteurs suivants : du côté des victimes, leurs difficultés à se reconnaître " victime " ; la honte, la culpabilité et la peur qu'elles affrontent et qui les amènent à observer le silence et à dissimuler leur état ; le retrait des plaintes. Comment dès lors mieux apprécier l'ampleur de la violence entre partenaires ? A

côté des statistiques officielles, d'autres instruments peuvent se révéler utiles. Les enquêtes de victimation peuvent fournir une estimation précise de la prévalence du phénomène, de ses conséquences, des facteurs de risque, des tendances à long terme. En Belgique, en 1988, l'enquête sur Les femmes confrontées à la violence physique et sexuelle. Prédominance et conséquences démontre l'ampleur de la violence dans la vie des femmes. En 1998, l'étude Prévenir, subir et recourir à la violence actualise l'étude menée en 1988. Elle conduit à observer que la présence de violences physiques et sexuelles est davantage une règle plutôt qu'une exception et ce, tant pour les hommes que pour les femmes. Au regard du genre, il est souligné que les femmes subissent plus de violence sexuelle et que les hommes sont plus souvent maltraités physiquement. Quant à la relation entre le coupable et la victime, chez les femmes, il s'agit principalement de leurs parents et partenaires tandis que chez les hommes, les violences se produisent essentiellement en dehors de la famille par des connaissances, des inconnus.

Les enquêtes ne constituent pas l'unique source de données permettant de mieux connaître ce phénomène. Des études plus qualitatives permettent notamment d'approfondir la connaissance du contexte, du cadre dans lequel survient la violence voire de ses conséquences, etc. Ensuite, certaines personnes victimes de violences entre partenaires ne déposant pas plainte à la police peuvent être amenées à entrer en contact avec divers centres, associations, institutions pour requérir leur aide, divers conseils, un hébergement éventuel. Dans notre pays, nombreuses sont les associations à fournir directement ou non de l'aide aux victimes de violences. Bien que les Maisons d'accueil, notamment, effectuent un travail de collecte de données à propos des personnes hébergées ; les données sont recueillies à des fins internes voire à destination des pouvoirs subsidiant tandis qu'elles ne per-

mettent pas toujours d'isoler le phénomène particulier de la violence entre partenaires.

Enfin, à côté du secteur social, les personnes maltraitées, souffrant vraisemblablement davantage de problèmes de santé que les autres, sont amenées à consulter des professionnels de santé. Au sujet de la part des femmes maltraitées recevant des soins médicaux, il fut souligné : "Il est difficile de déterminer dans quelle proportion les femmes maltraitées reçoivent des soins médicaux consécutifs à la violence qu'elles subissent, mais on l'estime entre 8 % et 39 % ". Il semblerait que les médecins détectent peu les violences entre partenaires en raison de divers facteurs : la persistance de préjugés ; "le fait que, pour les médecins, les violences se traduisent par des coups, et donc des traces sur le corps induit de manière certaine une sous-évaluation des situations violentes vécues par les femmes " ; une insuffisance de formation et un manque de temps; la difficulté des patient(e)s à se reconnaître victimes ; le fait d'avoir en même temps les deux partenaires comme patients ; l'existence d'un tiraillement entre le devoir d'assistance à personne en danger et le secret professionnel ; l'absence d'interrogation directe sur l'existence de violences. Sur ce dernier point, à l'étranger, des expériences de dépistage systématique de la violence entre partenaires furent menées. Le certificat médical 'devrait' se révéler utile lors du processus judiciaire (en faisant état des blessures infligées à la victime, il peut confirmer les accusations et accélérer le règlement de l'affaire). D'une part, une récente étude belge a relevé combien les certificats médicaux sont parfois inutilisables par le pouvoir judiciaire et d'autre part, en Belgique, des certificats médicaux spécifiques aux violences physiques et sexuelles furent transmis à l'ensemble des médecins généralistes.

Quoi qu'il en soit, l'obtention de meilleures statistiques est unanimement plébiscitée. En l'absence de statistiques fiables relatives à la violence entre partenaires, les solutions et réponses possibles à un tel phénomène s'en trouvent amoindries : en particulier les capacités d'évaluer respectivement l'ampleur du phénomène par rapport aux autres problématiques de santé publique, les groupes courant un plus grand risque et nécessitant une intervention particulière, les évolutions au fil du temps en terme de prévalence, l'efficacité des activités et interventions entreprises. Des données plus pertinentes peuvent être utiles à une large gamme d'acteurs : les victimes silencieuses, les décideurs politiques, les chercheurs, les professionnels de la santé et les acteurs de terrain, le monde des médias. De nos jours, ce sont les informations factuelles et non les opinions qui donnent le pouvoir d'agir.

Cadre de la recherche

En 2003, à l'initiative de Madame Laurette Onkelinx, Vice-Première Ministre, en sa qualité de Ministre de l'Emploi en charge de la Politique de l'Egalité des chances et grâce au soutien de Madame Marie Arena, Ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes villes et de l'Egalité des chances; une recherche a été commanditée au Groupe de Sociologie Wallonne associé à l'Université catholique de Louvain. Cette recherche a été réalisée en étroite collaboration avec le Sein du Limburgs Universitair Centrum.

Cette recherche a porté sur l'enregistrement des données non officielles de la violence intra familiale. Le manque de données fiables et comparables sur la problématique de la violence entre partenaires étant unanimement regrettée, cette recherche poursuivait les objectifs suivants : (1) la conception d'un guide des " bonnes pratiques " menées en Bel-

gique et à l'étranger pour améliorer l'enregistrement des données de la violence entre partenaires ; (2) l'élaboration d'une méthode d'enregistrement des données de la violence entre partenaires à l'attention du secteur de la santé et de l'aide sociale. Afin d'élaborer cette méthode d'enregistrement, les équipes de recherche ont pu compter sur les remarques de certains acteurs de terrain du secteur de l'aide sociale et de la santé qu'elles ont rencontrés.

Dans un second temps, en décembre 2003, à l'initiative de Madame Marie Arena - Ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes villes et de l'Egalité des chances ; une seconde recherche a été commanditée à l'Université Catholique de Louvain et au Limburgs Universitair Centrum. Cette recherche a pour but de tester la méthode d'enregistrement des données de la violence entre partenaires dans une dizaine de sites pilotes du secteur de la santé et de l'aide sociale. A court terme, l'objectif poursuivi est d'évaluer l'applicabilité de cette méthode d'enregistrement et de pouvoir en améliorer la conceptualisation selon les commentaires de ses utilisateurs potentiels. A plus long terme, une utilisation généralisée d'une méthode standardisée des données de la violence entre partenaires permettrait d'avoir connaissance de l'étendue de la violence traitée, de l'aide nécessaire et les instances associées à cette assistance et ainsi d'accroître l'efficacité et l'efficience des mesures prises pour lutter contre le phénomène de la violence entre partenaires.

Contact

Isabelle Dumont
Groupe de Sociologie Wallone
Avenue de l'Espinette 18
1348 Louvain-la-Neuve
Tél: 010/47 41 70
idumont@gsw.ucl.ac.be

geweld

Registratie van partnergeweld

TINNE MERTENS, LUC

Tiel: "Registratie van partnergeweld in de hulpverlening"

Auteur: Tinne Mertens

Promotor: Prof. Dr. Em. Rosemie Bruynooghe

Het Limburgs Universitair Centrum (LUC) en de Université Catholique de Louvain (UCL) voeren al sinds begin 2003 een onderzoek uit naar de registratie van partnergeweld. Dit onderzoek bevindt zich nu in een laatste fase.

Wat is het probleem?

Geweld in gezinsrelaties is een probleem waar het overheidsbeleid moeilijk vat op krijgt. Het probleem van intrafamiliaal geweld doorkruist immers verschillende beleidsdomeinen: welzijn, volksgezondheid, veiligheid en justitie. Het probleem komt bijgevolg terecht bij hulpverleningsinstanties in deze beleidsdomeinen. Deze reageren elk op hun manier op de hulpvragen. De aanpak van intrafamiliaal geweld is bijgevolg gefragmenteerd en behoeft een meer geïntegreerde aanpak.

Er is bovendien te weinig informatie over geweld in gezinsverband. In de huidige samenleving is de focus niet meer alleen gericht op de slachtoffers van het geweld, maar ook op de daders. Toen het probleem van geweld in gezinsrelaties voor het eerst werd (h)erkend, was de belangstelling hoofdzakelijk geënt op de bekommernis om de slachtoffers van het geweld. Daarna stond de vraag naar de omvang en de ernst van het probleem centraal. Van daaruit ontstond belangstelling voor de plegers van het geweld en de risicofactoren voor het gebruik van geweld. De probleemstelling betreft nu niet meer alleen

de ernst van het probleem, maar ook mogelijke oplossingen voor het probleem. Er is dus informatie nodig over de omvang van het probleem, de betrokkenen, het aanbod van hulpverlening, het hulpverleningstraject dat geweldslachtoffers afleggen en de effectiviteit van de hulpverlening. Deze informatie kan met eenmalig onderzoek onmogelijk in kaart gebracht worden. Een registratie in de hulpverlening kan hiervoor wel een oplossing bieden.

Onze opdracht

Minister Onkelinx gaf in 2003 aan het Limburgs Universitair Centrum en de Université Catholique de Louvain de opdracht een instrument uit te werken om intrafamiliaal geweld in de gezondheids-, geestelijke gezondheids- en welzijnssector te registreren. Op basis van een studie van bestaande registraties in de sectoren en raadpleging van actoren in deze sectoren, maakten de ploeg van Prof. Rosemie Bruynooghe (LUC) en de ploeg van Prof. Ada Garcia (UCL) een registratie-instrument op in beide landstalen. Dit instrument betreft – omwille van praktische redenen – enkel de registratie van partnergeweld. In een volgende fase wordt de registratie mogelijk uitgebreid naar andere vormen van geweld in gezinsrelaties.

In 2004 voeren LUC en UCL op initiatief van Minister Arena een tweede onderzoek uit. In dit onderzoek onderwerpen we het registratie-instrument aan een praktijktest. We implementeren het instrument in een tiental instanties om de mogelijkheden en beperkingen bloot te leggen.

Hoe registreren we?

Om de registratie bruikbaar te maken voor het beleid én de hulpverlening, moet de registratie gegevens bevatten over de betrokkenen en het geweld, maar ook over de hulpverlening. Anders dan de meeste eenmalige onderzoeken richt de registratie zich zowel op het slachtoffer als op de dader van het partnergeweld. De registratie omvat daarom vragen over de socio-economische situatie van slachtoffer en pleger en over de aanwezigheid van kinderen als getuige van het geweld. Ook de aard en de duur van het geweld worden in kaart gebracht. De registratie bevat ook informatie over de hulpverlening: aard en omvang van de hulp, verwijzingen van en naar de dienst, samenwerking met andere instanties.

De registratie gebeurt door de hulpverlener in kwestie. Dit heeft als voordeel dat er niet afgegaan wordt op zelfrapportering van een partij in het geweld. Zelfrapportering houdt immers het gevaar van onderrapportering in, zeker wat mannelijke slachtoffers en daderschap betreft. De hulpverlener registreert bovendien ook indien er enkel het vermoeden is van geweld, het bestaan van partnergeweld moet dus niet worden uitgesproken door de cliënt of patiënt.

We zeiden al dat mensen die gebukt gaan onder geweld in gezinsrelaties, terechtkomen in verschillende sectoren van de hulpverlening. Zij die hulp zoeken worden, in elke hulpverleningsinstantie die zij "aandoen", geregistreerd. Er is dan sprake van "dubbelregistratie". Om ervoor te

zorgen dat deze meervoudige registraties kunnen geïdentificeerd worden als betrekking hebbende op één individu, voegen we een cliëntcode toe. De cliëntcode is een unieke code, gekoppeld aan het individu. Ze is zo opgesteld dat ze uniek is, maar toch niet kan leiden tot identificatie. Deze code is gebaseerd op de code die wordt gebruikt bij de aidsregistratie en omvat de geboortedatum, de initialen en een aanduiding van het geslacht.

Waarom registreren we?

De registratie heeft een longitudinaal karakter. Hierdoor biedt het een zicht op het procesmatige karakter van het geweld. Geweld is geen statisch gebeuren. Geweld escaleert soms of komt voor in andere verschijningsvormen. Het geweld kan ook verminderen of stoppen, om daarna eventueel opnieuw op te flakkeren. Geweld kan gebeuren met verschillende partners. Ook de rol die het individu speelt in het geweld kan veranderen: slachtoffers kunnen daders worden en andersom. Doordat de registratie over een lange termijn loopt, krijgt het beleid een zicht op de verschillende fasen van het partnergeweld.

Door het longitudinale karakter van de registratie wordt er ook ingespeeld op een belangrijke vraag van het beleid: de impact van hulpverlening in kaart brengen. De registratie biedt immers de mogelijkheid om het hulpverleningstraject van

het individu in partnergeweld, uit te tekenen. Het wordt, door het gebruik van de cliëntcode, mogelijk om na te gaan bij welke hulpverleningsinstanties dader of slachtoffer zich aanmeldt, hoe lang de zorgperiodes in die verschillende instanties duren, welke hulp hij of zij daar krijgt, enz. We kunnen ook in kaart brengen welke hulpverlening leidt tot het verminderen of stoppen van het geweld.

De registratie biedt ook een duidelijk zicht op de omvang van het probleem. De omvang bestaat uit de verspreiding van het probleem en de intensiteit van het probleem. De verspreiding van het probleem noemen we “prevalentie”: hoeveel mensen hebben in hun levensloop geweld meegemaakt. De intensiteit van het probleem vatten we onder de noemer “incidentie”: hoeveel mensen hebben in de loop van een bepaald jaar met het probleem te maken. Het incidentiecijfer geeft een zicht op het actuele geweld en is daarom een goede maatstaf om preventie-inspanningen te bepalen.

Het belangrijkste voordeel van deze registratie is het zicht dat het project verschaft op het ‘dark number’ van geweld. Hiermee bedoelen we het verschil tussen incidentiecijfers in éénmalige slachtofferstudies en het incidentiecijfer in de registratie. De incidentiecijfers in slachtofferstudies brengen het actuele geweld in kaart. De incidentiecijfers in de registra-

tie geven een zicht op hoeveel slachtoffers van geweld zich in de hulpverlening bevinden. Men wordt immers enkel geregistreerd indien men zich bij een hulpverleningsinstantie heeft aangemeld. Het ‘dark number’ duidt de grootte aan van de discrepantie tussen slachtofferschap en hulpverlening. Het is een indicatie van het bereik van de hulpverlening. Een vermindering van het dark number is dus een maatstaf voor het beleid om de verbetering van de hulpverlening te bepalen. Het beleid is er immers op gericht het bereik van de hulpverlening zo groot mogelijk te maken.

Het rapport “Naar een methode voor de registratie van intrafamiliaal geweld” (Diepenbeek, 2003) van Prof. Bruynooghe en L. Verhaegen kan men gratis downloaden op www.luc.ac.be/sein/overheid/projecten.asp

Noten

- 1 Afdeling Epidemiologie – Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid

Contact

Tinne Mertens, Onderzoeker Sein
Limburgs Universitair Centrum
Universitaire Campus, Gebouw D
3590 Diepenbeek
tel 011 26 86 92
Tinne.Mertens@luc.ac.be

arbeid

Situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt

PATRICIA VROMAN, BGDA

Titel: Situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Auteurs: Mourad de Villers, Patricia Vroman

In het kader van het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars engageerden de sociale partners zich om de tewerkstelling van de Brusselaars te bevorderen door alle vormen van discriminatie tegen te gaan, waaronder de gelijkheid van kansen tussen vrouwen en mannen. Dit is de reden waarom het Brussels Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties, op vraag van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESR), de situatie van de Brusselse vrouwen op de arbeidsmarkt bestudeerd heeft. Deze studie schetst een algemeen beeld van de vrouwen op de arbeidsmarkt in het Brussels Gewest. Na deze algemene studie zullen meer thematische studies volgen. De resultaten zullen de ESR toelaten om een actieplan ter bevordering van de gelijke kansen tussen vrouwen en mannen op te stellen.

Deze studie "Situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest" vestigt de aandacht op het voortbestaan van ongelijkheden tussen vrouwen en mannen in het licht van de recente evolutie. Verschillende onderwerpen zijn vanuit een genderperspectief benaderd via een uitgebreide reeks van indicatoren en commentaren. Zowel de beleidsmakers, de sociale partners als andere personen geïnteresseerd in dit onderwerp zullen in deze studie een gedetailleerde analyse vinden betreffende de positie van de vrouwen op de Brusselse arbeidsmarkt.

Hoewel de verschillen tussen vrouwen en mannen in het Brussels Gewest kleiner zijn dan in de andere gewesten, blijft de positie van de vrouwen op de arbeidsmarkt minder gunstig dan deze van de mannen. In de drie gewesten is de participatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt lager dan deze van de mannen, en dit ongeacht hun leeftijd, opleidingsniveau, nationaliteit of gezinssituatie. De stijging van het gemiddelde studieniveau verbergt een belangrijk genderverschil. Bij de vrouwen nam het gemiddelde studieniveau toe door een belangrijke stijging van het aantal vrouwen met een diploma hoger onderwijs, voornamelijk universitair diploma. Zo heeft bijvoorbeeld bijna 60% van de werkende vrouwen in het Brussels Gewest een diploma hoger onderwijs, terwijl dit percentage bij de werkenden ouder dan 45 jaar ongeveer 40% bedraagt. Bij de mannen bleef de groep gediplomeerden in het hoger onderwijs stabiel. De Brusselse vrouwelijke beroepsbevolking kent enerzijds de hoogste proportie vrouwen met een diploma hoger onderwijs, maar kent anderzijds ook een hoge proportie laaggeschoolden.

Specifiek voor de Brusselse arbeidsmarkt kunnen we echter wijzen op de lage werkzaamheidsgraad van de laaggeschoolde vrouwen. Laaggeschoolde Brusselse vrouwen zijn niet enkel minder vaak tewerkgesteld dan laaggeschoolde Brusselse mannen, maar ook minder vaak dan laaggeschoolde vrouwen in het Vlaams en Waals Gewest. In het Brussels Gewest is slechts één vijfde van de laaggeschoolde vrouwen tewerkgesteld, tegenover 43,5% van de laaggeschoolde mannen en 75,5% van de hooggeschoolde vrouwen. Deze

laatste kennen echter eveneens een lagere werkzaamheidsgraad dan hun mannelijke collega's (83,7%).

Ook de vrouwen met een niet-Europese nationaliteit zijn ondervertegenwoordigd op de arbeidsmarkt. Een op vijf laaggeschoolde vrouwen met een niet-Europese nationaliteit participeert op de arbeidsmarkt tegenover twee op vijf laaggeschoolde vrouwen met een Belgische nationaliteit. Bij de hooggeschoolde vrouwen bedraagt hun activiteitsgraad respectievelijk 56% en 83%.

Op de arbeidsmarkt stellen we nog steeds een horizontale en een verticale segregatie tussen vrouwen en mannen vast. Deze over- of ondervertegenwoordiging van vrouwen in bepaalde sectoren of beroepen is zowel een gevolg van de segregatie die reeds in het onderwijs bestaat, dus voor de toetreding op de arbeidsmarkt, als een gevolg van fenomenen van posteducatieve segregatie bij het betreden van de arbeidsmarkt en in de latere beroepskeuzes.

Brusselse vrouwen vervullen hoofdzakelijk administratieve functies of werken in de verkoop, de gezondheidssector, het onderwijs en de schoonmaaksector. Omgekeerd is het aandeel van de mannen groter in de categorieën leden uitvoerende macht, bedrijfsleiders en hoger kader, ingenieurs, informatici, technici, arbeiders en warenbehandelaars.

Maar ook binnen sectoren waar een belangrijk aantal vrouwen werken is hun aandeel niet overal gelijk. In de onderwijssector stellen we vast dat de proportie vrouwen afneemt bij de hogere onderwijsniveaus. Waar in het basisonderwijs

83% van de leerkrachten vrouwen zijn, is dit in het secundair onderwijs nog 64%. In het hoger onderwijs zijn 44% van de docenten vrouwen. Ook binnen de gezondheidssector merken we een ongelijke verdeling van vrouwen en mannen. Hoewel 94% van het verzorgend personeel vrouwen zijn, 91% van de groep van gediplomeerde verpleegkundigen en vroedvrouwen en het tussenkader voor 72% uit vrouwen bestaat, is dit bij de dokters nog maar 46%. Deze twee voorbeelden illustreren niettemin het belang van de non-profitsector voor de vrouwelijke werkgelegenheid. Terwijl ruim 1 op 3 vrouwen in Brussel in deze sector werkt, komt dit bij de mannen overeen met nog geen 1 op 5 werknemers.

Als 47% van de Brusselse loontrekkenden vrouwen zijn, is dit bij slechts 29% van de zelfstandigen in hoofdberoep die in het Brussels Gewest wonen het geval. Bij de zelfstandigen in bijberoep is hun aandeel iets hoger (34%). Van de drie voornaamste activiteitensectoren waar Brusselse zelfstandigen actief zijn (de handel, de vrije beroepen en de nijverheid) is enkel in de vrije beroepen de proportie vrouwen hoger dan het gemiddelde (40%). Deze proportie verschilt naar gelang het vrije beroep: 62% bij de paramedici, 61% bij de apothekers, 47% bij de vertalers, 45% bij de advocaten, 40% bij de dokters,...

In deze studie over de situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt komen de kenmerken van de jobs die vrouwen uitoefenen ook aan bod.

Brusselse vrouwen verdienen minder dan de Brusselse mannen. Meerdere studies hebben reeds aangetoond dat er op dit vlak wel degelijk sprake is van discriminatie aangezien niet alle loonverschillen verklaard kunnen worden door de sector, de behaalde diploma's, de leeftijd, ... Daarnaast zien we dat vrouwen ook vaker tewerkgesteld zijn onder een tijdelijke arbeidsovereenkomst dan mannen:

10,3% van de Brusselse vrouwen hebben een tijdelijk contract tegenover 6,9% bij de Brusselse mannen. Ook bij de jongeren stellen we dit verschil tussen vrouwen en mannen vast: terwijl één derde van de Brusselse vrouwen jonger dan 25 jaar tewerkgesteld is met een tijdelijk arbeidsovereenkomst, is dit bij één vierde van de Brusselse mannen het geval. Wat de deeltijdse arbeid betreft, zien we de oververtegenwoordiging van de vrouwen maar ook de specifieke situatie van het Brussels Gewest. Een vierde van de Brusselse werkende vrouwen werkt deeltijds tegenover 10% van de Brusselse tewerkgestelde mannen. In het Vlaams en Waals Gewest werken vier op tien vrouwen deeltijds. Wanneer bovendien de redenen om deeltijds te werken geanalyseerd worden merken we een duidelijk verschil tussen enerzijds de Vlaamse arbeidsmarkt en anderzijds de Brusselse en Waalse arbeidsmarkt. Het niet vinden van een voltijdse job is voor Brusselse en Waalse vrouwen een belangrijkere reden om deeltijds te werken dan dit voor Vlaamse vrouwen is. Het deeltijds werken omwille van de kinderopvang of familiale redenen wordt in het Brussels Gewest bijgevolg minder naar voren geschoven. Ook bij een analyse van de gepresteerde uren per week, zien we dat het aandeel van de vrouwen evenredig daalt met het stijgen van de werktijden. Niettemin hebben Brusselse vrouwen gemiddeld langere werktijden dan Vlaamse of Waalse.

