



Le **Centre de Recherche Démographique de l'UCLouvain** (Belgique - [www.uclouvain.be/demo](http://www.uclouvain.be/demo)) recrute **un(e) doctorant(e)**  
Pour un projet de recherche qualitative sur les normes sociales autour de la maternité en collaboration avec l'Université de Vienne (Autriche)

### Description du projet

*Pourquoi les femmes s'occupent-elles davantage des enfants que les hommes ? Pourquoi de nombreuses familles ont-elles une division genrée similaire du travail et des soins, bien qu'il existe d'autres solutions qui pourraient être plus adaptées à leur mode de vie ?*

Ce projet, financé par le Fonds de recherche belge FNRS, aborde ces questions en se concentrant sur le rôle des normes sociales coexistantes et potentiellement conflictuelles de la maternité.

**Contexte :** Une directive européenne récente vise à promouvoir l'égalité des sexes en offrant aux hommes des incitations plus généreuses pour assumer des responsabilités de soins. Cette tentative contraste avec l'idée dominante selon laquelle les femmes sont principalement responsables de la garde de leurs enfants. Les femmes ont fait de grands progrès vers l'égalité des sexes dans la vie professionnelle et des attitudes plus égalitaires entre les sexes se sont largement répandues dans toutes les sphères de la vie. Néanmoins, les femmes, bien plus que les hommes, réduisent leur temps travail afin d'assumer des responsabilités de soins. Les modèles normatifs oscillant entre les rôles maternels traditionnels et modernes sont susceptibles de réduire l'efficacité des politiques récentes ainsi que de contrecarrer le progrès économique. Malgré de nombreuses études portant sur cette révolution 'en panne', une vision différenciée des normes de maternité coexistantes et potentiellement conflictuelles, reste insaisissable et descriptive, car la pluralité des normes existantes au sein d'un même pays est souvent négligée.

**Approche :** Dans ce projet, nous observons le contexte belge comme une excellente étude de cas ; sa politique de congé parental combine des niveaux élevés de flexibilité et de neutralité de genre et peut servir de modèle ; pourtant, l'utilisation du congé reste majoritairement genrée. Cette constatation est plutôt surprenante, car la politique belge en matière de congé offre aux parents des solutions d'aménagement travail-famille plus individualisées que dans de nombreux pays. En s'appuyant sur une approche séquentielle multi-méthodes, nous analysons des données d'enquête et menons des discussions de groupe (réalisées en Belgique francophone) afin d'identifier les discours normatifs. En étroite collaboration avec l'Université de Vienne, nous évaluons, dans le cadre d'un modèle de cas le plus différent de celui de l'Autriche, si une norme globale adéquate de maternité existe dans ces différents contextes nationaux. Alors qu'en Belgique, les mères ont tendance à retourner rapidement au travail après la naissance de leur enfant, les mères

autrichiennes bénéficient d'un congé parental durant une ou plusieurs années. A l'aide d'entretiens individuels avec de jeunes mères belges francophones, nous étudions comment les mères intègrent ces constructions normatives dans leur vie quotidienne. Enfin, nous estimons comment les normes conflictuelles interagissent avec l'emploi des mères.

### **Ce poste offre la possibilité de**

- Développer des compétences en méthodes qualitatives par le biais d'entretiens et de groupes de discussion ;
- Contribuer à un projet qui triangule différentes méthodes (discussions de groupe, entretiens individuels et données d'enquête quantitatives) ;
- Participer à une coopération internationale en matière de recherche avec l'Université de Vienne, en Autriche ;
- Travailler dans un groupe de recherche international ;
- Accéder à la formation doctorale proposée à l'UCLouvain ;
- Participer à des conférences et effectuer des séjours de recherche à l'étranger.

### **Description du poste**

- Le doctorant se concentrera sur le volet qualitatif de ce projet, en documentant et en analysant les discours normatifs (via des groupes de discussion) et les stratégies de vie des mères (via des entretiens individuels) ;
- Préparation d'une thèse de doctorat ;
- Publication d'articles de recherche et présentations dans des conférences internationales ;
- Intégration dans l'équipe du projet de recherche par la collaboration à la recherche ;
- Participation à l'administration de la recherche (par exemple, préparation des réunions, ateliers, conférences, gestion du site web, etc.).