Wanneer eveneens de huishoudelijke taken in rekening gebracht worden blijkt duidelijk de dubbele dagtaak van de vrouwen. Vrouwen die voltijds werken besteden gemiddeld 7 uur per week meer aan huishoudelijke taken dan mannen. Dit verschil neemt toe bij deeltijds werkende vrouwen. Ongeacht het arbeidsregime is de bijdrage van de mannen constant en bij het hebben van kinderen neemt hun aandeel in de huishoudelijke taken bovendien af, terwijl bij de vrouwen de aanwezigheid van kinderen een toename van de huishoudelijke taken betekent.

Een analyse van de arbeidsongevallen en van de werkgebonden gezondheidsproblemen toont dat vrouwen en mannen niet aan dezelfde risico's worden blootgesteld. Deze verschillen worden verklaard door de verschillen in werkomgeving die samenhangen met de segregatie op de arbeidsmarkt. Wat het geweld op het werk betreft, en meer specifiek de seksuele intimidatie, stellen we vast dat de slachtoffers bijna uitsluitend vrouwen zijn. Wat de morele intimidatie betreft, stellen onderzoekers geen significatieve verschillen tussen vrouwen en mannen vast.

Het Brussels Gewest kent de hoogste werkloosheid van het land. In tegenstelling tot de andere gewesten maken vrouwen minder dan de helft van de niet-werkende werkzoekenden uit. Wat de kenmerken van de werkzoekenden betreft, merken we echter belangrijke verschillen tussen vrouwen en mannen. Het aantal mannelijke werkzoekenden wordt sterker beïnvloed door de conjunctuur dan dit bij de vrouwen het geval is. Een meerderheid van de laaggeschoolde werkzoekenden zijn mannen, bij de hooggeschoolde zijn vrouwen sterker vertegenwoordigd. Ook bij de langdurig werkzoekenden maken vrouwen meer dan de helft van de werkzoekenden uit. Ongeveer een vijfde van de vrouwen jonger dan 25 jaar zijn langer dan twee jaar werkzoekend, bij de mannen in dezelfde leeftijdsklasse is dit slechts 15%. Wanneer de werkloosheidsgraad berekend wordt op basis van de administratieve gegevens, stellen we een belangrijke genderkloof vast: de werkloosheidsgraad voor vrouwen bedraagt 21,6% tegenover 18,4% voor mannen.

Een dynamische analyse van de werkloosheid toont eveneens belangrijke verschillen tussen vrouwen en mannen. Vrouwen vertegenwoordigen 47% van de instroom in de werkloosheid, maar hebben in vergelijking met mannen een lagere uitstroomgraad. 40% van de vrou-

wen ingeschreven in januari zijn in december niet meer ingeschreven tegenover 44% bij de mannen. Het inbrengen van bijkomende variabelen in de analyse laat toe om een duidelijker beeld te schetsen.

Zo noteren we belangrijke genderverschillen bij de -25-jarigen. Jonge laaggeschoolde vrouwen hebben een uitstroomgraad van 43% tegenover 51,3% bij de laaggeschoolde mannen in deze leeftijdsklasse.

Met uitzondering van de langdurig werkzoekenden, kunnen we stellen dat het beschikken over een diploma hoger onderwijs voor vrouwen een iets hogere uitstroomgraad betekent dan dit voor de mannelijke werkzoekenden het geval is. Dit genderverschil is echter gering.

Ook bij de werkzoekenden met een niet-Europese nationaliteit stellen we belangrijke verschillen tussen vrouwen en mannen vast. Hierbij is het bovendien belangrijk om vast te stellen dat de uitstroomgraad van vrouwen met een niet-Europese nationaliteit lager ligt dan de uitstroomgraad van vrouwen met een Belgische nationaliteit. Bij mannen wordt dit eveneens vastgesteld maar is het verschil tussen een Belgische en een niet-Europese man minder groot.

De aanwezigheid van jonge kinderen is een grote drempel bij het uitstromen uit de werkloosheid. Terwijl 7 op de 10 hooggeschoolde vrouwen zonder kinderen de werkloosheid na een jaar verlaten hebben, is dit slechts voor iets meer dan de helft van de hooggeschoolde vrouwen met kinderen het geval. Kortdurig vrouwelijke werkzoekenden zonder kinderen kennen een uitstroomgraad van 62%, wanneer ze kinderen hebben bedraagt hun uitstroom slechts 45%.

Uit de studie is het specifieke karakter van het Brussels Gewest en zijn inwoners duidelijk gebleken. Om een beleid uit te stippelen die de situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt wil verbeteren moet dan ook rekening gehouden worden met de volgende punten:

Laaggeschoolde vrouwen:

Hoewel de proportie hooggeschoolde vrouwen het hoogst is in het Brussels Gewest, mag de omvangrijke groep laaggeschoolde vrouwen niet over het hoofd gezien worden. Ondanks het afnemen van de proportie laaggeschoolden bij de jongere leeftijdsgroepen blijft het probleem reëel. Bijna één op vier Brusselse vrouwen tussen de 25 en 29 jaar beschikt niet over een diploma hoger secundair tegenover 13,1% in het Vlaams en 21% in het Waals Gewest. De Brusselse laaggeschoolde vrouwen participeren minder op de arbeidsmarkt dan laaggeschoolde mannen. In de andere gewesten zijn laaggeschoolde vrouwen vaker tewerkgesteld. Brusselse laaggeschoolde vrouwen zijn bovendien in grotere mate geconfronteerd met werkloosheid. Meer dan een vierde van deze vrouwen is werkloos en bovendien vaak ook nog langdurig werkloos. Ongeveer de helft van de laaggeschoolde vrouwelijke werkzoekenden zijn meer dan 2 jaar werkzoekend. Bij de vrouwelijke werkzoekenden die beschikken over een diploma hoger secundair is dit 1 op 3.

Arbeidsmarktparticipatie en moederschap:

Het hebben van kinderen blijkt in het Brussels Gewest een grotere rem op de arbeidsmarktparticipatie van de moeders te vormen dan in de andere gewesten. Het hebben van jonge kinderen is voor vrouwen ook een belangrijk obstakel gebleken bij het uitstromen uit de werkloosheid. Het gebrek aan opvangvoorzieningen, zowel vanuit kwantitatief standpunt (aantal plaatsen) als kwalitatief standpunt (soepele arbeidstijden, kostprijs,...), draagt er toe bij dat vrouwen niet participeren op de arbeidsmarkt wanneer ze jonge kinderen hebben. Op de Europese top van Barcelona in 2002 werd hieromtrent een kwantitatieve doelstelling vastgelegd: "De lidstaten zouden tegen 2010 moeten trachten te zorgen voor een opvangstructuur voor 90% van de kin-

deren tussen 3 jaar en de schoolplichtige leeftijd en voor minstens 33% van de kinderen minder dan 3 jaar oud". Hoewel België reeds relatief goed scoort door de crèches, onthaalmoeders en het kleuteronderwijs, vestigde de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid reeds terecht de aandacht op het feit dat deze kwantitatieve doelstelling mogelijk ontoereikend is. Gezien het schrijnend gebrek aan plaatsen voor kinderen jonger dan drie jaar, een tekort aan buitenschoolse en tijdelijke opvang, een selectieve toegang tot de formele kinderopvang,... zijn bijkomende maatregelen noodzakelijk. Het probleem stelt zich bovendien sterker voor vrouwelijke werkzoekenden: het niet vinden van aangepaste kinderopvang belet de werkzoekenden om de nodige stappen te ondernemen in hun zoektocht naar werk. De voorwaarden verbonden aan het gebruik van de kinderopvang (attest van de werkgever, kostprijs,...) houden niet steeds rekening met de specifieke situatie van de werkzoekenden. De behoefte aan kinderopvang (zeker voor jonge kinderen) vormt voor vrouwen een belangrijke werkloosheidsval.

Alleenstaande vrouwen met kinderen:

Alleenstaande vrouwen met kind(eren) vormen een omvangrijke groep in het Brussels Gewest: 32% van de gezinnen met kinderen in het Brussels Gewest zijn eenoudergezinnen, terwijl dit percentage 25% bedraagt in het Waals Gewest en 17% in het Vlaams Gewest. De situatie van vrouwen met gezinslast is moeilijker wanneer ze alleen voor de kinderen moeten zorgen. De organisatorische moeilijkheden zijn zwaarder wanneer één enkele volwassene alles voor een gezin moet beredderen (vervoer, beperkingen door de openingsuren van de opvangvoorzieningen,...) Het uitoefenen van een betaalde activiteit of, op minst het ontvangen van een vervangingsinkomen, is absoluut noodzakelijk om in de behoeften van het gezin te voorzien. Hoewel

hun werkzaamheidsgraad lager is dan deze van alleenstaande vrouwen zonder kinderen en vrouwen met een partner, wensend velen van hen werk te vinden. In het Brussels Gewest is 55% van de alleenstaande moeders in de leeftijdsklasse van de 25-49-jarigen tewerkgesteld. In het Vlaams en Waals Gewest bedraagt hun werkzaamheidsgraad respectievelijk 68% en 50%. Bij de Brusselse vrouwen met partner en één kind is twee derde tewerkgesteld. De werkloosheidsgraad van alleenstaande vrouwen bedraagt 28% en is de hoogste van het Brussels Gewest. Bij de Brusselse vrouwen met partner en één kind is dit 11%.

Vrouwen van vreemde nationaliteit of origine

Vrouwen van vreemde nationaliteit of origine kennen een zeer zwakke arbeidsdeelname. Of het nu wegens hun culturele gewoonten, om persoonlijke redenen of ten gevolge van discriminatie bij aanwerving is, het is een feit dat vrouwen van buitenlandse afkomst veel vaker dan Belgische vrouwen niet buitenshuis werken. Één op vier Brusselse vrouwen heeft een vreemde nationaliteit en bij de vrouwen met de Belgische nationaliteit is een belangrijke proportie van vreemde origine. Om hun participatie op de arbeidsmarkt te verhogen moet zowel rekening gehouden worden met hun origine als met hun vrouw-zijn; zij kunnen immers geconfronteerd worden met een dubbele discriminatie. Bovendien worden de niet-Europese vrouwen ook geconfronteerd met het fenomeen van etnostratificatie van de arbeidsmarkt.

In Brussel hebben hooggeschoolde vrouwen met een niet-Europese nationaliteit een werkzaamheidsgraad van 38%, terwijl deze bij de Belgische vrouwen 78% bedraagt. Ook hun werkloosheidsgraad is beduidend hoger (respectievelijk 33% en 6%). Hoewel ook bij mannen belangrijke verschillen bestaan tussen Belgen en niet-Europeanen, zijn deze verschillen iets minder uitgesproken.

Verbetering van de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt

De ongelijke vertegenwoordiging van vrouwen op de arbeidsmarkt is geen typisch Brussels probleem. Ook in de andere gewesten verschilt het aandeel van de vrouwen naargelang de sector, het beroep of de functie. De overheid heeft in deze materie een niet enkel een regelgevende rol, maar ook een rol als werkgever.

De segregatie die waargenomen wordt op de arbeidsmarkt hangt in sterke mate samen met de segregatie in het onderwijs. Recente resultaten tonen weliswaar aan dat de vrouwen een inhaalbeweging gemaakt hebben in de sterk technische en wetenschappelijke onderwijsrichtingen. Hun doorstroom naar de sectoren waar deze profielen gevraagd worden is echter niet vanzelfsprekend. In belangrijke mate hangt dit samen met de gehanteerde rekruteringsprocedures, de perceptie van de bedrijven door de kandidaat-werknemers,...

Naast het probleem van de horizontale

segregatie stelt zich ook het probleem van de verticale segregatie. Hoe hoger het functieniveau, hoe kleiner het aandeel van de vrouwen. De proportie vrouwen in leidinggevende functies, het aantal vrouwelijke zelfstandigen, het aantal vrouwelijke werkgevers, de proportie vrouwen bij de statutairen in het overheids-personeel, ... tonen de ondervertegenwoordiging van de vrouwen in deze functies of statuten.

Met deze studie werden de verschillen tussen mannen en vrouwen op de Brusselse arbeidsmarkt zichtbaar. Deze verschillen blijken groter te zijn dan vaak gedacht. Hoewel de gegevens vaak bestaan worden ze zelden vanuit een genderperspectief geanalyseerd. Het meten van de verschillen tussen vrouwen en mannen is een belangrijke fase om tot een genderneutraal beleid te komen en alle beleidsbeslissingen af te wegen tegen de mogelijk verschillende impact op vrouwen en mannen, de zogenaamde gendermainstreaming.

Contact

Deze studie werd gerealiseerd met de steun van het Europees Sociaal Fonds en kan gedownload worden op de website van de BGDA: www.bgda.be (rubriek Observatorium).

Patricia Vroman
Tel 02 505 14 56
pvroman@bgda.be of
Mourad de Villers 02 505 14 14
mdevillers@bgda.be

Travail

Situation des femmes sur le marché du travail

MOURAD DE VILLERS, ORBEM

Titre: Situation des femmes sur le marché du travail en Région de Bruxelles-Capitale
Auteur-E-s: Mourad de Villers et Patricia Vroman

Dans le cadre du Pacte social pour l'emploi des Bruxellois, les interlocuteurs sociaux se sont engagés à promouvoir l'emploi des Bruxellois en proscrivant toute forme de discrimination, entre autres en matière d'égalité de chances entre les femmes et les hommes. C'est pourquoi l'Observatoire bruxellois du marché du travail et des qualifications, à la demande du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (CES), s'est penché sur la situation des femmes bruxelloises sur le marché du travail. Cette étude constitue un état des lieux de la situation des femmes sur le marché de l'emploi en Région de Bruxelles-Capitale. Cette analyse générale sera suivie d'autres recherches thématiques. Ces études permettront au CES d'établir un plan d'actions pour favoriser l'égalité par genre.

Cette étude, "Situation des femmes sur le marché du travail en Région de Bruxelles-Capitale", met en évidence la persistance d'inégalités entre les femmes et les hommes, mais aussi les récents facteurs d'évolution. À l'aide de nombreux indicateurs et commentaires, les différents thèmes sont examinés selon la dimension du genre. Les pouvoirs publics, les interlocuteurs sociaux et les acteurs intéressés dans ce domaine y trouveront une analyse détaillée de la situation des femmes sur le marché du travail bruxellois.

Si les disparités entre les genres apparaissent plus limitées en Région bruxelloise que dans les deux autres régions, la situa-

tion des femmes sur le marché du travail bruxellois reste plus défavorable que celle des hommes. Dans les trois régions, la participation des femmes au marché du travail est inférieure à celle des hommes, et ceci indépendamment de leur âge, de leur niveau de formation, de leur nationalité ou de leur situation familiale. L'augmentation du niveau d'études moyen masque une différence importante entre les sexes. Le niveau moyen de formation des femmes bruxelloises s'est élevé à la suite d'une progression importante du nombre de femmes possédant un diplôme de l'enseignement supérieur, en particulier d'un diplôme universitaire. Ainsi par exemple, chez les travailleuses bruxelloises de moins de 35 ans, près de 60% ont un diplôme de l'enseignement supérieur alors que chez les travailleuses de plus de 45 ans ce pourcentage est d'environ 40%. Chez les hommes bruxellois, le groupe des diplômés d'enseignement supérieur est resté stable. Si la population active féminine bruxelloise compte la proportion la plus élevée de diplômées de l'enseignement supérieur, elle connaît également un nombre important de personnes faiblement qualifiées.

Relevons, comme élément spécifique du marché de l'emploi bruxellois, le faible taux d'emploi des femmes faiblement qualifiées. Les femmes bruxelloises faiblement qualifiées n'ont pas uniquement moins de chance d'être occupées que les hommes bruxellois faiblement qualifiés, mais également moins de chance que les femmes faiblement qualifiées en Flandre ou Wallonie. Seulement un cinquième d'entre elles sont occupées, contre 43,5% des hommes faiblement qualifiés et 75,5% des femmes hautement qualifiées. Ces dernières connaissent toutefois

un taux d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins (83,7%). Les femmes de nationalité non européenne sont sous-représentées sur le marché du travail. Une femme peu qualifiée sur cinq de nationalité non européenne participe au marché du travail, contre deux femmes peu qualifiées sur cinq de nationalité belge. Le taux d'activité des femmes hautement qualifiées s'élève à respectivement 56% et 83%.

Sur le marché du travail, on constate toujours une ségrégation tant horizontale que verticale entre les hommes et les femmes. Cette sur- ou sous-représentation des femmes dans certains secteurs ou professions résulte de la ségrégation déjà présente dans l'enseignement, donc préalablement à l'accès au marché du travail, mais résulte également des phénomènes de ségrégation post-éducative qui se déroulent au moment de l'entrée dans la vie professionnelle comme au cours de la carrière. Les femmes bruxelloises se retrouvent majoritairement dans des fonctions administratives, dans la vente, dans le secteur de la santé, dans l'enseignement et dans le secteur du nettoyage. Inversement, la part relative des hommes est plus importante dans les catégories relevant aux dirigeants et cadres supérieurs, ingénieurs, informaticiens, techniciens, ouvriers et manutentionnaires. Il faut ajouter à cette première constatation que la proportion de femmes varie également au sein des secteurs qui occupent un nombre important de femmes. Ainsi, dans le secteur de l'enseignement, plus le niveau de l'enseignement est élevé, moins l'on rencontre d'enseignants de sexe féminin. Si, dans l'enseignement primaire, 83% du corps enseignant sont constitués de femmes, leur représenta-

tion se monte à 64% dans l'enseignement secondaire et à seulement 44% dans l'enseignement supérieur. On relève également une répartition inégale entre les hommes et les femmes dans le secteur de la santé. Si l'on retrouve 94% de femmes parmi le personnel soignant, 91% parmi le groupe du personnel infirmier diplômé et les sages femmes, 72% parmi les cadres intermédiaires, on n'en retrouve plus que 46% parmi les médecins. Ces deux exemples illustrent néanmoins l'importance du secteur non marchand pour l'emploi féminin. Alors que plus d'une femme sur trois travaille dans ce secteur à Bruxelles, la proportion d'hommes qui y sont occupés n'est plus que d'un travailleur sur cinq.

Si 47% des salariés bruxellois sont des femmes, celles-ci ne représentent plus que 29% des indépendants à titre principal en Région bruxelloise. Parmi les indépendants à titre complémentaire, leur part relative est un peu plus élevée (34%). Parmi les trois grands secteurs d'activité où l'on retrouve un nombre important d'indépendants en Région bruxelloise (le commerce, les professions libérales et l'industrie), seul celui des professions libérales compte relativement plus de femmes que la moyenne (40%). On retrouve des proportions variables de femmes selon les professions libérales : 62% des paramédicaux, 61% des pharmaciens, 47% des traducteurs, 45% des avocats, 40% des médecins,...

Les caractéristiques des emplois qu'occupent les femmes bruxelloises ont également été examinées dans cette étude. Le salaire des femmes bruxelloises est inférieur à celui de leurs homologues masculins. Plusieurs études dans ce domaine ont déjà montré qu'il est effectivement question de discrimination puisque l'on ne peut expliquer toutes les différences de salaire par des variables objectives tels que le secteur, les diplômes obtenus, l'âge,...

Par ailleurs, les femmes sont plus fré-

quement occupées dans le cadre d'un contrat de travail temporaire que les hommes : 10,3% des femmes bruxelloises ont un contrat temporaire contre 6,9% des hommes bruxellois. Ce constat s'observe également parmi les jeunes : alors qu'un tiers des femmes bruxelloises âgées de moins de 25 ans sont occupées dans le cadre d'un contrat temporaire, la proportion de leurs homologues masculins n'est plus que d'un quart.

En ce qui concerne le travail à temps partiel, on relèvera la sur-représentation des femmes mais également la situation spécifique de la Région bruxelloise. Un quart des femmes bruxelloises occupées travaille à temps partiel, contre 10% des hommes bruxellois occupés. En Région wallonne et en Région flamande, quatre femmes sur dix travaillent à temps partiel. En outre, l'analyse des raisons de travailler à temps partiel indique une nette différence entre, d'une part, le marché du travail flamand et, d'autre part, les marchés de l'emploi bruxellois et wallon. Le fait de ne pas trouver un emploi à temps plein constitue pour les femmes bruxelloises et wallonnes une raison plus importante de travailler à temps partiel que pour leurs homologues flamands. Le travail à temps partiel, du fait de la garde des enfants ou pour raisons familiales, est dès lors moins invoqué en Région bruxelloise.

L'analyse de la durée hebdomadaire du temps de travail indique que la proportion de femmes diminue avec l'augmentation du temps de travail. Néanmoins, les femmes bruxelloises comptent en moyenne des temps de travail plus longs que les femmes des deux autres régions. Lorsque l'on prend en considération les tâches ménagères des femmes, la double journée de travail des femmes apparaît clairement. Les femmes qui travaillent à temps plein consacrent en moyenne 7 heures par semaine de plus que les hommes aux tâches ménagères. Cette différence augmente chez les femmes travaillant à temps partiel. Indépendamment

du régime de travail, la contribution des hommes est constante et le fait d'avoir des enfants diminue en outre leur participation aux tâches ménagères, alors que la présence d'enfants représente un accroissement de ces tâches pour les femmes.

L'analyse des accidents de travail et des problèmes de santé liés au travail montre que les femmes et les hommes sont exposés à des risques différents. Ces différences s'expliquent en partie par les environnements de travail différenciés liés aux ségrégations sur le marché du travail. Concernant la violence au travail, et plus spécifiquement pour le harcèlement sexuel, on constate que les victimes sont presque exclusivement des femmes, tandis que pour le harcèlement moral, les recherches ne s'accordent pas sur l'existence ou non de différences significatives par genre.

La Région bruxelloise connaît le taux de chômage le plus élevé du pays. Contrairement aux deux autres régions, les femmes représentent moins de la moitié des demandeurs d'emploi inoccupés. En ce qui concerne les caractéristiques des demandeurs d'emploi, on relève toutefois des différences importantes entre les femmes et les hommes. Le nombre de demandeurs d'emploi masculins est davantage influencé par la conjoncture que le nombre de leurs homologues féminines. Une majorité de demandeurs d'emploi faiblement qualifiés est constituée d'hommes tandis que les femmes sont plus représentées parmi les personnes hautement qualifiées. Parmi les demandeurs d'emploi de longue durée également, les femmes représentent plus de la moitié de ces demandeurs d'emploi. Près d'un cinquième des femmes de moins de 25 ans recherche un emploi depuis plus de deux ans, ce taux pour les hommes de la même classe d'âge n'étant que de 15%. Si l'on calcule à présent le taux de chômage sur la base des données administratives, les chiffres selon le genre pré-

sentent un écart important : le taux de chômage pour les femmes s'élève à 21,6% par rapport à 18,4% pour les hommes.

Une analyse dynamique du chômage montre également des différences importantes entre les hommes et les femmes. Si les femmes représentent 47% des entrées dans le chômage, elles ont en comparaison avec les hommes un taux de sortie moins élevé. 40% des femmes inscrites en janvier ne le sont plus en décembre, contre 44% chez les hommes. L'introduction de variables complémentaires dans l'analyse permet d'esquisser une image plus précise de la situation.

On relève ainsi des différences importantes selon le genre chez les personnes âgées de moins de 25 ans. Le taux de sortie des jeunes femmes faiblement qualifiées est de 43% alors que plus de la moitié des hommes faiblement qualifiés de cette même classe d'âge ne sont plus inscrits.

Exception faite pour les demandeurs d'emploi de longue durée, on constate que la possession d'un diplôme de l'enseignement supérieur pour les femmes représente un taux de sortie un peu plus élevé que pour les hommes, bien que cette différence soit minime.

Parmi les demandeurs d'emploi de nationalité non européenne, des différences marquées selon le genre sont aussi relevées. Il est en outre important de constater que le taux de sortie des femmes de nationalité non européenne est inférieur au taux de sortie des femmes de nationalité belge. Si le même constat vaut pour les hommes, la différence entre un homme belge et un homme non européen n'est pas aussi importante.

Le fait d'avoir de jeunes enfants fait sérieusement obstacle à la sortie du chômage. Alors que 7 femmes sur 10 hautement qualifiées sans enfant ont quitté le chômage au bout d'une année, seulement un peu plus de la moitié des femmes hautement qualifiées ayant des enfants sortent du chômage. Les demandeuses d'emploi

de courte durée sans enfant connaissent un taux de sortie de 62%, tandis que le taux de leurs homologues qui ont des enfants ne s'élève qu'à 45%.

Cette étude a clairement montré le caractère spécifique de la Région bruxelloise et de ses habitants. Si l'on veut définir une politique qui a pour but d'améliorer la situation des femmes sur le marché de l'emploi, il est aussi nécessaire de tenir compte des éléments suivants :

Femmes faiblement qualifiées

Le fait que c'est à Bruxelles que l'on note la proportion la plus importante de femmes hautement qualifiées ne doit pas nous faire oublier le nombre élevé de femmes faiblement qualifiées. En dépit de la régression de la proportion de personnes faiblement qualifiées dans les groupes d'âge plus jeunes, le problème reste réel. Près d'une femme bruxelloise sur quatre âgée entre 25 et 29 ans ne dispose pas d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, contre 13,1% en Région flamande et 21% en Région wallonne. Les femmes bruxelloises faiblement qualifiées participent moins au marché de l'emploi que les hommes faiblement qualifiés. Dans les deux autres régions, les femmes faiblement qualifiées ont plus souvent une activité professionnelle. Les femmes bruxelloises faiblement qualifiées sont davantage confrontées au chômage. Plus d'un quart de ces femmes sont au chômage et en outre souvent au chômage de longue durée. Près de la moitié des demandeuses d'emploi faiblement qualifiées cherchent du travail depuis plus de deux ans. Cette proportion est de l'ordre de 1 sur 3 pour les demandeuses d'emploi qui disposent d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur.

Participation au marché de l'emploi et maternité

Le fait d'avoir des enfants constitue un frein à la participation des mères au marché de l'emploi plus important pour les

bruxelloises que dans les deux autres régions. Avoir des jeunes enfants est également, on l'a vu, pour les femmes, un obstacle sérieux à la sortie du chômage. La pénurie de structures d'accueil, tant d'un point de vue quantitatif (nombre de places) que qualitatif (horaires souples, coût,...), constitue un obstacle supplémentaire à la participation des femmes au marché de l'emploi lorsque celles-ci ont de jeunes enfants. A cet égard, un objectif quantitatif a été fixé lors du Sommet européen de Barcelone en 2002 : "Les États membres devraient s'efforcer de mettre en place, d'ici 2010, des structures d'accueil pour 90% au moins des enfants ayant entre 3 ans et l'âge de la scolarité obligatoire et pour au moins 33% des enfants âgés de moins de trois ans". Bien que la Belgique enregistre déjà de bons résultats au niveau des crèches, des gardiennes et de l'école maternelle, le Conseil supérieur de l'Emploi se demande si l'objectif quantitatif fixé est suffisant. Vu le manque aigu de places pour les enfants de moins de trois ans, une pénurie de structures d'accueil extrascolaire et temporaire, un accès sélectif aux structures d'accueil formelles,... des mesures supplémentaires s'avèrent indispensables. Le problème se pose par ailleurs avec plus d'acuité pour les femmes demandeuses d'emploi : le fait de ne pas trouver une structure d'accueil adaptée les empêche de faire les démarches nécessaires pour trouver un travail. Les conditions liées à l'utilisation des structures d'accueil (attestation de l'employeur, coût,...) ne tiennent pas compte de la situation spécifique des demandeurs d'emploi. Le besoin de structure d'accueil pour les jeunes enfants constitue pour les femmes un piège important à l'emploi.

Femmes isolées avec enfants

Les femmes isolées avec enfant(s) constituent un groupe important en Région bruxelloise : 32% des familles avec enfants en Région bruxelloises sont des familles

monoparentales alors que ce pourcentage est de 25% en Région wallonne et de 17% en Région flamande. La situation des femmes ayant charge de famille est plus difficile lorsqu'elles sont seules à assumer la charge des enfants. Les difficultés organisationnelles sont multipliées lorsqu'une seule personne fait face aux besoins de toute une famille (temps de déplacement, contraintes des horaires dans les structures de garde, ...). L'exercice d'un travail ou, au minimum, la perception d'un revenu de remplacement devient aussi un impératif pour subvenir aux besoins de la famille. Bien que le taux d'emploi des femmes isolées avec enfants soit inférieur à celui des femmes seules sans enfant et des femmes avec un partenaire, nombre d'entre elles souhaitent trouver du travail. Dans la Région bruxelloise, 55% des mères isolées âgées entre 25 et 49 ans travaillent. En Région flamande et en Région wallonne, leur taux d'emploi s'élève à respectivement 68% et 50%. Quant aux femmes bruxelloises avec un partenaire et un enfant, deux tiers d'entre elles ont un travail. Le taux de chômage des femmes isolées s'élève à 28% et est le plus élevé de la Région bruxelloise. Ce taux est de l'ordre de 11% chez les femmes bruxelloises avec un partenaire et un enfant.

Femmes de nationalité ou d'origine étrangère

Les femmes de nationalité ou d'origine étrangère ont un très faible taux de participation au marché de l'emploi. Que ce soit en raison d'habitudes culturelles, pour des raisons personnelles ou encore en raison de discriminations à l'embauche, les femmes d'origine étrangère exercent moins souvent une activité professionnelle que les femmes belges. Une femme bruxelloise sur quatre est de nationalité étrangère et les femmes de natio-

nalité belge comptent une proportion importante de femmes d'origine étrangère. Pour accroître leur participation au marché de l'emploi, il y a lieu de tenir compte tant de leur origine que de leur condition de femme – elles peuvent faire l'objet d'une double discrimination. En outre, les femmes non européennes sont également confrontées au phénomène de l'ethno-stratification du marché du travail. A Bruxelles, les femmes hautement qualifiées de nationalité non européenne ont un taux d'emploi de 38%, alors que ce taux se monte à 78% chez les femmes belges. Leur taux de chômage est aussi nettement plus élevé (respectivement 33% et 6%). Du côté des hommes, si des différences non négligeables existent entre les Belges et les personnes de nationalité non européenne, elles sont toutefois légèrement moins marquées.

Améliorer la représentation des femmes sur le marché du travail

La représentation inégale des femmes sur le marché du travail n'est pas un problème propre à Bruxelles. Dans les autres régions également, la proportion de femmes varie selon les secteurs d'activité, les professions ou les fonctions. Les autorités publiques ont dans cette matière un double rôle non seulement en tant que régulateur mais également en tant qu'employeur.

La ségrégation observée sur le marché du travail est étroitement liée à la ségrégation dans l'enseignement. Il est vrai que des résultats récents ont montré que les femmes ont amorcé un mouvement de rattrapage dans les branches très techniques et scientifiques de l'enseignement. Leur accès aux secteurs recherchant ces profils n'est toutefois pas évident. Ce phénomène résulte pour une bonne part des procédures de recrutement utilisées, de

la manière dont les candidats perçoivent les entreprises,...

Au problème de la ségrégation horizontale vient s'ajouter celui de la ségrégation verticale. Plus le niveau de fonction est élevé, plus la proportion de femmes diminue. La proportion de femmes dans les fonctions d'encadrement, parmi les indépendants, les employeurs ou le personnel statutaire des services publics, ... sont autant d'exemples de la sous-représentativité des femmes dans ces fonctions ou dans ces statuts.

Cette étude a permis de mettre en évidence les différences observées entre les hommes et les femmes sur le marché de l'emploi bruxellois. Les différences par genre s'avèrent être plus marquées qu'initialement attendues à l'aube du XXI^{ème} siècle et dans une région urbaine dans laquelle le secteur tertiaire prédomine très largement. Si bien souvent des données sont disponibles, celles-ci sont rarement analysées selon le genre. L'appréciation des différences entre les hommes et les femmes constitue une phase importante en vue de la mise en œuvre d'une politique neutre quant aux genres et de l'examen de toutes les décisions politiques par rapport à l'éventuelle différence d'impact sur les hommes et sur les femmes, appelé le "gendermainstreaming".

Contact

Cette étude a été réalisée avec le soutien du Fonds Social Européen et peut être téléchargée à partir du site de l'Observatoire: www.orbem.be

Mourad de Villers
Tél 0250514 14
mdevillers@orbem.be ou
Patricia Vroman
Tél 02 505 14 56
pvroman@orbem.be

media

Media and Genders

CAROLINE DE KERCKHOVE, UNIVERSITY OF DURHAM

Auteure: de Kerchove Caroline
 Titre: Media and Genders
 Nombre de caractères (espaces compris):
 13.659
 Année de début: 1997
 Année de fin: 2001
 Faculté: Social Sciences, Anthropology au
 sein du département of 'Social Anthropology,
 University of Durham, UK'
 Promotrice: Dr. Sandra Bell
 Financement éventuel: Self-financed
 Type de recherche: Ph.D. thesis

At the beginning of the twentieth century, fashion evolved to allow women to wear and adapt items of clothing that were once exclusive to men. Since then, women's gender identity is rarely questioned even if a woman displays masculine clothing and attitudes (Davis 1992). Men on the contrary have not had such an evolution in their clothing. They are still expected to dress and behave following a strict and conservative code that does not allow any feminine characteristics. Flamboyant male attire, other than in a theatrical setting, is associated with homosexuality. A female in traditional male clothing will not experience the same labelling process, unless she takes the cross-dressing to wild extremes. In this respect, a female cross-dresser is less likely to experience social stigma for her cross-dressing because masculine women are more acceptable to society than 'feminine' men. This is different for men who still have a strict masculine dress code as well as body language. Any men deviating from the masculine norms will have his gender challenged and feminine epithets may be used such as "effete", "unmanly", "effeminate", "emasculate", if the body language and clothes do not correspond to the expected cultural behaviour.

Since the development of the mass media, such as the radio, newspaper, cinema, and television, people have had increasing access to a wider and wider range of information and interpretation of their environment as well as the rest of the world. The mass media often reflects society and its changes, but it can also induce changes in society (Shils 1995; Silverstone 1999). Social, political and religious organisations have often considered transvestism as a threat to their strictly gendered defined structures (Davies 1982). Sexual inversion is a widespread form of cultural play in literature, arts and festivity (Garber 1992). It involves dressing and masking as a member of the opposite sex. Sometimes, the reversal simply involves taking on certain roles or forms of behaviour characteristic of the opposite sex. Women playing men; men playing women; men playing women who were playing men. These inversions have been widespread over cultures and time, such as the Greeks, Japanese, Chinese and European Baroque theatre, or the famous carnival of Venice. Theatrical and festive inversion, in countries under catholic influence, were prohibited by biblical injunction: "The woman shall not wear that which pertained unto man, either shall a man put on woman's garment; for all that do so are abomination unto the Lord thy God" (Deut. 22.5).

This biblical injunction was often used by puritans in the sixteenth-century against the theatre where cross-dressing was a very common practice. Indeed, the actors were the only ones who were allowed to transgress the laws that ruled dress and social stratification. They were transgressing the rules by dressing in clothes

from another rank or the wrong gender. Female impersonation was mainly used because of religious and cultural restriction that did not allow women to perform on stage for different reasons such as 'perversion' and 'low morality' of the actors. However, cross-dressing and theatre are interrelated through the unconscious use of language. Cross-dressing represents a symbolic act on stage and audiences recognise that the figures on stage are impersonators. It is also clear that such inversion in early Europe was not the expression of one identity. Catholic religion, especially, has a tradition of censure of clothing and female performance on stage and thus, men dressing as women in theatre has a long history.

With the evolution of religious censure, clothes fashion has followed. Nowadays, styles of gendered clothing are reflected through the mass media that propagates the social stereotypes attached to gender and status. Not only clothes and social status stereotypes are propagated through the media but also the image of the 'other', the different and the deviant. To sell their story, the mass media will use peoples' hunger for the sensational news that titillates their sensibility. This will reinforce or create stereotypes that will be widespread in the imagination of the audience. Also, these constructed stereotypes of the 'other' will be internalised by minorities that are searching for their identity or will be applied to this 'other' by the audience. Stereotypes might be real or not, the audience are unconcerned and will use them to confirm its prejudices against people that do not follow the social expectations.

The stereotypes attached to transvestism usually evoke an outrageous, camp and

likely gay drag artist. It is also sometimes linked to men who want a sex change. This image seems to be generated by films that have a wide audience and large success such as *Some like it Hot* (1959), *The Rocky Horror Picture Show* (1977), *La Cage aux Folles* (1978), *Tootsie* (1982), *Mrs. Doubtfire* (1993) and *The Adventure of Priscilla Queen of the Desert* (1994). All these films were used by my informants or people I talked to about my research, to refer to certain stereotypes, such as campy, outrageous, effeminate and sex changed, attached to the transvestites' behaviour. As Ekins and King (1997) note, the medical profession has already largely studied the topic of transvestism, but it seems that the coverage of the mass media is even greater and totally different than the medical and psychological literature. Also both approaches cover different aspects of transvestism that sometimes overlap. The mass media are not only interested in the medical aspects of crossing the boundaries of gender, but also in the possibility of playing with the boundaries of gender.

For example, films such as *Some Like it Hot*, *Tootsie* and *Mrs. Doubtfire*, present much more convincing impersonations and give the image of males disguising themselves for the purpose of achieving another identity to fool people by their female impersonation. As they pass as women, they also discover their own feminine side. These characters are treated with subtle, complex and ambiguous humour. The audience reaction to these films is, like in any comedy, laughter. This reaction is due to our knowledge that the male character is in fact a woman and so, there is an inability to reconcile the actor and his feminine role. The audience's knowledge of the character cross-dressing gives an advantage over the people the character encounters. The character has, without revealing his true identity, to tolerate the attitude of people who mistaken his real

gender. As the audience has information about a convincing female impersonator, the film still has to maintain a precarious balance in order to have an effect on the public. The point of female impersonation in films such as *Some Like it Hot* or *Tootsie* is to allow the audience to see through the impersonation as the other characters of the film cannot. The body underneath the costume is the real thing: a man.

In *La Cage aux Folles* and *The Rocky Horror Picture Show*, *The Adventure of Priscilla Queen of the Desert*, cross-dressers are presented as extravagant and homosexual and sometimes transsexual Drag Queens. This may lead an audience to confuse transvestism with homosexuality or may persuade them that cross-dressing is an aspect of homosexuality. It may also confuse the audience about the distinction between transvestites and transsexuals. To achieve a convincing 'woman', men need to wear a wig, makeup, dresses, jewels, feminine underwear, false breasts and body shape. They also have to use panoply of new vocal and facial expressions, display their emotions and move with more feminine and graceful body language. This process of transformation, as in *La Cage*, often reaches a level that exaggerates the caricature of the female sex. Men use mincing steps, high pitched voices and are over self-indulgent. These films playing with prejudicial aspects of cross-dressing can reinforce the stereotypes of the transvestites even if they are very far from reality.

Over the past decade it has become more common to feature members of different sub-cultures, such as homosexuals, transsexuals, transvestites or Drag Queens in the mass media. This is particularly true of talk shows, which can provide an opportunity for members of sub-cultures to express themselves (Grindstaff 1997). Members of a sub-culture usually display a common stigma or behaviour. Their identities often develop around these particularities that will distinguish them

members of other sub-cultures. The shared behaviours or stigmas may have been displayed long before they were featured in the mass media that have popularised them. However, mass media reproduce medical and social conception (Sagarin 1978, Shils 1995) and thus feature particular behaviours and stigmas that should be displayed in case of particular 'illness' which are reproduced by people still looking for a 'recognised' identity.

For example, before 1952, transsexualism was barely heard of let alone made the basis for a sub-culture. However, the wide media coverage of the transsexual operation of Christine Jorgensen, let others sharing similar characteristics to claim that they were suffering from the same condition. As transsexualism came to be recognised and acknowledged by the medical profession, it created and legitimised new identities. To be acknowledged as suffering from this new condition, people had to display the symptom(s) attached to this illness. Sagarin (1978) argues that the legitimisation of transsexualism led to the amplification of manifestations of this specific behaviour. More and more people who were looking for their true gender identity thought that they could recognise themselves as transsexuals and thus, adopted the required behaviour to get a sex change.

The creation of new terms to label and categorise people also reinforce the social boundaries of normality. Reinforcing these social boundaries and delimiting some people as 'others', also reinforces the identity of different groups whose members recognise each via their stigma. As Bolin (1996:38) argues, "this sense of collective interests is important for understanding cultural – historical change in gender identities and in clarifying the relationship of individual experience to the social construction of gender variance." Sometimes, it might become prescriptive, telling us what we ought to look like to be 'normal', to be truly ourselves. This message is often reinforced through

the talk shows which purpose is to make clear the boundaries between 'us' and 'them', the 'normal' and the 'deviant', the acceptable and the unacceptable and enforce the audience's sense of belonging to a community sharing the same values. Mass media such as television and cinema use deviant behaviours not only to attract audiences' interest for morbid events, but also to reconfigure social boundaries and assert the existence of diverse and complex human behaviours (Grindstaff 1997). Films explore the norms by transgressing them and thus, circulate the ideologies and values of our society and make us conscious of its boundaries. Nowadays, gender ambiguity has become more and more apparent in popular culture films, talk shows and through pop singers such as David Bowie, Michael Jackson, Boy George, and Madonna who cross the boundaries of gender by enacting characteristics proper to the opposite gender. The gendered body has become the focus of critical theories. The body is expected to be "both (as) physical evidence of gender identity and the site of claims from the corporal body to the body politic" (Epstein and Straub 1991:9). When the body is a site of ambiguity and ambiguous identity, it challenges these critical theories.

Bibliography

Bolin, A. (1996), *Traversing Gender: cultural con-*

- text and gender practices, pp. 22-51, in Ramet, S. P. (ed.), *Gender Reversals and Gender Cultures: anthropological and historical perspectives*, London; New York: Routledge.
- Davies, C. (1982), *Sexual Taboos and Social Boundaries*, *Amer. Jnl. Sociol.*, vol. 87 (5), pages 1032-1063.
- Davis, F. (1992), *Fashion, Culture, and Identity*, Chicago and London: University of Chicago Press.
- Ekins, R. and King, D. (1997), *Blending Genders: contributions to the emerging field of transgender studies*, *The International Journal of Transgenderism*, vol. 1, n°1, pp. 1-18, (<http://www.symposium.com/ijt/ijt0101.htm>). Copy available from author.
- Epstein, J. and Straub, K. (1991), *Introduction: the guarded body*, pp. 1-28, in Epstein J. and Straub, K. (eds.), *Body Guards: the cultural politics of gender ambiguity*, London; New York: Routledge.
- Garber, M. (1992), *Vested Interests: cross-dressing and cultural anxiety*, London; New York: Routledge.
- Grindstaff, L. (1997), *Producing Trash, Class, and the Money Shot: a behind-the-scenes account of daytime TV talk shows*, pp. 164-202, in Lull, J. and Hinerman, S. (ed.), *Media Scandals: morality and desire in the popular culture marketplace*, Cambridge: Polity Press.
- Sagarin, E. (c1978), *Transsexualism: Legitimation, Amplification, and Exploitation of Deviance by Scientists and Mass Media*, pp. 243-260, in Winick, C. (ed.), *Deviance and Mass Media*, London: Sage Publications.
- Shils, E. (1995), *Mass Society and its Culture*, from Jacobs, N. (ed.), *Culture for the Millions*, D. Van Nostrand, Princeton, NJ, pp. 1-7, pp. 81-86 in Boyd-Barrett, O. and Newbold, C. (eds.) (1995), *Approaches to Media: a reader*, London: Arnold.
- Silverstone, R. (1999), *Why Study the Media?*, London: Sage Publications.

geschiedenis

Gender in het buurtleven in de pluri-etnische Limburgse mijncités

LEEN BEYERS, KULEUVEN

Auteur: Leen Beyers

Titel: Iedereen zwart? De impact van bedrijfshomogeniteit en klassensegregatie op de interetnische burenelaties in Zwartberg (1930-1980)

Begindatum: oktober 1999

Einddatum: april 2004

Promotoren: prof. dr. Emiel Lamberts en prof. dr. Patrick Pasture

Departement Geschiedenis, Katholieke Universiteit Leuven

Type onderzoek: doctoraat geschiedenis

Tussen 1910 en 1960 bouwden de zeven Limburgse mijnen een woonwijk met een school, een kerk en ontspanningsfaciliteiten voor het personeel. In deze wijken vestigden zich voor de Tweede Wereldoorlog naast autochtonen een groot aantal Poolse immigranten. Italiaanse immigranten volgden onmiddellijk na de Tweede Wereldoorlog, Turkse en Marokkaanse immigranten in de jaren 1960. Dit proefschrift analyseert de impact van de sociaal-ruimtelijke structuur op de interetnische burenelaties in de Limburgse mijnwijken en in casu vooral in de mijncité Zwartberg. Met deze onderzoeksvraag sluit het aan bij de actuele interesse voor het verband tussen de vestigingscontext en de status en integratie van (im)migranten in zowel sociaal-geografisch als historisch onderzoek. Als twee belangrijkste sociaal-ruimtelijke kenmerken van de mijncités kwamen de bedrijfshomogeniteit en de klassensegregatie naar voor. Bewoners van de mijncités hadden doorgaans burelen die eveneens voor de mijn werkten en waren aangevoerd op dezelfde, overwegend bedrijfsgebonden, sociale voorzieningen. Bovendien werden werknemers naargelang hun positie in de mijn toegewezen aan bepaalde wijkdelen en verenigingen. Immi-

granten werden enkel voor het ondergrondse mijnwerk aangeworven en belandden zodoende in de mijnwerkersstraten. Daar manifesteerde zich een etnische segregatie, die evenwel fluctueerde. De woonomgeving lag dus in het verschil dat in de buurt vrouwen centraal stonden, vermits zij weinig buitenshuis werkten. Sinds de steenkoolcrisis van 1958, die resulteerde in de sluiting van de mijn van Zwartberg in 1966 en in de geleidelijke afbouw van de rest van de Limburgse mijnindustrie, begonnen de mijnen hun woningen en sociale voorzieningen te verkopen. Bovendien verlieten toen kapitaalkrachtige Belgen en allochtonen de cités om zelf een huis te kopen of te bouwen.

Iedereen zwart? concludeert dat deze sociaal-ruimtelijke structuur aanleiding gaf tot typische manieren van omgaan met etnische verschillen, die getuigen van een specifieke samenhang in de mijncités tussen etniciteit enerzijds en identificaties omtrent klasse, bedrijf en sekse anderzijds. Hoewel vanaf 1958 de mijngebonden woonstructuur afbrokkelde, ondergingen deze omgangswijzen slechts langzame verschuivingen. De manier waarop Polen in de jaren 1950 en 1960 en Italianen in de jaren 1970 en 1980 opklommen van de status van 'buitenstaanders' tot de status van 'gevestigden' is derhalve vergelijkbaar.

Etnische en andere sociale identiteiten zijn in Iedereen zwart? met andere woorden in hun verwevenheid bestudeerd. Vandaar dat deze bijdrage, die de genderdimensie van de interetnische burenelaties in de mijncités belicht, onvermijdelijk ook klassen- en

bedrijfsidentiteiten ter sprake brengt. De focus richt zich op genderidentificaties tussen vrouwen, niet omdat mannen in het onderzoek buiten beschouwing bleven, maar wel omdat vrouwen in de buurt een prominente rol vervulden.