### **Centre de Recherche Démographique (DEMO)**

Le Centre de recherche démographique (DEMO) de l'Université Catholique de Louvain (UCLouvain) fait partie de l'Institut pour l'analyse du changement dans les sociétés contemporaines et historiques (IACCHOS). DEMO, financé en 1963, est un groupe de recherche dynamique de taille moyenne (~ 40 chercheurs) rassemblant des chercheurs internationaux en population. Le centre DEMO mène des recherches fondamentales et appliquées en démographie autour de 7 thématiques distinctes : la démographie historique et contemporaine de la Belgique (1), le développement de données et de méthodes (2), la fécondité, les transformations familiales et les relations de genre (3), les migrations internationales et l'intégration des migrants (4), la dynamique de la population et de la santé dans les pays à revenus faibles et moyens (5), les défis du vieillissement (6), et population, environnement et énergie (7). Le centre est notamment célèbre pour l'organisation du séminaire international annuel Quetelet ainsi que pour le journal international Quetelet.

Ce projet de doctorat contribuera au thème de recherche de DEMO "Fertilité, transformations familiales et relations de genre".

## Qualifications

Nous recherchons des candidats possédants :

- Un master en sociologie ou dans une autre discipline pertinente des sciences sociales ;
- D'excellentes notes obtenue durant le parcours universitaire et un CV ;
- Des compétences de recherche en méthodes qualitatives ;
- Une excellente connaissance du français ;
- Une bonne connaissance de l'anglais (minimum C1) ;
- De bonnes compétences rédactionnelles en anglais ;
- Un intérêt marqué pour la sociologie de la famille ;
- Une volonté d'assister à des conférences à l'étranger ;
- Une forte capacité de réflexion conceptuelle ;
- Une forte motivation, des bonnes compétences en matière de communication, attitude proactive et indépendante au travail ;
- De solides compétences en matière de planification, la capacité d'organiser son travail et les activités connexes de façon autonome, la capacité de respecter les délais ;
- Une grande curiosité et un grand enthousiasme pour la recherche scientifique.

Atouts :

- Des expériences dans la conduite de discussions de groupe et d'entretiens individuels, l'analyse de données qualitatives, la reconstruction de discours normatifs ;
- Une expérience avec des logiciels d'analyse de données qualitatives (par exemple MaxQDA, nVivo) ;
- une connaissance de l'allemand.

## Conditions

- Date de début : idéalement avril ou mai 2022.
- Durée : 42 mois.
- L'indemnité mensuelle nette commence à 2 064,40 €.

Nous vous invitons chaleureusement à postuler pour ce poste vacant, si vous êtes intéressé(e) et que vous aurez terminé votre Master **avant septembre 2022**.

**Nous vous demandons de soumettre :**

- une lettre de motivation ;
- votre CV complet, y compris les notes obtenues pendant votre programme de Master et les noms et coordonnées de deux personnes de référence.
- Les candidats présélectionnés seront invités à soumettre des travaux écrits (par exemple, un mémoire de master ou des articles) à un stade ultérieur.

## Procédure

- Vous pouvez poser votre candidature à ce poste jusqu'au 28 février 2022 à 12h00.
- Envoyez votre candidature (tous les documents dans **un seul fichier PDF**) à [christine.schnor@uclouvain.be](mailto:christine.schnor@uclouvain.be), en mentionnant dans l'objet du mail « **PHD POSITION DEMO 01-2022** ».
- Les entretiens avec le comité de sélection auront lieu à la mi-mars.

## Informations

Les candidats qui souhaitent obtenir plus d'informations sur le projet de recherche ou sur le processus de recrutement peuvent contacter Christine Schnor ([christine.schnor@uclouvain.be](mailto:christine.schnor@uclouvain.be)).