Tot omstreeks 1960 waren zowel migrantenvrouwen als autochtone vrouwen uit de diverse sociale klassen meestal huisvrouw. Vooral in het geval van mijnwerkersvrouwen en -dochters stimuleerde de mijn zelf dat rollenpatroon, onder meer met de uitbouw van het Kinderheil, de huishoudschool en de uitkering van kinderbijlagen. Het poogde op die manier niet louter mijnwerkers met gunsten aan het bedrijf te binden, maar ook de nataliteit van de mijnwerkersbevolking te stimuleren. Dat kon immers toekomstige mijnwerkers opleveren. In de jaren 1960 nam de arbeidsmarktparticipatie van Zwartbergse vrouwen wel toe. Vrouwen hadden echter overwegend onderbroken loopbanen en bleven aldus erg aanwezig in de buurt. Ook de KAV (Kristelijke Arbeidersvrouwenvereniging), de voornaamste vrouwenvereniging, verankerde Zwartbergse vrouwen in het informele buurtleven. In deze organisatie wierpen buurvrouwen immers elkaar.

In het informele buurtleven komen identificaties vooral tot stand doorheen contact. In tegenstelling tot in het verenigingsleven of het arbeidsleven, waar geïnstitutionaliseerd is wie 'wij' en 'zij' zijn, geven manieren van spreken en doen er aanleiding tot sociale onderscheidingen. Dat was een eerste reden om te veronderstellen dat de etnische en klassendistincties uit de arbeidsfeer minder relevant waren voor Zwartbergse vrouwen, van wie het leven zich immers vooral in

deze informele sfeer afspeelde. Een tweede reden om dat aan te nemen, was het feit dat vrouwen van Zwartberg ongeacht hun etnische herkomst of sociale klasse veelal huisvrouw waren en bovendien slechts indirect, via het beroep of het huiseigenaarschap van hun man, een klassenpositie hadden. Het leek aannemelijk dat zij elkaar in die context op basis van 'vrouwenzaken' als het huishoudelijke werk en de opvoeding van de kinderen evalueerden.

Dat laatste deden vrouwen van Zwartberg wel degelijk bij hun interetnische contacten. Moederlijke vriendelijkheid, gastvrijheid of een nette verschijning werden uitgespeeld om een goede reputatie te bekomen en werden ook geapprecieerd. Moederlijk of huishoudelijk impression management kon echter, al naargelang de klassen- en etnische identiteit van de performer, drie doelen hebben.

Ten eerste namen een aantal autochtone vrouwen een liefdadige houding aan tegenover allochtone vrouwen. Tot die groep behoorden de sociaal assistentes van de mijn, alsook vrouwen uit de hogere statusgroepen. Ingenieurs, bedienden en hun echtgenotes koesterden een verantwoordelijkheidsgevoel tegenover de mijnicité. Die bedrijfsidentiteit vloeiende voort uit het feit dat de mijn hen aanspoorde om een voortrekkersrol te spelen in de sport- en cultuurverenigingen en sociale voorzieningen, onder meer in het Kinderheil. Met dat sociale programma trachtte het bedrijf personeel te werven en te behouden. De houding van autochtone handelaarsters neigde eveneens naar liefdadigheid. Zij trachtten met snoepjes voor de kinderen of met luisterbereidheid allochtone vrouwen in hun winkel aan te trekken.

Daarnaast opteerden gevestigde autochtone en allochtone mijnwerkersvrouwen voor een minimale vriendelijkheid jegens allochtone nieuwkomers, die vaak beperkt bleef tot een buitenshuis groet, maar occasioneel ook tot hulp leidde in verband met de kinderen of tot medeleven bij een overlijden. Deze eerder ontwij-

kende voorkomendheid was er vooral op gericht om conflicten te vermijden. Hoewel de Vlaamse mijnwerkersbevolking in de jaren 1940 of Poolse en Vlaamse gevestigden uit de arbeidersklasse vanaf de jaren 1960 zich erg distantieerden van nieuwe immigranten, heerste vanwege dat discrete ontwijken in de mijnwerkersstraten doorgaans een relatief vreedzame coëxistentie.

Ten derde trachtten Poolse en Italiaanse mijnwerkersvrouwen via moederlijk of huishoudelijk impression management in de gading te komen bij de gevestigden (voor zover die in hun nabije omgeving woonden). Bij contacten met gevestigden werd voorkomendheid nagestreefd, hetzij om conflicten te vermijden, hetzij vanuit een zoeken naar erkenning. In dat laatste geval maakte de vriendelijkheid onderdeel uit van een individueel assimilatiestreven. Bij het streven naar discretie of erkenning gaven Poolse, Italiaanse en Marokkaanse vrouwen van vooral de eerste generatie en de tussen-generatie niet zelden meer van zichzelf dan ze terugkregen. Kosteloze kinderopas en gulle pastatraktaties voor burens of een grote gastvrijheid jegens leerkrachten of priesters die op huisbezoek kwamen, drukten uit dat zij zich onderaan in de etnische hiërarchie bevonden. De redenen van gevestigde vrouwen om moederlijke vriendelijkheid ten toon te spreiden, geven al aan dat van een gelijkwaardige erkenning slechts zelden iets in huis kwam. Klassenverschillen vormden een eerste struikelblok. De gendergebonden herkenningspunten tussen allochtone cliënten en autochtone vrijwilligers van het Kinderheil of autochtone handelaarsters versoepelden de klassenoverschrijdende en interetnische interactie. Tegelijk onderstreepten de liefdadigheden echter de klassen- en etnische hiërarchie in plaats van ze relatiever te maken. Allochtone en autochtone mijnwerkersvrouwen werden niet gescheiden door dat klassenverschil, maar des te meer door etnische barrières. Vrouwenzaken lieten in hun geval de discretie wat gemak-

kelijker tot stand komen. Ze braken het ijs, maar deden de etnische distincties niet minder primeren.

De interetnische interactiepatronen in de Zwartbergse KAV hadden iets weg van zowel de hiërarchische als de discrete omgangswijze. Onder de noemer 'vrouwen' was het mogelijk om autochtone mijnwerkers- en ingenieersvrouwen samen te brengen met relatief geassimileerde allochtone vrouwen. Dat maakte KAV echter niet tot een stevig vehikel van collectieve interetnische identificaties. De losse structuur en de buurtgebonden cliëkvorming, ten gevolge van de werving via buurvrouwen, lieten toe dat autochtone en allochtone KAV-leden elkaar naar believen al dan niet ontweken en dat etnische en klassengebonden distincties overheersten op de gedeelde genderidentiteit.

Af en toe resulteerde het impression management van allochtone vrouwen wel in een meer gelijkwaardige interetnische burensrelatie, waarbij een identiteit werd gedeeld. Dat lag dan echter niet uitsluitend aan de vrouwelijke vriendelijkheid. Drie factoren werkten in de hand dat gevestigden hun allochtone burens niet meer in de eerste plaats door een etnische bril bekeken (en dus ook niet als goede uitzondering op de regel typeerden). Vooreerst waren collectieve interetnische identificaties tussen buurvrouwen in Zwartberg slechts mogelijk mits een bijna gelijkaardige klassenpositie. Zo geraakten bescheiden handelaarsters nauw bevriend met enkele van hun allochtone klanten, in tegenstelling tot grote handelaarsters. In de nieuwbouwwijken van na 1960 manifesteerde zich eveneens een klassenidentificatie over de etnische grenzen heen. Belgen, Polen en Italianen die eigenaar werden van sociale of private koopwoningen voelden zich sterk met elkaar verbonden als 'huiseigenaars'. Dat positieve genderidentificaties tussen vrouwen minder verschuivingen in de etnische hiërarchie teweegbrachten dan gedeelde klassenidentiteiten, is toe te schrijven aan de globale sociaal-ruimte-

lijke structuur. Naast etnische onderscheidingen overheersten in de mijnclitén zéérste klassendistincties en die verwezen tot in de jaren 1960 en nog ten dele daarna exclusief naar de beroepen en het kapitaal van mannen.

Wat betreft het belang van klassenposities dient onmiddellijk te worden gepreciseerd dat vooral migrantenvrouwen van de tweede generatie kans hadden om op gelijke voet te komen met gevestigden uit de arbeidersklasse, omdat zij meer dan de eerste generatie door een klassenbril werden bekeken. Dat had veel te maken met de bijna gelijke promotiekansen die de mijn bood aan zonen van autochtone en allochtone mijnwerkers in de ondergrond, in de verenigingen en op het vlak van huisvesting. Bij de aanvaarding van migranten van de tweede generatie vervulden Belgische partners, zowel mannen als vrouwen, een brugfunctie. Op het niveau van de tweede generatie viel het hen immers gemakkelijk om het niet-Belgische en Belgische deel van hun netwerk met elkaar in contact te brengen, omdat de etnische distincties er al milder waren. Zo droegen zij bij tot een reeds aan de gang zijnde identiteitsverandering. Verder cijfermatig en ander onderzoek naar de mogelijk differentiële invloed van gemengde huwelijken op de statusstijging van Italianen en Polen zou interessant zijn.

Ten derde ging een bijkomend gunstig effect uit van het feit dat allochtone nieuwkomers inweken vóór of gelijktijdig met inwoners van de dominante etnische groep en van een evenwichtige spreiding van nieuwkomers en gevestigden. Daardoor ontbrak het de gevestigden immers aan de tijd en de getalsterkte om

etnische vooroordelen te cultiveren. Het moment van inwijking bleek in dit verband het meest cruciaal. Zo distantieerden de Poolse en Vlaamse gevestigden in de mijnwerkersstraten zich na 1960 van de immigranten van na 1946, hoewel zij toen zelf in de mijnwerkersstraten een minderheid vormden.

Voor wie gelijkaardig (historisch) onderzoek over de interrelatie tussen sociale identiteiten onderneemt, is het artikel "Complicating Categories" van Eileen Boris en Angelique Janssens wellicht een goede leidraad. Zij wijzen erop dat studies te uitvoerig en onsamenhangend dreigen te worden, wanneer niet enkel gender, maar ook klasse, etniciteit en andere identiteiten expliciet het voorwerp van onderzoek vormen. Analyses over de interrelaties tussen identiteiten dienen echter niet zozeer een totaaloverzicht van alle facetten van de besproken sociale identiteiten te geven, maar vooral aan het licht te brengen welke knooppunten tussen identiteiten eigen waren aan een bepaalde context. Zoals Boris en Janssens betogen, kan er immers van worden uitgegaan dat all individuals are members of various categories of identifications conceptualized as 'series' which lie waiting to be ignited by external events. Met dit uitgangspunt in het achterhoofd heb ik via een zeventigtal open interviews, alsook via papieren bronnenonderzoek gaandeweg afgebakend welke identiteiten in welke omstandigheden de overhand hadden op andere identiteiten. Een inductieve werkwijze waarbij niet a-priori werd gedermineerd welke identiteiten (tenzij etniciteit) centraal stonden in het onderzoek, bleek erg lonend om de verrassende en dynamische verwevenheid van soci-

ale identiteiten te achterhalen.

Noten

- 1 Zie onder meer: K. Peleman, "The Impact of Residential Segregation on Participation in Associations: The Case of Moroccan Women in Belgium". *Urban Studies*, XXXIX (2002) 727-747; E. Morawska, *Insecure prosperity. Small-town Jews in Industrial America, 1890-1940*. Princeton, 1996; L. Lucassen en W. Willems, "Lokale geschiedenis in beweging. Een inleiding". *Tijdschrift voor Sociale Geschiedenis*, XXVI (2000) 237-244.
- 2 Zie: T. Blokland-Potters, *Wat stadsbewoners bindt. Sociale relaties in een achterstandswijk*. (Kampen, 1998) 113-114 en 179.
- 3 Over het genderverschil in klassenposities –en identiteiten en de gebrekkige aandacht daarvoor in de sociale geschiedenis: J. Giles, *Women, identity and private life in Britain, 1900-50* (New York, 1995) 12-13.
- 4 Belgische en niet-Belgische inwijkelingen van de eerste, de tussen- en de tweede generatie werden van elkaar onderscheiden op basis van hun schoolloopbaan. Inwijkelingen behoren tot de tweede generatie, wanneer ze geboren zijn in Genk of op leerplichtige leeftijd geïmmigreerd zijn en onmiddellijk daarna in Genk school gelopen hebben. Inwijkelingen die niet meer leerplichtig waren bij hun aankomst, maar wel nog bij hun ouders inwoonden, behoren tot de tussengeneratie.
- 5 E. Boris en A. Janssens, "Complicating Categories: An Introduction". *International Review of Social History Supplement: Complicating categories: gender, class, race and ethnicity*, XLIV (1999) 1-13 (citaat op p. 10).

Contact

Leen Beyers
 KULeuven, Afdeling Geschiedenis van de Nieuwste Tijd
 Blijde-Inkomststraat 21, B-3000 Leuven
 Tel.+32 16 32 49 99 of +32 16 32 50 60
 Fax+32 16 32 49 93
 Leen.Beyers@arts.kuleuven.ac.be

politiek

Gelijkekansenbeleid onderweg

PEDRO FACON & ANNIE HONDEGHEM, KULEUVEN

Auteur : Pedro Facon & Annie Hondeghe
 Titel : Gelijkekansenbeleid onderweg.
 Promenade langs het gelijkekansenbeleid van Vlaanderen, Nederland en Groot-Brittannië
 Aantal karakters : 16.082 (inclusief voetnoten)
 Begin datum onderzoek : 2001
 Einddatum onderzoek : 2003
 Faculteit (afdeling): Instituut voor de Overheid (K.U. Leuven)
 Promotor: Prof. dr. Annie Hondeghe
 Eventuele Sponsor / Opdrachtgever: Fonds Wetenschappelijk Onderzoek Vlaanderen
 Soort onderzoek : Beleidswetenschappelijk internationaal vergelijkend onderzoek

Gelijkekansenbeleid: een onbeëindigd verhaal

“On ne naît pas femme. On le devient.” Met deze uitspraak verwees Simone de Beauvoir reeds in 1949 naar het bestaan van allerhande politieke, economische en sociaal-culturele processen die de achtergestelde positie van de vrouw in de maatschappij veroorzaken. De groeiende maatschappelijke wens in West-Europa om ongelijkheid uit te roeien, een wens die sterker werd naarmate de materiële welvaart groter werd en de burger – man én vrouw – mondiger werd, heeft nagevoerd alle overheden ertoe gebracht om de gelijkekansenproblematiek niet langer als een privaat probleem te beschouwen, maar integendeel als een publiek probleem dat beleidsdaden noodzakelijk maakte.

Anno 2004 heeft de slagzin van de Beauvoir niets van zijn relevantie verloren. Recent onderzoek van de Europese Commissie geeft aan dat – ofschoon in sommige domeinen merkbare vooruitgang

geboekt is – gelijke kansen voor vrouwen en mannen ten gronde nog niet gerealiseerd zijn, noch op vlak van de rol- en taakverdeling binnen het gezin, noch in het sociaal-economische leven, noch in de politiek-ambtelijke besluitvormingsarena's (EC 2004). We kunnen zonder twijfel stellen dat gelijke kansen anno 2004 een onbeëindigd verhaal is. Toch zijn er tekenen dat binnen de samenleving een vals gevoel van 'voltooid vrouwemancipatie' is binnengeslopen. Blijvende alertheid bij de voorvechters van gelijke kansen voor vrouwen is dan ook gewenst. Als gelijkekansenonderzoekers trachten wij bij te dragen tot deze alertheid door een zo helder en accuraat mogelijke analyse van het beleid, de pretenties en de resultaten ervan, door te voeren. Dit kan als input gebruikt worden door iedereen die zich betrokken voelt op het gelijkekansen-thema. Het door ons gevoerde onderzoek stelt zich die ambitie uitdrukkelijk tot taakstelling.

Een vergelijkend perspectief op het gelijkekansenbeleid

Internationaal vergelijkend onderzoek
 We hebben er in ons onderzoek expliciet voor gekozen om als methode een internationaal vergelijkend perspectief te hanteren. Meer bepaald hebben we drie gevalstudies van beleid met betrekking tot mannen en vrouwen geselecteerd:
 - Vlaanderen op het niveau van Gemeenschap en Gewest;
 - Nederland op Rijksniveau;
 - Groot-Brittannië op centraal niveau.

Vergelijkend onderzoek is een dankbare en vruchtbare methode. Het louter naast elkaar plaatsen van empirisch materiaal genereert als het ware 'vanzelf' nieuwe kennis. Feiten worden in een ander daglicht geplaatst door ze te gaan vergelijken, wat nuancering mogelijk maakt. Toch levert de methode ook beperkingen. Minstens twee grenzen van en/of nuances bij ons onderzoek dienen erkend te worden.

Ten eerste zijn de drie onderzochte landen niet op hetzelfde moment van start gegaan met hun gelijkekansenbeleid. Waar voor de Britse en Nederlandse gevalstudie het begin zich in de jaren 1970 situeert, begint de analyse voor het Vlaamse gelijkekansenbeleid pas in de jaren 1990. Ten onrechte kan – door het blindelings naast elkaar leggen van de realites – de indruk ontstaan dat Vlaanderen dan het 'zwakke zusje' van de drie onderzochte landen zou zijn.

Onmiddellijk belanden we bij een tweede opmerking bij de vergelijkende methode die we hebben gehanteerd. Gelijkekansenbeleid wordt sterk gekenmerkt door meerlagigheid. Daarmee wordt bedoeld dat de bevoegdheid voor het gelijkekansenbeleid in elk van de drie gevalstudies de facto gedeeld wordt tussen verschillende bestuurslagen. Als zodanig heeft het beleid in feite een 'lasagnestructuur'. In elk van de drie landen hebben bijvoorbeeld lokale overheden een bevoegdheid voor het gelijkekansenbeleid. In België kan gewezen worden op het belang van de federale overheid. In Groot-Brittannië nemen de regio's sinds de 'devolution'-beweging ook duidelijk een actieve rol aan in de ontwikkeling

van het gelijkekansenbeleid.

Niettemin zijn de voordelen van de vergelijkende methode groter dan de beperkingen ervan. We willen met name wijzen op de mogelijkheden tot wederzijds leren en zelfs beleidsoverdracht die een vergelijkende analyse mogelijk maakt. Overheden staan onder toenemende druk om succesvol te presteren en dus effectief en efficiënt beleid af te leveren. Ze moeten dit doen in een context van minder overheidsmiddelen, kritische burgers en media, die de legitimiteit of aanvaarding van het overheidsoptreden meer en meer koppelen aan het slagen van de door haar geïnitieerde beleidsprogramma's. Om het hoofd te kunnen bieden aan de hoge verwachtingen vanuit de maatschappij, steken overheden meer en meer hun licht op bij beleidsprogramma's en -instrumenten die in het buitenland succesvol (b)lijken te zijn. Daarbij moeten overheden evenwel voorzichtig zijn dat ze geen beleid overdragen dat enkel succesvol lijkt als men een oppervlakkige analyse maakt. 'Good practices' verdienen dat label soms enkel op papier en in het discours van beleids'marketeers'. Sommige landen hebben de status van voorbeeldland in een welbepaalde beleidssector. Vooral beleid over te dragen, moet evenwel zorgvuldig nagegaan worden wat de reële successen, de moeilijkheden en de voorwaarden ervan in het land van oorsprong zijn geweest. Retoriek en realiteit dienen uit elkaar te worden gerafeld (Facon 2003; Brans, Facon & Hoet 2003). Kritische gevalstudies in een vergelijkend perspec-

tief kunnen hiertoe een bijdrage leveren.

Combinatie van een interne en externe cartografie

De drie gevalstudies – Vlaanderen, Nederland en Groot-Brittannië – worden elk aan de hand van eenzelfde onderzoeks-sjabloon onderzocht. Het uitgewerkte sjabloon combineert een externe en interne benadering. Terwijl de interne benadering aandacht heeft voor de structuren, actoren, processen en instrumenten van het gelijkekansenbeleid, focust de externe benadering op de omgeving waarbinnen het beleid zich ontwikkelt.

De aandacht voor omgevingsfactoren is nodig voor een goed begrip van het beleid omdat er een onverbreekelijke samenhang bestaat tussen de inhoud en organisatie van het beleid enerzijds en de politieke, economische, maatschappelijke en culturele omgeving anderzijds. Ook het gelijkekansenbeleid is een contextgevoelig beleidsterrein (Bussemaker 1996). Voor de externe cartografie van het gelijkekansenbeleid worden in ons onderzoek meer bepaald drie relevante omgevingsfactoren onderscheiden: de politiek-ambtelijke omgeving, de sociaal-economische omgeving en de sociaal-culturele omgeving. Het karakter van en ontwikkeling in deze drie krachtenvelden hebben een invloed op de formulering van de doelstellingen, de instrumenten en de organisatie van het beleid. Voor elk van de drie omgevingsfactoren worden enkele aspecten onderzocht in de drie gevalstudies. Voor de politiek-ambtelijke omgeving wordt de regeringssamenstelling, de ver-

tegenwoordiging van vrouwen in politiek en ambtenarij, en de aanwezigheid en organisatie van vrouwen in politieke partijen onderzocht. Voor de sociaal-economische omgeving worden de economische conjunctuur en met name de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen onder de loep genomen. Wat de sociaal-culturele context betreft, wordt de organisatie en evolutie van de vrouwenbeweging geïdentificeerd, alsook de status en positie van vrouwen- en/of genderstudies in de academische wereld.

De interne cartografie van het gelijkekansenbeleid verschaft vooreerst inzicht in de missie, de doelstellingen en de instrumenten van het beleid. De missie, voor zover die bestaat, geeft aan wat de probleemdefinitie en/of het ultieme streefdoel van het beleid zijn. De doelstellingen zelf bevinden zich reeds op een meer geoperationaliseerd niveau en zijn dus meer concreet. Beleidsinstrumenten zijn de 'wapens' waarmee de doelstellingen wordt uitgevoerd, bv. wetgeving of subsidies. Naast de missie, doelstellingen en instrumenten onderzoeken we ook de organisatie of 'architectuur' van het gelijkekansenbeleid. Meer concreet, welke actoren en structuren zijn verantwoordelijk voor de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het gelijkekansenbeleid? Daarbij maken we een onderscheid tussen actoren en structuren op het politieke, het ambtelijke en het adviesniveau.

Voor de interne cartografie worden zowel het interne als het externe gelijkekansenbeleid onderzocht. Met het interne

gelijkekansbeleid wordt het beleid bedoeld dat gevoerd wordt ten aanzien van het overheids personeel van het onderzochte bestuursniveau. Het externe gelijkheidsbeleid is gericht op de organisatie van en het beleid naar de samenleving zelf.

Sectorbeleid, facetbeleid en gender mainstreaming

Het onderzoek heeft ook oog voor de strategische vormgeving van het gelijkheidsbeleid. Dit is eigenlijk één welbepaald aandachtspunt binnen de interne cartografie dat evenwel bijzondere aandacht krijgt. Hoewel het gelijkheidsbeleid internationaal gezien een relatief jong en nieuw beleidsdomein is, kan toch reeds een evolutie worden vastgesteld inzake beleidsstrategieën. In de weg die het gelijkheidsbeleid in vele landen tot nu toe heeft afgelegd, worden vaak grosso modo drie fasen onderscheiden (Rees 1998), nl. vanaf de jaren 1970 een juridische strategie ('tinkering'), vanaf de jaren 1980 positieve actie ('tailoring'), en ten slotte vanaf de jaren 1990 gender mainstreaming ('transforming'). Deze drie strategieën overlappen elkaar ten dele en dienen als complementair te worden beschouwd in het realiseren van gelijke kansen.

Wij vertrekken van de stelling dat een goed gelijkheidsbeleid een duale strategie volgt en zowel een sectorbeleid, als een facetbeleid moet inhouden omdat op deze manier verschillende probleemdefinities aan de orde komen.

Sectorbeleid betekent dat onder de bevoegdheid van een politiek bewindspersoon voor gelijke kansen in samenwerking met een ambtelijke gelijkheidsbeleids een beleid ontwikkeld en uitgevoerd wordt met specifieke maatregelen naar vrouwen (of mannen) toe. Het voeren van positieve actie of het toekennen van subsidies aan vrouwengroeperingen vallen bijvoorbeeld onder sectorbeleid.

Facetbeleid is tweeledig. Enerzijds gaat het dan om het meenemen van een genderperspectief in algemene beleidsmaatregelen en -processen. Dat is wat algemeen als gender mainstreaming wordt gedefinieerd. Anderzijds rekenen we onder facetbeleid ook specifieke maatregelen gericht op vrouwen (of mannen) in de afzonderlijke departementen. Dit tweede 'gezicht' van facetbeleid kan aangeduid worden met de term 'gedecentraliseerd sectorbeleid' (Benschop & Verloo 2000).

Uiteraard zijn deze begrippen ideaaltypische beschrijvingen van sector- en facetbeleid en in de praktijk is het soms moeilijk om een analytisch onderscheid te maken. Toch bieden ze het voordeel dat er een éénvormig begrippenkader gebruikt kan worden om de gevalstudies te vergelijken.

Mainstreaming onderweg

Het is een onhaalbare kaart om binnen dit korte plaatsbestek een volledig beeld te geven van de bevindingen van ons onderzoek naar het gelijkheidsbeleid in Vlaanderen, Nederland en Groot-Brittannië. In het boek 'Gelijkheidsbeleid onderweg: een internationaal vergelijkend onderzoek' kunnen de afzonderlijke gevalstudies en een meer diepgaande vergelijkende analyse worden teruggevonden (Facon, Hondeghem & Nelen 2004). We gaan hier enkel kort in op de opkomst en evolutie van de mainstreaming-strategie.

Er is een verschil vast te stellen in de evolutie van de strategische vormgeving in de drie onderzochte landen. Dat valt enerzijds toe te schrijven aan het feit dat het gelijkheidsbeleid in Vlaanderen pas in de jaren 1990 van start is gegaan, terwijl Nederland en Groot-Brittannië reeds in de jaren 1970 een gelijkheidsbeleid voerden. De vormgeving van het beleid bij de twee laatstgenoemde landen verschilde evenwel sterk. Waar in Neder-

land van in het begin het belang van een tweesporenbeleid (sectorbeleid en facetbeleid) werd benadrukt, lag in Groot-Brittannië vooral de nadruk op sectorbeleid, in de eerste plaats wetgevende initiatieven. In de jaren 1980 werd de 'kloof' overigens nog groter, gezien het feit dat het gelijkheidsbeleid de facto 'geprivatiseerd' werd onder de Thatcher-regeringen. De jaren 1990 – ook Vlaanderen heeft intussen een gelijkheidsbeleid – brengen een zekere toenadering van de strategische vormgeving teweeg. Zowel in Vlaanderen, Nederland en Groot-Brittannië is een sterke nadruk op de strategie van gender mainstreaming vast te stellen. De oorzaak hiervan kan in sterke mate gevonden worden in de activiteit van internationale organisaties – met name de Verenigde Naties, de Raad van Europa en de Europese Unie – om deze strategie te promoten en te verspreiden. Tegelijk zien we internationaal – ook in de drie onderzochte gevalstudies – de jongste jaren een groeiende nadruk op het idee van 'diversiteit', waarbij het gelijkheidsbeleid voor vrouwen verbonden wordt aan het beleid dat gericht is op andere doelgroepen als bijvoorbeeld allochtonen en gehandicapten. De centrale uitdaging daarbij is het realiseren van een doeltreffende integratie op vlak van het gelijkheidsbeleid voor verschillende doelgroepen. In dit verband zou men bijvoorbeeld kunnen stellen dat de derde fase in het gelijkheidsbeleid, nl. gender mainstreaming, stilaan aan het uitvloeien is in een fase van 'diversity mainstreaming'. Een meer kritisch perspectief dient er evenwel op te wijzen dat de diversiteitsinitiatieven vaak een sterk doelgroepen karakter hebben en in die zin niet echt van 'mainstreaming' in de authentieke zin van het woord gesproken kan worden. Men zou kunnen gewagen van een 'renaissance' van de positieve actie-strategie, gezien allerhande specifieke acties worden opgezet die gericht zijn op het verbeteren van de positie van een aantal doelgroepen.

Met deze laatste kritische bedenking wordt onmiddellijk duidelijk dat de evoluties in het gelijkheidsbeleid kritisch dienen gevolgd te worden door de voorvechters van het thema. Ze moeten getoetst worden op hun implicaties, hun opportuniteiten en/of bedreigingen voor het gelijkheidsthema. Deze toetsing dient niet enkel te gebeuren op vlak van de evoluties in de strategische vorming van het beleid, maar ook inzake de doelstellingen, de instrumenten en de organisatorische vormgeving. Zoniet dreigt het gelijkheidsthema effectief verdronken te worden in het valse discours van voltooide emancipatie.

Bibliografie

- Benschop Y. & Verloo M. (2000). Geen roos zonder doornen. Reflecties op gender mainstreaming. In: Tijdschrift voor Genderstudies, 3(1): 23-32.
- Brans M., Facon P. & Hoet D. (2003). Beleidsvoorbereiding in een lerende overheid. Stand van zaken in en uitdagingen voor de Belgische federale overheid. Gent: Academia Press. 306 p.
- Bussemaker J. (ed.) (1996). Struikelblokken en verbindingswegen. Nieuwe oriëntaties voor het emancipatiebeleid. 's-Gravenhage: VUGA. 108 p.
- EC European Commission (2004). Report from the Commission to the Council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions. Report on equality between women and men 2004. 19.02.2004. 20 p.
- Facon P. (2003). Beleidsontwikkeling door te leren van buitenlandse beleidservaringen. Vlaams Tijdschrift voor Overheidsmanagement. 4: 38-49.
- Facon P., Hondeghem A. & Nelen S. (2004, in druk), Gelijkekansenbeleid onderweg. Een internationaal vergelijkend onderzoek. Overheidsmanagement nr.18. Brugge: die Keure.
- Rees T. (1998). Mainstreaming equality in the European Union. Education, training and labour market policies. London: Routledge. 260 p.

Noten

- 1 Pedro Facon is onderzoeker aan het Instituut voor de Overheid (K.U.Leuven). Prof. dr. Annie Hondeghem is hoofddocent aan het Instituut voor de Overheid (K.U.Leuven) en coördinator van de Leuvense pool van het Steunpunt Bestuurlijke Organisatie Vlaanderen.
- 2 We beschouwen Vlaanderen hier gemakshalve als een land.
- 3 Wat het facetbeleid betreft, lag de nadruk vooral op gedecentraliseerd sectorbeleid, eerder dan op gender mainstreaming.

Contact

Pedro Facon
Wetenschappelijk assistent
Instituut voor de Overheid / Public
Management Institute
Katholieke Universiteit Leuven
E. Van Evenstraat 2A
3000 Leuven
Tel 016.32.32.89 Fax 016.32.32.67
www.instituutvoordeoverheid.be
pedro.facon@soc.kuleuven.ac.be

sociologie

Les jeunes et le mariage

ISABELLE DUMONT, EMMANUELLE MELAN, VICTORIA NONSHE, UCL

Auteure: Isabelle DUMONT, Emmanuelle MELAN, Victoria MONSHE

Titre: " LE MARIAGE : UN CHOIX POUR LA VIE ? "

Une recherche sur les opinions et les attentes des jeunes face au mariage

Date de début : décembre 2003

Date de fin : 15 Juin 2004

Faculté: Université Catholique de Louvain, Département des Sciences Politiques et Sociales

Unité de Science Politique et de relations internationales

Promotrice : Ada GARCIA

Equipe de recherche et d'animation:

Isabelle DUMONT, Emmanuelle MELAN, Victoria MONSHE

Financement éventuel / Commanditaire: Monsieur Hervé Hasquin, Ministre- Président du Gouvernement de la Communauté française en charge de l' Egalité des Chances et la Direction de l' Egalité des Chances de la Communauté Française.

Type de recherche :

Recherche/action à caractère quantitatif et qualitatif. Collecte des données par voie d'enquêtes par questionnaire et par entretiens en " face à face " et de groupes.

Etat de la question

Actuellement, si la famille, la réussite de la vie amoureuse représentent des valeurs prioritaires, le mariage n'est plus l'unique critère comme mode de vie en couple et comme cadre pour éduquer des enfants . Le mariage demeure toujours attractif bien que sa signification semble avoir changé : " C'est ainsi que le mariage n'a pas décliné autant que prévu, qu'il peut même connaître une seconde jeunesse, à la condition de ne pas oublier qu'il ne s'agit pas du mariage d'hier. Le terme est resté le même, mais le contenu a changé fortement. Il n'est pas entré dans la vie de couple. Il peut être dissous assez facilement " voire que le mariage est : " le couronnement et non plus le début de la vie commune, ou qui suit une période d'expérience et de recherche plus longue " .

Des résultats de divers sondages et études, il ressort que les idées traditionnelles au sujet du mariage et de la famille sont tenues en haute estime par la population . Cependant, l'écart existant entre les aspirations et les comportements peut être observé à la lumière des statistiques. Dans notre pays, il y a de moins en moins de mariages (50.552 en 1996 contre 40.434 en 2002) et de plus en plus de divorces (28.402 en 1996 contre 30.628 en 2002). En Belgique, la validité d'un mariage requière le respect d'un certain nombre de conditions de fond et de forme. Parmi les conditions de fond, le consentement est une condition exigée tandis que des instruments internationaux consacrent le droit d'un individu de choisir librement son partenaire. Notre conception occidentale actuelle fonde le mariage sur le consentement mutuel, l'amour et le bonheur. Toutefois, la conception selon laquelle le mariage résulte toujours du choix personnel de deux personnes qui s'aiment doit être nuancée. Par exemple, les mariages blancs, mariages gris, mariages arrangés, mariages coutumiers, mariages forcés ou mariages contraints (parmi lesquels on retrouve les mariages précoces ou mariages d'enfants) sont autant de termes recouvrant des situations survenant de nos jours et où le mariage ne résulte pas du choix personnel de deux personnes qui s'aiment . Les mariages forcés peuvent survenir au sein des pays du grand Maghreb, dans ceux d'Afrique subsaharienne ainsi qu'en Turquie et en Asie - bien que les lois de la plupart de ces pays s'y opposent - mais aussi chez les populations allochtones d'Europe occidentale.

Que faut-il entendre par mariage forcé ? Dans la tradition des mariages arrangés, les familles des deux futurs époux jouent

un rôle central dans l'arrangement du mariage, mais le choix de se marier ou non appartient aux deux futurs époux et peut être exercé à n'importe quel moment. Par contre, par mariages forcés, il faut entendre : " a marriage conducted without the valid consent of both parties, where duress is a factor " . En d'autres termes, l'un ou les deux " futurs époux " n'a/ont pas le choix de s'y soustraire puisqu' " on utilise des moyens de pression pour obtenir le consentement (...) : chantage affectif, contraintes physiques, violence, enlèvement... " . En Europe occidentale, le manque de compréhension et de connaissance du phénomène a été regretté. Selon certains, cette pratique semble peu fréquente . D'autres, par contre, relèvent que les mariages forcés sont toujours pratiqués dans certaines communautés africaines, turques ou maghrébines installées en Europe : " nous avons recueilli de très nombreux témoignages de filles confrontées à cette situation " voire qu'ils sont en augmentation : en effet, " Les mariages forcés en augmentation, selon une association féminine " a-t-on pu lire récemment.

Quoi qu'il en soit, le manque de données dont on dispose à propos du mariage forcé nuit à sa compréhension. En Grande-Bretagne, un Groupe de travail fut chargé d'identifier les raisons sous-tendant la pratique des mariages forcés parmi lesquelles on peut citer : la pression des pairs, de la famille ; le souhait de renforcer les liens familiaux ; la préoccupation de sauvegarder des idéaux religieux ou culturels dépassés ou erronés ; la motivation de se prévenir à l'encontre de relations qui ne conviennent pas (en dehors du groupe ethnique, de la culture, de la religion, de la caste) ; la préoccupation de sauvegarder l'honneur de la famille ; des engagements à long terme de la famille ; le contrôle des femmes et de leur sexualité. On peut aussi avancer d'autres raisons de nature démographique (le nombre important de personnes en âge de se marier) et administrative (l'obtention de papiers de séjour. Certaines personnes mariées sans s'être choisies ont réussi à

former un couple solide . Toutefois, il n'en demeure pas moins que les mariages forcés ont des répercussions parfois tragiques chez ses victimes mais aussi pour les parents et pour la famille : un chantage affectif ; des violences physiques – pouvant aller jusqu'aux enlèvements dans certains cas - ; des pressions psychologiques sont certains des moyens utilisés pour parvenir à obtenir l' " accord " de la personne. Ainsi, les victimes (ou les personnes menacées de l'être) souffrent de violence intra familiale tandis que des relations sexuelles contraintes avec un conjoint non choisi peuvent être assimilées à un viol organisé et prémédité . Les victimes connaissent aussi la solitude, l'isolement, la culpabilité et éprouvent des difficultés à fuir ce mariage forcé. Sur le plan de la santé , on peut aussi signaler des troubles psychologiques : des troubles du sommeil, de l'alimentation, du comportement, somatisations diverses, des dépressions graves allant parfois jusqu'aux suicides . Ainsi, il y a une contradiction entre, d'une part, les objectifs poursuivis par les parents forçant leurs enfants à se marier contre leur gré et d'autre part la réalité : " the main motivations for parents forcing their children into marriages is the desire to strengthen families and protect their cultures. In fact, the opposite is often the outcome, with families breaking apart and children turning against their cultural background because of these experiences" .

Cadre de la recherche

En décembre 2003, à l'initiative de Monsieur Hervé Hasquin, Ministre- Président du Gouvernement de la Communauté française en charge de l' Egalité des Chances et de la Direction de l'Égalité des Chances de la Communauté Française, une recherche a été commanditée à l'Université catholique de Louvain (Département des Sciences Politiques et Sociales, Unité de Science Politique et de relations internationales). Cette recherche est actuellement réalisée en collaboration avec le CEFA, asbl (Centre d'É-

ducation à la Famille et à l'Amour) et avec le CeFeSoc, asbl (Centre Femmes et Société, service d'éducation permanente et de recherche appliquée. Cette recherche poursuit les objectifs suivants : (1) étudier auprès d'un échantillon de jeunes âgés de 15 à 18 ans la connaissance qu'ils ont des mariages forcés ; (2) analyser grâce à ces observations les facteurs susceptibles d'encourager de tels comportements ; (3) proposer des pistes pour prévenir la survenance du phénomène et pour venir en aide aux victimes d'un tel phénomène.

En premier lieu, en vue d'atteindre cet objectif, il a été convenu de réaliser une enquête auprès de 1.200 élèves fréquentant des établissements scolaires situés dans les arrondissements administratifs de Bruxelles, Liège et Charleroi ; âgés de 15 à 18 ans ; issus des classes de 4ème, 5ème et 6ème années de l'enseignement ordinaire et de l'enseignement en alternance ; appartenant aux filières suivantes : générale, technique, professionnelle. Un questionnaire d'enquête a été élaboré. En outre, afin d'encourager la participation des établissements scolaires à cette enquête, des courriers de sensibilisation furent envoyés à la direction, aux préfets et préfètes d'établissements et notamment d'établissements à discrimination positive. Les établissements formulaient le nombre de questionnaires qu'ils souhaitaient recevoir. Les élèves furent ainsi interrogés sur les thématiques suivantes : leur projet de vie de couple ; leur souhait de se marier ; les aspirations globales pour l'avenir ; l'influence des parents sur le choix du/de la futur/e conjoint/e ; les conditions de réussite d'un mariage ; les qualités du/de la partenaire idéal/e ; la possibilité d'un mariage mixte ; la connaissance des mariages contraints ; quelques stéréotypes masculins et féminins.

Dans un second temps, par souci d'approfondir le volet " mariages forcés " , il a été proposé aux élèves d'apporter leur(s) témoignage(s) sur des situations dont ils avaient connaissance. Pour cerner la

demande, un formulaire libre dit de " partage d'expérience " avait été glissé dans l'enquête et devait revenir à l'équipe de recherche dans un pli distinct de celui contenant les questionnaires, ceci de manière à sauvegarder le principe de confidentialité. Sur base du recueil des formulaires, il a été convenu de procéder à des entretiens individuels ou de groupe afin de détecter la présence de cas de mariages forcés dans les établissements scolaires, d'analyser grâce aux témoignages les facteurs favorisants et in fine de pouvoir dégager certaines pistes pour prévenir la survenance du phénomène. Il a ainsi été demandé aux élèves volontaires d'expliquer les circonstances dans lesquelles se déroulait le mariage (forcé ou arrangé) mais aussi et surtout de définir les moyens utilisés ainsi que les conséquences sur le plan personnel, familial et scolaire de la personne à qui une union a été imposée. Les objectifs de ce second volet qualitatif visent essentiellement à rencontrer des jeunes gens qui côtoient dans leur environnement proche des familles qui ont recours à la pratique des mariages forcés. Par ces rencontres, il est ainsi souhaité d'appréhender du mieux possible les catégories de la population les plus concernées afin dans un premier temps de pouvoir se faire une idée de l'ampleur et de l'évolution du phénomène qui touche tout particulièrement les jeunes filles et les jeunes femmes. Les résultats de cette recherche seront disponibles en septembre 2004. Ils seront publiés par la Direction Egalité des chances de la Communauté française.

Contact

Avenue de l'Espinette 18
1348 Louvain-la-Neuve
Emmanuelle Melan , Coordinatrice du projet
CEFA
Tél: 010/47 40 49
e.melan-cefa@gsw.ucl.ac.be
Isabelle Dumont
idumont@gsw.ucl.ac.be
Tél: 010/47 41 70
Victoria Monshe, Formatrice Cefa
Tél: 010/47 47 46
v.monshe-cefa@gsw.ucl.ac.be

evaluatie

Gelijkheid V/M aan de universiteit

SOPHIA

In 2003 organiseerde Sophia met steun van de Federale Minister voor Arbeid en tewerkstelling een project om te komen tot een gendermainstreamingsbeleid aan de Belgische universiteiten. Het project had tot doel een ondersteuning te bieden aan de universiteiten om tot een eigen aanpak van de problematiek te komen die het best aansloot bij de specifieke kenmerken aan de verschillende universiteiten. Om dit te bereiken werden er verschillende sporen gebruikt. De resultaten waren dan ook zeer verschillende.

Hierna volgt een korte evaluatie van het project aan verschillende universiteiten. De evaluatie bestond uit drie vragen. Helaas hadden wij bij het opstellen van deze nieuwsbrief nog geen reactie van alle universiteiten. Enkele universiteiten konden nog geen evaluatie maken omdat er nog van alles bezig was. De UG liet ons weten dat er wel een aantal initiatieven genomen zijn, maar dat het op dit moment te vroeg is om dit te evalueren omdat er nog geen beslissingen genomen zijn. De reacties van de VUB en de Kuleuven vindt u hieronder. Wij hopen u later de reactie van de andere universiteiten te kunnen voorstellen. Met dank aan Ely van Roy en Machteld De Metsenaere.

1- Wat heeft men in het kader van het project "gelijkheid v/m aan de universiteit" georganiseerd aan uw universiteit? Waren er info-sessies, brainstorm-meetingen, andere activiteiten?

Ely Van Roy, stafmedewerkster Centrum gelijkekansenbeleid, Kuleuven :

Sinds de start van het gelijke kansenbe-

leid aan de K.U.Leuven in 1999, nu 5 jaar geleden, konden wij rekenen op de gemotiveerde inzet en de gedreven aanpak van de Mainstreaming Promotoren in de faculteiten en de diensten. Wij spreken in dit kader dan ook graag van een vruchtbare samenwerking met de faculteiten en de diensten.

Het project van Sophia gaf ook onze universiteit een extra stimulans om het gelijke kansenproject uit te werken. Omdat wij op dat moment werkten aan de krijtlijnen van het gelijke kansenbeleid voor de komende jaren, hebben wij deze gelegenheid benut om u de decana te betrekken in de discussie.

Daarom organiseerden wij een gender sessie voor alle decanen. Het betrof een interactieve sessie die enerzijds toegespitst werd op de bevindingen die gepubliceerd werden in het "Tweede Gelijke Kansenrapport: Vijf jaar Gender Mainstreaming aan de K.U.Leuven. Stand van zaken en blik op de toekomst", K.U.Leuven, Centrum voor Gelijke Kansenbeleid, 2004. Een publicatie waaraan wij op dat moment werkten. Anderzijds werd tijdens de sessie voldoende ruimte geboden om samen met de decanen van gedachten te wisselen over het gelijke kansenbeleid van de faculteit en de diensten. Uit de discussie werden een aantal centrale en decentrale acties geïdentificeerd voor het gelijke kansenbeleid.

De Gender Sessie "Tweede Gelijke Kansenrapport" werd georganiseerd op donderdag 13 november 2003, van 13u30 tot 16u30.

Op het programma stonden de volgende items:

- Voorwoord door het Rectoraat - Gelijke Kansenbeleid: Impact en uitwegen, Prof. Dr. Marc Vervenne, Vice-Rector;
- Gelijke Kansen aan de K.U.Leuven: Gender verhoudingen voor personeel en studenten, Prof. Dr. Reinhilde Veugelaers, Rectoraal Adviseur Gelijke Kansen;
- Gelijke Kansen in de Faculteiten: Overzicht van cijfergegevens voor de populatie van studenten, AAP, BAP en ZAP, Ilse Haesendonck en Marlies Klooster, Centrum voor Gelijke Kansenbeleid;
- Discussie: Actiepunten voor het Gelijke kansenbeleid in de faculteiten.

Machteld De Metsenaere, voorzitter CVRS, VUB :

Sinds begin van dit academiejaar functioneert een commissie Diversiteit aan de VUB die op tweewekelijkse basis vergadert. Man-vrouwgelijkheid werd immers geïntegreerd in een globale Diversiteitsaanpak, die niet enkel man-vrouwverhoudingen viseert, maar eveneens andere specifieke doelgroepen (allochtone personeelsleden en studenten, gehandicapten, sociaal gedepriveerde studenten, Holebi's...). De commissie is samengesteld uit alle geledingen van de universitaire gemeenschap en dient adviezen te formuleren ten behoeve van de rector en de vicerectoren. Het gendersaspect wordt opgevolgd door Machteld De Metsenaere en Lief Van de Perre, resp. de voorzitter van het Centrum voor Vrouwenstudies en de andere VUB-vertegenwoordiger in de VLIR-werkgroep Gelijke kansen. Gegeven deze Diversiteitsaanpak is het niet evident de initiatieven t.b.v. man-vrouwgelijkheid aan de universiteit te isoleren van de andere initiatieven, maar ten behoeve van dit verslag werd dit toch gedaan.

-De werkgroep formuleerde een voorstel tot beleidsverklaring Diversiteit van de VUB. Deze wordt de basis van verder uitgewerkte initiatieven.

-Door de dienst personeel werd een VESOC-Actieplan opgesteld waarin een specifieke aanpak voor de gelijkheid man-vrouw werd voorzien en speciale aandacht wordt geschonken aan de doorstroom van vrouwen. Dit wordt nu al geïmplementeerd.

-De dienst Personeel organiseerde tijdens de maand mei een speciale trainingsdag Omgaan met diversiteit ten behoeve van het kaderpersoneel

-De functie 'vertrouwenspersonen' werd uitgebreid naar racisme en discriminatie.

-Op 11 november 2002 werd een witelintjesactie tegen geweld op vrouwen gevoerd op de campus. Witte lintjes + flyers werden uitgedeeld aan alle mannen op de campussen, terwijl affiches met uitleg werden opgehangen.

-Organisatie van de Week van de Diversiteit 9-14 februari 2004 met o.m. een talrijk bijgewoond debat rond het dragen van hoofddoeken. (Diversiteitsweek werd zelfs bekroond met een prijs van de minister van Onderwijs)

- Samen met de andere Vlaamse universiteiten werd vanuit de VLIR-commissie Gelijke Kansen het initiatief genomen een aanvraag voor een EQUAL-project in te dienen. De bijdrage van de VUB betreft de ontwikkeling van een auditinstrument om de situatie aan de instelling door te lichten en te evalueren.

Naast de gebruikelijke initiatieven van het Centrum voor Vrouwenstudies (wetenschappelijk onderzoek en onderwijs), organiseerde het CVRS eveneens de uitreiking van de ZONTA-prijs ter waarde van 750 euro voor de beste eindverhandeling (8 maart 2004). Deze prijs werd uitgereikt aan Marie Laure Santos Melahrinidis voor haar verhandeling Politieke wetenschappen over de vertegenwoordiging van allochtonen en vrouwen

in de Brusselse gemeenteraden.. Zonta International Club Brussel-Zavel is een serviceclub van vrouwen die ijvert voor de verbetering van het wettelijk, politiek, economisch en professioneel statuut van de vrouw.

-Als 400e VUBPress –boek werd het boek Tweespraak representativiteit gehuldigd en gevierd met een gesprek ,geleid door Geertje Deceuleneer en waaraan Kathleen Van Brempt en Nelly Maes participeerden (De markten, 7 mei 2004) Het CVRS organiseerde tevens de jaarlijkse Tweespraakreeks (april-mei 2004) rond het thema 'Islam feministisch bekeken'.

2. Wat waren de resultaten van deze initiatieven?

KULeuven

De resultaten van de bovenvermelde Gender Sessie "Tweede Gelijke Kansenrapport" zijn divers.

- De cijfergegevens van de faculteiten en de diensten werden getoetst en voorzien van passende feedback door de betrokken decanen en de personeelsdirecteur.

- Knelpunten werden geïdentificeerd en bestudeerd in het specifieke kader van elke faculteit en dienst.

- Mogelijke beleidsvoorstellen werden geformuleerd op maat van de faculteiten en de diensten.

-Tijdens de discussie was er ruimte voor een kritische benadering van bestaande problemen en de gevoerde acties, wat een nieuwe dynamiek voor het gelijke kansenbeleid betekende.

-De geïdentificeerde knelpunten en de voorgestelde maatregelen werden gerapporteerd in het bet besluit van het Tweede Gelijke Kansenrapport. Voor een overzicht van de voornaamste bevindingen verwijzen we naar het besluit van het rapport: «Tweede Gelijke Kansenrapport. Gender Mainstreaming aan de K.U.Leuven. Stand

van zaken en blik op de toekomst.» Centrum voor Gelijke Kansenbeleid, K.U.Leuven, Leuven, 2004. (voor download versie zie: www.kuleuven.ac.be/gkg)

VUB :

Sommige initiatieven hadden vooral een sensibiliseringsfunctie (vb witte lintjes, Diversiteitsweek, ZONTA-prijs), andere getuigen dan weer van een volgehouden aandacht voor het voren van een beleid dat de gelijkheid man-vrouw nastreeft (vb. Vesoc-actieplan).

Al deze activiteiten vergrootten de zichtbaarheid van het thema Diversiteit inz. Gelijkheid man-vrouw en van de organisaties die zich hiermee bezighouden (CVRS bvb. voor genderproblematiek)

3- Zijn er na het Project nog nieuwe initiatieven genomen?

KULeuven :

Na de sessie zijn onder meer de volgende initiatieven genomen:

- Publicatie en verspreiding van het Tweede Gelijke Kansenrapport in het voorjaar van 2004. Het rapport kan nu in de faculteiten en de diensten besproken worden.

- Opvolging van de gelijke kansenacties in de faculteiten en diensten.

- Opvolging van de centraal geformuleerde beleidsmaatregelen inzake gelijke kansen.

VUB :

De adviescommissie Diversiteit blijft verder adviezen formuleren. Tegen het najaar wordt een volledige inventaris van alle initiatieven aangeboden en zullen voor de verschillende deelgroepen voorstellen op korte en halflange termijn voorgesteld worden. Inzonderheid de doorstroom van vrouwen in het academisch personeel zal bijzondere aandacht genieten.

compte-rendu

Égalité F/H dans les universités

SOPHIA

Fin 2002, Sophia s'est vu confier par la Ministre Onkelinx la mission d'encourager la mise en œuvre d'une approche intégrée de l'égalité (mainstreaming de genre) dans les institutions universitaires belges. Le projet "Égalité femmes/hommes dans les universités", qui s'est déroulé en 2003, visait à susciter et/ou coordonner les initiatives au sein des universités et à faciliter les contacts en vue de la création d'un réseau inter-universitaire pour l'égalité. Nous avons retracé les principales étapes de ce projet dans une édition spéciale du bulletin de Sophia intitulée "Savoir & pouvoir. Politiques d'égalité à l'université & études de genre". Cette fois nous avons voulu sonder les différentes universités participantes pour connaître les retombées du projet (sessions d'informations et/ou commissions) et les éventuels changements structurels réalisés dans ce domaine au sein de chaque université. Nous tenons à remercier ici Véronique Cabiaux, (ULB), Annie Cornet (ULg), de Pierre Gillis, (UMH) et de Olivier Paye (FUSL) et Ada Garcia (UCL) d'avoir répondu à nos questions.

Des séances d'informations

A l'ULB, "des séances de sensibilisation avaient été organisées au travers du projet. Elles ne se sont pas poursuivies mais pourraient reprendre dans un futur proche" explique Véronique Cabiaux.

D'après Annie Cornet, les séances d'informations à l'ULg ne semblent pas avoir rencontré le même succès : aucune séance d'information n'a été organisée et

"aucune réponse à (sa) proposition d'inviter Véronique Degraef par la R&D pour la dimension genre au projet européen."

A l'UMH, "une séance d'information a été organisée au Conseil de direction du centre interfacultaire des sciences et de la médecine (CISEM)" nous répond Pierre Gillis.

A l'UCL, il s'agissait plus de prolonger "un processus de sensibilisation de la communauté universitaire portant d'une part, sur la nécessité d'atteindre l'égalité dans le parcours professionnel pour les femmes et les hommes et d'autre part, sur l'importance à accorder aux études de genre, qui sont, entre autres, un outil indispensable de cette égalité" explique Ada Garcia.

La mise en place de commissions

Au sein de l'organisation administration de l'ULB, "une commission HoFe a été créée par le conseil d'administration, plus ou moins en parallèle avec le développement du projet".

La situation à l'UCL est quelque peu différente car il existait déjà "plusieurs groupes agissant tous dans l'université mais séparément. Ces acteurs étaient notamment : le Groupe Actions Positives,

groupe issu du Conseil d'entreprise dont les initiatives et actions visent surtout l'égalité femmes/hommes ; le Groupe interfacultaire "Etudes - Femmes" (GrIEF), fondé en 1996, qui oeuvre pour le développement des études et recherches porteurs d'une perspective de genre ; la Commission "femmes académiques" créée à l'initiative de Recteur pour lui donner avis sur la carrière académique des femmes et le "Centre Femmes et Sociétés" (CeFeSoc), qui consacre la majorité de ses activités externes à l'université aux études, à la formation ou à l'accompagnement de projets dans le cadre des politiques publiques relatives à l'égalité femmes/hommes et qui, à l'UCL, soutien les activités du GrIEF, de la Chaire en Etudes de Genre et gère un centre de documentation spécialisé dans les thématiques de l'égalité et du genre."

A l'ULG, par contre, d'après Annie Cornet, le contexte ne semble pas être favorable à la mise en place de ce type d'initiative. Par ailleurs, l'UMH et les FUSL ne semblent pas non plus avoir instauré des commissions permanentes.

Vers des changements structurels

De l'impulsion créée par ce projet à l'ULB, il émerge la préparation d'une feuille de route pour "présenter un plan d'ensemble de ce qui serait la mise en place d'une politique intégrée de genre à l'université".

Aux FUSL, "le projet de mainstreaming de genre a débouché sur la création, à la rentrée académique 2003-04, d'un groupe de travail informel, rassemblant une douzaine de personnes, mues par l'envie

d'effectuer un travail commun sur ce sujet. Son but est double : d'abord, diagnostiquer la nature des obstacles qui empêcheraient les femmes d'avoir les mêmes chances de carrière au sein des Facultés que les hommes, ensuite, proposer aux autorités des pistes de remédiation. A ce jour, cinq réunions ont été organisées. Dans un premier temps, elles ont servi à définir les bases d'une enquête statistique approfondie sur l'évolution sexuée du personnel scientifique, académique et administratif au cours de ces cinq dernières années au sein des Facultés. Cette enquête a produit des résultats qui ont été comparés à ceux de l'étude Meulders/de Heneau en 2003 qui portait sur l'ensemble des universités de la Communauté française. Dans un deuxième temps, ces résultats ont permis de générer un premier train d'hypothèses de travail quant à la nature des obstacles qui réduiraient les chances des femmes d'entrer et de progresser dans les carrières offertes aux Facultés. Dans un troisième temps, à partir de ces hypothèses de travail, le groupe a défini les bases d'une enquête qualitative qui sera mise en oeuvre d'ici peu. Il a également décidé de s'engager dans la voie de la définition d'indicateurs de disparité, destinés à cerner de façon plus formelle la nature des obstacles qui entravent les trajectoires professionnelles des femmes aux Facultés.

A l'UCL, Ada Garcia explique que le projet a principalement permis de " lancer une initiative visant la concertation et la coordination des efforts des quatre groupes cités, ci-dessus, initiative qui a abouti

à la création d'un projet intitulé : " Plate-forme pour l'égalité femmes/hommes à l'UCL ". Comme expliqué dans l'introduction, le projet portait également sur la nécessité d'accorder un plus grande importance aux études de genre dans le cursus académique. En effet, certains changements structurels concernant les études de genre s'annoncent: " Le projet " gender mainstreaming " de SOPHIA a également collaboré à la sensibilisation de la communauté universitaire par rapport à la nécessité de créer un programme institutionnalisé en Etudes de Genre. Le 30 mars dernier un débat fut organisé dans la cadre des " Midis de l'Éthique " de la Chaire Hoover intitulé : " Une université sans études de genre ? ". Depuis lors, un groupe de travail a été constitué et convoqué à l'initiative du pro-recteur des sciences humaines, pour élaborer le programme d'une " Mineur en genre " qui prendrait place dans les programmes de cours restructurés dans le cadre de la réforme européenne de Bologne. Ce programme de cours serait éventuellement disponible au cours de l'année académique 2005-2006. Une autre initiative existe aussi qui propose la création d'un programme de niveau Masters. "

A l'UMH, Pierre Gillis annonce l'ébauche d'un résultat : " dans l'évaluation scientifique des CV destinée à estimer les qualités d'un chercheur, aux différentes étapes de sa carrière, on sent de plus en plus le poids du critère "séjour à l'étranger". Ce critère handicape les femmes. La proposition (discutée pour le moment,

avec un soutien qui s'élargit) de ne pas retenir ce critère comme pertinent est à l'ordre du jour".

Par contre à l'ULg, bien loin de penser à une forme de mainstreaming, la thématique de l'égalité entre femmes et hommes dans les universités " n'est pas perçue par la majorité des interlocuteurs comme un problème à traiter".

Première action entreprise

A l'UCL, une première action du " Projet plate-forme " est intervenue dans le cadre du processus de désignation d'un nouveau recteur et avait pour but de placer une candidature féminine parmi celles qui, ayant reçu un appui suffisant de la communauté universitaire, pouvaient entrer dans la sélection finale. La candidature présentée par la Plate-forme fut largement diffusée par l'envoi de courriers électroniques à l'ensemble de la communauté universitaire et reçut un très large appui. Les personnes candidates au poste de recteur furent interpellées sur le thème de la place des femmes à l'université. Le sujet fut abordé dans le cadre des débats " grand public " organisés pour la présentation des projets des " futurs recteurs ". A présent, la " Plate-forme " doit continuer son activité et obtenir du nouveau recteur des avancées dans le domaine de l'égalité. La création, près du rectorat, d'un poste de conseillère en cette matière et la reconnaissance du besoin d'institutionnaliser un " point d'appui " aux activités " égalité et genre " constituent un prochain objectif à atteindre.

Histoire

Sextant

ENFANCES ET FAMILLE

GIEF, N° 19 ET 20, 2003, 196P ET 211P

Enfances et Familles

Sextant, Revue du (GIEF), n°19 et 20, 2003, 196 et 211 p.

Les deux derniers numéros de Sextant, auxquels ont principalement contribué des historien(ne)s, portent sur l'histoire de l'enfance en Belgique, en France et au Canada au XIXe et au XXe siècles.

Ils mettent en évidence les variations qui ont existé sur la notion d'enfance suivant les périodes historiques et les zones géographiques envisagées, montrant combien le statut des enfants est le résultat d'un long processus de construction sociale.

L'évolution des méthodes socio-pédagogiques qui cherchent à intégrer l'enfant de plus en plus jeune à l'état social, est significatif de la place que l'on accorde aux enfants dans notre société et à l'intervention de plus en plus importante de l'État dans la cellule familiale. Le développement de politiques socio-sanitaires luttant contre la mortalité infantile et le développement des infrastructures scolaires et des jeux éducatifs jouent un rôle normatif important et induisent des discriminations sociales insidieuses (D. Vander Gucht).

Le sort réservé aux orphelins et orphelines à Bruxelles (P. Burniat) et dans le Gard en France (D. Murat) au XIXe siècle montre les relations complexes qui s'établissent entre l'administration, les enfants placés et les familles nourricières. L'administration porte un regard négatif sur les familles d'accueil qu'elle recrute elle-même pour des raisons financières parmi les populations les plus pau-

vres. Cependant, dans le Gard, les familles nourricières tissent des liens affectifs privilégiés et durables avec les pupilles qu'elles élèvent souvent dans les mêmes conditions que leurs propres enfants. On ne retrouve pas ces échos positifs à Bruxelles où s'opère une distinction entre les sexes et où seuls les garçons sont placés dans des familles nourricières. Les filles restent confinées à l'Hospice des Orphelins, sont soumises à une discipline très stricte et sont formées au service domestique, débouché considéré comme évitent vu leur origine sociale.

Comme l'accueil des orphelins, la protection des enfants maltraités qui se développe à la fin du XIXe siècle en Belgique, notamment au sein de la Société des Enfants Martyrs, fondée à Bruxelles en 1892, montre combien les institutions charitables qui leur viennent en aide ont à côté de leurs activités philanthropiques un rôle de moralisation et de contrôle social des familles pauvres (F. Huart). Le suivi médical des nourrissons et de leurs mères n'échappe pas à cette règle. Cet aspect normatif apparaît également dans la contribution qui retrace l'histoire des crèches en France (S. Reynolds). Les crèches ont été à l'origine des institutions charitables assurant la garde des enfants d'ouvrières dans un but philanthropique. Durant l'entre-deux-guerres, les crèches perdent peu à peu cette connotation philanthropique. Elles sont alors critiquées par les pronatalistes hostiles au travail des femmes et encouragées par les partis de gauche favorables à la création de crèches municipales pour assurer l'amélioration de la santé des petits enfants de la classe

ouvrière. Ce n'est finalement qu'après la deuxième guerre mondiale que les crèches vont surtout apparaître comme un moyen de conciliation entre travail et vie familiale apprécié des mères.

Ces deux numéros de Sextant se penchent également sur le rôle qu'ont joué les femmes dans le développement de la protection de l'enfance et de l'État providence. Le Conseil international des femmes a notamment participé à l'élaboration des chartes internationales de protection de l'enfance, depuis la Déclaration de Genève de 1924 jusqu'à la Convention des Droits de l'enfant votée en 1990 (C. Jacques et S. Lefebvre).

Au Québec, les revendications féminines de la Fédération nationale Saint-Jean-Baptiste ont longtemps été noyées dans un rapport de force entre l'Église et l'État qui a bloqué jusqu'aux années '60 toutes les revendications de la Fédération portant sur la protection sociale des mères et des enfants et sur les droits politiques et juridiques des femmes (D. Baillargeon). Le renforcement de l'autorité paternelle au détriment de l'autorité conjointe du père et de la mère dans les Pays-Bas autrichiens au XVIIIe siècle relève aussi d'un conflit entre Église et État (C. Jacques). À l'occasion de différents autour de l'éducation religieuse des enfants issus du mariage entre catholiques et protestants, ou du consentement parental au mariage d'un enfant mineur, s'opère un glissement d'une autorité parentale conjointe vers une autorité exclusivement paternelle.

compte-rendu

Moi les féministes j'ai rien contre

POUPETTE CHOQUE & CLAUDINE DRION

Enfin, l'histoire familiale est encore abordée à travers l'histoire de la fête des mères au Québec dans les années 1950. Cette fête commerciale met en exergue une vision idéalisée de la mère, ménagère soignée entourée d'appareils électroménagers performants (N. Marando).

Un article porte encore sur l'accession des femmes à la profession d'avocat en 1922 en Belgique (J.P. Nandrin).

Nous terminerons enfin notre tour d'horizon par deux articles d'actualité. L'un deux porte sur la mise en œuvre nationale des politiques européennes d'égalité des sexes (S. Bellal), l'autre sur les programmes politiques proposés ces dix dernières années par le Front national et le Vlaams Blok. Ces partis prônent une politique centrée sur une organisation familiale très stéréotypée, considérant comme déviants les couples non mariés et homosexuels. Mariage avec enfants, parent au foyer (voyez plutôt 'femme' au foyer), lutte contre l'avortement sont des traits de ces programmes qui se montrent résolument hostiles à l'émancipation des femmes. A lire avant les élections...

Par Claudine Marissal

Contact

Eliane Gubin, GIEF-ULB
50 avenue Franklin Roosevelt
1050 Bruxelles
Fax 02 650 39 19
egubin@ulb.ac.be

Auteures: Poupette Choque & Claudine Drion
Titre: *Moi les féministes, j'ai rien contre*
Edition: Luc Pire / Le Monde selon les Femmes
Collection: Voix Durables
Date de publication: 2004.

"Moi les féministes, j'ai rien contre", et bien nous non plus, que du contraire ! Au travers de ces 126 pages d'espoirs et de coups de gueule, Poupette Choque et Claudine Drion lancent un appel "à l'humour et au surréalisme – nos spécificités culturelles en Belgique – pour une expression joyeuse et mobilisatrice autour des enjeux de l'égalité des sexes" (69). Témoignant d'un féminisme fait de métissages belgo-belges et Nord-Sud, d'expressions artistiques et de solidarité face à l'adverse (les sexistes, les politiciennes qui ne comprennent pas l'actualité des enjeux, les "anti" de tout style, les médias ignorant ou méprisant la mobilisation féministe, etc.), les auteures dressent le portrait des dix dernières années du féminisme francophone en Belgique, dans ses liens notamment avec les pays du Sud. Un féminisme pluriel, pluraliste, multiforme, parfois écartelé entre des catégories dont on peut questionner la pertinence. Féminisme officiel, féminisme militant ou féminisme international, les féministes ne sont-elles pas toutes engagées en faveur de l'égalité femmes/hommes et de l'émancipation des femmes ? Le féminisme est-il vraiment plus international aujourd'hui que dans les années septante ou à l'époque des luttes suffragistes ? Les différentes marches des femmes qui ont abouti à la Marche Mondiale des Femmes à New York et à Washington en 2000 et à sa structuration en coordinations nationales, régionales et

internationale, suffisent-elles à re-dynamiser un combat vital et essentiel mais pas suffisamment "sexy", déshabillé ou chargé d'hémoglobine pour les médias ? Qui oserait encore, après cette lecture, soutenir que le féminisme est bel et bien enterré en Belgique ou, pire peut-être, n'a décidément plus aucune raison d'être ?

Les auteures ont couché sur papier leur mémoire, leurs expériences féministes et leurs interrogations. Il s'agissait de "raconter, laisser une trace, faire savoir" (120) afin de rendre visibles les femmes, leurs exclusions, les conquêtes des féministes et leur énergie à rappeler, encore et toujours, qu' "aucun droit conquis n'est jamais acquis" (44), et que si des progrès sont possibles, des retours en arrière le sont tout autant. Partant de l'idée que "le récit collectif est un enjeu pour la démocratie" (11) et qu'il permet aux "je" de se fondre en un "nous" (45), ces deux figures du Monde selon les Femmes racontent la mobilisation féministe (principalement francophone) au cours des dix dernières années, à travers les thématiques portées sur le devant de la scène publique et politique : de celles des migrantes à celles des chômeuses cohabitantes, du fonds de créances alimentaires à l'individuation des droits en passant par les pensions, avec la violence et la pauvreté comme axes transversaux. En revenant sur l'organisation de la IV^e Conférence mondiale des femmes à Pékin (1995), sur les années de reprise de la mobilisation féministe (1994-1997), sur l'institutionnalisation croissante du féminisme (1998-2000) provoquant un face à face parfois décevant, parfois sans raison d'être, entre un féminisme officiel et un féminisme mili-

tant, sur la Marche Mondiale des Femmes (2000), sur la saga des 8 mars et sur les années qui nous mènent à aujourd'hui, Poupette Choque et Claudine Drion rendent visibles le vécu de la moitié de l'humanité, le non déclaré, le non médiatisé, le méprisé, le ridiculisé. Cela dit, loin d'une approche victimisante, elles contribuent à nommer, à valoriser et à diffuser des actions qui ont (eu) lieu, mais qui ne bénéficient pas de la même publicité que la mort d'un militaire ou la création d'un nouveau virus informatique. En féminisant les réalités et en obligeant à mettre "ses lunettes de genre", elles rappellent, elles dénoncent, elles encouragent et font la part entre les progrès faits (en matière de parité et d'égalité dans la Constitution, de violence intraconjugale, d'accueil de la petite enfance ou de contraception, par exemple), ceux qui sont mis chaque jour un peu plus en péril (en matière de temps partiels, des droits des familles monoparentales ou encore du fonds des créances alimentaires) et ceux qu'il reste à faire (la liste est longue : l'individualisation des droits sociaux, le statut des cohabitantes ou la législation contre le sexisme, par exemple). De la sorte, elles participent au projet des femmes et des féministes rencontrées dans les rues des Marolles ou de Pékin : "se réapproprier ensemble l'avenir du monde" (89). Leur optimisme les a poussées à "faire un récit que chacun-e peut s'approprier, découvrir, compléter" (11). Basé sur l'expérience et la mémoire, ce récit reflète le terrain féministe tel que vécu par les auteures, qui n'entendent d'ailleurs pas faire un travail d'historiennes mais reconstruire une certaine histoire du féminisme, destinée à alimenter d'autres luttes et d'autres engagements.

Si un silence semble planer sur la mobilisation féministe entre 1985 et 1995, c'était sans compter les déficits d'égalité et de liberté non encore résolus, ni les énergies féministes latentes. Et "c'est paradoxalement d'en haut que semble venir le réveil" (16), par l'impulsion donnée par Miet Smet (chargée de la politi-

que de l'égalité des chances) autour du processus menant à Pékin. Cette grande messe onusienne et le Forum des ONG organisé parallèlement re-dynamisent la flamme féministe en Belgique. "Paradoxalement "car pour les féministes" d'en bas", il semble inconcevable ou paradoxal qu'une impulsion en faveur de l'égalité ou de l'émancipation des femmes viennent "d'en haut", des institutions politiques. Cela dit, dès le moment où féministes "militantes" et "officielles" interagissent au sein d'espaces politico-institutionnels (tels la Commission femmes et développement ou les partis politiques, par exemple), et renforcent mutuellement leurs positions, faut-il s'y arrêter nécessairement en termes d'opposition ou d'alternative ? N'y a-t-il pas dans ces qualificatifs de "militant" et "officiel" la volonté – même inconsciente – de disqualifier l'autre et de s'attribuer la couronne du meilleur féminisme ? Cette réflexion ne s'adresse cependant pas directement au récit des deux auteures mais questionne, de manière plus générale, la manière dont s'est structuré le féminisme (et ses représentations) dans les années septante et quatre-vingts, notamment en Belgique. Si le désir de tisser des liens et d'apprendre les unes des autres s'épanouit dans les rencontres intercontinentales ou dans les quartiers bruxellois, il en va probablement de même dans les espaces mêlant féministes de tout bord (officielles, militantes, néophytes, lesbiennes, migrantes, etc.)...

Tel que le rappelle le sous-titre de cet ouvrage, "nos désirs font désordre". Font toujours désordre, pourrait-on ajouter. Poupette Choque et Claudine Drion crient l'actuelle nécessité du féminisme dans une réalité de patriarcat toujours ambiant, de sexisme toujours accepté dans la publicité, les discours politiques ou l'espace public et de situations d'inégalité, de discrimination et d'exclusion toujours plus criantes. La peur des mots conduit bien souvent à un rejet passionnel du terme féministe, même par celles qui rejoignent les militantes dans leur

projet. Les antiféministes ne constituent probablement pas le plus grand ennemi du féminisme. Celles qui tempèrent leur supposé progressisme par un "Attention ! Je ne suis pas féministe, moi" ou encore les jeunes générations ne semblent pas avoir conscience de la fragilité des acquis. Le retour en force des stéréotypes sur le masculin et le féminin, la mise en question de certains droits (notamment l'interruption volontaire de grossesse), le discours valorisant le retour de la femme au foyer dans un souci d'épanouissement des enfants, le sexisme ordinaire du quotidien le plus banal, ou l'impunité dont jouit la publicité pour véhiculer une image dégradante de la femme et de l'être humain en général constituent autant de signaux inquiétants.

Pour celles et ceux qui cherchent à connaître un passé tout récent qu'elles/ils n'auraient pas connu ou souhaiteraient se remémorer, cet ouvrage offre la proximité et la chaleur de la mobilisation, qu'aucun ouvrage académique ne parviendra probablement jamais à transmettre. Utile, car vécu et passionné, ce récit foisonne d'informations, de détails, d'anecdotes et de fantaisie. Si les revendications visant à "la féminisation des codes postaux [...] la distribution gratuite de préservatifs féminins silencieux [ou à] la masculinisation des formes des planches à repasser" (114) peuvent sembler décalées et impertinentes, qu'y a-t-il de plus décalé et de plus impertinent aujourd'hui que tout ce qui limite encore et toujours les femmes dans leur droit à l'épanouissement ?

Par Sophie Stoßel

Contact

Le Monde selon les femmes
18 rue de la Sablonnière
1000 Bruxelles
tél : 02/223 05 12
fax:02/223 15 12
www.mondefemmes.org

recension

Politique d'égalité f/h à la KULeuven

CENTRUM VOOR GELIJKE KANSENBELEID KULEUVEN

A la fin des années 90, la K.U.Leuven est la première université en Belgique à se donner des instruments pour mener une politique d'égalité des chances entre les femmes et les hommes, à savoir un centre pour l'égalité des chances doté de moyens financiers et une infrastructure administrative composée d'une conseillère auprès du Recteur et de chercheuses. Un Premier Rapport publié en 1999 présente le projet pilote intitulé Egalité des chances et université. Vers une approche de mainstreaming. Le projet a pour but d'enraciner la perspective de genre dans les processus et structures universitaires, une attention particulière étant accordée à une politique efficace et intégrée du personnel et à un changement de culture de l'organisation via la sensibilisation de toute la communauté universitaire. Le rapport procède également à l'inventaire des plaintes, souhaits et besoins enregistrés au sein du Centre d'accueil Egalité des chances. Il fournit ensuite des données chiffrées générales concernant les personnels et les étudiant-e-s qui font apparaître la ségrégation verticale au sein même des carrières académiques et horizontale en fonction des facultés et disciplines ainsi que la faible présence des femmes dans les organes de décision. Sur base de ces informations sont identifiés les problèmes majeurs à résoudre. Certains, externes à l'université, comme les lacunes dans la législation (les universités ne tombent pas dans le champ d'application de la législation belge en matière d'égalité) ou encore la socialisation des femmes et des hommes en fonction de rôles sexués. D'autres, internes à l'institution universitaire, comme la culture d'entreprise, celle d'un monde organisé par et pour

des êtres soumis à une forte pression au travail et supposés libres de toute obligation familiale ; ou encore le plafond de verre dans la carrière académique et le manque de transparence dans les processus d'évaluation et d'organisation. Suivent un certain nombre de propositions très concrètes qui visent à favoriser l'égalité des femmes et des hommes dans l'université et qui devraient être mises en œuvre par des organes bien précis. Le rapport insiste sur la nécessité d'une approche globale ancrée dans l'institution, et sur la responsabilisation de toutes les actrices et tous les acteurs à la politique d'égalité. A titre d'exemple, sont recommandés la sensibilisation des étudiant-e-s, une politique du personnel plus transparente, le mentorat, des objectifs chiffrés etc.

Katlijn Malfliet, auteure du rapport et Conseillère en Egalité auprès du recteur défend une vision moderniste de l'université, un style de management innovateur, une politique de gestion du personnel qui s'oppose au gaspillage actuel de talents. Elle plaide pour un modèle alternatif qui ne reposerait pas sur la consécration totale de l'individu au travail scientifique et sur la concurrence effrénée. Ce modèle, affirme-t-elle, n'est plus adapté : "Le temps où la vie personnelle était considérée comme inconciliable avec la vie professionnelle est révolu. Des études empiriques ont démystifié la croyance que la présence au travail est synonyme de productivité". Il s'agit au contraire d'anticiper les futurs besoins et souhaits d'un nouvel "homo academicus", personne citoyenne émancipée, indépendante qui combine travail salarié et engagement. Et à cet égard, une politique

d'égalité entre les hommes et les femmes peut amener un changement dans la culture de l'université : "La politique d'égalité des chances doit se greffer sur la valorisation des différences (...) En matière de choix de valeurs, la politique d'égalité des chances s'appuie sur le droit de chaque personne à s'épanouir et sur le fait qu'un climat aimable à la famille profitera à tous les membres du personnel et sied à une université catholique. Le terme famille n'est pas pris ici au sens strict. Une combinaison équilibrée de travail payé et non payé, de loisirs et de tâches domestiques doit constituer un droit pour chaque personne. Et en matière d'égalité des chances dans les rapports de travail entre femmes et hommes, l'université, en tant qu'organisation du travail, peut servir d'exemple." Cette longue citation témoigne de l'originalité de la pensée qui soutient la politique d'égalité de la K.U.Leuven : elle intègre la notion de diversité -importée comme on sait du monde économique- dans la philosophie chrétienne de la différence. La notion de famille est aussi revisitée : non seulement elle englobe l'ensemble des activités de la vie privée mais elle remet aussi fondamentalement en question l'articulation des champs de la production et de la reproduction et donc la hiérarchie actuelle des activités humaines.

Le Centre pour l'égalité des chances a ensuite réalisé une pré-enquête sur l'égalité des chances lors de l'embauche, de la nomination et de la promotion du personnel académique indépendant à la K.U.Leuven. Elle porte donc sur la catégorie du personnel où les femmes sont le plus désavantagées. L'enquête se compo-

se d'une analyse statistique permettant de déterminer les flux de passage d'un échelon à l'autre dans le cadre du "personnel académique indépendant" (ZAP) et d'une série d'interviews de treize membres féminins de ce même cadre. Des chiffres, il ressort que la participation des femmes au niveau le plus élevé de la hiérarchie est spectaculairement basse à la K.U.Leuven par comparaison avec les autres universités : 2,8% de professeurs ordinaires, la moitié des femmes du "personnel académique indépendant" étant cantonnée au niveau le plus bas. Quant à l'évolution positive du rapport hommes/femmes les dix dernières années, il faut la nuancer car elle ne concerne que les échelons inférieurs, aucun changement ne s'étant produit au niveau des professeurs ordinaires. Les changements législatifs et les politiques qui en découlent pourraient en partie expliquer ce phénomène : "précisément au moment où les femmes universitaires rejoignent plus nombreuses le personnel académique indépendant, leur croissance en matière de participation et leur mouvement de rattrapage aux différents échelons sont contrecarrés par des décisions concernant le personnel". Il s'agirait, selon le rapport, d'un "effet de genre non voulu", ce qui pourrait s'appeler en termes plus crus une discrimination indirecte dans la politique du personnel.

Les interviews fournissent des éléments intéressants. Premier constat, les professeurs ne sont pas conscientes des mécanismes d'inégalité sexuée, elles "traduisent leurs expériences des inégalités et des disparités dans un autre code que le code du genre". Elles disent se sentir mal comprises, expliquent leur décision de quitter l'université par leur difficulté personnelle à concilier vie privée et professionnelle et attribuent le choix de candidats masculins, lors d'une sélection, à du simple favoritisme. Deuxième constat, les répondantes sont surchargées, d'une part parce que le petit nombre de professeurs ordinaires fait qu'elles sont souvent sollicitées, d'autre part, parce que

certain aspects de la tâche professorale, comme l'accompagnement des étudiantes et étudiants ainsi que le travail de promoteur sont systématiquement sous-évalués par rapport à la publication et à la recherche. Enfin, ces professeurs sont unanimes à rejeter les discriminations positives.

En 2004, soit cinq ans après le début de la mise en œuvre de la politique d'égalité des chances à la K.U.Leuven, le Centre pour l'Égalité des chances publie un deuxième rapport sous-titré : *Mainstreaming de genre à la K.U.Leuven. Etat des lieux et regard vers le futur*. Dans son avant-propos, le recteur rappelle l'existence d'un biais manifesté par la répartition inégale des femmes et des hommes dans les carrières universitaires. Il affirme la nécessité de prendre en compte la problématique de genre, dont fait partie intégrante la conciliation vie professionnelle et vie privée, et cela dans l'intérêt de la science et de l'université. Enfin, plaidant pour une politique du personnel souple, il n'écarte pas l'idée de répartir entre plusieurs personnes les nombreuses tâches (enseignement, recherche, management, service, tâches administratives, recherche de fonds etc) actuellement assumées par une seule: "Il n'y a aucune raison que chacun-e ait le même profil professionnel". En effet, sauf à s'inquiéter des effets pervers sur les carrières féminines d'une possible hiérarchisation des profils en fonction des tâches.

Le rapport se compose de quatre parties dont les trois premières très courtes retracent respectivement les définitions en matière de problématique de genre et de *gender mainstreaming*, la structure de la politique menée les cinq dernières années dans les facultés et dans les services via les duos de promotrices et promoteurs et la place de la K.U.Leuven par rapport à l'Union Européenne et à la Flandre. La quatrième partie, la plus importante est consacrée à l'analyse statistique de la problématique de genre à la K.U.Leuven.

Tout d'abord, les chiffres concernant l'évolution des effectifs masculins et féminins des personnels comme des étudiantes de l'université montrent que les femmes restent sous-représentées dans le corps académique aux échelons les plus élevés. La ségrégation verticale persiste. Dans l'ensemble, la progression des femmes, si elle est perceptible partout, n'est pas vraiment significative. Le mouvement de rattrapage semble très lent et le rapport n'indique pas si la vitesse de rattrapage diffère aux différents échelons de la carrière.

Ensuite, des diagrammes en ciseaux par faculté ont été établis pour les années 1999 et 2002. C'est la partie la plus spectaculaire du rapport car les graphiques diffèrent fortement d'une faculté à l'autre, preuve des modes spécifiques de ségrégation verticale au sein de chaque faculté. L'écartement des ciseaux permet de repérer les lieux de déperdition du potentiel féminin. En théologie et en philosophie, par exemple, les ciseaux sont écartés au départ puis suivent des trajets parallèles, le problème se situant donc du côté de l'entrée (faible effectif d'étudiantes). De même, en sciences appliquées, les deux branches sont quasi parallèles mais fort éloignées. A l'extrême opposé, en psychologie et sciences pédagogiques, la population est composée de 20% d'étudiants et de 80% d'étudiantes, puis de 54% de doctorants et 46% de doctorantes pour passer à 82% d'hommes et 18% de femmes en post-doc et à 100% d'hommes et 0% de femmes parmi les professeur-e-s ordinaires. La faculté de médecine elle aussi compte plus d'étudiantes et voit leur nombre chuter brutalement après le doctorat, la diminution se poursuivant à chaque échelon. En droit et en sciences sociales, la déperdition se situe à deux moments, celui du doctorat puis celui du passage au statut de professeur titularisé (hoofddocent). En économie et sciences appliquées, le problème majeur semble être le grand décrochage des doctorantes. La faculté des sciences, elle, compte moins d'étudiantes que d'étudi-

ants, leur nombre chute au niveau post doc dont on sait que c'est un moment crucial de la carrière dans cette faculté. En conclusion, les ciseaux s'écartent partout sauf à l'entrée dans certaines facultés ; les lieux de déperdition se situent à l'entrée du doctorat et dans le passage au postdoc, puis au cadre. Ce qui est inquiétant c'est que si le nombre d'étudiantes égale et parfois surpasse de loin celui des étudiants et si dans certains cas, le nombre de doctorantes égale celui des doctorants, les pointes des ciseaux s'écartent à l'extrême : le monde des professeurs ordinaires reste un bastion masculin.

Les diagrammes ont été présentés aux doyennes et doyens, aux promotrices et promoteurs des différentes facultés. L'objectif était de leur demander des commentaires afin de mieux identifier les problèmes et d'envisager des stratégies. Le feedback semble avoir été inégal selon les facultés. Inexistant en sciences sociales et en droit (pas de participation aux séances organisées pour les doyennes et doyens, promotrices et promoteurs, pas de commentaire écrit à propos des diagrammes). Intéressant ailleurs comme en économie et sciences économiques appliquées où l'on a pu expliquer le pourcentage d'hommes et de femmes quasi égal au niveau post doc alors qu'il y a moins de doctorantes que de doctorants : c'est que plus de femmes que d'hommes semblent disposées à rester dans le statut incertain de post doc avec l'espoir de faire carrière alors que les hommes vont voir ailleurs après leur doctorat (y compris dans le privé). Dans cette faculté, les responsables de la politique d'égalité ayant constaté que l'obtention d'un doctorat reste la principale pierre d'achoppement pour les femmes, ils ont décidé d'étudier les causes d'abandon à l'aide d'interviews de personnes en décrochage. En lettres, les promoteurs expliquent le fait que peu

d'étudiantes entament un doctorat par plusieurs facteurs : elles commenceraient un doctorat moins souvent spontanément que leur collègues ; elles seraient moins soutenues par leur entourage familial ; elles seraient moins fréquemment engagées comme assistantes et moins encouragées par leur promotrices et promoteurs à postuler une bourse. De plus, comme la période entre le doctorat et l'entrée dans le cadre coïncide avec la maternité, les promotrices et promoteurs souhaitent que lors des évaluations, la situation familiale soit prise en compte et que les commissions de nomination soient paritaires. En psychologie, on réclame plus de transparence dans la promotion des femmes au sein du personnel académique indépendant et on souhaite pouvoir comparer les demandes de promotion qui ont été honorées avec les autres ainsi que le temps que les hommes et les femmes respectivement passent dans chaque catégorie du cadre. Ces quelques exemples de réactions et propositions témoignent de ce qu'il reste beaucoup à faire avant même de disposer de données permettant d'établir non seulement la discrimination mais les causes de cette discrimination. Le choix de décentralisation de la politique d'égalité et de fixation d'objectifs chiffrés apparaît donc parfaitement adapté à la réalité complexe de l'institution universitaire.

Enfin, le rapport donne les résultats d'une étude de cohortes de doctorant-e-s à la K.U.Leuven. Ceux-ci constituent, on vient de le voir, une catégorie cruciale en termes de carrière. Quelques chiffres : le double d'hommes commence un doctorat et ils ont 25% de chances en plus d'obtenir un doctorat que les femmes. Une des raisons du plus faible pourcentage de doctorats obtenus par les femmes est qu'elles sont surreprésentées dans des disciplines où la fréquence de doctorat est

basse. Mais ceci n'explique pas tout. En effet, les rapports de recherche effectués à Gand et Leuven font apparaître que la plus faible participation des femmes est surtout un problème à l'entrée. Si le nombre de demandes des femmes reste inférieur à celui des hommes, le pourcentage d'acceptation par contre n'est pas significativement différent.

En conclusion, le rapport réaffirme que "le critère de nomination et de promotion au sein du monde scientifique reste la qualité et la capacité de l'individu et non le genre". Il recommande toutefois "une plus grande transparence en ce qui concerne les critères de nomination et de promotion ainsi que la garantie de l'objectivité dans la procédure". Enfin, il plaide pour des comités de sélection composés d'expert-e-s indépendant-e-s et externes et pour une évaluation objective qui mesure les prestations en fonction du temps (prise en compte du congé de maternité).

Par Nadine Plateau

K.U.Leuven, Rectoraal Adviseur Gelijke kansen (1999). Eerste Gelijke-Kansenrapport. Gelijke-kansenbeleid en Universiteit. Naar een mainstreaming-benadering.

K.U.Leuven, Centrum voor Gelijke kansenbeleid (2000). Vooronderzoek. Gelijke Kansen bij aanstelling, benoeming en bevordering van het Zelfstandig Academisch Personeel.

K.U.Leuven, Centrum voor gelijke Kansenbeleid, Tweede Gelijke Kansenrapport (2004). Gender mainstreaming aan de KULeuven. Stand van Zaken en blik op de toekomst.

Contact

Centrum Gelijkekansenbeleid KULeuven,
Dekenstraat 2, 3000 leuven
Tel +32 16 32 56 14 Fax +32 16 32.57.02
info@gkg.kuleuven.ac.be
www.kuleuven.ac.be/gkg

Femmes en ville

CHRONIQUE FÉMINISTE N° 86/88 (2003-2004)

Le Chronique Féministe 'Femmes en ville' se penche sur les femmes dans la ville, leur sécurité, leurs déplacements, leurs emplois, leur prise en compte dans les politiques locales, en Belgique et ailleurs, ainsi que sur les femmes architectes, mairesses,...

La ville a longtemps été synonyme d'émancipation pour les femmes. Mais il semble qu'aujourd'hui la mutation des villes se fasse au détriment des femmes, qu'il s'agisse de sécurité ou d'infrastructures de déplacement par exemple.

Pour la Belgique, le dossier recueille principalement des études et évaluations de politique menées au niveau local, avec d'abord, les politiques d'égalité des chances menées depuis plus de 10 ans. Bon laboratoire pour le gender mainstreaming, il ressort néanmoins que ces politiques ont avant tout besoin de continuité pour montrer leurs effets. Dans le domaine des transports, une étude statistique laisse apparaître une profonde différence entre hommes et femmes, quant à la durée, la fréquence et le type de déplacement. Ces éléments doivent évidemment être tenu en compte pour une politique de mobilité qui ne soit pas 'sexiste'. Enfin, les contrats de sécurités ont également été évalués après dix années

d'existence. Evaluation assez dure autant au niveau de l'effet sur la sécurité elle-même qu'au niveau de l'affectation des moyens de ces contrats aux problèmes de proximité vécus par les femmes spécifiquement.

Une des autres facettes de ce thème est bien sûr le pouvoir des femmes au niveau local. Florence Raes analyse entre autres la place et les intérêts des femmes dans le développement local à travers le processus de décentralisation à l'œuvre sur le continent latino-américain. Au Chili, s'impose la nécessité d'inclure des femmes dans la modernisation de la gestion publique et dans la politique locale. Enfin, un projet européen sur 'Genre et gestion du locale du changement' s'est appliqué à provoquer des réflexions, des prises de consciences et des constats d'échecs ou de réussite face à certaines expériences innovantes au niveau local.

Un intéressant article de Monique Haicault se penche pour sa part sur les femmes âgées à Marseille. Revue et fonction des lieux qu'elles fréquentent plus particulièrement, modifications de leurs rapports à l'espace et au temps, ritualisation des itinéraires, différences aussi entre femmes vieillissantes, ... tous ces éléments devraient entrer en ligne de compte pour

une véritable politique urbaine. Cette politique-là devraient bien sûr s'accompagner d'une réflexion sur les temps des villes, thème qui a connu ces derniers temps un intérêt grandissant en Europe. Amélioration des conditions de travail, de mobilité, du lien social, de la participation citoyenne, ces politiques temporelles, transversales, apportent un regard neuf sur la notion de ville. Un exemple pratique aussi de cette perspective de genre est analysé pour la ville de Rennes.

Quant à l'épineuse question de la sécurité, la ville de Montréal a lancé en 2002 un séminaire international sur la sécurité des femmes. Depuis 1989, elle a développé un projet global qui aujourd'hui peut servir de modèle à nombre d'autres villes. D'autres initiatives comme le mouvement "Ni putes, ni soumises" tente également de lutter contre la violence urbaine sexuée.

par Cécile Dewandeler

Contact

Université des Femmes
Rue du Méridien 10
1210 Bruxelles
tél: 02/229 38 25
fax: 02/229 38 06
universitedesfemmes@tiscali.be

anthropologie

Femmes d'Afrique

Directrice/directeur: Caroline SAPPRIA et
Philippe DENIS

Titre: Femmes d'Afrique dans une société en
mutation,

Collection: " Espace Afrique ", 3,

Edition: Academia Bruylant

Date de publication: 2004, 212 pp.

En mars 2003, la Chaire d'études africaines de l'Université Catholique de Louvain a organisé un colloque sur l'histoire des femmes en Afrique. L'ouvrage reprend les différentes interventions des scientifiques et des acteurs de terrain, africains et européens, selon une problématique qui vise à mettre en relief la dimension de " genre ". Les thèmes abordés au fil des dix chapitres concernent l'éducation, les migrations et les religions en Afrique du Sud, au Cameroun, en République démocratique du Congo, en Guinée et au Kenya.

L'ouvrage, coordonné par les organisateurs du colloque, Philippe Denis, professeur à l'Université du Kwazulu-Natal en Afrique du Sud et à l'UCL, et Caroline Sappria, assistante de recherche à l'UCL, s'ouvre sur une interrogation de Gertrude Tshilombo Bombo, docteure en sciences sociales de l'UCL et chercheuse au Ciltade : existe-t-il un féminisme africain ?

L'auteur souligne que le mot " féminisme ", d'origine occidentale, est mal perçu en Afrique, tant par les hommes que par les femmes. Trop chargé d'histoire, il est connoté négativement et est interprété comme une tentative de déstructuration de la famille traditionnelle par la prise de pouvoir et la domination des femmes sur les hommes. Le mot fait peur, même aux journalistes et écrivaines qui ont inventé d'autres concepts pour le remplacer : " féminité " ou " féminin de couleur " sont des termes plus acceptables qui tentent de (ré)concilier féminisme et féminité. Elle constate, par ailleurs, que

les femmes africaines n'ont pas eu à se battre pour obtenir le droit de vote ou le droit à l'éducation, inscrits dans les textes des constitutions africaines au moment de l'indépendance. Mais on voit mal, selon elle, les Africaines revendiquer le droit à l'avortement ou à la contraception dans une société où ce sont les enfants qui confèrent une dignité prestigieuse à la femme-mère. Culturellement, les valeurs de la société traditionnelle paraissent en contradiction totale avec celles du féminisme occidental. " Ce n'est qu'à partir du moment où on libère l'esprit des paramètres du féminisme occidental que l'on peut identifier la nature du féminisme africain ". Il reste que, sur le terrain, les Africaines ont à se battre contre la polygamie, le mariage précoce, l'excision, la prostitution, le harcèlement sexuel, la difficulté d'accéder à la propriété foncière, aux postes dirigeants, et qu'elles doivent surtout lutter contre la pauvreté et le manque d'estime de soi.

A cette introduction répond le dernier chapitre " Féminismes africains et rapports de genre ". La réflexion de Danielle De Lame, responsable de l'Unité de recherche en anthropologie sociale du Musée royal d'Afrique centrale à Tervuren, tente de replacer " les féminismes africains " dans leurs contextes historiques et socio-culturels respectifs, à partir d'une position théorique qui pose la question non plus en termes de rapports de sexe, mais en termes de " rapports de genre ". Elle insiste sur la nécessité de resituer dans une perspective historique l'évolution des rapports de genre pour démystifier à la fois une vision trop idéaliste des sociétés traditionnelles, et en même temps l'interprétation trop classique qui impute au seul colonialisme l'accentuation des inégalités entre hommes et femmes.

Les différents articles de l'ouvrage portant plus précisément sur la période colo-

niale " Femmes et hommes dans les villes coloniales " (Odile Goerg, professeure à Paris 7, ch.2), " Féminisme et société coloniale au Congo belge " (Catherine Jacques et Valérie Piette, ULB, ch.4), " Femmes métisses au Congo-Zaïre " (Lissia Jeurissen, ULG, ch.5) éclairent cette perspective. Les recherches de Philippe Denis et de Deborah Gaitskell (département d'histoire africaine de l'Université de Londres) sur l'Afrique du Sud (" L'apartheid, nous le vivons à la maison ", ch.7, " The Anglican women of South Africa ", ch.6) et celles de Marcel Ngandu (professeur d'histoire à l'Université de Lumumbashi (" La mobilité des femmes au sein des Eglises à Lumumbashi ", ch.8) s'appuient sur des témoignages contemporains où la parole est donnée aux femmes qui expriment leur action et leur espoir de changement à travers des associations confessionnelles féministes. L'article de Stella Nyamchama Okemwa (KUL) porte sur les sociétés traditionnelles du Sud-Est Kenyan et le rôle des mères (Strategies, solidarities and conflicts of Motherhood ", ch.3) et celui de Samuel Froutsou, professeur à l'Institut de Théologie de Meiganga au Cameroun, sur les femmes massa du Nord-Cameroun et les défis contemporains qui se posent aux sociétés traditionnelles (ch.9).

L'aire géographique couverte par ces études et la diversité des approches traversées par le fil rouge d'un questionnement commun permet de se faire une image à la fois précise et nuancée de la place et du rôle des femmes dans " une société en mutation ". Il faut saluer l'initiative des organisateurs et l'efficacité des éditeurs qui ont réussi, en un an, à rassembler et publier ces textes pour nous livrer les résultats d'une enquête passionnante qui mérite d'être poursuivie et élargie à d'autres sociétés " en mutation ".

par M.S. Dupont-Bouchat, professeure
émérite à l'UCL.

Contact

sappria@cont.ucl.ac.be
denis@nu.ac.za

Publications | Publicaties

Le Siècle des féminismes,
E. Gubin, C. Jacques, F. Rochefort,
B. Studer, F. Thébaud, M.
Zancarini-Fournel (dir.), Paris, Ed.
de l'Atelier, 2004.

" Le féminisme apparaît aujourd'hui comme un événement majeur, facteur d'une révolution sociale et culturelle sans précédent du XXe siècle. Pour la première fois dans l'histoire de l'Occident, les femmes se sont émancipées de la tutelle familiale et de leur incapacité juridique, ont acquis une indépendance économique, intellectuelle et sexuelle, et se sont imposées sur la scène publique et politique. Et pourtant, en début de ce XXIe siècle, le mouvement de libération des femmes semble à un tournant. En effet, il a pris une ampleur mondiale, fait partie intégrante des grands débats de société et resurgit là où on l'attendait le moins, notamment parmi les jeunes femmes de banlieue.

Les féminismes ont-ils fait fausse route en cautionnant la victimisation des femmes ? A l'inverse, restent-ils d'une actualité brûlante, en particulier pour une myriade de femmes dans le monde dépourvue de tous droits ?

Synthèse unique d'un siècle de combats de femmes, cet ouvrage n'a pas pour but d'entrer dans la polémique mais de l'éclairer par la précision du regard historique. Il offre au public le fruit de recherches internationales encore méconnues qui, depuis trente ans, ont défriché un nouveau champ de savoir. La pluralité des combats féministes y est retracée sans complaisance : de la lutte pour le droit de vote aux combats pour la dépénalisation de l'avortement et la libération sexuelle, en passant par le droit à l'éducation et au travail.

Fort de ses vingt-sept auteurs de dix nationalités différentes répartis sur trois continents, Le Siècle des féminismes analyse les portées politique, culturelle et sociale d'un mouvement multiforme qui s'étend hors des frontières occidentales. Proposer un livre d'histoire sur les féminismes, ce n'est pas seulement restaurer un passé méconnu et trop souvent caricaturé, c'est surtout mesurer ce que les féministes ont changé dans l'histoire du XXe siècle. "

Le siècle des féminismes

Préface

Par Michelle Perrot

Introduction

Par Eliane Gubin, Catherine Jacques, Florence Rochefort, Brigitte Studer, Françoise Thébaud, Michelle Zancarini-Fournel

Féminismes et Histoire

dirigée par Brigitte Studer

Introduction

par Brigitte Studer

Chapitre 1 : Entre histoire et mémoire

par Brigitte Studer et Françoise Thébaud

Chapitre 2 : Concepts et controverses

par Ute Gerhard

Chapitre 3 : Des modèles nationaux (1940-1945)

?

par Karen Offen

Militantismes et Sociabilités

dirigée par Eliane Gubin et Catherine Jacques

Introduction

par Eliane Gubin et Catherine Jacques

Chapitre 4 : Militier

par Andrée Lévesque

Chapitre 5 : Etre féministe : un exemple italien

par Gabriella Bonansea

Chapitre 6 : Le lesbianisme comme construction

politique

par Christine Bard

Chapitre 7 : Construire un réseau international :

l'exemple du Conseil international des Femmes (CIF)

par Catherine Jacques

Revendications et Combats Féministes

dirigée par Michelle Zancarini-Fournel

Introduction

par Michelle Zancarini-Fournel

Chapitre 8 : L'accès des Québécoises à l'éducation et à la mixité

par Micheline Dumont

Chapitre 9 : Pour le droit au travail : entre protection et égalité

par Eliane Gubin

Chapitre 10 : Suffrage et représentation politique des femmes (1920-1944)

par Steven C. Hause

Chapitre 11 : La maternité, un enjeu dans le premier XXe siècle

par Anne Cova

Chapitre 12 : " Notre corps, nous-mêmes "

par Michelle Zancarini-Fournel

Féminismes et Politique

dirigée par Françoise Thébaud

Introduction

par Françoise Thébaud

Chapitre 13 : Les féminismes : des mouvements autonomes ?

par Michelle Zancarini-Fournel

Chapitre 14 : L'épreuve du nazisme

par Rita Thalmann

Chapitre 15 : Les féminismes et l'Etat : une perspective nordique

par Ida Blom

Chapitre 16 : De la citoyenneté à la parité

par Mathilde Dubeset

La Critique Féministe

dirigée par Florence Rochefort

Introduction

par Florence Rochefort

Chapitre 17 : (Re)construire les savoirs

par Maria Puig

Chapitre 18 : Le cinéma, critique et création

par Noël Burch et Geneviève Sellier

Chapitre 19 : Revisiter la langue

par Dalila Morsly

Chapitre 20 : Contester normes et savoirs sur la sexualité

(France-Angleterre, 1880-1980)

par Sylvie Chaperon

Chapitre 21 : Contrecarrer ou interroger les religions

par Florence Rochefort

Quels Féminismes hors Occident ?

dirigée par Florence Rochefort

Introduction

par Florence Rochefort

Chapitre 22 : Politique et féminismes au Maghreb

par Zakya Daoud

Chapitre 23 : Les mouvements d'émancipation des femmes en Iran

par Azadeh Kian-Thiébaud

Chapitre 24 : Féminismes d'Amérique latine

par Bérangère Marques-Pereira et Sophie Stoffel

Chapitre 25 : Le mouvement des femmes en Inde

par Stéphanie Tawa Lama-Rewal

Conclusion : Le bilan d'un siècle

Par Eliane Gubin, Catherine Jacques, Florence Rochefort, Brigitte Studer, Françoise Thébaud, Michelle Zancarini-Fournel

Art / Kunst

Les femmes et les enfants d'abord**Cécile Bertrand, 2004, 96 pages**

Cécile Bertrand nous livre au travers de ses dessins tout en finesse et délicatesse sa vision de la femme, des relations de couple, de travail, de famille... Un univers actuel en phase avec les préoccupations de tout un chacun. Entre humour, désespoir et quotidien, un abécédaire dans lequel chacun(e) se retrouvera en tout ou en partie. Un livre à lire, à apprécier, à partager ou à offrir... découvrez-le vite.

Illustratrice de talent, Cécile Bertrand collabore notamment aux magazines Axelle, Le Vif L'express, Imagine Magazine...

Contact

Tournesol Conseils S.A.

et Editions Luc Pire

Quai aux Pierres de Taille, 37

B-1000 Bruxelles

Tél. +32-2-210 89 50 Fax + 32-2-210 89 59

editions@lucpire.be

www.lucpire.be

Bioéthique / Bioethiek

Genre et bioéthique**Geneviève Pinsart****2004**

Ce livre présente 9 études menées par des philosophes issues de six pays européens (N. Lykke, R. Braidotti, F. Collin, E. Sledsiewski, C. Porto, A.

Cambron, M. Baum, M.-G. Pinsart, M. Verkerk). Depuis une cinquantaine d'années, la réflexion philosophique prend la mesure des développements de la médecine et des biotechnologies mais, en Europe, elle ne s'attarde guère aux enjeux des diverses représentations de la femme et de l'homme en bioéthique.

Attentive à cette dimension, la perspective "genre" analyse la sexualisation des rôles sociaux, politiques et économiques et la manière dont l'égalité des droits est réellement respectée dans la vie publique et privée.

Prenant le contre-pied des manipulations idéolo-

giques ou des rejets violents et mal informés, cet ouvrage témoigne par la variété des thèmes abordés de l'intérêt différencié que des philosophes issues de cinq pays européens accordent aux questions soulevées actuellement par la bioéthique. Loin de se cantonner au domaine de la reproduction médicalement assistée, ces études de genre abordent le statut du corps techniquement reconfiguré à travers le cyborg, analysent le concept de sujet, envisagent de manière critique l'éthique du souci de l'autre, confrontent les objectifs normalisateurs de la bioéthique à la pluralité des approches contextuelles, s'interrogent sur la notion de génération ou mènent des recherches comparatives en biodroit.

Contact

Les Éditions Vrin

Librairie Philosophique J. Vrin

6 place de la Sorbonne 75005 Paris

Tél 00 33 1 43 54 03 47 - Fax 00 33 1 43 54 48

18

www.vrin.fr

Santé / Gezondheid

Les psys, contrôle ou contre-rôle ?**Actes du colloque, 2003**

La santé mentale a été interrogée en termes de cultures, politiques, idéologies, pratiques, genre.

Au sommaire : les Incapacités de travail pour cause psychique, le résistant triomphe du D.S.M., groupes d'entraide et gestion autonome des médicaments de l'âme, les stratégies commerciales des firmes pharmaceutiques, la santé mentale comme métaphore sociale, les ressources alternatives pour la santé mentale au Québec, genre féminin, genre masculin ? homme nouveau, homme de cœur, l'intervention féministe en psychothérapie, les violences conjugales, comment intervenir ? parole d'hommes violents.

Contact

Femmes Prévoyantes Socialistes, Service d'études

Liliane Leroy

1/2 place Saint Jean- 1000 Bruxelles

Tél 02 515 04 01 Fax 02 511 49 96

fps@mutsoc.be www.mutsoc.be/fps

Travail / Arbeid

La santé des femmes au travail en Europe.**Des inégalités non reconnues****Laurent Vogel****Ouvrage, 2003, 387 pages.**

Les politiques en santé et sécurité n'abordent généralement pas la dimension de genre: les risques spécifiques aux femmes sont soit ignorés soit sous-estimés; les priorités sont définies pour des activités et des secteurs spécifiquement masculins, etc. Le fait de ne pas prendre en compte la question de la santé des femmes au travail constitue une barrière à la mise en place de politiques efficaces de santé au travail et d'égalité des chances.

Depuis plusieurs années, le BTS et la CES s'efforcent d'intégrer la dimension de genre dans leur politique de santé au travail. En 2001, ils ont décidé de mener une enquête dans les quinze pays de l'UE afin d'évaluer la situation dans deux domaines:

* L'intégration de la dimension de genre dans les politiques de santé et de sécurité. L'objectif consistait à vérifier l'importance accordée aux questions relatives à la santé des femmes lors de la définition des priorités, des activités de recherche et des données statistiques, ainsi que l'importance que leur accordent les institutions et les acteurs respectifs.

* L'identification d'expériences pratiques d'intervention en santé et sécurité qui tiennent compte de la dimension de genre.

La publication présente à la fois un exposé synthétique des principaux thèmes abordés par la recherche (l'état des connaissances, l'état des politiques et les perspectives) ainsi que des études de cas dans différents pays de l'Union européenne.

Résumé extrait de :

http://www.etuc.org/tutb/fr/publication_resume26.html

Contact

Laurent Vogel

Chargé de recherche

Observatoire du BTS sur l'application des directives européennes

Tel. + 32 2 224 05 65

lvogel@etuc.org

Revues | tijdschriften

Degrés

32^e ANNÉE, N° 117, PRINTEMPS 2004

Revue de synthèse à orientation sémiologique
Les stéréotypes féminins

Sommaire

Cette publication internationale trimestrielle consacre son dernier numéro composé par Emmanuelle Danblon aux : " Stéréotypes féminins. Une étude rhétorique et discursive ".

Marc Dominicy, Christine Michaux et Philippe Kreuz, Université Libre de Bruxelles. Les stéréotypes : du lieu spécifique à la (re)qualification.

Dominique Maingueneau, Université de Paris 12. Stéréotyper le féminin : entre le doxique et l'esthétique.

Emmanuelle Danblon, Université Libre de Bruxelles. Peut-on faire l'éloge d'une femme ?

Ruth Amossy, Université de Tel Aviv. L'infirmière de la Grande guerre. Usages et valeurs argumentatives d'un stéréotype.

Madeleine Frédéric, Université Libre de Bruxelles. Les putes ne sont pas pittoresques : Neel Doff et la déconstruction des clichés.

Jean-Louis Dufays, Université Catholique de Louvain. Les variations énonciatives de l'éternel féminin. Regard sur quelques publicités contemporaines.

Contact

Degrés

Pl Constantin Meunier 2, bte 13, 1190

Bruxelles

Tél 02 345 00 83

Emmanuelle Danblon

Faculté de Philosophie et Lettres

Université Libre de Bruxelles

Tél: 02/650 45 07

edanblon@ulb.ac.be

European Journal of Women's Studies

VOLUME 11 ISSUE 01 - PUBLICATION

DATE: 02/2004

Content

G. VANDERMASSEN, Sexual Selection

C. ROBERTS, Sex, Race and 'Unnatural' Difference

K. STAPLETON and J. WILSON, Gender, Nationality and Identity

K. REED, The Eclipse of Marriage

J. KANTOLA and J. SQUIRES, Discourses Surrounding Prostitution Policies in the UK

VOLUME 11 ISSUE 02 - PUBLICATION

DATE: 05/2004

Content

J. KOMPORALY, Is Queen Christina a Woman?

C. ROGGE BAND, 'Immediately I Thought We Should Do the Same Thing'

C. ENGLAND, What's Feminist in Feminist Theory?

M. PUIG, Positioning within Feminisms

D. LYON and A. WOODWARD, Gender and Time at the Top

M. KREIMER, Labour Market Segregation and the Gender-Based Division of Labour

Contact

The European Journal of Women's Studies

Sage Publications Ltd, Bonhill Street 6, London

EC2A 4PU, UK

Journal of Women's History

VOLUME 15.4

Women's Labors

Content

M. GREVER and B. WAALDIJK, Women's Labor At Display: Feminist Claims to Dutch Citizenship and Colonial Politics around 1900

W. LU, Beyond the Paradigm: Tea-Picking Women in Imperial China

M. J. MAYNES, Gender, Labor, and Globalization in Historical Perspective: European Spinsters in the International Textile Industry, 1750-1900

A. S. BLUM, Cleaning the Revolutionary Household: Domestic Servants and Public Welfare in Mexico City, 1900-1935

D. E. BENDER, 'Too Much of Distasteful Masculinity': Historicizing Sexual Harassment in the Garment Sweatshop and Factory,

J. GUARD, Authenticity on the Line: Women Workers, Native 'Scabs,' and the Multi-ethnic Politics of Identity in a Left-Led Strike in Cold War Canada

Sex Work and Women's Labors around the Globe
D. J. GUY, Introduction

L. WHITE, True Confessions

H ; L ; MILLER, Trick Identities: The Nexus of Work and Sex

R. M. KARRAS, "Women's Labors: Reproduction and Sex Work in Medieval Europe

P. LEVINE, 'A Multitude of Unchaste Women': Prostitution in the British Empire

Philippa Levine

K. E. BLISS, A Right to Live as Gente Decente: Sex Work, Family Life, and Collective Identity in Early-Twentieth-Century Mexico

C. S. SOH, Women's Sexual Labor and State in Korean History

N. ACHEBE, The Road to Italy: Nigerian Sex Workers at Home and Abroad

Women's History in the New Millennium

A. KESSLER-HARRIS, Reframing the History of Women's Wage Labor: Challenges of a Global Perspective

Contact

Journal of Women's History

History Department, Ballantine Hall 472,

Indiana University, IN 47405, USA

www.iupressjournals.edu/jwh

LOVER

2003/3, SEPTEMBER

Inhoud

REDACTIONEEL, De wilde frisheid van feminisme

L. PLATE, Dame in nood.

J. OLDERSMA, Van Hedy d'Ancona tot Khee Liang Phoa.

M. BOTMAN, Inclusief feminisme

F. KARIMI, De onmogelijke positie van islamitische vrouwen

D. STAM, Naakt, gekleed, fataal, ideaal

M. WESTEN, De gekte van conflicten

A ; HALSEMA, Terug naar sociale gelijkheid

P. FEENSTRA, Femme fatale dans de flamenco

W ; RUYGROK, Hollandse zuinigheid

M. VAN DER STEEN, Geweld, prostitutie, religie

J. JANSSEN, Huisvrouw in de tropen

J. HERMES, Het meidenbestaan is een mijnenveld

2003/4, DECEMBER**Inhoud**

S. VAN WALSUM, ZMV-vrouwen en het recht
 M. HERMANS & G. STERK, Witheid
 M. VAN DOORNINCK, Prostitutie
 A. M'CHAREK, Sekse
 M. VAN DEN BERG, Moslimfeminisme
 E. VONK, Globalisering
 M.CENSE, Geweld
 V. VAN DE LOO, Koningshuis
 J. E. ROBINSON, ICT en nieuwe media
 H. VAN SCHENDEL, Porno

Contact

Lover, Obiplein 4
 1094 RB Amsterdam, NL
www.lover.nl

Uitgelezen

JG. 9 NR. 4

Inhoud

Met vlag en rimpel. Vrouwen mét een leeftijd! Leef-
 tijdsvraagstukken en empowerment van vrouwen:
 een uitdagende combinatie

Margit van der Steen

Meisjes van 50... Christel Geerts

"Oudere mensen zijn óók verleidelijk". Interview
 met Katja Van Putten, bedrijfsleidster van com-
 municatiebureau Fé

Caroline Claeys

Op de bres voor oud roze. Interview met Marie-
 Jeanne Wesemael, Vieux Rose

Caroline Claeys

JG. 10 NR. 1

Inhoud

Begin 2004 werd Uitgelezen in een nieuw kleedje
 gestoken. Nadat er jarenlang één thema uitgediept
 werd, gaan we nu iets vrijer te werk. Zoals steeds zijn
 er twee stevige artikels te lezen, maar nu kunnen ver-
 schillende thema's aan bod komen in hetzelfde num-
 mer. Op die manier hopen we beter te kunnen

inspelen op actuele discussies, wetenschappelijk
 onderzoek en nieuwe tendensen op het gebied van
 feminisme, gelijke kansen en vrouwenstudies.

Hoofddoelzorgen. Wat zijn de kernargumenten in
 dit debat en wat denkt de vrouwenbeweging erover?
 Mieke Maerten

Syndicaten en gender mainstreaming. Vaststellin-
 gen en voorstellen voor de integratie van gender
 mainstreaming in de drie representatieve vakbon-
 den.

Saskia Ravesloot

Contact

RoSa

Koningstraat 136, 1000 Brussel

Tel 02 209 34 12

www.rosadoc.be**Vrouwenraad**

NR. 4

Holebigezinnen

Inhoud

Het vierde en laatste nummer van 2003 is gewijd
 aan holebikoppels en hun kinderen. Het is name-
 lijk juridisch nog steeds onmogelijk voor twee les-
 bische vrouwen of twee homoseksuele mannen om
 beiden volwaardige ouders te worden of samen een
 kind te adopteren. De recente openstelling van het
 huwelijk voor personen van hetzelfde geslacht bete-
 kende tegelijkertijd een uitsluiting van adoptie voor
 lesbische en homokoppels.

In het dossier van deze Vrouwenraad leest u wat de
 specialisten hierover te verellen hebben: onder-
 zoeksters Dominique Bauer en Katrien Vanfraussen,
 expert Paul Borghs, advocate Liliane Versluys en
 adoptiedeskundige Jo Labens.

Studies hebben uitgewezen dat er geen enkele reden
 is om aan te nemen dat kinderen uit lesbische gezin-

nen het minder goed zouden doen. De Holebife-
 deratie stelt dat er verschillende mogelijkheden zijn
 om het juridisch ouderschap van homo's en les-
 biennes te regelen: creatie van afstammingsbanden
 (ofwel door de vaderschapsregel neutraal te maken,
 ofwel via erkenning, ofwel door adoptie) of toe-
 kenning van ouderlijk gezag aan een niet-ouder.
 De wetgever heeft de keuze, maar de wil ontbreekt
 vooralsnog.

NR. 1 EUROPA: VAN 15 NAAR 25**Inhoud**

Op 13 juni 2004 brengen we onze stem uit voor het
 Vlaams en Europees Parlement. Op dat ogenblik zal
 de Europese Unie al uitgebreid zijn met 10 landen
 (op 1 mei treden zij officieel toe): Estland, Letland,
 Litouwen, Polen, Tsjechoë, Slowakije, Hongarije,
 Slovenië, Malta en Cyprus.

Wij vroegen vrouwenorganisaties uit deze nieuwe
 lidstaten wat het EU-lidmaatschap voor hen bete-
 kent. Hun antwoorden illustreren dit lentenum-
 mer.

Ook aan Miet Smet, Patsy Sörensen, Anne Van
 Lancker, Nelly Maes en Annemie Neyts stelden we
 de vraag wat de uitbreiding van en voor Europa
 betekent. Verder geven we het woord aan Ides
 Debruyne, directeur van het Fonds Pascal Decroos.
 Hij pleit ervoor dat de media Europa niet langer
 links laten liggen: het is hun taak de bevolking in
 te lichten en warm te maken voor het Europese
 gedachtegoed. Want Europa beïnvloedt ons dage-
 lijks leven meer dan we vermoeden. Tegelijkertijd
 is het nodig dat de politici tonen dat ook zij Euro-
 pa belangrijk vinden. De Vrouwenraad zat intussen
 ook niet stil en schreef een Europese prioriteiten-
 nota.

Contact

Vrouwenraad, NVR

Middaglijnstraat 10, 1210 Brussel

tel 02 229 38 18 www.vrouwenraad.be